

# FEMMES ET POUVOIRS DANS LES UNIVERSITÉS QUÉBÉCOISES

par Françoise Naudillon et Nahed Noureddine





# Femmes et pouvoirs dans les universités québécoises

par  
Françoise Naudillon et Nahed Noureddine

Avril 2013



**Françoise Naudillon**

Professeure, Département d'études françaises, Université Concordia  
Conseillère au Comité exécutif de la FQPPU

**Nahed Noureddine**

Post-doctorante, Université Concordia  
Enseignante, Département d'études langagières, Université du Québec en Outaouais

Révision et mise en page : Camille Gauthier  
Assistante administrative, FQPPU

Photo de la page couverture : Françoise Naudillon

Fédération québécoise des professeures  
et professeurs d'université  
4446, boulevard Saint-Laurent  
Bureau 405  
Montréal (Québec) H2W 1Z5  
Téléphone : 514-843-5953 ou 1-888-843-5953  
Télécopieur : 514-843-6928  
Courriel : [federation@fqppu.org](mailto:federation@fqppu.org)  
Site Web : [www.fqppu.org](http://www.fqppu.org)

Dépôt légal : 2<sup>e</sup> trimestre 2013  
Bibliothèque et Archives nationales du Québec  
Bibliothèque et Archives Canada  
ISBN : 978-2-921002-21-9



# AVANT-PROPOS

---

Jusque dans les dernières décennies, peu de femmes ont occupé des postes de haute direction dans les grandes entreprises. Leur présence était limitée également dans les organisations publiques et parapubliques. Les milieux d'éducation ne faisaient pas souvent exception, malgré le nombre croissant de personnels féminins, de professeures et de diplômées. Sous ce rapport, l'université constitue un microcosme où le savoir le dispute au pouvoir pour inspirer ses orientations. Il faut l'observer dans sa spécificité. C'est ce qui est proposé ici-même.

La présente étude fait suite à une enquête menée par Françoise Naudillon sur les rôles et les responsabilités des femmes professeures dans les milieux universitaires. Depuis 1993, la FQPPU a organisé des colloques et publié plusieurs travaux sur la condition des professeures d'université, notamment à propos des embauches et de l'accès à l'égalité. Mais ce rapport est le premier du genre qui expose de façon chiffrée, à l'aide de tableaux et de graphiques, la situation actuelle dans l'ensemble et dans chacun des établissements universitaires du Québec. Les auteures ont dû puiser à plusieurs sources et obtenir la collaboration des administrations d'université pour constituer une banque de données fiables. Des échéances courtes et des difficultés d'accès aux informations ont fait obstacle à l'exhaustivité. Cela n'empêche pas de produire ici un portrait unique de la présence des femmes dans les postes de direction universitaires.

Ce portrait est forcément synchronique et on pourrait difficilement en extrapoler une tendance générale. De même faudra-t-il être prudent dans l'interprétation des faits. Néanmoins, des différences remarquables apparaissent entre des établissements, des unités et des disciplines, ce qui devrait susciter des interrogations légitimes.

Une recherche sur ce sujet comportait de nombreuses difficultés et exigeait de grands efforts. Il faut savoir gré à Françoise Naudillon et à Nahed Nouredine d'avoir accompli un travail considérable donnant lieu à un rapport substantiel et inédit.

Max Roy  
Président  
Fédération québécoise des professeures  
et professeurs d'université



# PRÉSENTATION

---

Dans un ouvrage récent intitulé *Pouvoir(e)s : Les nouveaux équilibres femmes-hommes*, les éditrices Sophie Bramly et Armelle Carminati-Rabasse<sup>1</sup> rappellent dans leur introduction :

*Il n'est pas anodin que le mot « pouvoir » ait une double signification : « avoir la capacité de faire » d'une part, et le « droit d'agir pour un autre » d'autre part; c'est-à-dire prendre le pouvoir où qu'il soit : dans les sphères politiques, sociales, privées. Cette double signification induit que le pouvoir est à la portée de tous et de toutes. (p. 10-11).*

La question de la représentation féminine dans la hiérarchie organisationnelle a fait l'objet de nombreuses études. Tout près de nous, il suffit de citer le colloque « Femmes et pouvoirs : quelles représentations médiatiques? » à l'Université Laval, Québec, 12-13 octobre 2012, organisé par Anne-Marie Gingras (Université Laval) et Manon Tremblay (Université d'Ottawa). Au plan international, la revue *Chronique féministe* de l'Université des femmes à Bruxelles publiait dès 2006 un article de Florence Degavre intitulé « Femmes et pouvoirs »<sup>2</sup>. Cette analyse faisait suite à un séminaire de formation organisé en 2004. Une remarque importante concerne la définition même du pouvoir. Il s'agit de distinguer : « la "présence des femmes" dans les lieux de pouvoir ou de décision et la " place occupée par les femmes " dans ces mêmes lieux. Ces deux termes sont liés entre eux. La présence, indicateur important, ne dit encore rien de la place et du rôle, qui indiquent, eux, davantage la capacité des femmes à y exercer du pouvoir »<sup>3</sup>.

Autrement dit, la présence de femmes dans des comités de direction, d'administration ou autre conseil exécutif, leur présence dans une instance décisionnelle n'est pas seule garante du pouvoir qu'elles pourraient y exercer.

Il y aurait donc une analyse « **géopolitique** » du pouvoir des femmes « à partir de leur présence au-dedans et en dehors des institutions dans lesquelles se décident les éléments de la vie en commun, et à partir de la place hiérarchique qu'elles y occupent. L'état des lieux du pouvoir des femmes se lirait donc sur une carte en relief, en fonction de leur présence dans

---

<sup>1</sup> Éditions Eyrolles, 2012.

<sup>2</sup> Analyse n° 01/2006 : Femmes et pouvoirs par Florence Degavre consultable au lien [http://www.universitedesfemmes.be/041\\_publications-feministes.php?idpub=33&debut=](http://www.universitedesfemmes.be/041_publications-feministes.php?idpub=33&debut=), consulté le 1<sup>er</sup> février 2013.

<sup>3</sup> *Ibid.*

les lieux de décision collective et en fonction des places plus ou moins hiérarchiquement supérieures qu'elles réussissent à y occuper »<sup>4</sup>.

Il y aurait d'autre part une pratique du pouvoir, celle-ci plus difficilement identifiable, soit une « **économie politique** » « du pouvoir qui s'intéresse aux pratiques, à l'expérience vécue et à la façon dont elles sont issues de rapports de pouvoir et dont elles les transforment »<sup>5</sup>.

Il y aurait enfin, en particulier au plan universitaire, un prestige lié au pouvoir, un **pouvoir symbolique**, lequel se signale en particulier dans la capacité à voir reconnue l'excellence de la recherche par les professeurs-chercheurs. Comme le définissait Bourdieu :

*Le pouvoir symbolique est un pouvoir qui est en mesure de se faire reconnaître, d'obtenir la reconnaissance ; c'est-à-dire un pouvoir (économique, politique, culturel ou autre) qui a le pouvoir de se faire méconnaître dans sa vérité de pouvoir, de violence et d'arbitraire. L'efficacité propre de ce pouvoir s'exerce non dans l'ordre de la force physique, mais dans l'ordre du sens de la connaissance. Par exemple, le noble, le latin le dit, est un nobilis, un homme « connu », « reconnu »*<sup>6</sup>.

Cette reconnaissance académique se mesure entre autres par l'attribution de chaires de recherche et autres bourses de recherche prestigieuses. À cet égard, le rapport *The Gender Challenge in Research Funding*<sup>7</sup> publié en 2009 par la Commission européenne indiquait :

*Women are a minority among researchers in most of the 33 countries explored in this report. They are an even smaller minority among the applicants for competitive funding in all countries, a result which is in line with earlier research. In other words, women are less likely to apply for funding than men. The reasons for this are undoubtedly complex but rarely studied. The low application rates are possibly linked to such issues as gendered social support in research careers, integration and exclusion dynamics related to informal and formal scientific networks and gendered division of labour in research groups and university departments.*

En France, par exemple, fut organisée en 2007 une table ronde intitulée « Les femmes à l'Université. Rapports de pouvoir et discriminations »<sup>8</sup> par l'ANEF (Association nationale des études féministes) et EFiGiES (Association de jeunes chercheuses et chercheurs en études féministes, genre et sexualités).

---

<sup>4</sup> *Ibid.*

<sup>5</sup> *Ibid.*

<sup>6</sup> Dans « Dévoiler les ressorts du pouvoir », in *Interventions — Science sociale et action politique*, Agone, 2002, pp.173-176.

<sup>7</sup> Consultable au lien [http://ec.europa.eu/research/science-society/document\\_library/pdf\\_06/the-gender-challenge-in-research-funding-report\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/research/science-society/document_library/pdf_06/the-gender-challenge-in-research-funding-report_en.pdf), consulté le 1<sup>er</sup> février 2013.

<sup>8</sup> Consultable au lien <http://www.genreenaction.net/spip.php?article7795>, consulté le 1<sup>er</sup> février 2013.

L'article de Catherine Marry, « Pour en finir avec le plafond de verre (synthèse) » (p. 27-38), publié dans les actes<sup>9</sup> découlant de cette table ronde, rendait compte d'une enquête menée au sein du CNRS sur les promotions au grade de directeur de recherche dans une section des sciences de la vie. Catherine Marry y démontrait que les femmes progressent moins vite que les hommes dans la carrière et étaient bien moins nombreuses qu'eux à titre de directeur de recherche. Elle concluait ainsi :

*Les succès professionnels plus fréquents des chercheurs masculins sont liés à leur plus grande capacité à déléguer à d'autres – le plus souvent des femmes – les soucis d'intendance: dans la sphère domestique, certes, mais aussi dans la sphère professionnelle (p. 38).*

Au Canada, la série d'articles publiés dans *Not Drowning But Waving : Women, Feminism and the Liberal Arts* éditée par Susan Brown, Jeanne Perreault, Jo-Ann Wallace et Heather Zwicker<sup>10</sup> en 2011 est à cet égard très éclairante. On y trouve notamment un article de Christine Overall, "What I learned in Deanland" qui témoigne d'une expérience personnelle de pouvoir au sein d'une haute administration dominée par les hommes.

## **L'enquête de la FQPPU**

La collecte des données concernant l'enquête menée par la FQPPU sur les femmes et les pouvoirs dans les universités québécoises s'est déroulée d'avril à juin 2012 avec une nouvelle vérification des données en août 2012 qui tient compte des changements et autres nominations qui seraient survenues entretemps. Nous espérons ainsi proposer un portrait juste de la situation des femmes et des pouvoirs à l'université en 2012. Cette enquête devrait être idéalement reprise tous les deux ans afin de noter l'évolution de la situation.

Cette enquête qui fait suite à la recherche « L'université et ses professeures », publiée par la FQPPU en février 2012, interroge une notion qui se laisse difficilement appréhender. Comment définir « une fois pour toutes » le pouvoir, en particulier lorsqu'il est confronté à la différence des sexes?

Est-ce le pouvoir sur les femmes ? Est-ce le pouvoir des femmes ? Le pouvoir peut être défini comme « le fait de disposer des moyens pour agir librement et efficacement dans le monde, mais c'est aussi la capacité légale, juridique de poser des actes ». « Plus politiquement, le pouvoir, c'est la capacité d'agir sur les autres, de leur commander, d'exercer une part d'autorité »<sup>11</sup>. La dynamique du pouvoir ne s'arrête pas une fois que l'on a obtenu quelque chose. Elle pose aussi la question de la liberté.

---

<sup>9</sup> Consultable au lien [http://www.genreenaction.net/IMG/pdf/je\\_2007.pdf](http://www.genreenaction.net/IMG/pdf/je_2007.pdf), consulté le 1<sup>er</sup> février 2013.

<sup>10</sup> University of Alberta Press, 2011, 472 pages.

<sup>11</sup> *op. cit.*

Dans la présente enquête, nous avons privilégié une **approche « géopolitique »** du pouvoir des femmes. Il s'est agi de repérer la présence des femmes dans les lieux de pouvoir ou de décision et la place occupée par les femmes dans ces mêmes lieux. Ces deux termes sont liés entre eux. Nous avons compilé, par exemple, le nombre de professeures dans les conseils d'administration des universités, au sénat, parmi les directeurs de département, présidents d'unité, doyens ou vice-doyens, présidents de faculté etc., mais aussi au sein d'organismes comme les fonds subventionnaires de recherche, en rapport avec le nombre des professeurs. La composition des conseils exécutifs des unités syndicales n'a pas été oubliée.

Cependant la présence, indicateur important, ne dit encore rien de la place et du rôle, qui indiquent, eux, davantage la capacité des femmes à y exercer du pouvoir. Il faudrait donc aussi réfléchir au pouvoir des femmes, comme nous l'avons déjà indiqué, « à partir de leur présence au-dedans et en dehors des institutions dans lesquelles se décident les éléments de la vie en commun, et à partir de la place hiérarchique qu'elles y occupent ». Leur exclusion de certains organes constitue, elle aussi, un intéressant révélateur.

## **Quelques faits statistiques**

Dans son Rapport 2009-2010 sur *Les professeures et les professeurs des établissements universitaires québécois*, la CREPUQ<sup>12</sup> faisait ce constat :

*La proportion de femmes dans l'effectif professoral continue d'augmenter année après année. Elle s'établit en 2009 à 33,0 %, ce qui représente une hausse de 8,2 points de pourcentage depuis 1999. Dans la dernière année, le nombre de femmes a augmenté de 3,3 %.*

*C'est à l'Université du Québec en Outaouais que la proportion de femmes est la plus élevée avec 43,0 % de l'effectif professoral. À l'opposé, la proportion de femmes est beaucoup plus faible à l'École Polytechnique, à l'École de technologie supérieure et à l'Institut national de la recherche scientifique, avec des taux respectifs de 10,9 %, 12,3 % et 21,7 %.*

*Le poids relatif des femmes varie sensiblement selon le rang académique. En effet, alors que leur poids dans l'effectif total est de 33,0 %, il n'est que de 23,9 % au rang 4 et, à l'inverse, il est supérieur dans les autres rangs.*

---

<sup>12</sup> Rapport 2009-2010 sur Les professeures et les professeurs des établissements universitaires québécois, p.19.



### Professeures selon le rang académique et l'établissement universitaire, 2009

	Rang 1	Rang 2	Rang 3	Rang 4	Total
Bishop's		47,8	31,4	30,8	33,9
Concordia	50,0	37,3	36,9	23,0	34,2
Laval	41,9	38,0	37,8	24,8	30,5
McGill	57,0	39,4	31,8	18,0	30,4
Total Montréal+	39,6	41,2	37,7	23,7	31,5
Montréal	58,1	45,7	41,8	26,5	35,1
HEC		36,2	29,1	21,0	27,6
POLY	5,9	16,2	16,7	7,1	10,9
Sherbrooke	72,2	52,8	38,6	21,8	37,5
Total général	15,4	50,3	35,7	28,0	34,9
UQAC	9,1	47,5	38,4	25,0	34,1
UQAM		46,2	39,6	32,3	37,6
TÉLUQ		50,0	28,6	40,7	36,9
UQAR		57,5	50,0	26,4	38,3
UQAT		50,0	34,9	25,0	38,3
UQO		57,9	42,0	35,2	43,3
UQTR	50,0	66,7	32,2	29,0	36,4
ENAP		50,0	45,0	18,2	31,8
ÉTS			16,7	8,8	12,3
INRS		37,5	20,9	16,4	21,7
Total	50,2	43,9	35,9	23,9	33,0

Source : CREPUQ *op. cit.* p. 20 -répartition en %

De même qu'il existe une disparité au sein des établissements universitaires pour le nombre de professeures, la répartition des professeures par discipline dans les universités québécoises est aussi très contrastée.

Famille	1999	2009
	%	
Paramédical	71,8	66,2
Éducation	40,1	51,5
Lettres	41,4	48,3
Droit	31,6	44,1
Arts	38,3	41,1
Sc. humaines	26,8	37,5
Périmédical	25,2	34,0
Médecine	21,4	31,6
Administration	22,6	31,4
Sc. appliquées	16,7	24,0
Génie	13,3	18,2
Sc. pures	12,5	17,5
Total	24,8	33,0

Source : CREPUQ, *op. cit.* p. 22.

Plus largement, le tableau suivant confirme que les professeures, tous rangs confondus, constituent environ 33 % du corps professoral, soit une augmentation de plus de 8 % en 10 ans.

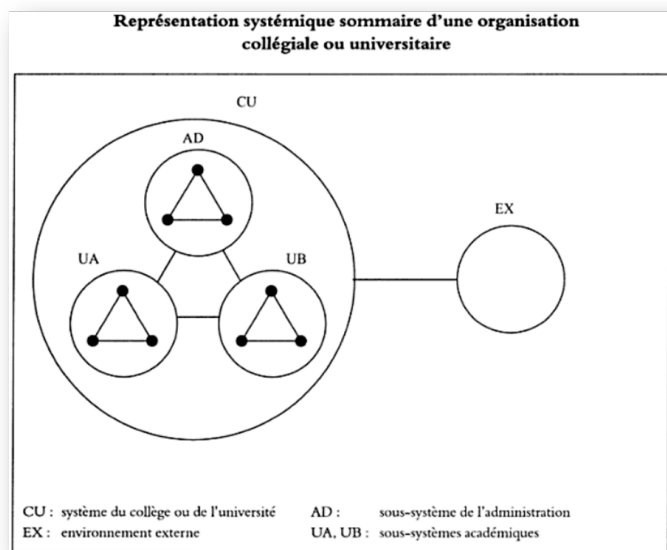
Professeurs selon le sexe, 1999 à 2009

	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
	Nombre										
Femmes	1 985	2 043	2 185	2 305	2 433	2 582	2 725	2 823	2 943	3 048	3 148
Hommes	6 020	5 978	6 071	6 152	6 220	6 388	6 456	6 486	6 429	6 400	6 398
Total	8 005	8 021	8 256	8 457	8 653	8 970	9 181	9 309	9 372	9 448	9 546
% de femmes	24,8	25,5	26,5	27,3	28,1	28,8	29,7	30,3	31,4	32,3	33,0

Source : CREPUQ, *op. cit.* p. 19

## Les femmes et les pouvoirs

L'université, comme toutes les organisations, est un lieu de hiérarchie et de pouvoirs. Dans son livre, *Le pouvoir et l'appartenance : Une approche structurale du politique*<sup>13</sup>, Vincent Lemieux<sup>14</sup>, reprenant les travaux de Weick<sup>15</sup> et Birnbaum<sup>16</sup>, distingue « deux types de sous-systèmes. D'abord le sous-système de l'administration fait des dirigeants de l'organisation. Ensuite les sous-systèmes de la production faits des facultés, écoles, centres, programmes, etc. »<sup>17</sup>. Lemieux propose le graphique suivant :



<sup>13</sup> Presses Université Laval, 2006 - 192 pages.

<sup>14</sup> Voir aussi son article « La structuration du pouvoir dans les organisations universitaires », revue *Persée*, 1994, Volume 12, numéro 12-2, pp. 135-149, consultable à l'adresse [http://www.persee.fr/web/revues/home/prescript/article/pomap\\_0758-1726\\_1994\\_num\\_12\\_2\\_3164](http://www.persee.fr/web/revues/home/prescript/article/pomap_0758-1726_1994_num_12_2_3164)

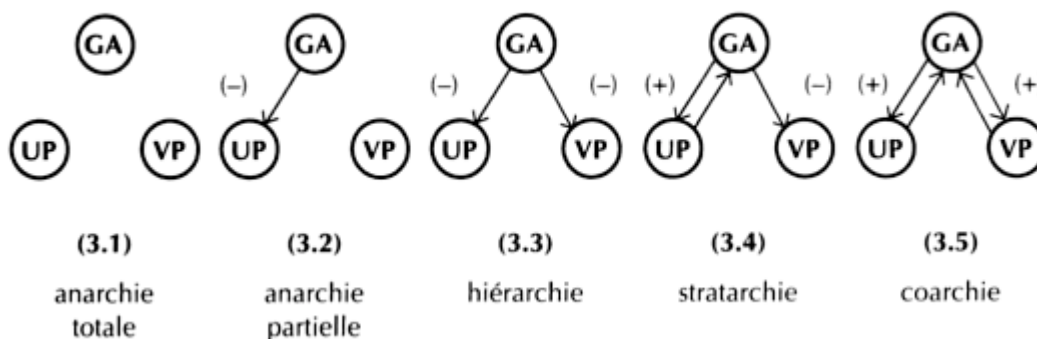
<sup>15</sup> The Social Psychology of Organizing, Mc Graw Hill Inc, New York, 1976.

<sup>16</sup> How Colleges Work: The Cybernetics of Academic Organization and Leadership, 1991.

<sup>17</sup> Lemieux, 2006, *op. cit.*, p. 45.

En ce qui concerne les relations de pouvoir dans les différents sous-systèmes ou composantes des organisations universitaires, Lemieux distingue quatre structures de pouvoir<sup>18</sup> selon les couplages plus ou moins lâches établis entre chaque composante: structures hiérarchiques, structures coarchiques, structures stratarchiques, structures anarchiques, soit du couplage le plus fort au couplage le plus lâche.

### Les formes structurelles de connexité



Notre enquête ne permet sans doute pas de révéler, au-delà des rapports hiérarchiques, les dynamiques à l'œuvre à l'intérieur des groupes, mais quelques indices offrent l'occasion de mieux comprendre certains rapports stratarchiques et coarchiques dans les organisations universitaires.

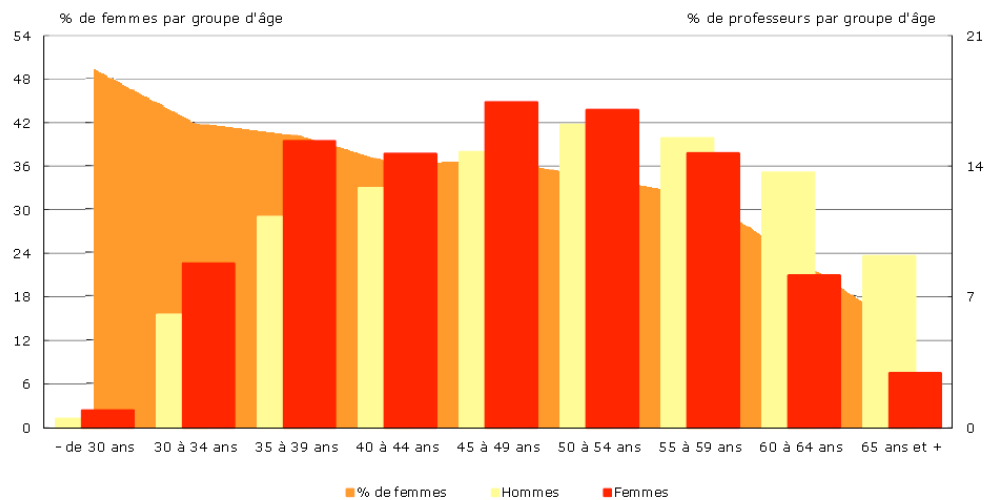
<sup>18</sup> Lemieux (2006) *op. cit.* p. 23.

## LES RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE

Cette enquête concerne uniquement le corps professoral. Par exemple, au sein de la haute administration, nous avons considéré uniquement celles et ceux qui sont ou ont été des professeurs chercheurs. La collecte des données fut laborieuse dans la mesure où si des universités ont volontiers partagé certaines informations, d'autres données furent plus difficiles à obtenir. Plusieurs des résultats sont tirés uniquement des informations disponibles sur les sites WEB des organisations universitaires. Il est difficile de savoir si ces données furent mises à jour et si les données collectées reflètent effectivement la situation de 2012. C'est le cas par exemple de l'Université Concordia où les résultats quoique partiels permettent néanmoins de dégager une tendance.

Une première remarque est que nous n'avons pas pu obtenir des informations sur l'âge et l'expérience dans la carrière professorale. Cependant, l'étude publiée par la CREPUQ dans son rapport de 2009-2010 indique que, d'une part, on va vers la parité dans le recrutement des professeures et des professeurs, si l'on se fie aux embauches réalisées au cours des dernières années. D'autre part, la CREPUQ donne des pourcentages intéressants sur la répartition des professeurs en fonction de leur expérience dans la carrière.

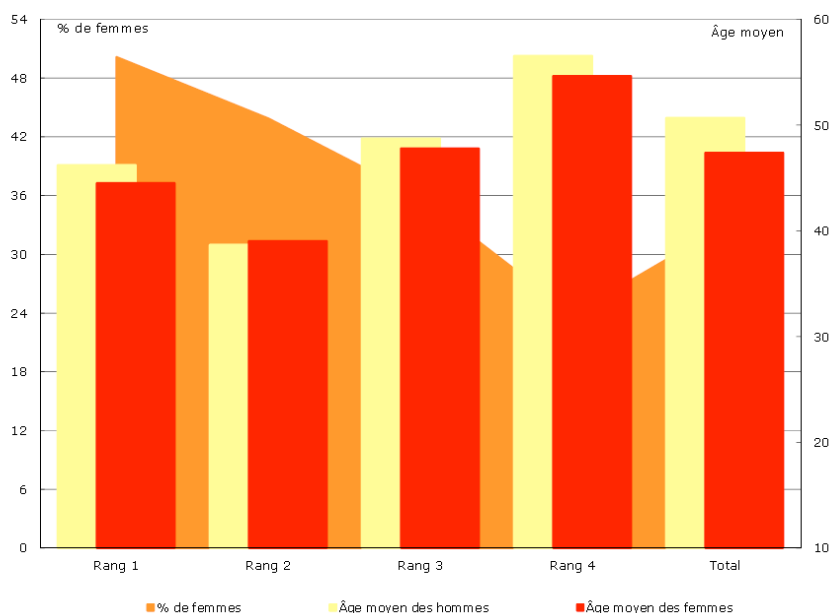
**Proportion de femmes par groupe d'âge et répartition des professeurs par groupe d'âge et selon le sexe, 2009**



Comme l'indique le tableau ci-dessus, c'est dans le groupe d'âge des moins de 30 ans que la proportion de femmes est la plus élevée avec 49,2 % et, à l'inverse, dans ceux des 60 à 64 ans et des 65 ans et plus que cette proportion est la plus faible avec respectivement 22,7 % et 13,5 %.

Par ailleurs, comme l'indique le tableau ci-dessous, c'est aux rangs 1 et 2 que les femmes sont les plus nombreuses et par conséquent, puisqu'elles ont moins d'expérience, moins susceptibles d'obtenir des positions de pouvoir au sein des établissements universitaires.

Proportion de femmes par rang académique et âge moyen selon le sexe, 2009



Une deuxième remarque concerne le fait que nous n'avons pas pu déterminer pour toutes les universités s'il existait des politiques spécifiques mises en place pour favoriser le recrutement des femmes professeures et surtout favoriser leur progression et leur promotion dans la carrière. Une enquête précédente de la FQPPU<sup>19</sup> révélait cependant que ces politiques étaient quelquefois détournées par les comités d'embauche.

La troisième remarque concerne la définition du pouvoir dans l'organisation universitaire.

Comme indiqué précédemment, il s'agit de distinguer si les positions au sein des organisations universitaires relèvent du service (par exemple direction de programme), du prestige ou du pouvoir symbolique (par exemple direction de chaires) ou encore du pouvoir hiérarchique (par exemple direction d'université).

Cette appréciation qualitative du pouvoir est elle-même biaisée par le fonctionnement effectif de l'exercice de ce pouvoir au sein des organisations, qu'il soit de type hiérarchique (dans la haute administration?), stratarchique (dans les unités syndicales?), coarchique (réseau de chercheurs?) voire anarchique (réseautage?).

Une dernière remarque importante concerne le fait que certains individus peuvent assumer plusieurs postes et positions de responsabilité à la fois. On peut donner pour exemple

<sup>19</sup> *L'université et ses professeures, Une relation paradoxale* par F. Naudillon, FQPPU, 2012.

Polytechnique Montréal où on compte 241 hommes dans des postes où ils exercent du pouvoir alors que l'effectif professoral masculin est de 218. L'on comprend ainsi que certains professeurs cumulent plusieurs responsabilités. C'est le cas des titulaires de chaires qui sont à fois responsables de laboratoires, de groupes de recherche ou d'observatoires, etc. Une analyse qualitative pourrait permettre d'affiner la présente recherche qui se veut ici d'abord quantitative.

Il faut enfin noter que nous avons retenu deux critères pour les équipes de recherches afin d'éviter de compter plusieurs fois la même équipe (les équipes de recherches étant souvent composées de chercheurs provenant de plusieurs universités dont certaines hors Québec ou hors Canada). Premier critère : nous n'avons comptabilisé que les équipes dont le chercheur principal appartient à l'université étudiée. Deuxième critère : les membres de l'équipe de recherche doivent faire partie du corps professoral de l'université étudiée.

Ce travail reste donc nécessairement préliminaire, mais il permet cependant de constater certaines tendances.

## MÉTHODOLOGIE

Nous avons décidé de répartir les résultats en 5 grands ensembles :

Vue d'ensemble : Graphique 1 - Résultat général et comparaisons

Pouvoir réel (pouvoir hiérarchique) : Graphique 2 - Haute administration

- o Chancelières, chanceliers,
- o vice-chancelières, vice-chanceliers,
- o présidentes, présidents,
- o rectrices, recteurs,
- o vice-rectrices, vice-recteurs,
- o doyennes, doyens,
- o vice-doyennes, vice-doyens,
- o directrices et directeurs généraux,
- o directrices et directeurs d'écoles (si l'école ne fait pas partie d'une faculté et que la directrice ou le directeur de l'école a un rang de doyen),
- o directrices et directeurs d'instituts,
- o présidentes et présidents de commissions.

Pouvoir et service (coarchique et hiérarchique) : Graphique 3 - Postes administratifs et directions de programmes

- o directrices et directeurs de section,
- o directrices et directeurs des programmes de premier cycle,
- o directrices et directeurs des programmes de deuxième cycle,
- o directrices et directeurs des programmes de troisième cycle.



Ceux-ci comprennent tous les diplômes enseignés au Québec, c'est-à-dire :

- 1- Premier cycle : baccalauréats, certificats, programmes courts de premier cycle, microprogrammes de premier cycle, doctorats en médecine, médecine vétérinaire et médecine dentaire, majeures, mineures.
- 2- Deuxième cycle : maîtrises, programmes courts de deuxième cycle, diplômes des études spécialisées (DESS), MBA, diplomas (universités anglophones), microprogrammes de deuxième cycle.
- 3- Troisième cycle : doctorats, programmes courts de troisième cycle, spécialités en médecine, formations complémentaires en médecine.

Nous avons aussi pris en considération les postes suivants :

- directrices et directeurs de départements,
- directrices et directeurs de services,
- directrices et directeurs d'écoles (si l'école fait partie d'une faculté)
- directrices et directeurs de collèges (universités anglophones),
- directrices et directeurs des services d'enseignement (HEC Montréal),
- directrices et directeurs des unités académiques (TÉLUQ),
- directrices et directeurs des modules,
- directrices et directeurs des cycles supérieurs,
- directrices et directeurs de comités de programmes,
- directrices et directeurs d'unités.

Pouvoir symbolique (coarchique et hiérarchique) : Graphique 4 - Recherche scientifique

Soient celles et ceux qui dirigent des équipes de recherche, notamment

- les titulaires des :
  - o chaires d'excellence CRC,
  - o chaires de recherche du Canada,
  - o chaires,
  - o chaires industrielles,
  - o chaires de partenariat,
  - o chaires CRSNG,
- et les directrices et directeurs des :
  - o pôles de recherche,
  - o centres de recherche,
  - o unités de recherche,
  - o laboratoires de recherche,
  - o groupes de recherche,
  - o réseaux de recherche,
  - o équipes de recherche,
  - o instituts de recherche,
  - o observatoires,
  - o centres d'exposition,
  - o organismes affiliés,
  - o revues,
  - o collections.

### Contre-Pouvoir (stratarchique) : Graphique 5 – Syndicats et Associations

Soient les membres des comités exécutifs des syndicats ou associations suivants :

- professeurs et professeurs,
- professeurs et professeurs à temps partiel,
- chargées et chargés de cours,
- maîtres d'enseignement,
- chercheuses et chercheurs,
- chargées et chargés d'encadrement
- professionnelles et professionnels de recherche.

Les postes pris en considération par l'étude sont les suivants :

- présidentes et présidents,
- vice-présidentes et vice-présidents,
- trésorières et trésoriers,
- secrétaires,
- conseillères et conseillers,
- membres du comité exécutif.

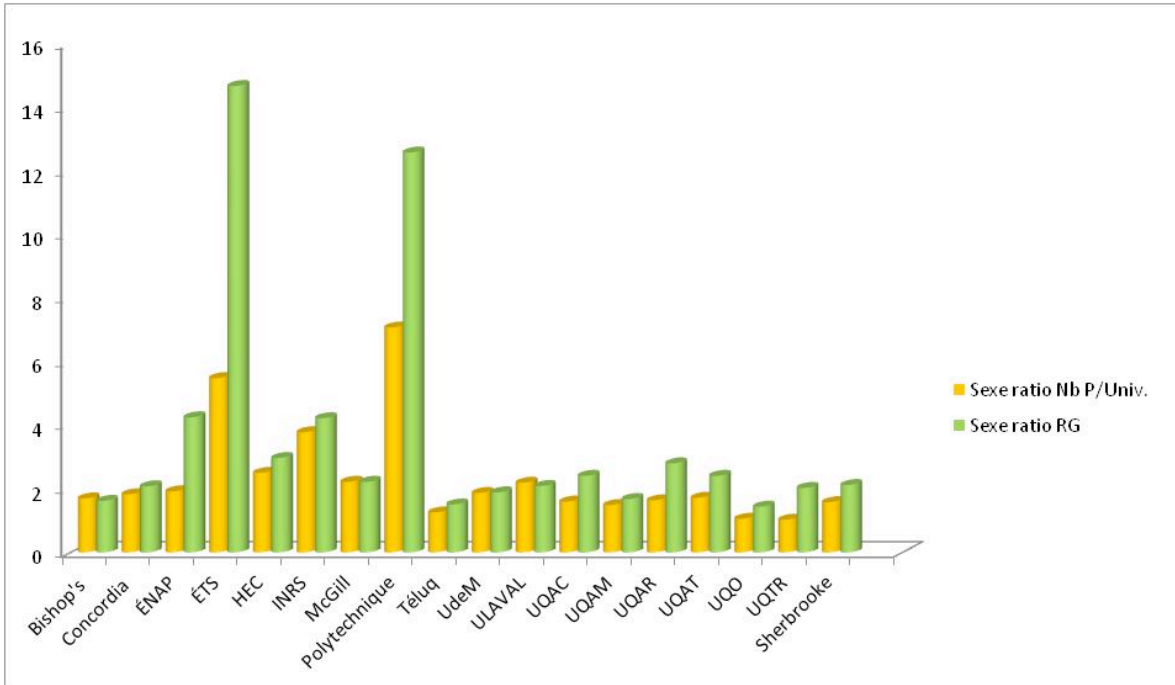
## **FAITS SAILLANTS**

Si l'on prend comme point de comparaison le nombre total des professeures dans les établissements universitaires québécois avec leur distribution dans les cinq catégories identifiées, soient :

- Vue d'ensemble
- Pouvoir réel
- Pouvoir et service
- Pouvoir symbolique
- Contre-pouvoir

On peut dresser les tableaux de comparaison suivants :

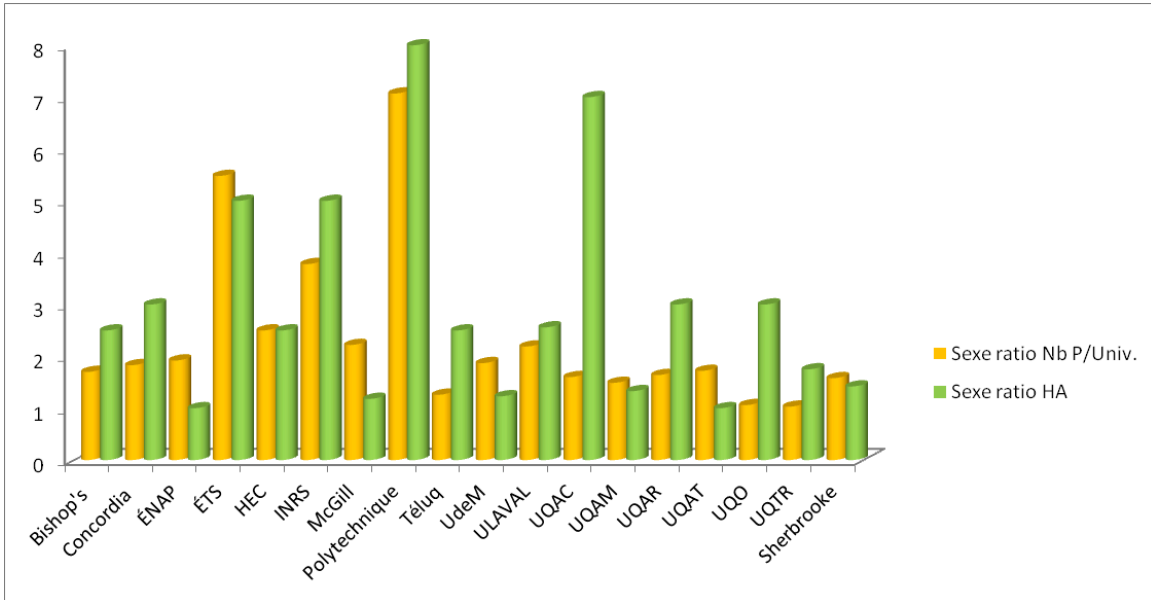
## Comparaison 1 : Résultats généraux – Vue d’ensemble par sexe ratio



À première vue, l’Université de Montréal, l’Université Laval, l’Université McGill, l’Université Bishop’s ou l’UQAM semblent offrir les meilleures opportunités pour les femmes et leur positionnement dans les différentes instances du pouvoir proportionnellement à l’effectif professoral féminin dans les universités.

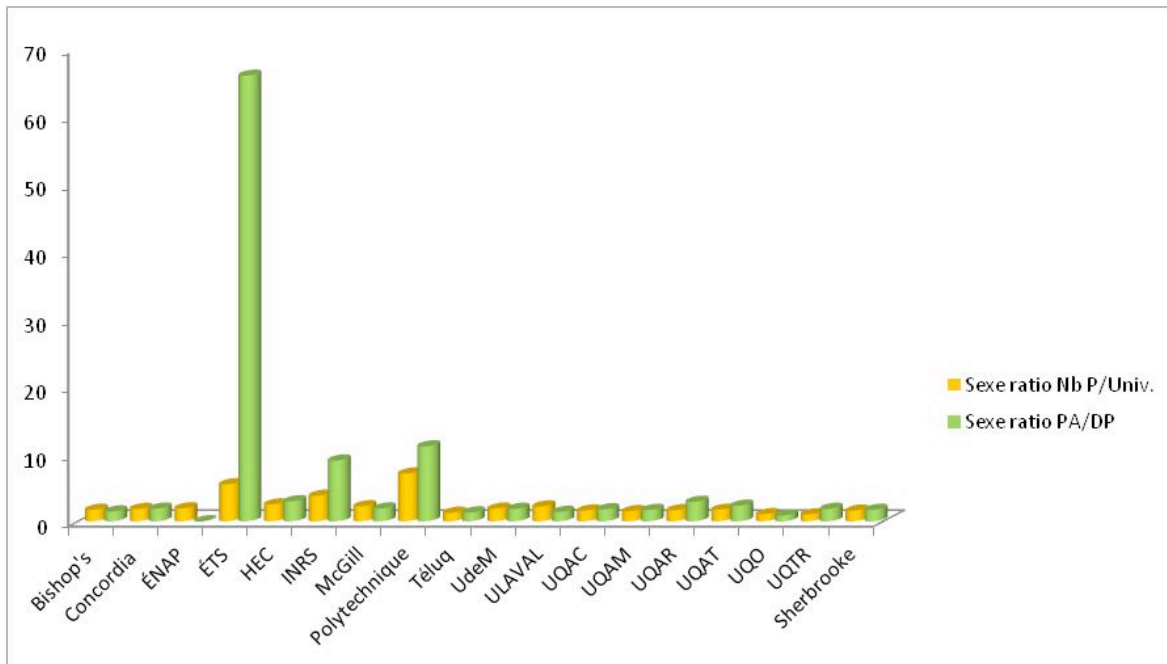
On observe en revanche de grandes disparités dans les universités où les femmes sont proportionnellement moins nombreuses. C’est le cas de Polytechnique et de l’ÉTS en particulier. Les femmes semblent avoir de plus grandes difficultés d’accès aux positions de pouvoir et de responsabilité.

### Comparaison 2 : Pouvoir réel par sexe ratio



En revanche, les femmes sont bien représentées à l'ÉTS et à Polytechnique dans les postes de direction et ce, proportionnellement à leur présence dans le corps professoral. Cependant les professeures sont sous-représentées à Bishop's, à Concordia, à l'INRS. La situation est encore plus grave à l'UQAC et à l'UQO.

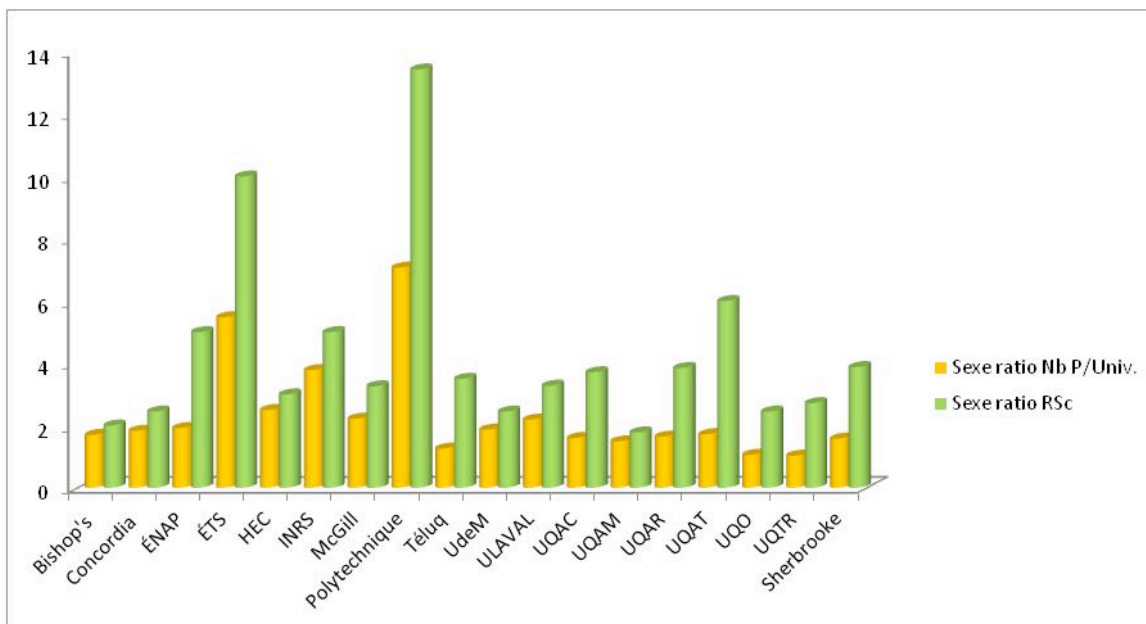
### Comparaison 3 : Pouvoir et service par sexe ratio



À l'ÉTS, une seule femme est directrice d'un programme de maîtrise et tous les autres postes de ce type sont tenus par des collègues masculins. À Polytechnique, on trouve

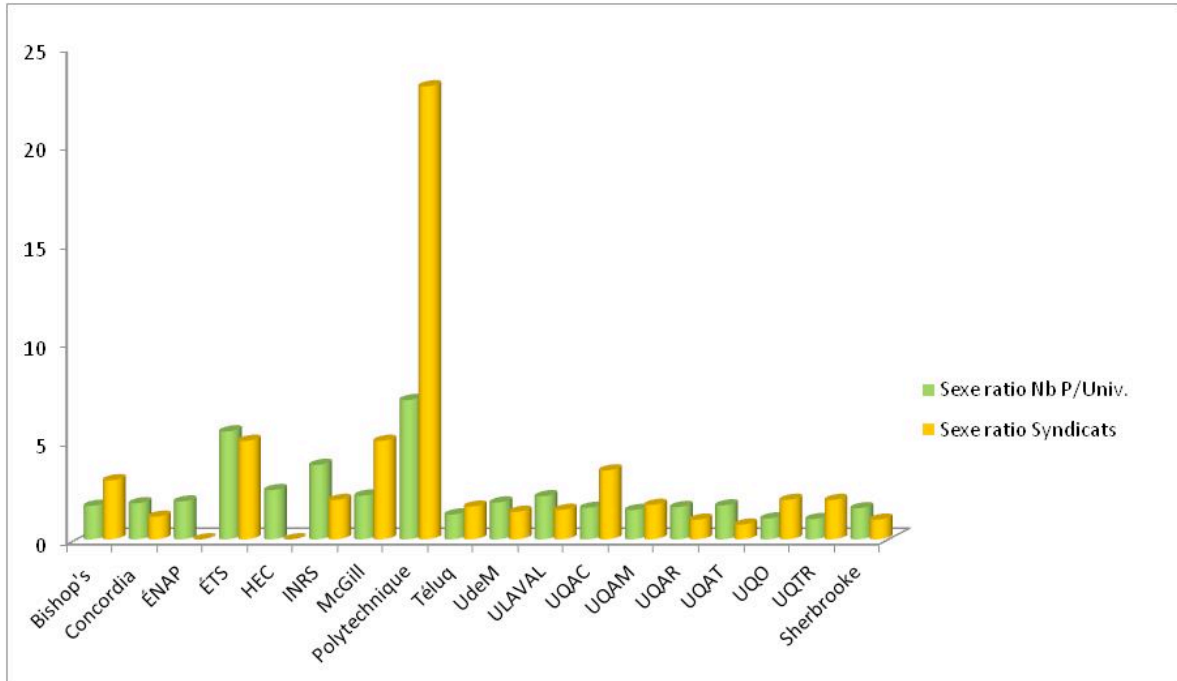
proportionnellement la même configuration. Dans les autres établissements universitaires, si l'on excepte l'UQAR, la répartition semble plus égalitaire. Notons qu'il s'agit souvent de postes de service qui font partie de la tâche professorale.

#### Comparaison 4 : Pouvoir symbolique par sexe ratio



Les positions où se joue le pouvoir symbolique sont celles où les femmes sont les plus sous-représentées. Polytechnique, l'ÉTS, l'UQAT, l'INRS, l'Université Sherbrooke, l'UQAR sont, dans l'ordre, les universités où les disparités sont les plus significatives. L'UQAM et Bishop's semblent être plus favorables aux femmes.

## Comparaison 5 : Contre-pouvoir par sexe ratio



## Tableau récapitulatif général

	Nombre de professeurs/ nombre de professeures à l'université dernières données disponibles	Géopolitique du pouvoir Résultat général	Haute administration	Postes administratifs et direction des programmes	Recherche scientifique	Syndicats
<b>Bishop's</b>	1,70	1,62	2,5	1,44	2	3
<b>Concordia</b>	1,83	2,08	3	1,87	2,45	1,15
<b>ÉNAP</b>	1,92	3,5	1	0	5	
<b>ÉTS</b>	5,48	14,66	5	66	10	5
<b>HEC</b>	2,5	2,97	2,5	2,95	3	-
<b>INRS</b>	3,78	4,05	5	9	5	2
<b>McGill</b>	2,22	2,22	1,18	1,88	3,26	5
<b>Polytechnique</b>	7,07	12,05	8	11,1	13,44	23
<b>Téluq</b>	1,26	1,51	2,5	1,3	3,5	1,66
<b>UdeM</b>	1,87	1,89	1,23	1,84	2,45	1,4
<b>U.Laval</b>	2,19	2,09	2,56	1,39	3,28	1,5
<b>UQAC</b>	1,60	2,41	7	1,78	3,71	3,5
<b>UQAM</b>	1,49	1,68	1,33	1,68	1,78	1,75
<b>UQAR</b>	1,64	2,80	3	2,88	3,85	1
<b>UQAT</b>	1,72	2,41	1	2,31	6	0,75
<b>UQO</b>	1,06	1,44	3	0,88	2,45	2
<b>UQTR</b>	1,03	2,03	1,75	1,85	2,72	2
<b>Sherbrooke</b>	1,58	2,12	1,42	1,69	3,88	1



En ce qui concerne les syndicats et les associations, l'INRS, l'UQAR et Sherbrooke ont la parité. En revanche, l'UQAT compte plus de femmes que d'hommes dans son unité syndicale. Le sexe ratio le plus élevé concerne l'École Polytechnique de Montréal qui compte 23 hommes pour une seule femme.

### **Universités tendant vers la parité**

L'UQO apparaît comme une des universités où la parité des genres est presque atteinte. Avec 43,0 % de l'effectif professoral, les professeures y sont plus largement représentées qu'ailleurs. Les résultats montrent cependant que le nombre d'hommes qui occupent des postes de responsabilité à l'UQO est supérieur à celui des femmes : 68 hommes pour 47 femmes. Le sexe ratio est de 1,44. Selon les statistiques envoyées par l'UQO au courant du mois de novembre 2012, il y a 104 hommes professeurs et 98 femmes professeures. Le sexe ratio est de 1,06. Notons cependant que l'UQTR, selon les dernières données transmises par l'administration en novembre 2012, semble maintenant devancer l'UQO au palmarès puisque l'UQTR compterait désormais 223 femmes professeures et 231 hommes professeurs. Ce sexe ratio est l'un des plus bas parmi les universités québécoises : 1,03.

Une analyse plus fine de la répartition montre que l'UQO est la seule université où le nombre des femmes dépasse celui des hommes en ce qui a trait aux postes administratifs et à la direction des programmes d'études (23 hommes pour 26 femmes).

L'UQO est aussi un bon cas d'espèce concernant la sur-représentation des femmes dans certains départements (Département de psychoéducation et de psychologie, Département des sciences de l'éducation, Département des sciences infirmières). Dans le même temps, on doit constater quant à la recherche scientifique, que le nombre d'hommes responsables de centres de recherche est beaucoup plus important que celui des femmes : 27 hommes contre 11 femmes. Le sexe ratio est de 2,45.

L'UQO est aussi un bon exemple de cette inégalité dans la répartition des tâches. Si l'UQO fait bien au niveau des résultats généraux, on constate cependant que les positions dites de pouvoir symbolique ou de prestige et le pouvoir dans la haute administration (2 femmes sur 6 hommes) restent dominées par les hommes. Autrement dit, il semble, quand la parité est presque atteinte, que les femmes seront plus enclines à occuper des fonctions dites de service.

De façon générale, les universités en région sont au-dessus de la moyenne provinciale en ce qui concerne l'effectif professoral féminin : c'est le cas par exemple de l'UQAR et de l'UQAT avec plus de 38% de professeures. Mais par exemple à l'UQAR, les résultats généraux montrent une étonnante disparité puisque 146 hommes pour seulement 52 femmes occupent

des postes de responsabilité tandis qu'à l'UQAT, 111 hommes occupent ces postes pour seulement 46 femmes.

Si certaines universités tendent vers la parité au plan du recrutement, cette parité ne s'est pas encore étendue dans toutes les instances où s'exercent des pouvoirs ou des responsabilités.

### **Les universités à forte disparité**

À l'autre bout du spectre, on trouve les établissements universitaires où les femmes sont traditionnellement minoritaires. En sciences pures et en génie, les femmes représentent 17 à 18 % des effectifs professoraux. Polytechnique et l'ÉTS sont encore pour longtemps des bastions masculins. Si l'on prend l'exemple de l'École de technologie supérieure, seulement 9 femmes occupent des postes de responsabilité pour 132 hommes. La dominance du sexe masculin est très claire puisque le sexe ratio est très élevé, il atteint 14,66. Alors que selon les chiffres envoyés par l'ÉTS, il y a 148 hommes professeurs pour 27 femmes professeures (sexe ratio de 5,48), on a l'impression qu'un nombre peu élevé de professeures dans un établissement universitaire accentue la faible représentation des femmes à des postes de responsabilité. Le même commentaire pourrait être fait concernant Polytechnique où seulement 20 femmes occupent des postes de responsabilité pour 241 hommes, le sexe ratio est de 12,05 alors que, selon les chiffres de 2012 fournis par cet établissement, l'effectif professoral se composait de 218 professeurs en tout dont 27 professeures (sexe ratio 7,07). Si les femmes accédaient aux postes de responsabilité à proportion de leur présence au sein des effectifs professoraux, nous devrions avoir 34 femmes (soit un sexe ratio de 7,07) à ces postes et non pas 20 comme c'est le cas en 2012.

Si l'on s'intéresse en revanche, dans les établissements universitaires, aux secteurs disciplinaires dans lesquels les femmes seraient majoritaires, des disparités sont aussi à signaler. À l'Université de Montréal par exemple, on constate qu'il y a 652 hommes qui occupent des postes de responsabilité pour 352 femmes au sein de toute l'université. Cependant, les postes de direction des différentes bibliothèques de l'Université de Montréal sont occupés exclusivement par des femmes; nous comptons 18 femmes directrices et responsables des bibliothèques contre aucun homme. Mais quand on fait une analyse plus fine au sein des facultés et des départements, le fait que l'effectif professoral féminin soit égal ou plus élevé que l'effectif professoral masculin ne garantit pas nécessairement une égalité d'accès aux positions de responsabilité. À l'Université de Montréal, on peut constater, par exemple dans la faculté des sciences de l'éducation, une quasi-parité avec 34 professeurs hommes et 35 professeures femmes. Le sexe ratio est légèrement plus bas que 1, il est à 0,97. Dans cette faculté cependant, 12 hommes et seulement 8 femmes assument des postes de responsabilité (sexe ratio de 1,5).

## **Le problème de l'accès au pouvoir symbolique et au pouvoir hiérarchique**

L'un des constats le plus significatif de cette enquête est la difficulté pour des professeurs dans l'ensemble des établissements universitaires québécois d'avoir accès au pouvoir symbolique et ce, même dans les universités qui tendent vers la parité des effectifs.

Un indice de cette tendance peut être décelé si l'on étudie la distribution des chaires de recherche. À l'Université Laval par exemple, le nombre d'hommes qui dirigent des chaires et des groupes de recherche est beaucoup plus important que celui des femmes : 319 hommes pour seulement 97 femmes. Les chaires de recherche du Canada sont à l'Université Laval majoritairement masculines : seulement 12 femmes pour 62 hommes. Le sexe ratio de cette catégorie est de 4,03. À l'Université de Montréal, c'est le même constat pour les chaires de recherche du Canada. En effet, nous comptons, dans cette catégorie, 88 hommes pour seulement 21 femmes. Le sexe ratio de toute la section est de 2,45, c'est la section où la proportion des femmes est la plus faible à l'Université de Montréal.

Si plusieurs hypothèses peuvent être avancées, dont celles liées à l'ancienneté dans la carrière, il n'en demeure pas moins que le problème de l'accès au pouvoir symbolique se retrouve dans tous les établissements, y compris ceux qui semblent les plus ouverts.

Si l'on prend l'exemple de l'UQAM, les statistiques indiquent qu'il y a 662 professeurs hommes et 444 professeures femmes. Le sexe ratio de l'UQAM est de 1,49. Nous calculons que dans les différentes facultés et départements de l'UQAM, il y a 123 hommes professeurs qui assument des postes de responsabilité pour 72 femmes professeures. Le sexe ratio est de 1,7. Cependant, quand on examine l'accès au pouvoir symbolique, il y a plus d'hommes que de femmes qui dirigent des centres et des équipes de recherche (soit 175 hommes pour 98 femmes). La différence est majeure quant à la direction des laboratoires de recherche. Il est important de signaler que 15 équipes de recherche<sup>20</sup> parmi celles que compte l'UQAM font partie de l'IREF (Institut de recherches et d'études féministes), c'est ce qui y explique l'absence d'hommes. Le sexe ratio est de 1,78, l'un des meilleurs des 18 établissements universitaires du Québec.

En réalité, ce sont les positions dites de service que les femmes semblent partager le plus équitablement avec leur collègues masculins.

La haute administration reste largement une affaire d'hommes même si l'on peut se réjouir que certains établissements universitaires soient aujourd'hui dirigés par des femmes. Ainsi l'Université McGill fait très bonne figure. Dans la haute administration, le nombre d'hommes qui occupent des postes de responsabilité n'est pas beaucoup plus important que celui des femmes : 51 hommes pour 43 femmes. Le sexe ratio est de 1,18. McGill est l'une des rares

---

<sup>20</sup> Il y a bien sûr bien plus de 15 équipes de recherche à l'UQAM. Nous n'avons pris en compte, comme pour toutes les universités de cette étude, que les équipes dont le chercheur principal est professeur à l'UQAM et dont les membres font partie du corps professoral de l'UQAM.

universités qui propulsent les femmes dans des postes de responsabilité importants. Nous notons qu'il y a presque autant d'hommes que de femmes vice-chancelier(e)s et vice-doyen(e)s. Les postes de chancelier(e) et doyen(e) restent réservés aux hommes. En revanche, à l'UQAC, les postes de haute administration sont occupés principalement par des hommes. L'UQAC ne compte qu'une seule femme doyenne. Le sexe ratio est de 7. Pourtant le sexe ratio de l'Université, en 2012, est de 1,60.

Il faut manier cependant tous ces résultats avec précaution. Ainsi à l'École polytechnique, le nombre d'hommes qui occupent des postes de responsabilité au sein de la haute administration est beaucoup plus important que celui des femmes : 8 hommes pour seulement 1 femme. Le sexe ratio est de 8. Pourtant, la présence de cette femme suffit à assurer un bon résultat à l'École polytechnique qui compte seulement 21 femmes professeures pour 187 hommes professeurs (sexe ratio 8,9).

Dans la suite de ce rapport, les résultats sont présentés par établissement universitaire. Dans certains cas, nous avons pu détailler ces résultats par faculté et par département.

Nous espérons que ce premier portrait de la situation des femmes et des pouvoirs dans les établissements universitaires du Québec favorise une réflexion plus large qui permette une transition harmonieuse vers la parité. La FQPPU espère aussi, au terme de cette enquête préliminaire, que d'autres chercheur-e-s réfléchissent sur le fonctionnement institutionnel des universités et vérifient s'il est générateur de rapports de pouvoir et d'inégalités entre les enseignant-e-s. Il s'agira à moyen terme, en procédant à l'examen du caractère structurel de ces rapports de pouvoir, d'identifier les mécanismes qui non seulement participent à la production de ces inégalités, mais aussi favorisent, dans certains contextes, leur pérennité.

# RÉSULTAT GÉNÉRAL POUR L'ENSEMBLE DES UNIVERSITÉS

Résultat compilé par Nahed Noureddine

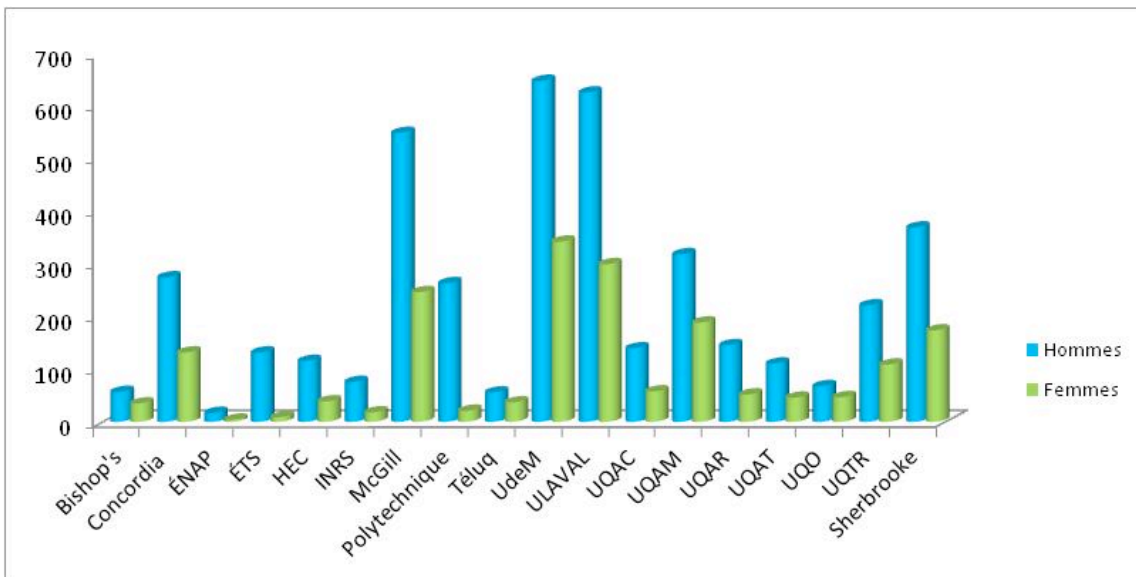
**Tableau 1 - Résultat général pour l'ensemble des établissements**

	Hommes	Femmes	Sexe ratio
Bishop's	57	35	1,62
Concordia	275	132	2,08
ÉNAP	17	4	4,25
ÉTS	132	9	14,66
HEC	116	39	2,97
INRS	76	18	4,22
McGill	550	247	2,22
Polytechnique	264	21	12,57
Téluq	56	37	1,51
UdeM	649	343	1,89
ULaval	627	300	2,09
UQAC	140	58	2,41
UQAM	319	189	1,68
UQAR	146	52	2,80
UQAT	111	46	2,41
UQO	68	47	1,44
UQTR	222	109	2,03
Sherbrooke	370	174	2,12
<b>Total</b>	<b>4195</b>	<b>1859</b>	

En calculant le nombre global des hommes et des femmes qui occupent des postes de responsabilité au sein des universités, instituts et écoles du Québec, nous obtenons le chiffre de 4169 hommes pour 1859 femmes. Le sexe ratio est de **2,25**, c'est-à-dire que le nombre d'hommes qui occupent des postes de responsabilité est plus que le double de celui des femmes.

**Remarque :** Ces chiffres sont la somme de toutes les données récoltées concernant les 18 institutions universitaires du Québec.

## Graphique 1 - Résultat général pour l'ensemble des établissements



Sources : CREPUQ – automne 2008 - <http://www.CREPUQ.qc.ca/educq/Profs2008Tous.html>  
 Document envoyé par la CREPUQ en octobre 2012.  
 Statistique Canada : (<http://www5.statcan.gc.ca/cansim/a26>)

	CREPUQ 2008	CREPUQ 2010	Statistique Canada 2010
<b>Hommes</b>	6258	6390	6390
<b>Femmes</b>	2895	3239	3239
<b>Sexe ratio</b>	2,16	1,97	1,97

- La CREPUQ recense, en 2008-2009, 9153 professeurs et professeurs pour l'ensemble des établissements universitaires québécois. Les femmes représentent 31,6 % de l'ensemble des professeurs : elles sont 2895 femmes professeurs pour 6258 hommes professeurs. Le sexe ratio est **2,16**.
- En 2009, la CREPUQ recense 9546 professeurs et professeurs. (Document : Les professeurs et les professeurs des établissements universitaires québécois : principales caractéristiques de l'année 2009-2010 [http://www.CREPUQ.qc.ca/IMG/pdf/Professeurs\\_reguliers\\_09-10.pdf](http://www.CREPUQ.qc.ca/IMG/pdf/Professeurs_reguliers_09-10.pdf)).
- Statistique Canada recense 6390 professeurs hommes au Québec en 2010-2011 pour 3239 femmes, le total est 9629 et le sexe ratio **1,97**
- (<http://www5.statcan.gc.ca/cansim/a26>). Ces chiffres coïncident avec les statistiques de la CREPUQ de 2010-2011.



- Selon les dernières statistiques de la CREPUQ (années 2010-2011), reçues pendant le mois d'octobre 2012, il y a au Québec 9629 professeures et professeurs : 3239 femmes pour 6390 hommes. Le sexe ratio étant de **1,97**, nous remarquons que le nombre des professeures augmente lentement.

**Tableau 2 - Haute administration dans l'ensemble des établissements**

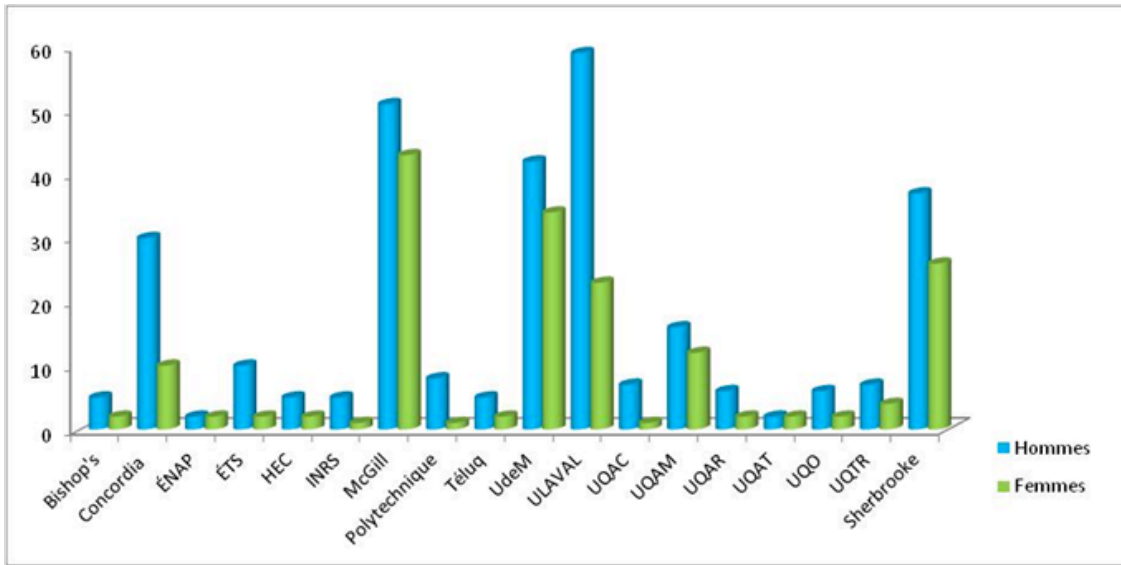
	<b>Hommes</b>	<b>Femmes</b>	<b>Sexe ratio</b>
Bishop's	5	2	2,5
Concordia	30	10	3
ÉNAP	2	2	1
ÉTS	10	2	5
HEC	5	2	2,5
INRS	5	1	5
McGill	51	43	1,18
Polytechnique	8	1	8
Téluq	5	2	2,5
UdeM	42	34	1,23
ULaval	59	23	2,56
UQAC	7	1	7
UQAM	16	12	1,33
UQAR	6	2	3
UQAT	2	2	1
UQO	6	2	3
UQTR	7	4	1,75
Sherbrooke	37	26	1,42
<b>Total</b>	<b>303</b>	<b>171</b>	<b>1,77</b>

Dans cette catégorie, nous comptons tous les postes de haute administration des institutions recensées, c'est-à-dire les :

- Chancelières, chanceliers,
- vice-chancelières, vice-chanceliers,
- présidentes, présidents,
- rectrices, recteurs,
- vice-rectrices, vice-recteurs,
- doyennes, doyens,
- vice-doyennes, vice-doyens,
- directrices et directeurs généraux,
- directrices et directeurs d'écoles (si l'école ne fait pas partie d'une faculté et que la directrice ou le directeur de l'école a un rang de doyen),
- directrices et directeurs d'instituts,
- présidentes et présidents de commissions.

303 hommes occupent des postes de responsabilité dans la haute administration des institutions universitaires québécoises pour 171 femmes. Le sexe ratio est de **1,77**.

**Graphique 2 – Haute administration dans l’ensemble des établissements**



**Tableau 3 - Postes administratifs et directions des programmes dans l’ensemble des universités**

	Hommes	Femmes	Sexe ratio
Bishop's	42	29	1,44
Concordia	116	62	1,87
ÉNAP	0	0	0
ÉTS	66	1	66
HEC	59	20	2,95
INRS	18	2	9
McGill	194	103	1,88
Polytechnique	111	10	11,1
Téluq	39	30	1,3
UdeM	308	167	1,84
ULaval	239	171	1,39
UQAC	73	41	1,78
UQAM	118	70	1,68
UQAR	104	36	2,88
UQAT	81	35	2,31
UQO	23	26	0,88
UQTR	145	78	1,85
Sherbrooke	159	94	1,69
<b>Total</b>	<b>1895</b>	<b>975</b>	<b>1,94</b>

- Dans cette catégorie, nous comptons tous les postes administratifs et les directions des programmes des trois cycles d'études des institutions recensées, les :
  - o directrices et directeurs de sections,
  - o directrices et directeurs des programmes de premier cycle,
  - o directrices et directeurs des programmes de deuxième cycle,
  - o directrices et directeurs des programmes de troisième cycle.

Ces programmes comprennent tous les diplômes enseignés au Québec, c'est-à-dire :

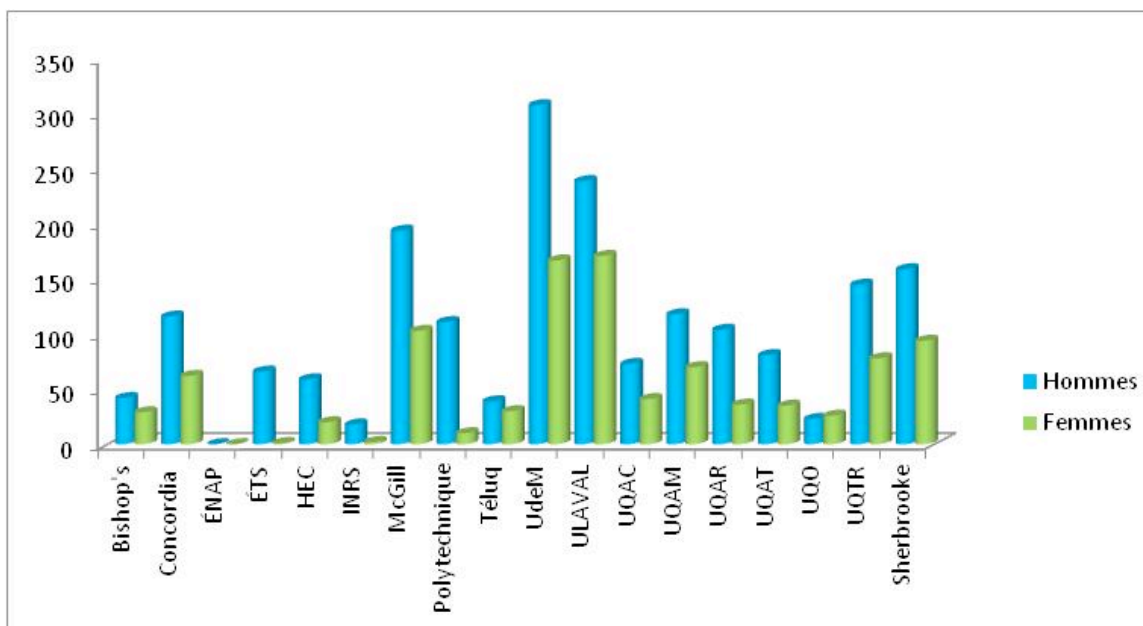
- 1- Premier cycle : baccalauréats, certificats, programmes courts de premier cycle, microprogrammes de premier cycle, doctorats en médecine, médecine vétérinaire et médecine dentaire, majeures, mineures.
- 2- Deuxième cycle : maîtrises, programmes courts de deuxième cycle, diplômes des études spécialisées (DESS), MBA, diplomas (universités anglophones), microprogrammes de deuxième cycle.
- 3- Troisième cycle : doctorats, programmes courts de troisième cycle, spécialités en médecine, formations complémentaires en médecine.

Nous avons aussi pris en considération les postes suivants :

- directrices et directeurs de départements,
- directrices et directeurs de services,
- directrices et directeurs d'écoles (si l'école fait partie d'une faculté),
- directrices et directeurs de collèges (universités anglophones),
- directrices et directeurs des services d'enseignement (HEC Montréal),
- directrices et directeurs des unités académiques (Téluq),
- directrices et directeurs des modules,
- directrices et directeurs des cycles supérieurs,
- directrices et directeurs de comités de programmes,
- directrices et directeurs d'unités.

Nous notons que 1895 hommes occupent des postes administratifs et dirigent des programmes d'études au sein des institutions universitaires québécoises pour 975 femmes. Le sexe ratio est de **1,94**.

**Graphique 3 - Postes administratifs et directions des programmes dans l'ensemble des universités**



**Tableau 4 - Recherche scientifique dans l'ensemble des universités**

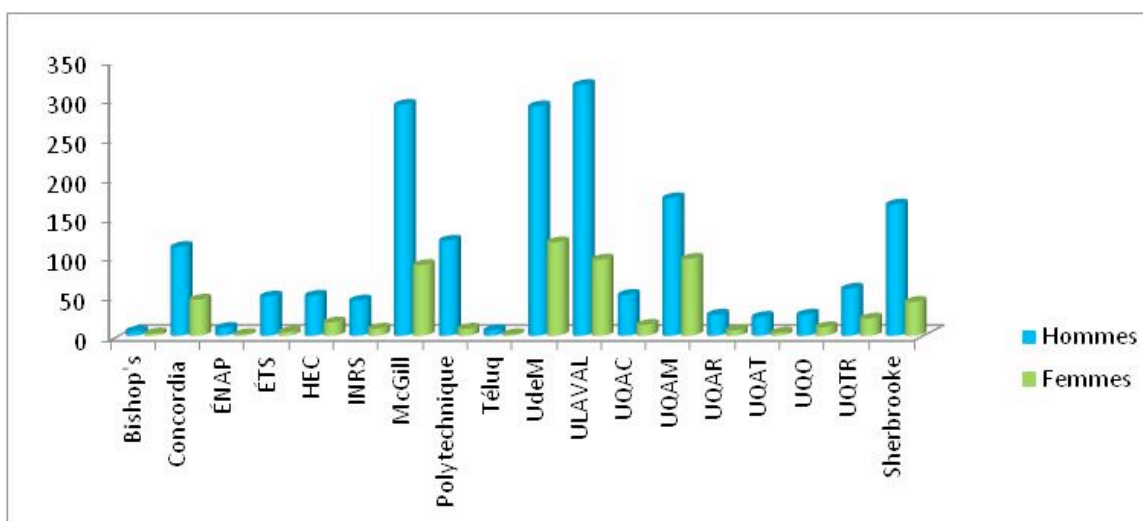
	<b>Hommes</b>	<b>Femmes</b>	<b>Sexe ratio</b>
Bishop's	6	3	2
Concordia	113	46	2,45
ÉNAP	10	2	5
ÉTS	50	5	10
HEC	51	17	3
INRS	45	9	5
McGill	294	90	3,26
Polytechnique	121	9	13,44
Téluq	7	2	3,5
UdeM	292	119	2,45
ULaval	319	97	3,28
UQAC	52	14	3,71
UQAM	175	98	1,78
UQAR	27	7	3,85
UQAT	24	4	6
UQO	27	11	2,45
UQTR	60	22	2,72
Sherbrooke	167	43	3,88
<b>Total</b>	<b>1840</b>	<b>598</b>	<b>3,07</b>

Cette section comptabilise le nombre d'hommes et de femmes qui dirigent des équipes de recherche, notamment

- les titulaires des :
  - o chaires d'excellence CRC
  - o chaires de recherche du Canada,
  - o chaires,
  - o chaires industrielles,
  - o chaires de partenariat,
  - o chaires CRSNG,
- et les directrices et directeurs des :
  - o pôles de recherche,
  - o centres de recherche,
  - o unités de recherche,
  - o laboratoires de recherche,
  - o groupes de recherche,
  - o réseaux de recherche,
  - o équipes de recherche,
  - o instituts de recherche,
  - o observatoires,
  - o centres d'exposition,
  - o organismes affiliés,
  - o revues,
  - o collections.

Le nombre d'hommes qui dirigent des groupes et des équipes de recherche est plus élevé que celui des femmes. Le sexe ratio de cette catégorie est le plus élevé : **3,07**. En effet, nous comptons 1840 hommes pour seulement 598 femmes, ce qui fait que, dans le domaine de la recherche scientifique, le nombre d'hommes triple celui des femmes. Les femmes contribueraient apparemment moins à l'avancement des connaissances au Québec.

**Graphique 4 – Recherche scientifique dans l'ensemble des universités**



**Tableau 5 - Syndicats et associations dans l'ensemble des universités**

	Hommes	Femmes	Sexe ratio
Bishop's	3	1	3
Concordia	15	13	1,15
ÉNAP	3	0	-
ÉTS	5	1	5
HEC (UdeM)	-	-	-
INRS	6	3	2
McGill	5	1	5
Polytechnique	23	1	1
Téluq	5	3	1,66
UdeM	7	5	1,4
ULAVAL	9	6	1,5
UQAC	7	2	3,5
UQAM	7	4	1,75
UQAR	6	6	1
UQAT	3	4	0,75
UQO	10	5	2
UQTR	8	4	2
Sherbrooke	5	5	1
<b>Total</b>	<b>127</b>	<b>64</b>	<b>1,98</b>

Nous avons comptabilisé les membres des comités exécutifs des syndicats suivants :

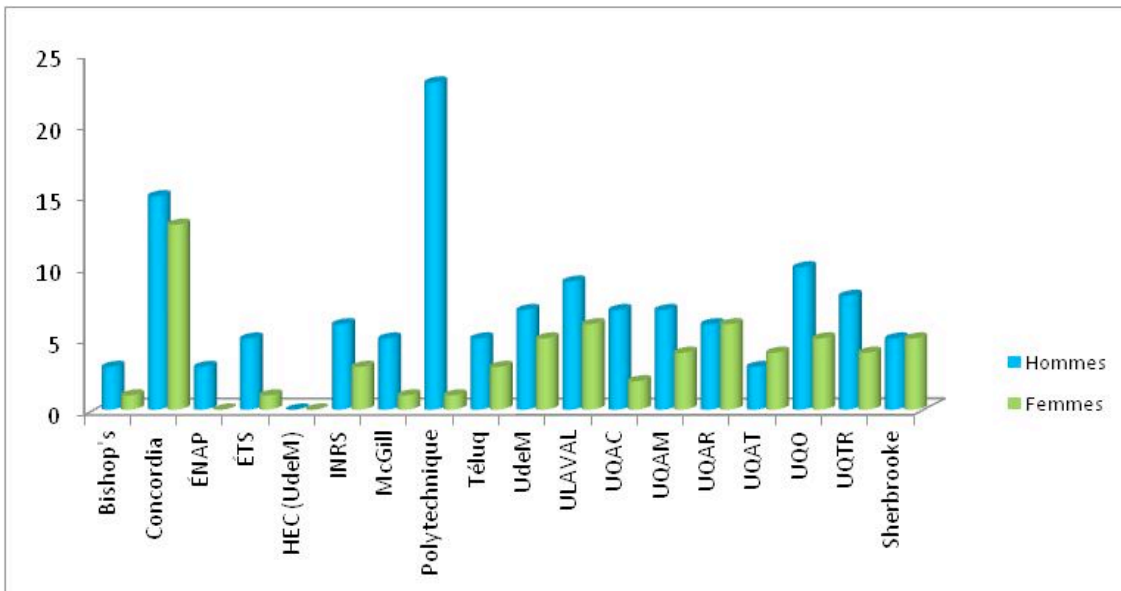
- professeurs et professeurs,
- professeurs et professeurs à temps partiel,
- chargées et chargés de cours,
- maîtres d'enseignement,
- chercheuses et chercheurs,
- chargées et chargés d'encadrement
- professionnelles et professionnels de recherche.

Les postes pris en considération par l'étude sont les suivants :

- présidentes et présidents,
- vice-présidentes et vice-présidents,
- trésorières et trésoriers,
- secrétaires,
- conseillères et conseillers,
- membres du comité exécutif.

Le sexe ratio de cette catégorie se situe à **1,98** car 127 hommes occupent des postes de responsabilité dans les syndicats universitaires québécois pour 64 femmes.

### Graphique 5 – Syndicats dans l'ensemble des universités



## RÉSULTATS PAR UNIVERSITÉ

---

Résultats compilés par Nahed Nouredine

UNIVERSITÉ BISHOP'S

UNIVERSITÉ CONCORDIA

UNIVERSITÉ LAVAL

UNIVERSITÉ MCGILL

UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL

- UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL
- HEC
- POLYTECHNIQUE

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

UNIVERSITÉ DU QUÉBEC

- UQAC
- UQAM
- Téléuq
- UQAR
- UQAT
- UQO
- UQTR
- ÉNAP
- ÉTS
- INRS

# UNIVERSITÉ BISHOP'S

Sources des données :

- Collecte des données sur le site web de l'université, <http://www.ubishops.ca>, entre avril 2012 et octobre 2012.
- Tableau statistique de la Crépuq de 2010-2011 reçu le 26 octobre 2012.
- Données statistiques figurant sur le site web de la Crépuq, <http://www.crepuq.qc.ca/>
- Données statistiques du site Statistique Canada, <http://www.statcan.gc.ca>
- L'Université Bishop's nous a envoyé des données statistiques détaillées le 2 novembre 2012.

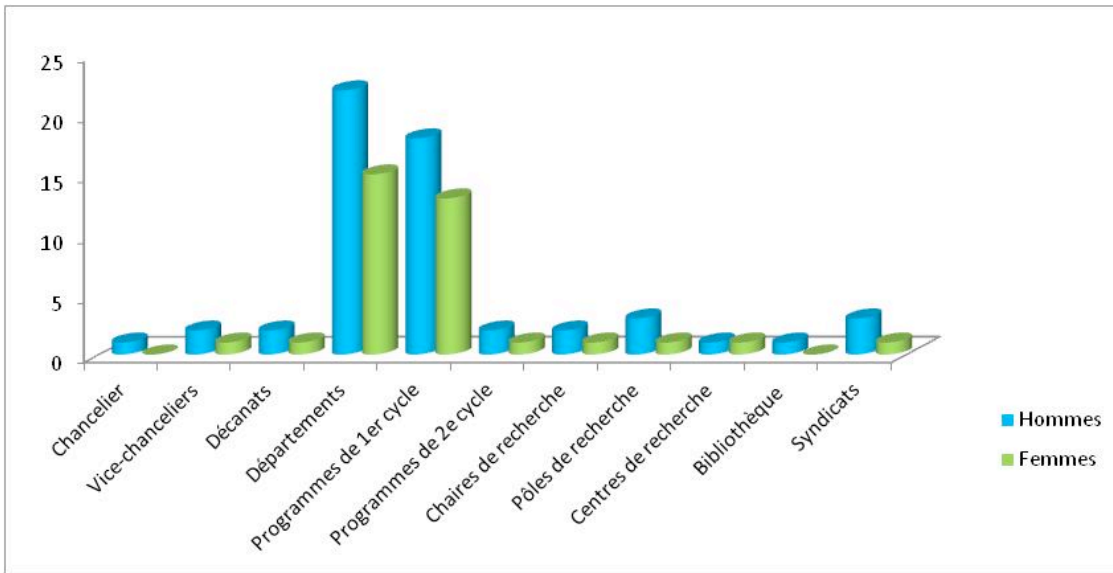
**Tableau 1 - Résultat général à l'Université Bishop's**

	Hommes	Femmes
Chancelier	1	0
Vice-chanceliers	2	1
Décanats	2	1
Sections	22	15
Programmes de 1 <sup>er</sup> cycle	18	13
Programmes de 2 <sup>e</sup> cycle	2	1
Chaires de recherche	2	1
Pôles de recherche	3	1
Centres de recherche	1	1
Bibliothèque	1	0
Syndicats	3	1
<b>Total</b>	<b>57</b>	<b>35</b>

Le nombre des hommes qui occupent des postes de responsabilité à l'Université Bishop's est supérieur à celui des femmes : 57 hommes pour 35 femmes, le sexe ratio est de **1,62**. Selon les données de l'université, il y a 87 hommes professeurs et 51 femmes professeures, le sexe ratio est **1,70**.



**Graphique 1 – Résultat général à l'Université Bishop's**

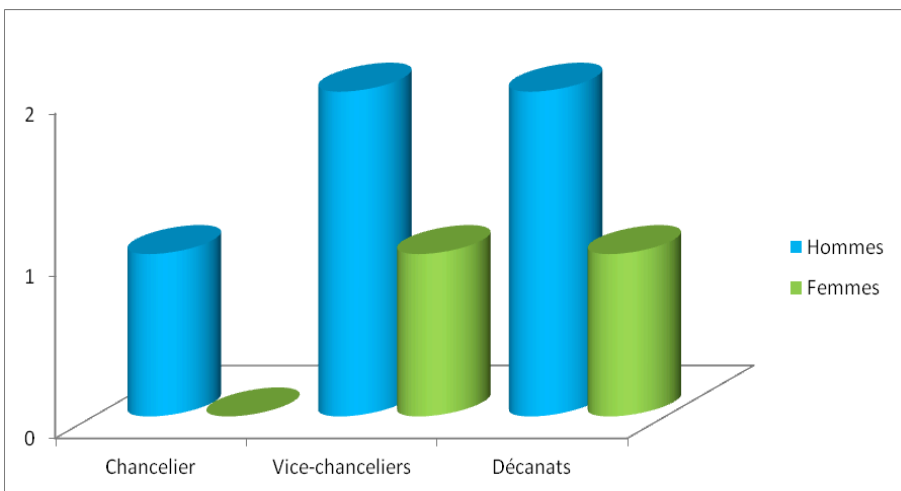


**Tableau 2 - Haute administration à l'Université Bishop's**

Direction et services	Hommes	Femmes
Chancelier	1	0
Vice-chanceliers	2	1
Décanats	2	1
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>2</b>

Dans la haute administration, le nombre d'hommes qui occupent des postes de responsabilité à Bishop's est également plus élevé que celui des femmes. Nous comptons 5 hommes pour 2 femmes, le sexe ratio est de **2,5**. Le sexe ratio de l'université est de **1,7**.

**Graphique 2 – Haute administration à l'Université Bishop's**

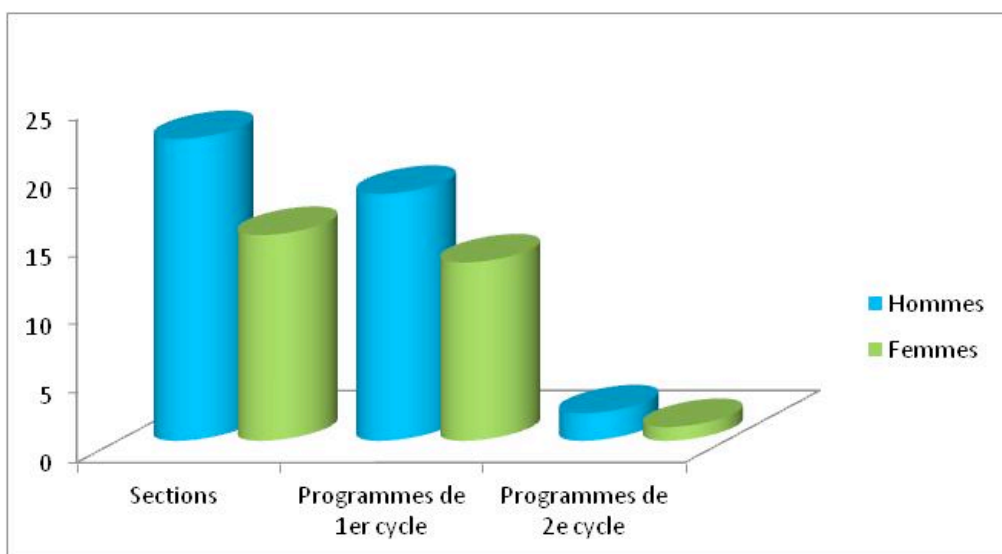


**Tableau 3 - Postes administratifs et directions des programmes à l'Université Bishop's**

	Hommes	Femmes
Sections	22	15
Programmes de 1 <sup>er</sup> cycle	18	13
Programmes de 2 <sup>e</sup> cycle	2	1
<b>Total</b>	<b>42</b>	<b>29</b>

Le nombre d'hommes qui dirigent des sections et des programmes d'études à Bishop's est supérieur à celui des femmes : 42 hommes pour 29 femmes. Le sexe ratio est de **1,44**.

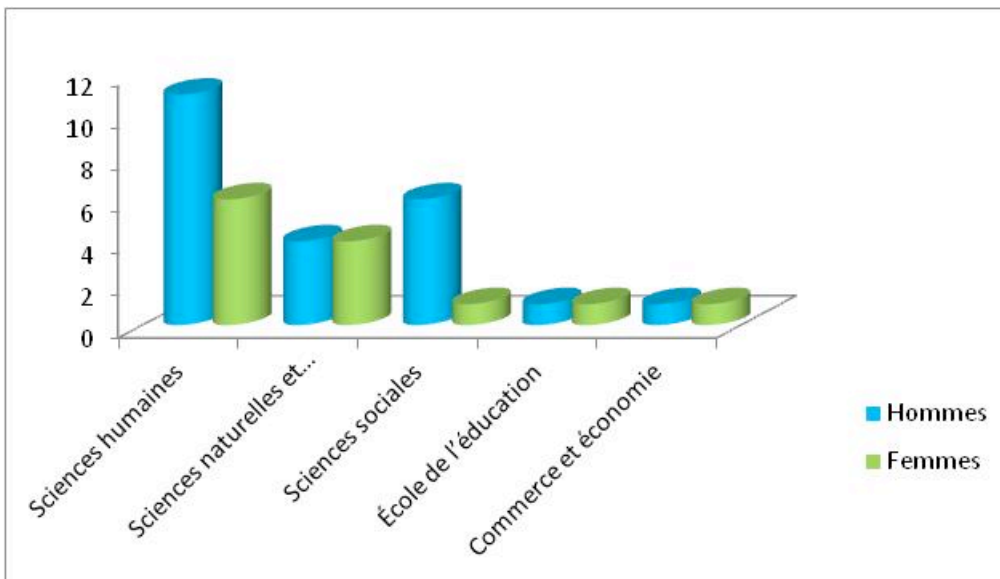
**Graphique 3 - Postes administratifs et directions des programmes à l'Université Bishop's**



**Tableau 4 - Données par faculté à l'Université Bishop's**

	Hommes	Femmes
Sciences humaines	11	6
Sciences naturelles et mathématiques	4	4
Sciences sociales	6	1
École de l'éducation	1	1
Commerce et économie	1	1
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>13</b>

**Graphique 4 – Résultat par faculté à l'Université Bishop's**



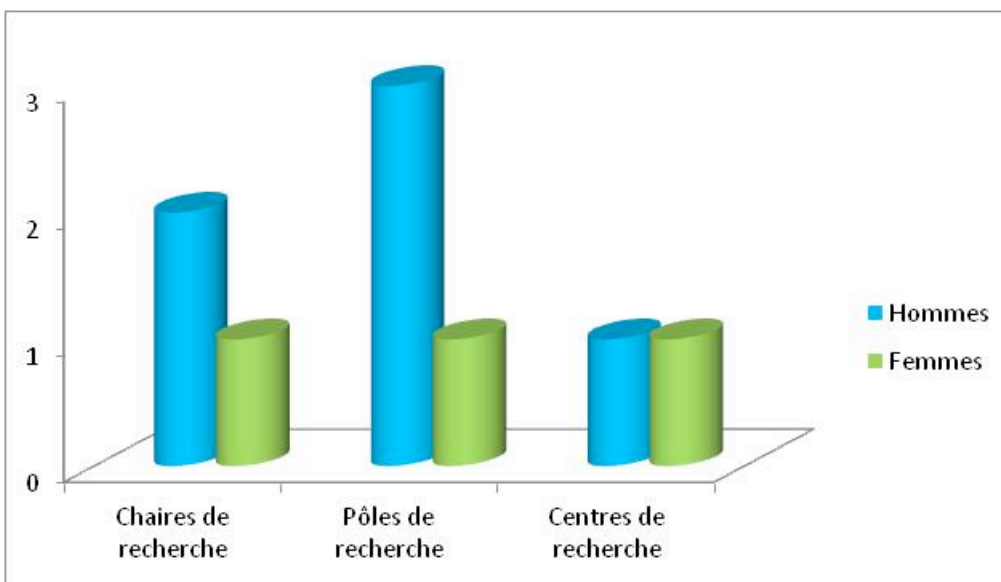
- Dans la section des sciences humaines, 11 hommes occupent des postes de responsabilité pour 6 femmes, le sexe ratio est donc de **1,83**. Selon les statistiques de 2012 de l'Université Bishop's, dans cette section, il y a 28 hommes professeurs pour 14 femmes professeurs. Le sexe ratio est de **2**.
- Dans la section des sciences naturelles et mathématiques, il y a autant d'hommes que de femmes qui occupent des postes de responsabilité; le sexe ratio est de **1**. Pourtant, dans cette section, il y a 21 hommes professeurs pour seulement 8 femmes; le sexe ratio est de **2,62**.
- Dans la section des sciences sociales, une seule femme occupe un poste de responsabilité pour 6 hommes. Le sexe ratio est de **6**. Dans cette section, selon les statistiques de l'Université Bishop's, en 2012, il a 33 hommes professeurs pour 12 femmes. Le sexe ratio est de **2,75**.
- À l'École de l'éducation, deux personnes assument toutes les responsabilités administratives, un homme et une femme. Le sexe ratio est de **1**. Dans cette section, il y a plus de femmes professeurs (7) que d'hommes (5). Le sexe ratio est de **0,71**.
- À l'École de commerce et d'économie également deux personnes assument les responsabilités administratives, un homme et une femme. Dans cette section, il y a 12 hommes professeurs pour 10 femmes. Le sexe ratio est de **1,2**.
- Au total, 23 hommes occupent des postes de responsabilité pour 13 femmes. Le sexe ratio est de **1,76**.

**Tableau 5 - Recherche scientifique à l'Université Bishop's**

	Hommes	Femmes
Chaires de recherche	2	1
Pôles de recherche	3	1
Centres de recherche	1	1
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>3</b>

Quant à la recherche scientifique, le nombre d'hommes qui dirigent des chaires et des centres de recherche double celui des femmes : 6 hommes pour 3 femmes.

**Graphique 5 – Recherche scientifique à l'Université Bishop's**

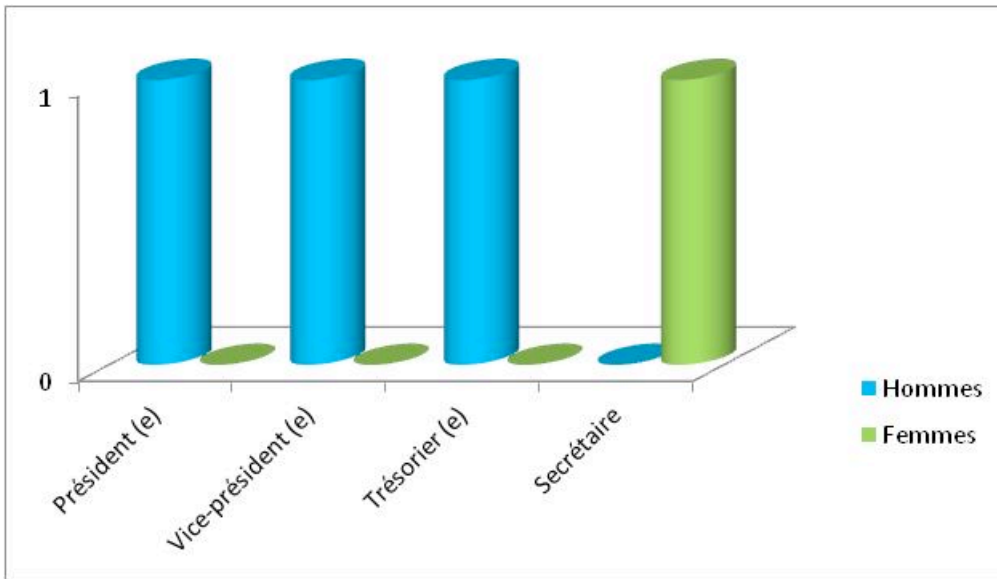


**Tableau 6 – Syndicat à l'Université Bishop's**

Fonction	Hommes	Femmes
Président (e)	1	0
Vice-président (e)	1	0
Trésorier (e)	1	0
Secrétaire	0	1
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>1</b>

Les hommes qui occupent des postes de responsabilité au sein du syndicat des professeurs de Bishop's est plus important que celui des femmes : 3 hommes pour une seule femme.

## Graphique 6 – Syndicat à l’Université Bishop’s



**Tableau 7 - Comparaisons avec d’autres données**

	CREPUQ 2008	CREPUQ 2010	Bishop’s 2012
Hommes	75	78	87
Femmes	37	38	51
Sexe ratio	2,02	2,05	1,70

- En 2008, à l’Université Bishop’s, il y avait 37 femmes professeures et 75 hommes professeurs. Le sexe ratio est de **2,02**.  
(<http://www.CREPUQ.qc.ca/educq/Profs2008Bish.html>)
- En 2010, selon les statistiques de la CREPUQ, il y a 78 hommes professeurs à Bishop’s pour 38 femmes, le sexe ratio est **2,05**.
- Selon les statistiques de l’Université Bishop’s, octroyées pendant le mois de novembre 2012, il y a 138 professeures et professeurs réguliers dont 51 femmes. Selon ces chiffres, le sexe ratio est beaucoup plus élevé, il atteint **1,7**.
- En 2012, le nombre d’hommes qui occupent des postes de responsabilité à l’Université Bishop’s est supérieur à celui des femmes : 57 hommes pour 35 femmes, le sexe ratio est de **1,62**.

# UNIVERSITÉ CONCORDIA

Sources des données :

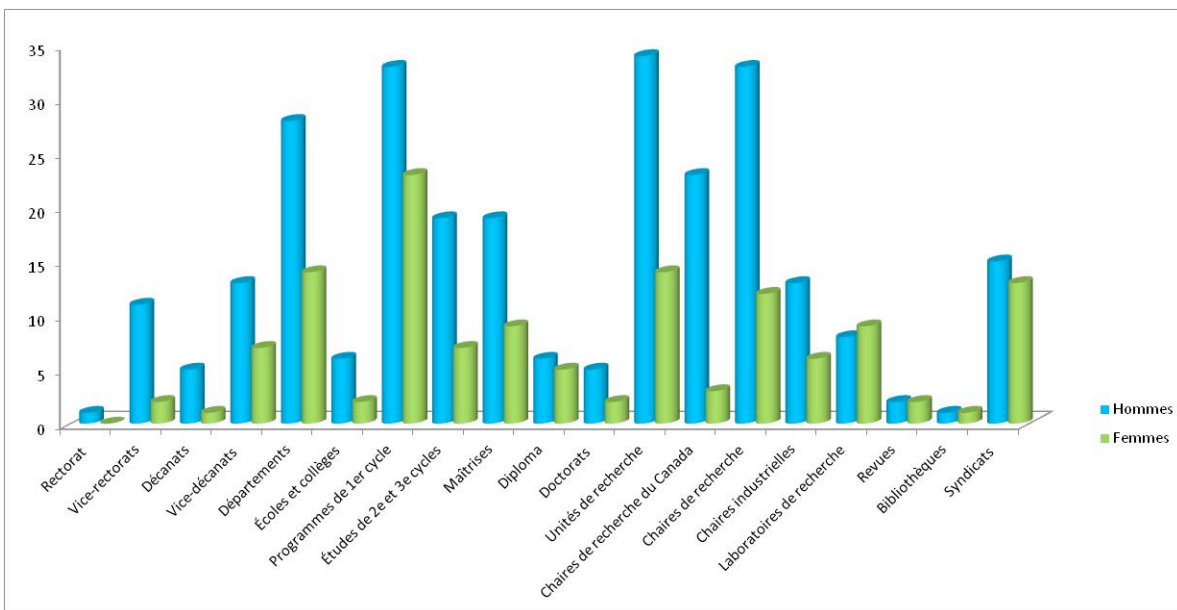
- Collecte des données sur le site web de l'université, [www.concordia.ca](http://www.concordia.ca), entre avril 2012 et octobre 2012. Nous tenons à préciser que le site de l'Université Concordia contient peu d'informations concernant la direction des programmes. Les données récoltées sont celles qui apparaissent sur le site, mais nous croyons qu'elles ne sont pas complètes.
- Tableau statistique de la Crépuq de 2010-2011 reçu le 26 octobre 2012.
- Données statistiques figurant sur le site web de la Crépuq, <http://www.crepuq.qc.ca/>
- Données statistiques du site Statistique Canada, <http://www.statcan.gc.ca>
- Nous avons essayé de contacter les responsables à l'Université Concordia, par courriel et par téléphone. Malgré notre insistance, nous n'avons jamais reçu de réponse.

**Tableau 1 - Résultat général à l'Université Concordia**

	Hommes	Femmes
Rectorat	1	0
Vice-rectorats	11	2
Décanats	5	1
Vice-décanats	13	7
Départements	28	14
Écoles et collèges	6	2
Programmes de 1 <sup>er</sup> cycle	33	23
Études de 2 <sup>e</sup> et 3 <sup>e</sup> cycles	19	7
Maîtrises	19	9
Diploma	6	5
Doctorats	5	2
Unités de recherche	34	14
Chaires de recherche du Canada	23	3
Chaires de recherche	33	12
Chaires industrielles	13	6
Laboratoires de recherche	8	9
Revue	2	2
Bibliothèques	1	1
Syndicats	15	13
<b>Total</b>	<b>275</b>	<b>132</b>

- À Concordia, le nombre d'hommes qui occupent des postes de responsabilité est beaucoup plus élevé que celui des femmes. Nous comptons 275 hommes pour 132 femmes, le sexe ratio est de **2,08**. Le nombre d'hommes double donc celui des femmes. Il faut néanmoins préciser que le site de Concordia contient peu d'informations concernant la direction des programmes. Les données récoltées sont celles qui apparaissent sur le site, mais nous croyons qu'elles ne sont pas complètes.
- Selon les statistiques de la CREPUQ de 2010, il y a 992 professeurs à l'Université Concordia : 642 hommes et 350 femmes. Le sexe ratio est de **1,83**.

**Graphique 1 – Résultat général à l'Université Concordia**

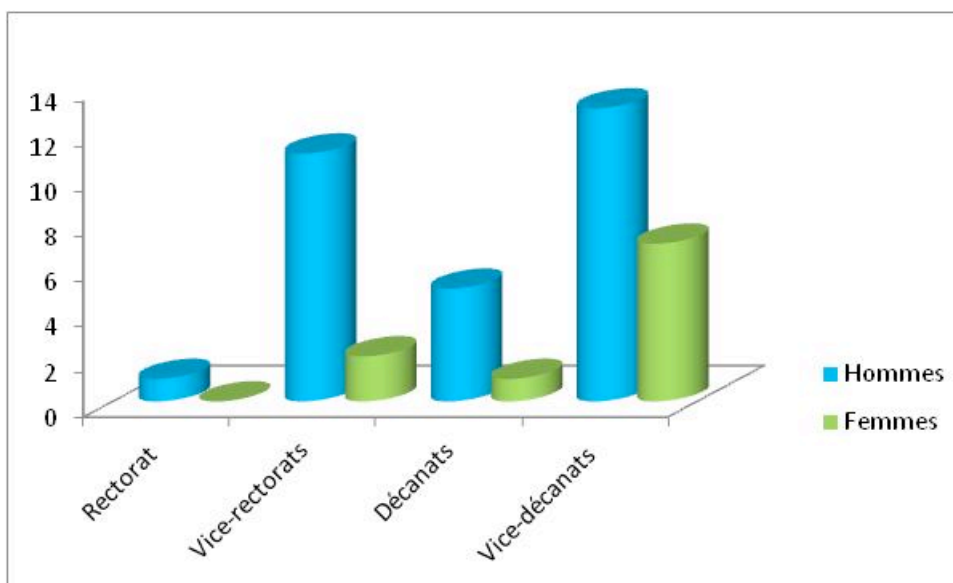


**Tableau 2 - Haute administration à l'Université Concordia**

	Hommes	Femmes
Rectorat	1	0
Vice-rectorats	11	2
Décanats	5	1
Vice-décanats	13	7
Total	30	10

À Concordia, le nombre d'hommes qui occupent des postes de responsabilité au sein de la haute administration triple celui des femmes : 30 hommes pour 10 femmes. Le sexe ratio est **3**, alors que le sexe ratio de l'Université, selon les statistiques de la CREPUQ de 2010, est de **1,83**.

**Graphique 2 – Haute administration à l’Université Concordia**



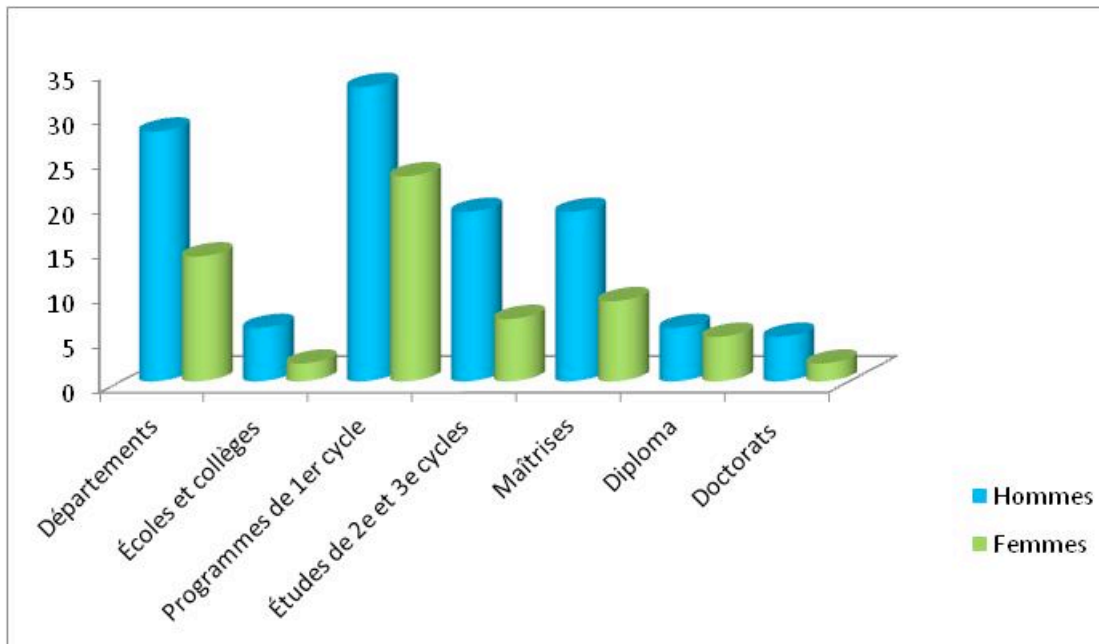
**Tableau 3 – Postes administratifs et directions des programmes à l’Université Concordia**

	Hommes	Femmes
Départements	28	14
Écoles et collèges	6	2
Programmes de 1 <sup>er</sup> cycle	33	23
Études de 2 <sup>e</sup> et 3 <sup>e</sup> cycles	19	7
Maîtrises	19	9
Diploma	6	5
Doctorats	5	2
<b>Total</b>	<b>116</b>	<b>62</b>

Le nombre d’hommes dans les postes administratifs et la direction des programmes est plus élevé que celui des femmes notamment dans la direction des départements où le nombre d’hommes double celui des femmes : 28 hommes pour 14 femmes. Le sexe ratio de cette section est de **1,87**.



**Graphique 3 - Postes administratifs et directions des programmes à l'Université Concordia**

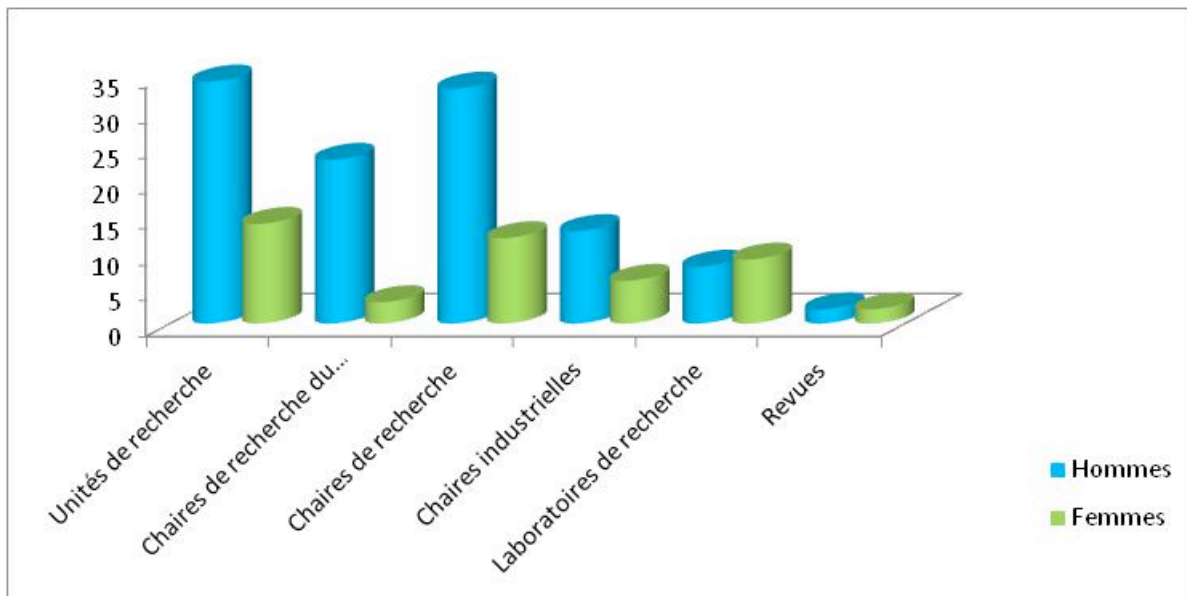


**Tableau 4 - Recherche scientifique à l'Université Concordia**

	Hommes	Femmes
Unités de recherche	34	14
Chaires de recherche du Canada	23	3
Chaires de recherche	33	12
Chaires industrielles	13	6
Laboratoires de recherche	8	9
Revue	2	2
<b>Total</b>	<b>113</b>	<b>46</b>

Le nombre d'hommes qui dirigent des unités et des chaires de recherche est plus élevé que celui des femmes. La différence entre les deux sexes, dans cette section, est la plus importante, le sexe ratio étant de **2,45**.

**Graphique 4 – Recherche scientifique à l'Université Concordia**

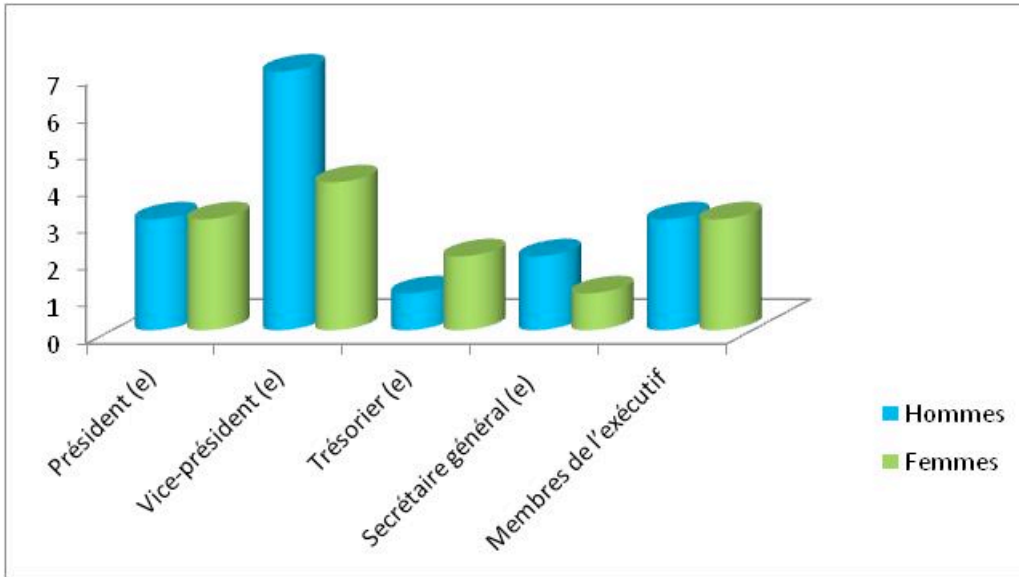


**Tableau 5 – Syndicats à l'Université Concordia**

Fonction	Hommes	Femmes
Président (e)	3	3
Vice-président (e)	7	4
Trésorier (e)	1	2
Secrétaire général (e)	2	1
Membres de l'exécutif	3	3
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>13</b>

Dans les syndicats de Concordia, le nombre d'hommes occupant des postes de responsabilité dépasse légèrement celui des femmes : 15 hommes pour 13 femmes. Le sexe ratio est de **1,15**.

**Graphique 5 – Syndicats à l’Université Concordia**



**Tableau 6 - Comparaisons avec d’autres données**

	CREPUQ 2008	CREPUQ 2010
<b>Hommes</b>	569	642
<b>Femmes</b>	289	350
<b>Sexe ratio</b>	1,96	1,83

- En 2008, à l’Université Concordia, il y avait 858 professeurs dont 289 femmes professeurs. Le sexe ratio est de **1,96**.  
<http://www.CREPUQ.qc.ca/educq/Profs2008Conc.html>
- Selon les statistiques de la CREPUQ de 2010, il y a 992 professeurs à l’Université Concordia : 642 hommes et 350 femmes. Le sexe ratio est de **1,83**.
- En 2012, le nombre d’hommes qui occupent des postes de responsabilité à l’Université Concordia est supérieur à celui des femmes : 275 hommes pour 132 femmes, le sexe ratio est de **2,08**. (Rappelons que le site de Concordia contient peu d’informations sur la direction des programmes..)

## UNIVERSITÉ LAVAL

### Sources des données :

- Collecte des données sur le site web de l'université, [www.ulaval.ca](http://www.ulaval.ca), entre avril 2012 et octobre 2012.
- Tableau statistique de la Crépuq de 2010-2011 reçu le 26 octobre 2012.
- Données statistiques figurant sur le site web de la Crépuq, <http://www.crepuq.gc.ca/>
- Données statistiques du site Statistique Canada, <http://www.statcan.gc.ca>
- L'Université Laval a refusé de participer à notre enquête. Nous avons reçu le courriel de refus le 20 décembre 2012.

**Tableau 1 - Résultat général à l'Université Laval**

	<b>Hommes</b>	<b>Femmes</b>
Rectorat	1	0
Vice-rectorats	7	4
Directions générales	3	0
Commissions	3	0
Décanats	14	2
Vice-décanats	22	15
Écoles	8	2
Départements	39	13
Programmes de 1 <sup>er</sup> cycle	15	18
Baccalauréats	43	31
Certificats	21	16
Microprogrammes de 1 <sup>er</sup> cycle	8	10
Programmes de 2 <sup>e</sup> et 3 <sup>e</sup> cycles	33	20
Maîtrises	19	12
DESS	6	11
Microprogrammes de 2 <sup>e</sup> cycle	15	12
Doctorats	7	8
Doctorats en médecine et formations complémentaires	33	20
Instituts (enseignement et recherche)	9	1
Chaires d'excellence CRC	3	0
Chaires de recherche du Canada	62	12
Chaires de partenariat	36	10
Chaires industrielles	15	3
Centres de recherche	43	16
Groupes de recherche	40	16
Laboratoires de recherche	57	15
Unités de recherche	7	0
Autres groupes de recherche	23	11
Revue	14	10
Collections	10	3
Bibliothèques	2	3
Syndicats	9	6
<b>Total</b>	<b>627</b>	<b>300</b>

- À l'Université Laval, le nombre d'hommes qui occupent des postes de responsabilité est un peu plus que le double que celui des femmes : nous comptons 627 hommes pour 300 femmes. Le sexe ratio est de **2,09**.
- Les statistiques de la CREPUQ de 2010 indiquent qu'à l'Université Laval, il y a 422 femmes professeures et 926 hommes professeurs. Le sexe ratio est **2,19**.

## Graphique 1 – Résultat général à l'Université Laval

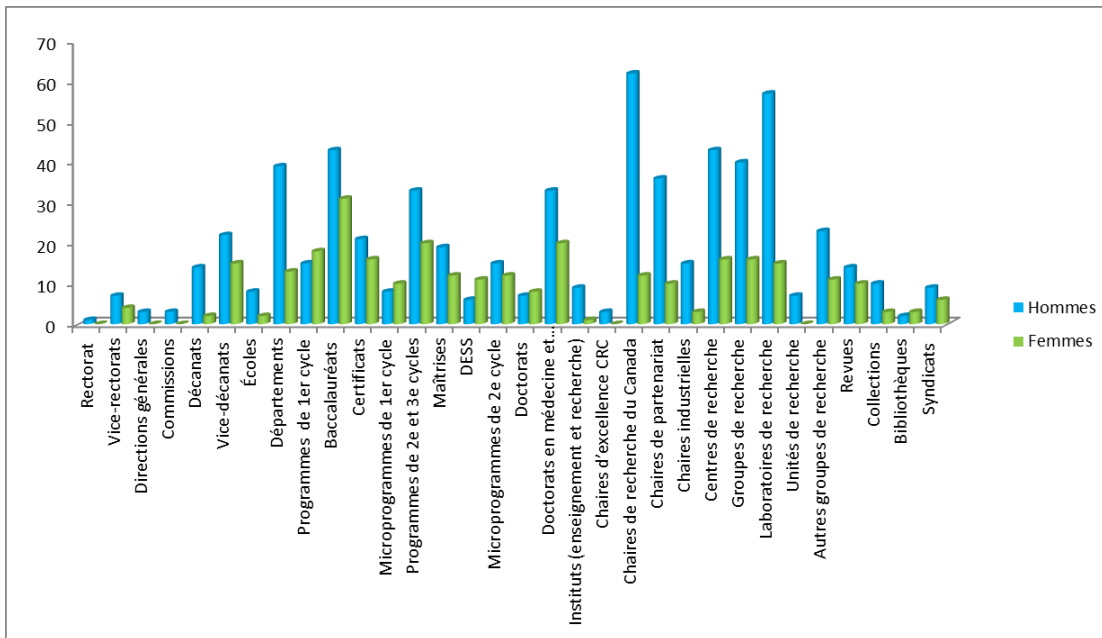
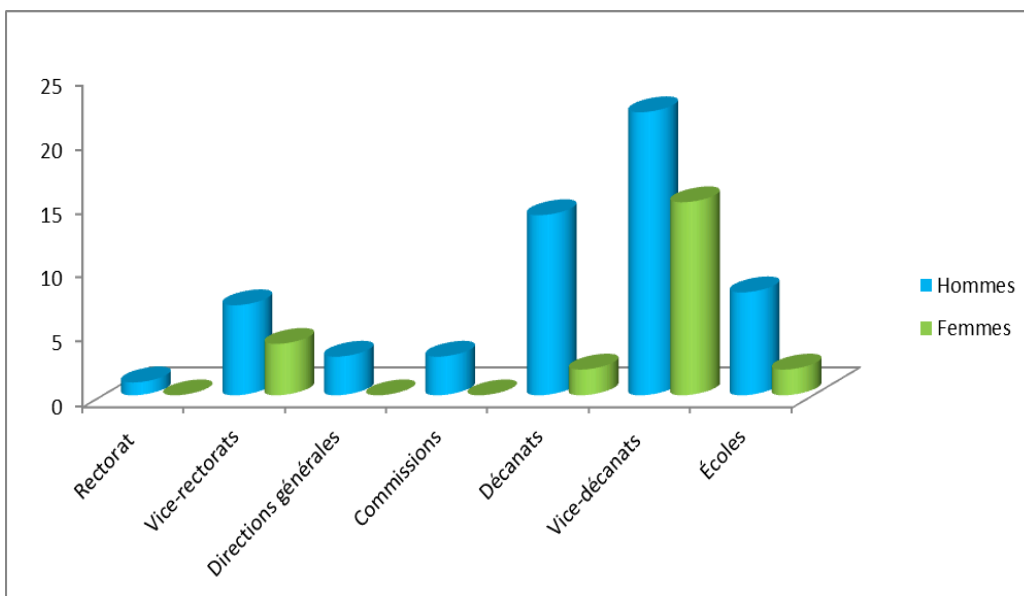


Tableau 2 - Haute administration à l'Université Laval

	Hommes	Femmes
Rectorat	1	0
Vice-rectorats	7	4
Directions générales	3	0
Commissions	3	0
Décanats	14	2
Vice-décanats	22	15
Écoles	8	2
<b>Total</b>	<b>59</b>	<b>23</b>

- Dans la haute administration, le nombre d'hommes qui occupent des postes de responsabilité est beaucoup plus important que celui des femmes : 59 hommes pour 23 femmes, le sexe ratio est de **2,56**.
- Le sexe ratio de l'université est à **2,19**.

**Graphique 2 - Haute administration à l'Université Laval**

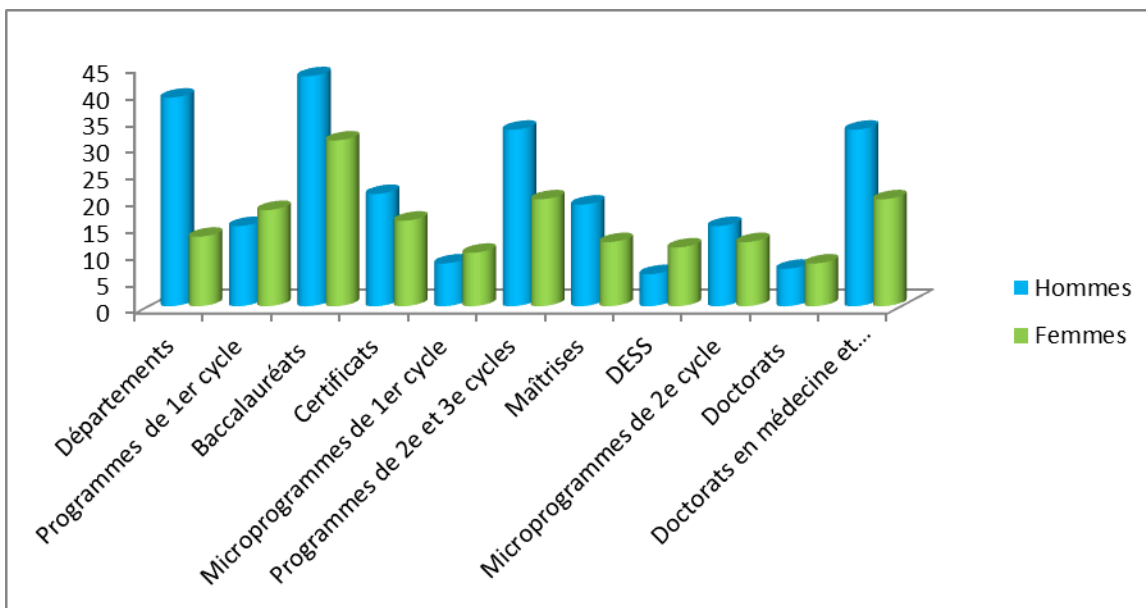


**Tableau 3 - Postes administratifs et directions des programmes à l'Université Laval**

	Hommes	Femmes
Départements	39	13
Programmes de 1 <sup>er</sup> cycle	15	18
Baccalauréats	43	31
Certificats	21	16
Microprogrammes de 1 <sup>er</sup> cycle	8	10
Programmes de 2 <sup>e</sup> et 3 <sup>e</sup> cycles	33	20
Maîtrises	19	12
DESS	6	11
Microprogrammes de 2 <sup>e</sup> cycle	15	12
Doctorats	7	8
Doctorats en médecine et formations complémentaires	33	20
<b>Total</b>	<b>239</b>	<b>171</b>

Le nombre d'hommes dans les postes administratifs et la direction des programmes est plus élevé que celui des femmes notamment dans la direction des départements où le nombre d'hommes est plus que le triple que celui des femmes. Le sexe ratio de cette catégorie est de **1,39**.

**Graphique 3 - Postes administratifs et directions des programmes à l'Université Laval**



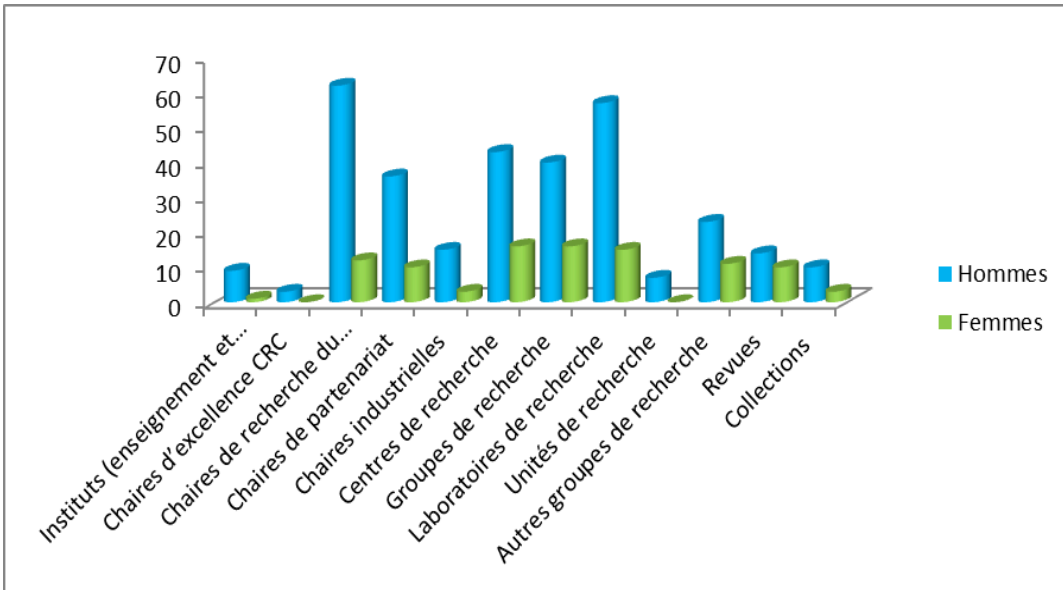
**Tableau 4 - Recherche scientifique à l'Université Laval**

	Hommes	Femmes
Instituts (enseignement et recherche)	9	1
Chaires d'excellence CRC	3	0
Chaires de recherche du Canada	62	12
Chaires de partenariat	36	10
Chaires industrielles	15	3
Centres de recherche	43	16
Groupes de recherche	40	16
Laboratoires de recherche	57	15
Unités de recherche	7	0
Autres groupes de recherche	23	11
Revue	14	10
Collections	10	3
<b>Total</b>	<b>319</b>	<b>97</b>

Le nombre d'hommes qui dirigent des chaires et des groupes de recherche est beaucoup plus important que celui des femmes : 319 hommes pour seulement 97 femmes. Les chaires de recherche du Canada sont presque exclusivement masculines : seulement 12 femmes pour 62 hommes. Le sexe ratio de cette catégorie est de **4,03**.



**Graphique 4 – Recherche scientifique à l’Université Laval**

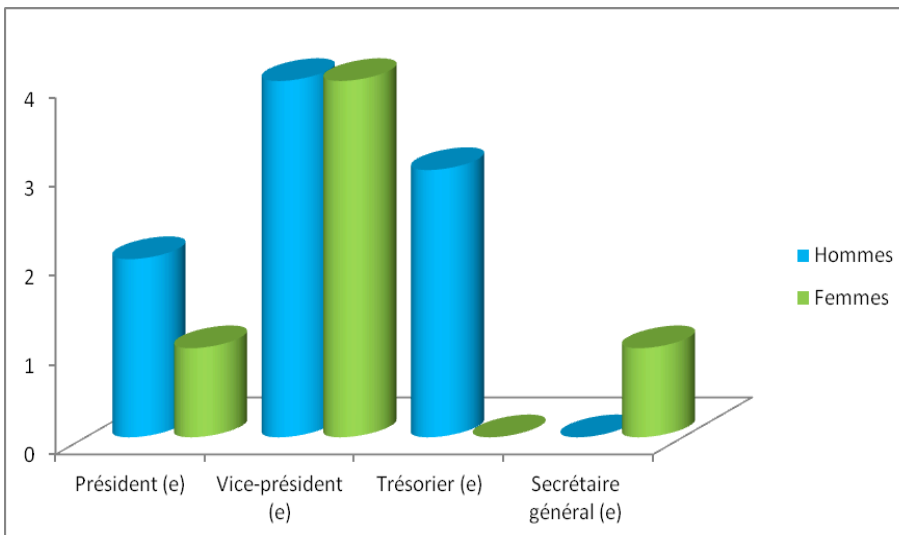


**Tableau 5 – Syndicats à l’Université Laval**

Fonction	Hommes	Femmes
Président (e)	2	1
Vice-président (e)	4	4
Trésorier (e)	3	0
Secrétaire général (e)	0	1
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>6</b>

Le nombre d’hommes qui occupent des postes de responsabilité au sein des syndicats de l’Université Laval est plus élevé que celui des femmes : 9 hommes pour 6 femmes. Le sexe ratio est de **1,5**.

**Graphique 5 – Syndicats à l’Université Laval**



**Tableau 6 - Comparaisons avec d'autres données**

	CREPUQ 2008	CREPUQ 2010
<b>Hommes</b>	936	926
<b>Femmes</b>	400	422
<b>Sexe ratio</b>	2,34	2,19

- En 2008, à l'Université Laval, il y avait 400 femmes professeures et 936 hommes professeurs. Le sexe ratio est de **2,34**.  
<http://www.CREPUQ.qc.ca/educq/Profs2008Lvl.html>
- Les statistiques de la CREPUQ de 2010 indiquent qu'à l'Université Laval, il y a 422 femmes professeures et 926 hommes professeurs, le sexe ratio est **2,19**.
- En 2012, à l'Université Laval, le nombre d'hommes qui occupent des postes de responsabilité est un peu plus que le double que celui des femmes; nous comptons 627 hommes pour 300 femmes. Le sexe ratio est de **2,09**.

## UNIVERSITÉ MCGILL

Sources des données :

- Collecte des données sur le site web de l'université, <http://www.mcgill.ca>, entre avril 2012 et octobre 2012.
- Tableau statistique de la Crépuq de 2010-2011 reçu le 26 octobre 2012.
- Données statistiques figurant sur le site web de la Crépuq, <http://www.crepuq.qc.ca/>
- Données statistiques du site Statistique Canada, <http://www.statcan.gc.ca>
- L'Université McGill nous a informés que toutes les données statistiques de l'université sont disponibles sur le site de la Crépuq. Le courriel date du 6 décembre 2012.

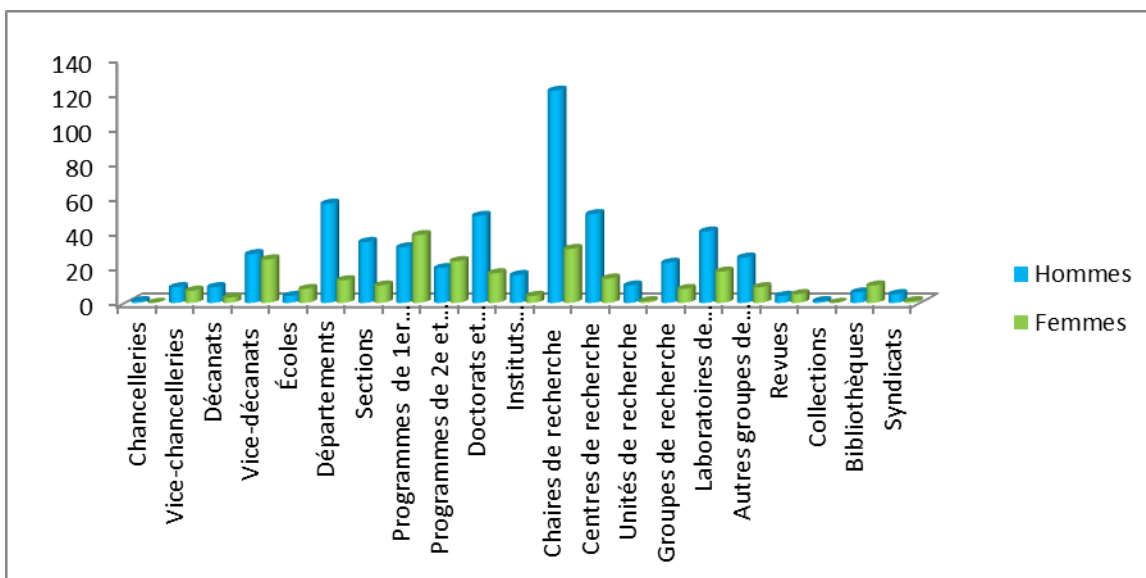
**Tableau 1 - Résultat général à l'Université McGill**

	Hommes	Femmes
Chancelleries	1	0
Vice-chancelleries	9	7
Décanats	9	3
Vice-décanats	28	25
Écoles	4	8
Départements	57	13
Sections	35	10
Programmes de 1 <sup>er</sup> cycle	32	39
Programmes de 2 <sup>e</sup> et 3 <sup>e</sup> cycles	20	24
Doctorats et programmes de médecine	50	17
Instituts (enseignement et recherche)	16	4
Chaires de recherche	122	31
Centres de recherche	51	14
Unités de recherche	10	1
Groupes de recherche	23	8
Laboratoires de recherche	41	18
Autres groupes de recherche	26	9
Revue	4	5
Collections	1	0
Bibliothèques	6	10
Syndicats	5	1
<b>Total</b>	<b>550</b>	<b>247</b>

- À l'Université McGill, le nombre d'hommes qui occupent des postes de responsabilité est un peu plus que le double que celui des femmes, nous comptons 550 hommes pour 247 femmes. Le sexe ratio est de **2,22**.

- Les statistiques de la CREPUQ de 2010 indiquent qu'à l'Université McGill, il y a 533 femmes professeurs pour 1185 hommes professeurs. Le sexe ratio est à **2,22**.

### Graphique 1 – Résultat général à l'Université McGill

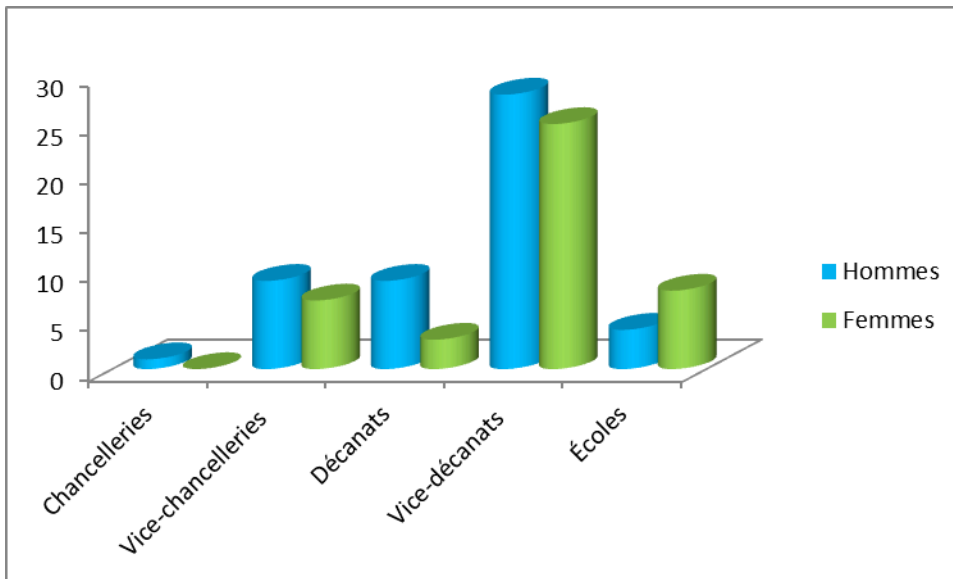


### Tableau 2 - Haute administration à l'Université McGill

	Hommes	Femmes
Chancelleries	1	0
Vice-chancelleries	9	7
Décanats	9	3
Vice-décanats	28	25
Écoles	4	8
<b>Total</b>	<b>51</b>	<b>43</b>

Dans la haute administration, le nombre d'hommes qui occupent des postes de responsabilité n'est pas beaucoup plus important que celui des femmes : 51 hommes pour 43 femmes, le sexe ratio est de **1,18**. McGill est l'une des rares universités qui propulsent les femmes dans des postes de responsabilité importants. Nous notons qu'il y a presque autant de femmes que d'hommes vice-chancelier(e)s et vice-doyen(e)s, les postes de chancelier(e) et doyen(e) restent réservés aux hommes. Pourtant, le sexe ratio de l'université était à **2,22** en 2010.

**Graphique 2 - Haute administration à l'Université McGill**

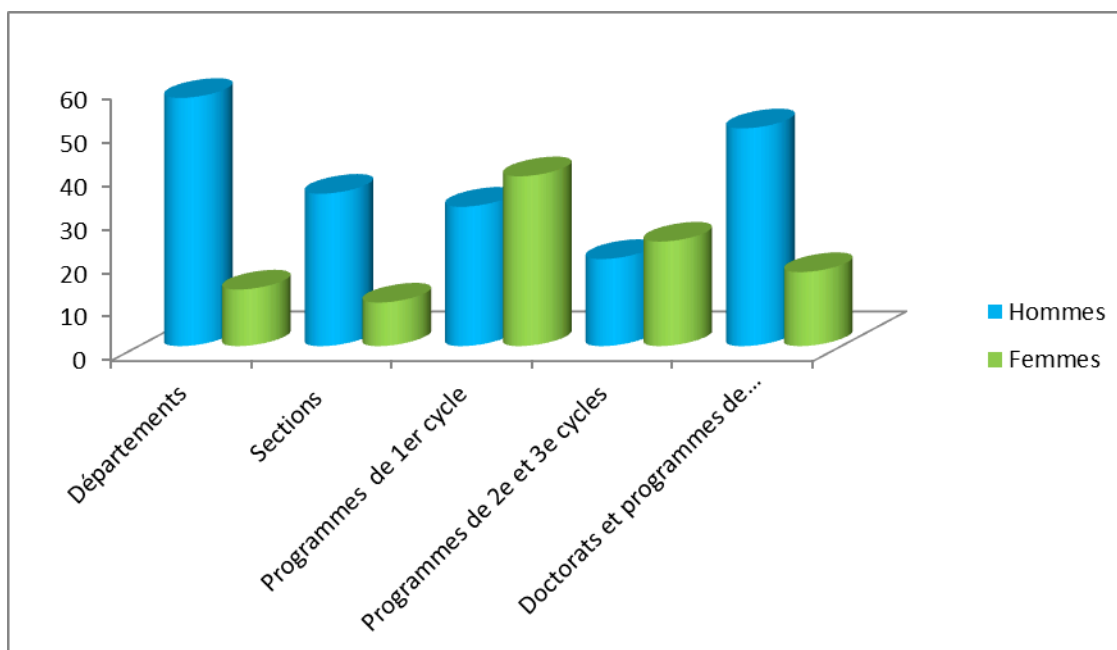


**Tableau 3 - Postes administratifs et directions des programmes à l'Université McGill**

	Hommes	Femmes
Départements	57	13
Sections	35	10
Programmes de 1 <sup>er</sup> cycle	32	39
Programmes de 2 <sup>e</sup> et 3 <sup>e</sup> cycles	20	24
Doctorats et programmes de médecine	50	17
<b>Total</b>	<b>194</b>	<b>103</b>

Le nombre d'hommes dans les postes administratifs et la direction des programmes est plus élevé que celui des femmes, notamment dans la direction des départements, des sections et des programmes de médecine où le nombre d'hommes est beaucoup plus élevé que celui des femmes. Le sexe ratio de cette catégorie est de **1,88**.

**Graphique 3 - Postes administratifs et directions des programmes à l'Université McGill**

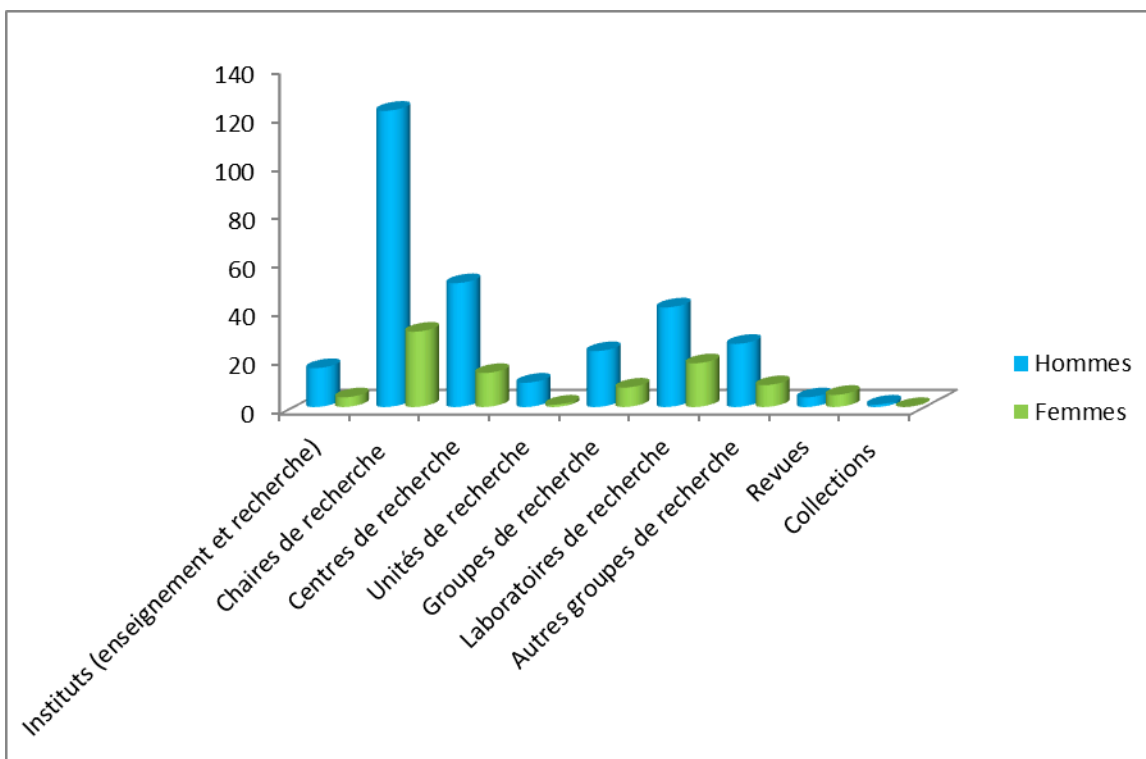


**Tableau 4 - Recherche scientifique à l'Université McGill**

	Hommes	Femmes
Instituts (enseignement et recherche)	16	4
Chaires de recherche	122	31
Centres de recherche	51	14
Unités de recherche	10	1
Groupes de recherche	23	8
Laboratoires de recherche	41	18
Autres groupes de recherche	26	9
Revue	4	5
Collections	1	0
<b>Total</b>	<b>294</b>	<b>90</b>

Le nombre d'hommes qui dirigent des chaires et des groupes de recherche est beaucoup plus important que celui des femmes : 294 hommes pour seulement 90 femmes. Le sexe ratio de cette catégorie est de **3,26**.

**Graphique 4 – Recherche scientifique à l’Université McGill**

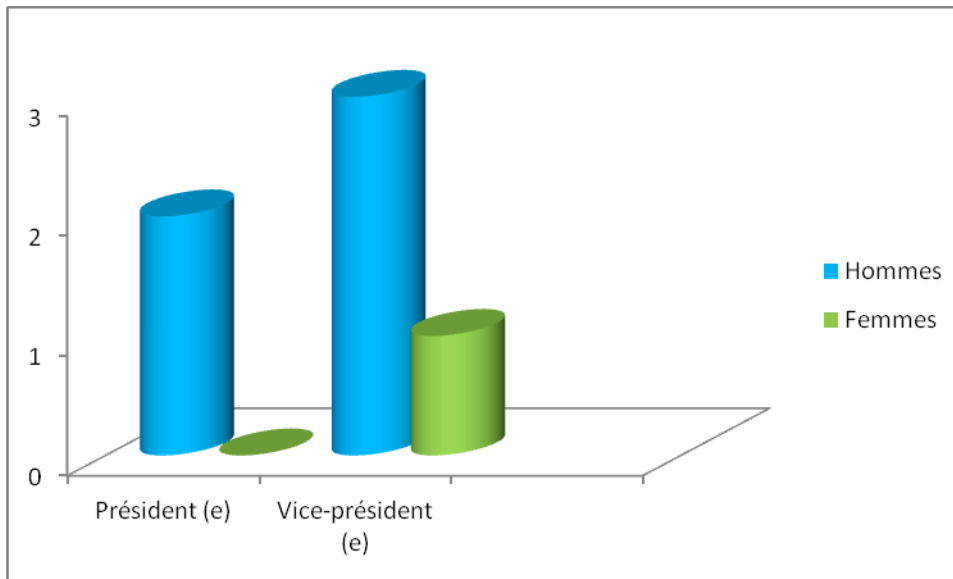


**Tableau 5 – Associations à l’Université McGill**

Fonction	Hommes	Femmes
Président (e)	2	0
Vice-président (e)	3	1
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>1</b>

Le nombre d’hommes qui occupent des postes de responsabilité au sein des associations de McGill plus élevé que celui des femmes : 5 hommes pour 1 femme. Le sexe ratio est de **5**.

### Graphique 5 – Associations à l’Université McGill



### Tableau 6 - Comparaisons avec d’autres données

	CREPUQ 2008	CREPUQ 2010
<b>Hommes</b>	1202	1185
<b>Femmes</b>	444	533
<b>Sexe ratio</b>	2,70	2,22

- En 2008, à l’Université McGill, il y avait 444 femmes professeures et 1202 hommes professeurs. Le sexe ratio est de **2,70**.  
<http://www.CREPUQ.qc.ca/educq/Profs2008McG.html>
- Les statistiques de la CREPUQ de 2010 indiquent qu’à l’Université McGill, il y a 533 femmes professeures pour 1185 hommes professeurs, le sexe ratio a donc diminué, il est à **2,22**.
- En 2012, à l’Université McGill, le nombre d’hommes qui occupent des postes de responsabilité est un peu plus que le double que celui des femmes; nous comptons 550 hommes pour 247 femmes; le sexe ratio est de **2,22**.



## UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL ET SES COMPOSANTES

### UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL

Sources des données :

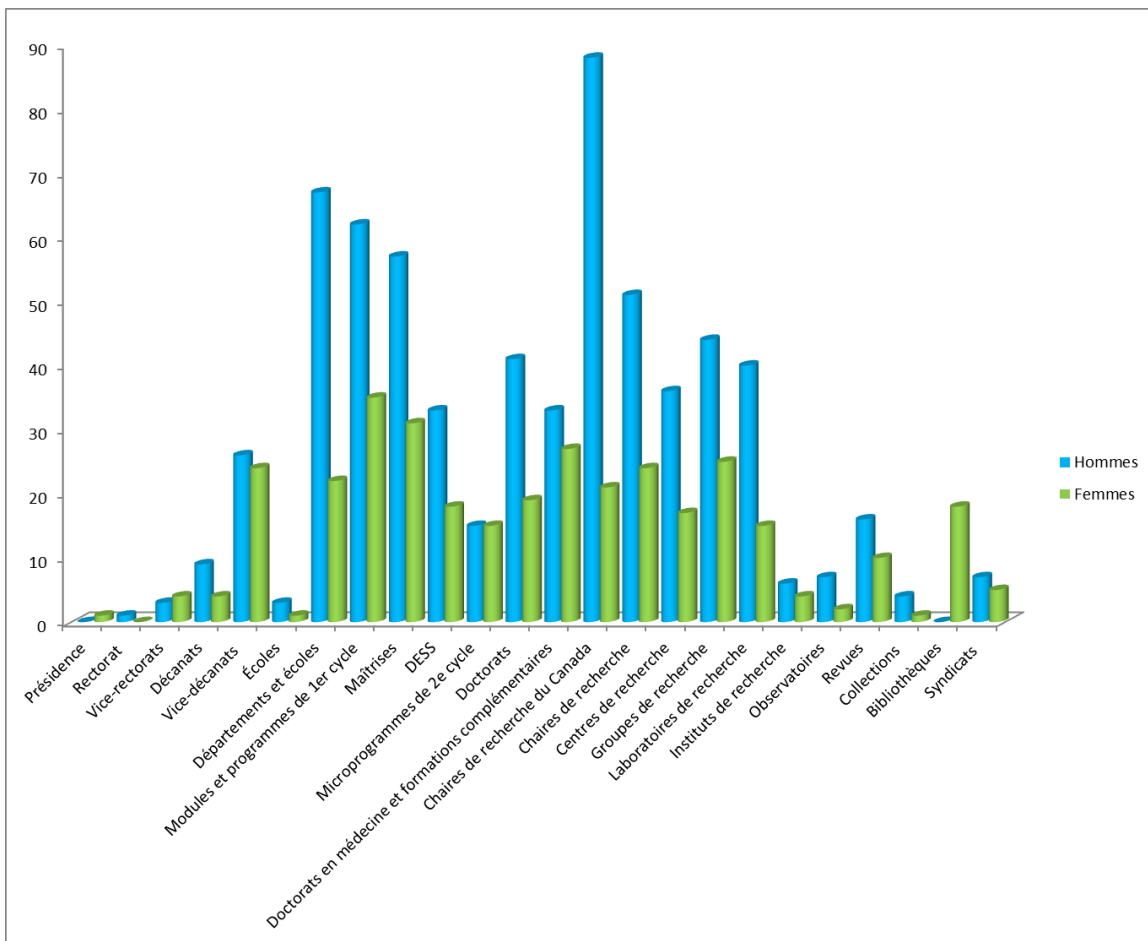
- Collecte des données sur le site web de l'université, <http://www.umontreal.ca>, entre avril 2012 et octobre 2012.
- Tableau statistique de la Crépuq de 2010-2011 reçu le 26 octobre 2012.
- Données statistiques figurant sur le site web de la Crépuq, <http://www.crepuq.qc.ca/>
- Données statistiques du site Statistique Canada, <http://www.statcan.gc.ca>
- L'Université de Montréal nous a envoyé par courriel des données statistiques assez détaillées le 25 octobre 2012.

**Tableau 1 - Résultat général à l'Université de Montréal**

	<b>Hommes</b>	<b>Femmes</b>
Présidence	0	1
Rectorat	1	0
Vice-rectorats	3	4
Décanats	9	4
Vice-décanats	26	24
Écoles	3	1
Départements et écoles	67	22
Modules et programmes de 1 <sup>er</sup> cycle	62	35
Maîtrises	57	31
DESS	33	18
Microprogrammes de 2 <sup>e</sup> cycle	15	15
Doctorats	41	19
Doctorats en médecine et formations complémentaires	33	27
Chaires de recherche du Canada	88	21
Chaires de recherche	51	24
Centres de recherche	36	17
Groupes de recherche	44	25
Laboratoires de recherche	40	15
Instituts de recherche	6	4
Observatoires	7	2
Revue	16	10
Collections	4	1
Bibliothèques	0	18
Syndicats	7	5
<b>Total</b>	<b>649</b>	<b>343</b>

- À l'UdeM, le sexe ratio est de **1,89** : il y a 649 hommes qui occupent des postes de responsabilité pour 343 femmes.
- Les données reçues de l'Université de Montréal pendant le mois de novembre 2012 indiquent qu'il y a 963 hommes professeurs pour 514 femmes, le sexe ratio est **1,87**.
- Nous notons que les postes de direction des différentes bibliothèques de l'UdeM sont occupés exclusivement par des femmes : nous comptons 18 femmes directrices et responsables des bibliothèques, mais aucun homme.

**Graphique 1 – Résultat général à l'Université de Montréal**

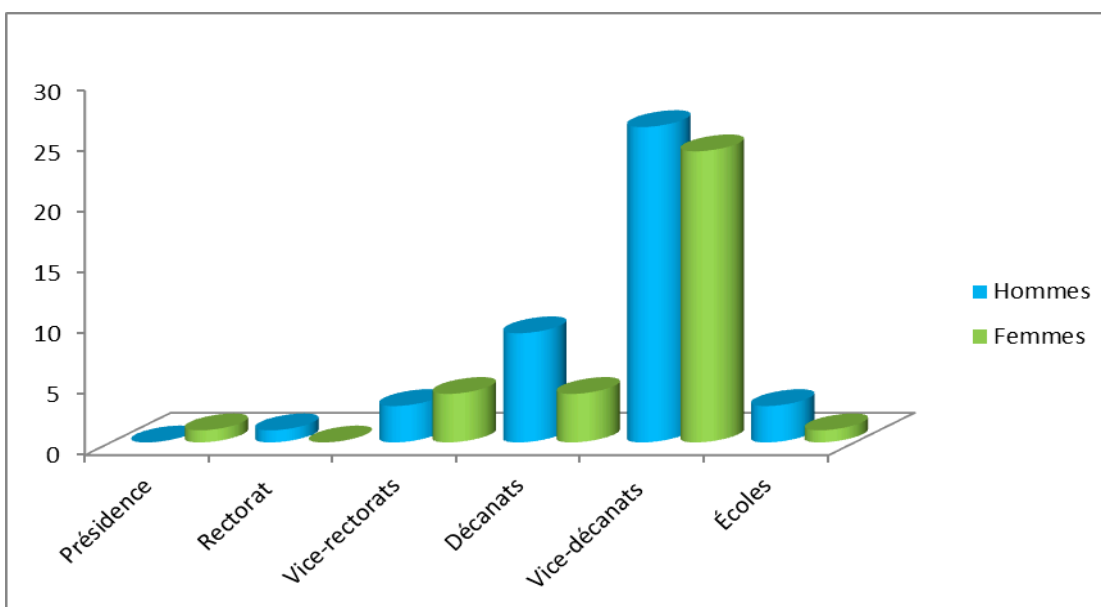


**Tableau 2 - Haute administration à l'Université de Montréal**

	Hommes	Femmes
Présidence	0	1
Rectorat	1	0
Vice-rectorats	3	4
Décanats	9	4
Vice-décanats	26	24
Écoles	3	1
<b>Total</b>	<b>42</b>	<b>34</b>

À l'UdeM, le nombre d'hommes qui occupent des postes dans la haute administration est légèrement plus élevé que celui des femmes : 42 hommes pour 34 femmes. Le sexe ratio est **1,23**. Le sexe ratio de l'université est **1,87**.

**Graphique 2 - Haute administration à l'Université de Montréal**

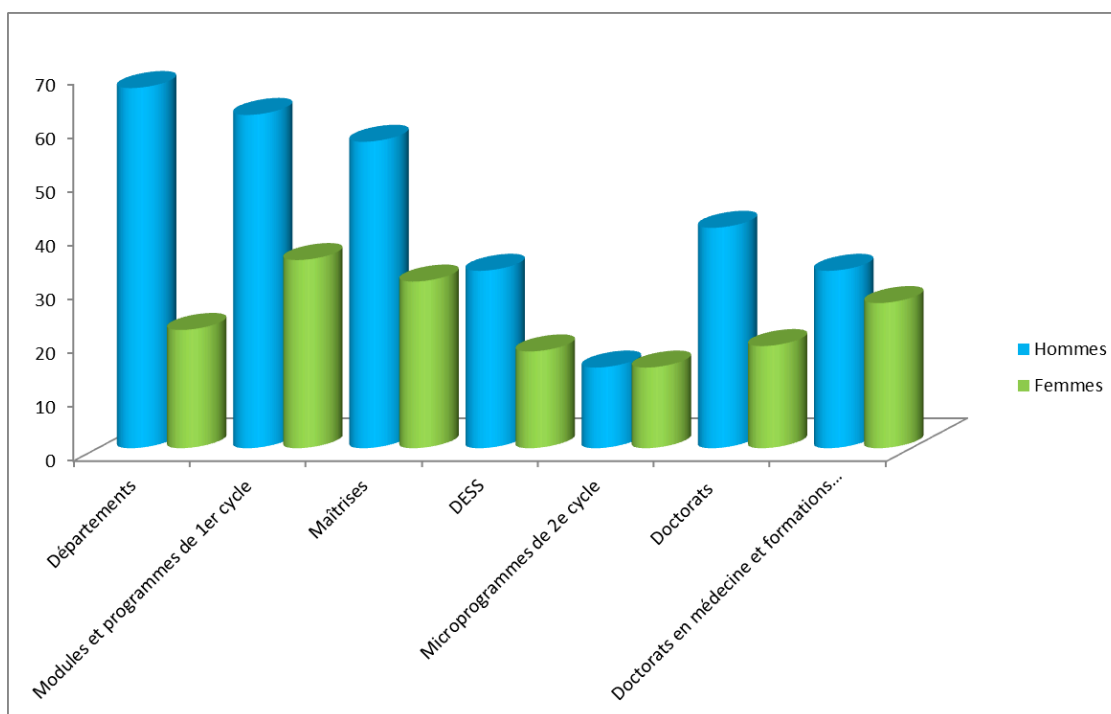


**Tableau 3 - Postes administratifs et directions des programmes à l'Université de Montréal**

	Hommes	Femmes
Départements	67	22
Modules et programmes de 1 <sup>er</sup> cycle	62	35
Maîtrises	57	31
DESS	33	18
Microprogrammes de 2 <sup>e</sup> cycle	15	15
Doctorats	41	19
Doctorats en médecine et formations complémentaires	33	27
<b>Total</b>	<b>308</b>	<b>167</b>

Le nombre d'hommes dans les postes administratifs et la direction des programmes est plus élevé que celui des femmes, notamment dans la direction des programmes de doctorat où le nombre d'hommes est plus que le double que celui des femmes. Le sexe ratio de cette catégorie est de **1,84**.

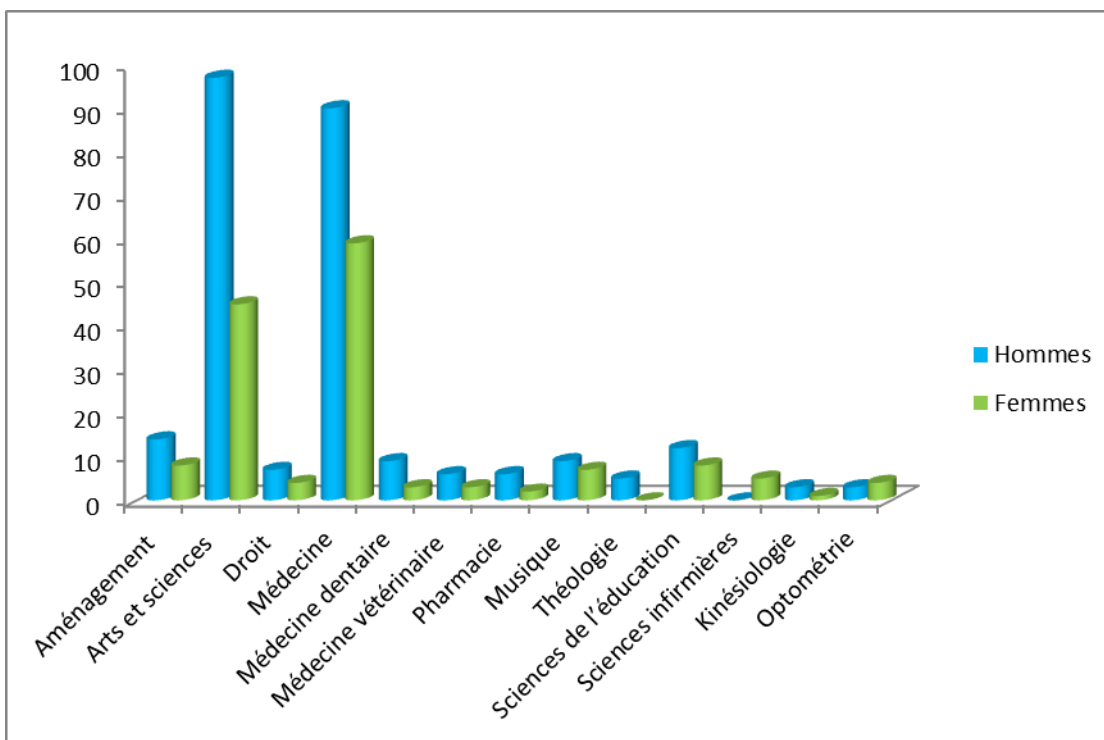
**Graphique 3 - Postes administratifs et directions des programmes à l'Université de Montréal**



**Tableau 4 - Données par faculté à l'Université de Montréal**

	Hommes	Femmes
Aménagement	14	8
Arts et sciences	97	45
Droit	7	4
Médecine	90	59
Médecine dentaire	9	3
Médecine vétérinaire	6	3
Pharmacie	6	2
Musique	9	7
Théologie	5	0
Sciences de l'éducation	12	8
Sciences infirmières	0	5
Kinésiologie	3	1
Optométrie	3	4
<b>Total</b>	<b>261</b>	<b>149</b>

**Graphique 4 – Facultés à l’Université de Montréal**



- Cette section présente les données compilées par faculté, école et département. Les facultés sont explicitées une à une dans les paragraphes qui suivent. Les départements et écoles dépendant de ces facultés sont présentés sous forme de tableaux et graphiques dans les pages qui suivent.
- Nous notons, toutefois, que parfois, même si les départements sont importants et comptent plusieurs dizaines de professeurs, les postes de responsabilité sont partagés entre 2 ou 3 personnes. Souvent, les secrétaires gèrent le travail administratif de ces départements, et la structure ne compte qu'un directeur de département ou un directeur de module qui est professeur (voir Département de physique, à titre d'exemple).
- La faculté de l'aménagement compte, dans l'ensemble, 39 hommes professeurs et 21 femmes professeurs; le sexe ratio de cette faculté est **1,85**. Les postes de responsabilité sont occupés par 14 hommes professeurs et 8 femmes professeurs; le sexe ratio est **1,75**.
- La faculté des arts et sciences compte 389 professeurs et 189 professeurs; le sexe ratio est **2,05**. Les postes de responsabilité sont assumés par 97 professeurs hommes et 45 professeurs femmes; le sexe ratio est **2,15**.
- La faculté de droit compte 28 professeurs hommes et 26 professeurs femmes; le sexe ratio est **1,07**. Les postes de responsabilité sont assumés par 7 hommes professeurs et 4 femmes professeurs; le sexe ratio est **1,75**.
- La faculté de médecine compte, selon les statistiques de l'université qui, comme nous avons pu le vérifier, ne sont pas toujours à jour, 302 hommes professeurs et 125 femmes

professeures; le sexe ratio est **2,41**. Les postes de responsabilité, au sein de cette faculté, se partagent comme suit : 90 hommes et 59 femmes; le sexe ratio est **1,52**.

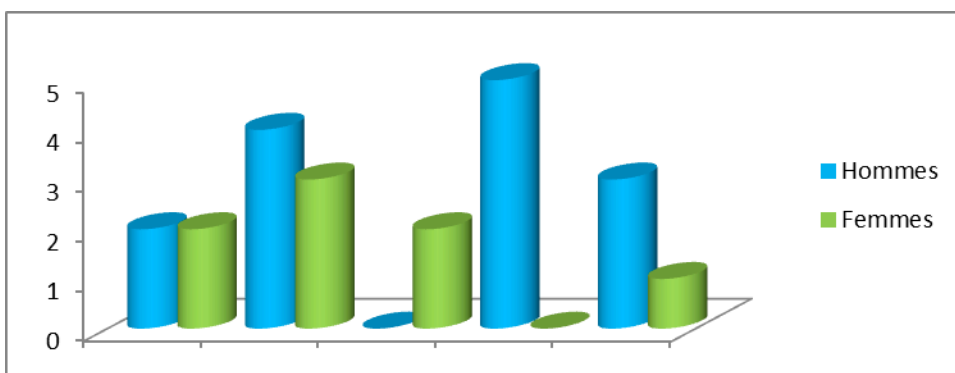
- Selon les statistiques de l'Université de Montréal, la faculté de médecine dentaire compte 34 professeurs hommes et 11 professeures femmes; le sexe ratio est **3,09**. Les postes de responsabilité sont occupés par 9 hommes et 3 femmes; le sexe ratio est **3**.
- La faculté de médecine vétérinaire compte 57 hommes professeurs et 26 femmes professeures; le sexe ratio est **2,19**. Six hommes et 3 femmes assument les postes de responsabilité; le sexe ratio est **2**.
- La faculté de pharmacie compte 14 hommes professeurs et 17 femmes professeures; le sexe ratio est **0,82**. Les postes de responsabilité sont assumés par 6 hommes et 2 femmes; le sexe ratio est **3**.
- La faculté de musique compte, selon les statistiques de l'Université de Montréal, 28 professeurs hommes pour 12 professeures femmes; le sexe ratio **2,33**. Les postes de responsabilité sont assumés par 9 hommes et 7 femmes; le sexe ratio est **1,28**.
- La faculté de théologie et sciences des religions compte 10 hommes professeurs pour 2 femmes professeures; le sexe ratio est **5**. Cinq hommes assument toutes les responsabilités de la faculté; le sexe ratio est **0**.
- La faculté des sciences de l'éducation contient en tout 34 professeurs hommes et 35 professeures femmes; le sexe ratio est légèrement plus bas que 1, il est à **0,97**. Dans cette faculté, 12 hommes et 8 femmes assument les postes de responsabilité; le sexe ratio est **1,5**.
- La faculté des sciences infirmières contient 4 hommes professeurs pour 33 femmes professeures; le sexe ratio est **0,12**. C'est ce qui explique que les postes de responsabilité sont exclusivement occupés par des femmes, le sexe ratio est **0**.
- Le département de kinésiologie, qui ne fait partie d'aucune faculté, se compose de 10 professeurs hommes et 6 professeures femmes; le sexe ratio est **1,66**. Les postes de responsabilité sont assumés par une femme et trois hommes; le sexe ratio est **3**.
- À l'école d'optométrie de l'Université de Montréal, il y a autant de professeurs hommes que de professeures femmes : 14. Le sexe ratio est **1**. Les responsabilités sont assumées par 3 hommes et 4 femmes; le sexe ratio est **0,75**.
- Les statistiques de l'Université de Montréal indiquent qu'il y a 963 professeurs hommes et 514 professeures femmes, le sexe ratio de l'Université est **1,87**. Nous calculons que dans les différentes facultés et départements de l'Université de Montréal, il y a 261 hommes professeurs qui assument des postes de responsabilité pour 149 femmes professeures. Le sexe ratio est **1,75**.

## 1- Faculté de l'aménagement

Tableau 4-1 – Faculté de l'aménagement

Faculté de l'aménagement	Hommes	Femmes
Décanat	2	2
Architecture	4	3
Architecture et paysage	0	2
Design industriel	5	0
Urbanisme	3	1
Total	14	8

Graphique 4-1 – Faculté de l'aménagement



### 1. École de l'architecture

- Professeurs : 13 hommes professeurs, 8 femmes professeurs. Sexe ratio : **1,62**.
- Postes de responsabilité : 4 hommes professeurs, 3 femmes professeurs. Sexe ratio : **1,33**.

#### 1.1. École d'architecture de paysage

- Professeurs : 6 hommes professeurs, 2 femmes professeurs. Sexe ratio : **3**.
- Postes de responsabilité : 0 homme professeur, 2 femmes professeurs. Sexe ratio : **0**.

#### 1.2. École de design industriel

- Professeurs : 10 hommes professeurs, 6 femmes professeurs. Sexe ratio : **1,66**.
- Postes de responsabilité : 5 hommes professeurs, 0 femme professeur. Sexe ratio : **0**.

#### 1.3. Institut d'urbanisme

- Professeurs : 10 hommes professeurs, 5 femmes professeurs. Sexe ratio : **2**.
- Postes de responsabilité : 3 hommes professeurs, 1 femme professeur. Sexe ratio : **3**.

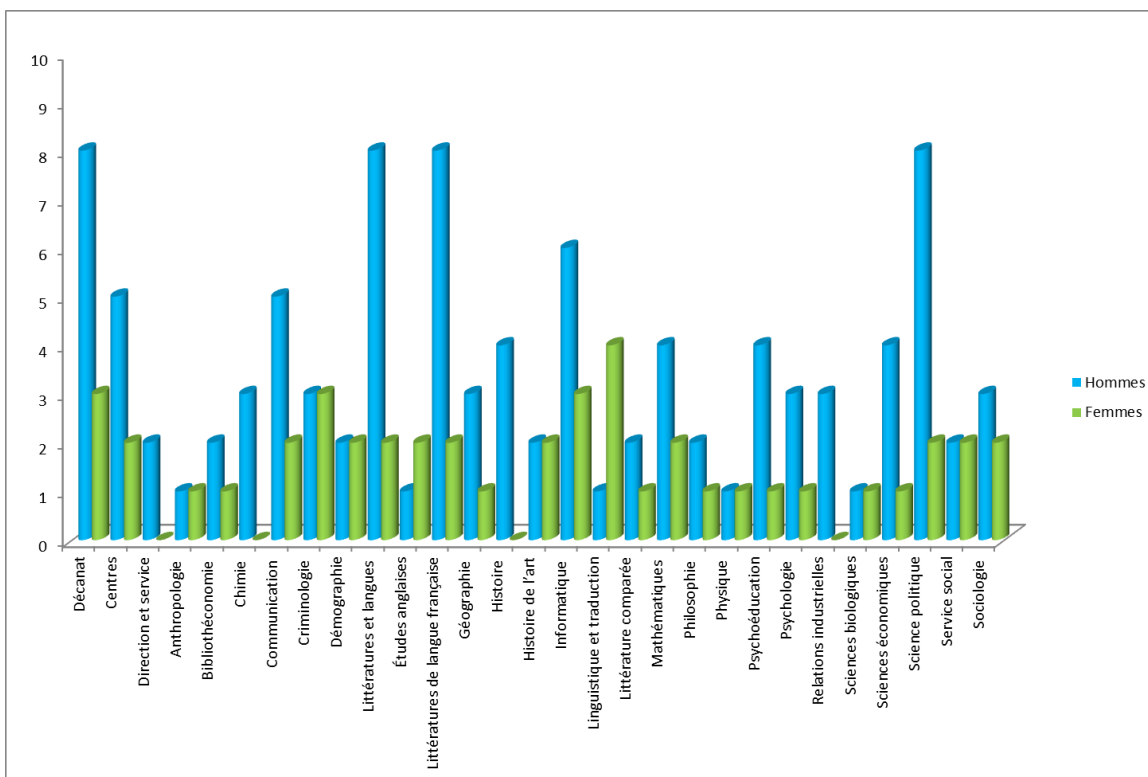
## 2- Faculté des arts et des sciences

**Tableau 4-2 – Faculté des arts et des sciences**

Arts et sciences	Hommes	Femmes
Décanat	4	3
Centres	5	2
Direction et service	2	0
Anthropologie	1	1
Bibliothéconomie	2	1
Chimie	3	0
Communication	5	2
Criminologie	3	3
Démographie	2	2
Littératures et langues	8	2
Études anglaises	1	2
Littératures de langue française	8	2
Géographie	3	1
Histoire	4	0
Histoire de l'art	2	2
Informatique	6	3
Linguistique et traduction	1	4
Littérature comparée	2	1
Mathématiques	4	2
Philosophie	2	1
Physique	1	1
Psychoéducation	4	1
Psychologie	3	1
Relations industrielles	3	0
Sciences biologiques	1	1
Sciences économiques	4	1
Science politique	8	2
Service social	2	2
Sociologie	3	2
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>45</b>



**Graphique 4-2 – Faculté des arts et sciences**



#### 1.4. Département d'anthropologie

- Professeurs : 15 hommes professeurs, 11 femmes professeurs. Sexe ratio : **1,36**.
- Postes de responsabilité : 1 homme professeur, 1 femme professeure. Sexe ratio : **1**.

#### 1.5. École de bibliothéconomie et des sciences de l'information

- Professeurs : 8 hommes professeurs, 7 femmes professeurs. Sexe ratio : **1,14**.
- Postes de responsabilité : 2 hommes professeurs, 1 femme professeure. Sexe ratio : **2**.

#### 1.6. Département de chimie

- Professeurs : 28 hommes professeurs, 8 femmes professeurs. Sexe ratio : **3,5**.
- Postes de responsabilité : 3 hommes professeurs, 0 femme professeure. Sexe ratio **0**.

#### 1.7. Département de communication

- Professeurs : 10 hommes professeurs, 8 femmes professeurs. Sexe ratio : **1,25**.
- Postes de responsabilité : 5 hommes professeurs, 2 femmes professeurs. Sexe ratio : **2,5**.

#### 1.8. École de criminologie

- Professeurs : 14 hommes professeurs, 6 femmes professeurs. Sexe ratio : **2,33**.
- Postes de responsabilité : 3 hommes professeurs, 3 femmes professeurs. Sexe ratio : **1**.

#### 1.9. Département de démographie

- Professeurs : 4 hommes professeurs, 3 femmes professeures. Sexe ratio : **1,33**.
- Postes de responsabilité : 2 hommes professeurs, 2 femmes professeures. Sexe ratio : **1**.

#### 1.10. Département de littératures et langues modernes

- Professeurs : 8 hommes professeurs, 2 femmes professeures. Sexe ratio : **4**.
- Postes de responsabilité : 8 hommes professeurs, 2 femmes professeures. Sexe ratio : **4**.

#### 1.11. Département d'études anglaises

- Professeurs : 4 hommes professeurs, 4 femmes professeures. Sexe ratio : **1**.
- Postes de responsabilité : 1 homme professeur, 2 femmes professeures. Sexe ratio : **0,5**.

#### 1.12. Littératures de langue française

- Professeurs : 17 hommes professeurs, 10 femmes professeures. Sexe ratio : **1,7**.
- Postes de responsabilité : 3 hommes professeurs, 1 femme professeure. Sexe ratio : **3**.

#### 1.13. Département de géographie

- Professeurs : 14 hommes professeurs, 4 femmes professeures. Sexe ratio : **3,5**.
- Postes de responsabilité : 3 hommes professeurs, 1 femme professeure. Sexe ratio : **3**.

#### 1.14. Département d'histoire

- Professeurs : 16 hommes professeurs, 6 femmes professeures. Sexe ratio : **2,66**.
- Postes de responsabilité : 4 hommes professeurs, 0 femme professeure. Sexe ratio : **0**.

#### 1.15. Département d'histoire de l'art et études cinématographiques

- Professeurs : 9 hommes professeurs, 11 femmes professeures. Sexe ratio : **0,81**.
- Postes de responsabilité : 2 hommes professeurs, 2 femmes professeures. Sexe ratio : **1**.

#### 1.16. Département d'informatique et de recherche opérationnelle

- Professeurs : 32 hommes professeurs, 4 femmes professeures. Sexe ratio : **8**.
- Postes de responsabilité : 6 hommes professeurs, 3 femmes professeures. Sexe ratio : **2**.

#### 1.17. Département de linguistique et traduction

- Professeurs : 10 hommes professeurs, 11 femmes professeures. Sexe ratio : **0,90**.
- Postes de responsabilité : 1 homme professeur, 4 femmes professeures. Sexe ratio : **0,25**.

#### 1.18. Département de littérature comparée

- Professeurs : 6 hommes professeurs, 4 femmes professeures. Sexe ratio : **1,5**.
- Postes de responsabilité : 2 hommes professeurs, 1 femme professeure. Sexe ratio : **2**.

#### 1.19. Département de mathématiques et statistiques

- Professeurs : 27 hommes professeurs, 6 femmes professeures. Sexe ratio : **4,5**.
- Postes de responsabilité : 4 hommes professeurs, 2 femmes professeures. Sexe ratio : **2**.

#### 1.20. Département de philosophie

- Professeurs : 17 hommes professeurs, 4 femmes professeures. Sexe ratio : **4,25**.
- Postes de responsabilité : 2 hommes professeurs, 1 femme professeure. Sexe ratio : **2**.

#### 1.21. Département de physique

- Professeurs : 29 hommes professeurs, 2 femmes professeures. Sexe ratio : **14,5**.
- Postes de responsabilité : 1 homme professeur, 1 femme professeure. Sexe ratio : **1**.

#### 1.22. École de psychoéducation

- Professeurs : 9 hommes professeurs, 6 femmes professeures. Sexe ratio : **1,5**.
- Postes de responsabilité : 4 hommes professeurs, 1 femme professeure. Sexe ratio : **4**.

#### 1.23. Département de psychologie

- Professeurs : 25 hommes professeurs, 24 femmes professeures. Sexe ratio : **1,04**.
- Postes de responsabilité : 3 hommes professeurs, 1 femme professeure. Sexe ratio : **3**.

#### 1.24. École de relations industrielles

- Professeurs : 16 hommes professeurs, 6 femmes professeures. Sexe ratio : **2,66**.
- Postes de responsabilité : 3 hommes professeurs, 0 femme professeure. Sexe ratio : **0**.

#### 1.25. Département des sciences biologiques

- Professeurs : 18 hommes professeurs, 8 femmes professeures. Sexe ratio : **2,25**.
- Postes de responsabilité : 1 homme professeur, 1 femme professeure. Sexe ratio : **1**.

#### 1.26. Département des sciences économiques

- Professeurs : 15 hommes professeurs, 5 femmes professeures. Sexe ratio : **3**.
- Postes de responsabilité : 4 hommes professeurs, 1 femme professeure. Sexe ratio : **4**.

#### 1.27. Département de science politique

- Professeurs : 25 hommes professeurs, 9 femmes professeures. Sexe ratio : **2,77**.
- Postes de responsabilité : 8 hommes professeurs, 2 femmes professeures. Sexe ratio : **4**.

#### 1.28. École de service social

- Professeurs : 5 hommes professeurs, 11 femmes professeures. Sexe ratio : **0,45**.
- Postes de responsabilité : 2 hommes professeurs, 2 femmes professeures. Sexe ratio : **1**.

### 1.29. Département de sociologie

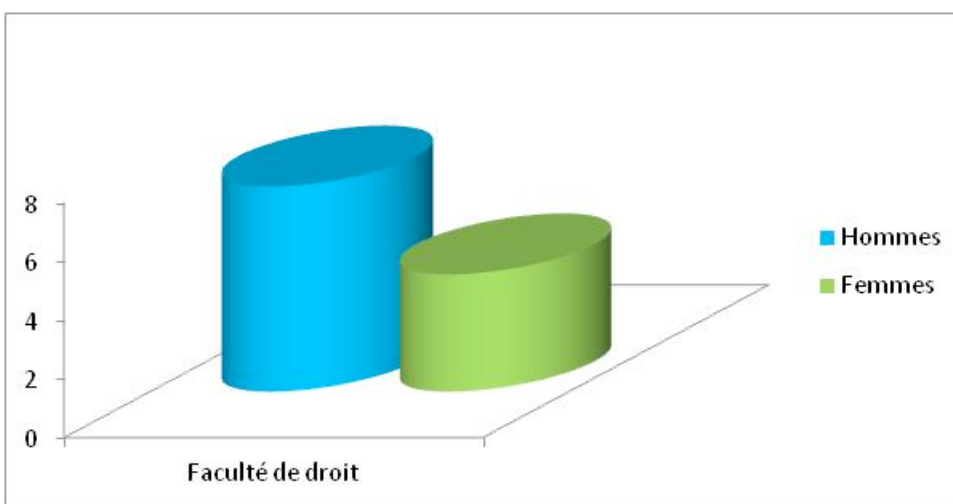
- Professeurs : 7 hommes professeurs, 9 femmes professeurs. Sexe ratio : **0,77**.
- Postes de responsabilité : 3 hommes professeurs, 2 femmes professeure. Sexe ratio : **1,5**.

### 3- Faculté de droit

Tableau 4-3 – Faculté de droit

	Hommes	Femmes
Faculté de droit	7	4

Graphique 4-3 – Faculté de droit



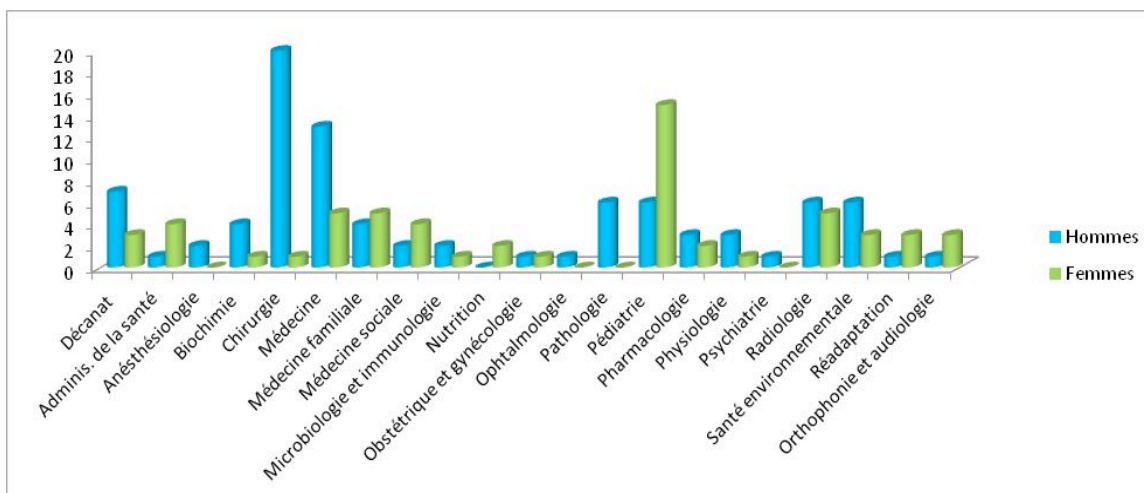
- Il n'y a pas de départements au sein de la faculté de droit.
- Professeurs : 28 hommes professeurs, 26 femmes professeurs. Sexe ratio : **1,07**.
- Postes de responsabilité : 7 hommes professeurs, 4 femmes professeurs. Sexe ratio : **1,75**.

#### 4- Faculté de médecine

**Tableau 4-4 – Faculté de médecine**

	Hommes	Femmes
Décanat	7	3
Administration de la santé	1	4
Anesthésiologie	2	0
Biochimie	4	1
Chirurgie	20	1
Médecine	13	5
Médecine familiale	4	5
Médecine sociale	2	4
Microbiologie et immunologie	2	1
Nutrition	0	2
Obstétrique et gynécologie	1	1
Ophtalmologie	1	0
Pathologie	6	0
Pédiatrie	6	15
Pharmacologie	3	2
Physiologie	3	1
Psychiatrie	1	0
Radiologie	6	5
Santé environnementale	6	3
Réadaptation	1	3
Orthophonie et audiologie	1	3
<b>Total</b>	<b>90</b>	<b>59</b>

**Graphique 4-4 – Faculté de médecine**



#### 1.30. Département de l'administration de la santé

- Professeurs : 9 hommes professeurs, 6 femmes professeures. Sexe ratio : **1,5**.
- Postes de responsabilité : 1 homme professeur, 4 femmes professeures. Sexe ratio : **0,25**.

#### 1.31. Département d'anesthésiologie

- Professeurs : 7 hommes professeurs, 1 femme professeure. Sexe ratio : **7**.
- Postes de responsabilité : 2 hommes professeurs, 0 femme professeure. Sexe ratio : **0**.

#### 1.32. Département de biochimie

- Professeurs : 16 hommes professeurs, 6 femmes professeures. Sexe ratio : **2,66**.
- Postes de responsabilité : 4 hommes professeurs, 1 femme professeure. Sexe ratio : **4**.

#### 1.33. Département de chirurgie

- Professeurs : 32 hommes professeurs, 1 femme professeure. Sexe ratio : **32**.
- Postes de responsabilité : 20 hommes professeurs, 1 femme professeure. Sexe ratio : **20**.

#### 1.34. Département de médecine

- Professeurs : 72 hommes professeurs, 14 femmes professeures. Sexe ratio : **5,14**.
- Postes de responsabilité : 13 hommes professeurs, 5 femmes professeures. Sexe ratio : **2,6**.

#### 1.35. Département de médecine familiale et médecine d'urgence

- Professeurs : 5 hommes professeurs, 4 femmes professeures. Sexe ratio : **1,25**.
- Postes de responsabilité : 4 hommes professeurs, 5 femmes professeures. Sexe ratio : **0,8**.

#### 1.36. Département de médecine sociale et médecine préventive

- Professeurs : 10 hommes professeurs, 16 femmes professeures. Sexe ratio : **0,62**.
- Postes de responsabilité : 2 hommes professeurs, 4 femmes professeures. Sexe ratio : **0,5**.

#### 1.37. Département de microbiologie et immunologie

- Professeurs : 14 hommes professeurs, 5 femmes professeures. Sexe ratio : **2,8**.
- Postes de responsabilité : 2 hommes professeurs, 1 femme professeure. Sexe ratio : **2**.

#### 1.38. Département de nutrition

- Professeurs : 8 hommes professeurs, 8 femmes professeures. Sexe ratio : **1**.
- Postes de responsabilité : 0 homme professeur, 2 femmes professeures. Sexe ratio : **0**.

#### 1.39. Département d'obstétrique et gynécologie

- Professeurs : 8 hommes professeurs, 6 femmes professeures. Sexe ratio : **1,33**.
- Postes de responsabilité : 1 homme professeur, 1 femme professeure. Sexe ratio : **1**.

#### 1.40. Département d'ophtalmologie

- Professeurs : 2 hommes professeurs, 3 femmes professeures. Sexe ratio : **0,66**.
- Postes de responsabilité : 1 homme professeur, 0 femme professeure. Sexe ratio : **0**.

#### 1.41. Département de pathologie et biologie cellulaire

- Professeurs : 20 hommes professeurs, 7 femmes professeures. Sexe ratio : **2,85**.
- Postes de responsabilité : 6 hommes professeurs, 0 femme professeure. Sexe ratio : **0**.

#### 1.42. Département de pédiatrie

- Professeurs : 24 hommes professeurs, 8 femmes professeures. Sexe ratio : **3**.
- Postes de responsabilité : 6 hommes professeurs, 15 femmes professeures. Sexe ratio : **0,4**.

Note : le nombre de femmes qui assument des postes de responsabilité au sein du département de pédiatrie est plus élevé que le nombre de femmes professeures au département. Ceci s'explique car une personne peut assumer plusieurs postes de responsabilité.

#### 1.43. Département de pharmacologie

- Professeurs : 13 hommes professeurs, 4 femmes professeures. Sexe ratio : **3,25**.
- Postes de responsabilité : 3 hommes professeurs, 2 femmes professeures. Sexe ratio : **1,5**.

#### 1.44. Département de physiologie

- Professeurs : 18 hommes professeurs, 4 femmes professeures. Sexe ratio : **4,5**.
- Postes de responsabilité : 3 hommes professeurs, 1 femme professeure. Sexe ratio : **3**.

#### 1.45. Département de psychiatrie

- Professeurs : 14 hommes professeurs, 2 femmes professeures. Sexe ratio : **7**.
- Postes de responsabilité : 1 homme professeur, 0 femme professeure. Sexe ratio : **0**.

#### 1.46. Département de radiologie, radio-oncologie et médecine nucléaire

- Professeurs : 6 hommes professeurs, 2 femmes professeures. Sexe ratio : **3**.
- Postes de responsabilité : 6 hommes professeurs, 5 femmes professeures. Sexe ratio : **1,2**.

Note : les statistiques de l'Université de Montréal ne coïncident pas avec les nôtres. Nous comptons 5 femmes professeures qui assument des postes de responsabilité alors que les statistiques de l'Université indiquent qu'il n'y a que deux femmes professeures dans ce département. D'ailleurs, la page de ce département comptabilise plus de 100 enseignants.

#### 1.47. Département de santé environnementale et santé au travail

- Professeurs : 8 hommes professeurs, 1 femme professeure. Sexe ratio : **8**.
- Postes de responsabilité : 6 hommes professeurs, 3 femmes professeures. Sexe ratio : **2**.

Note : il en est de même pour ce département, les statistiques de l'université sont erronées ou pas à jour.

#### 1.48. École de réadaptation

- Professeurs : 7 hommes professeurs, 18 femmes professeures. Sexe ratio : **0,38**.
- Postes de responsabilité : 1 homme professeur, 3 femmes professeures. Sexe ratio : **0,33**.

#### 1.49. École d'orthophonie et audiologie

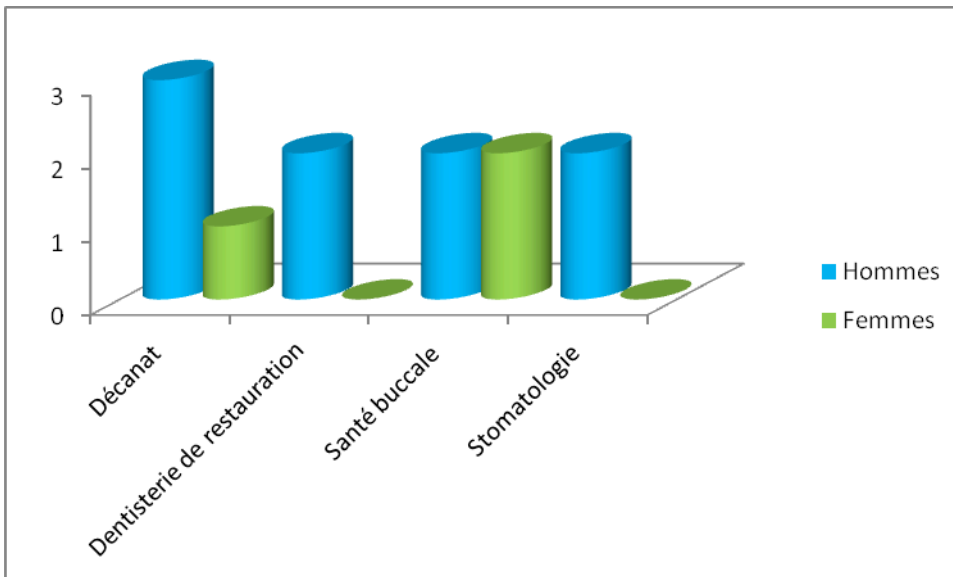
- Professeurs : 7 hommes professeurs, 9 femmes professeures. Sexe ratio : **0,77**.
- Postes de responsabilité : 1 homme professeur, 3 femmes professeures. Sexe ratio : **0,33**.

### 5- Faculté de médecine dentaire

Tableau 4-5 – Faculté de médecine dentaire

	Hommes	Femmes
Décanat	3	1
Dentisterie de restauration	2	0
Santé buccale	2	2
Stomatologie	2	0
Total	9	3

Graphique 4-5 – Faculté de médecine dentaire





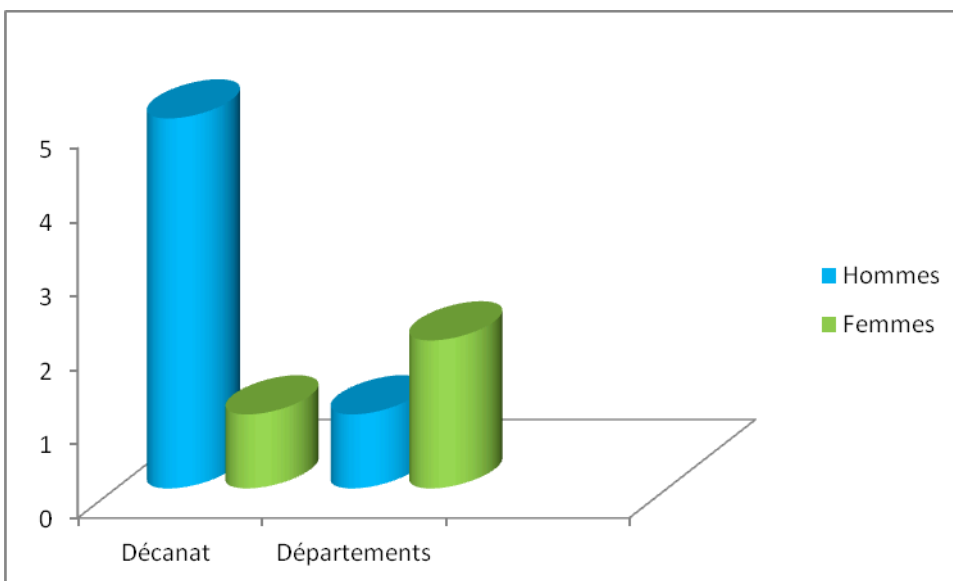
- L'Université de Montréal ne nous a pas donné les statistiques par département de la faculté de médecine dentaire.
- Cette faculté se compose de 3 départements. Les sexes ratio des postes de responsabilité se distribuent comme suit :
- **Département de dentisterie et de restauration** : 2 hommes professeurs, 0 femme professeure. Sexe ratio : 0.
- **Département de santé buccale** : 2 hommes professeurs, 2 femmes professeures. Sexe ratio : 1.
- **Département de stomatologie** : 2 hommes professeurs, 0 femme professeure. Sexe ratio : 0.

## 6- Faculté de médecine vétérinaire

**Tableau 4-6 – Faculté de médecine vétérinaire**

	Hommes	Femmes
Décanat	5	1
Départements	1	2
Total	6	3

**Graphique 4-6 – Faculté de médecine vétérinaire**



- Les statistiques de l'Université de Montréal ne spécifient pas le nombre des professeurs et professeures par département de la faculté de médecine vétérinaire.
- La faculté compte 3 départements dirigés par 2 femmes et 1 homme, le sexe ratio est 0,5. Nous n'avons pas pu trouver d'autres données concernant cette faculté :

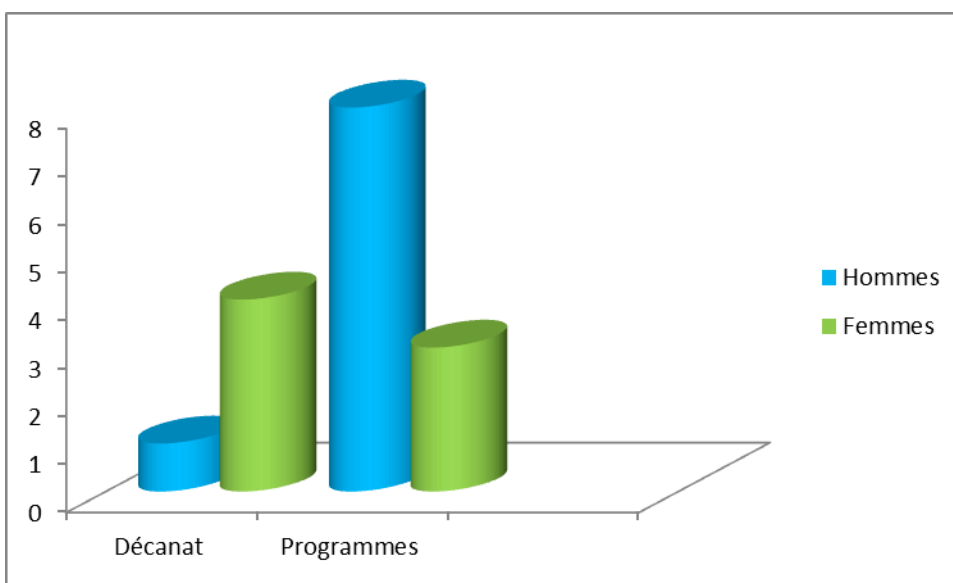
- **Département de biomédecine vétérinaire** : 1 homme.
- **Département de pathologie et microbiologie** : 1 femme.
- **Département des sciences cliniques** : 1 femme.

## 7- Faculté de musique

**Tableau 4-7 – Faculté de musique**

	<b>Hommes</b>	<b>Femmes</b>
Décanat	1	4
Programmes	8	3
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>7</b>

**Graphique 4-7 – Faculté de musique**



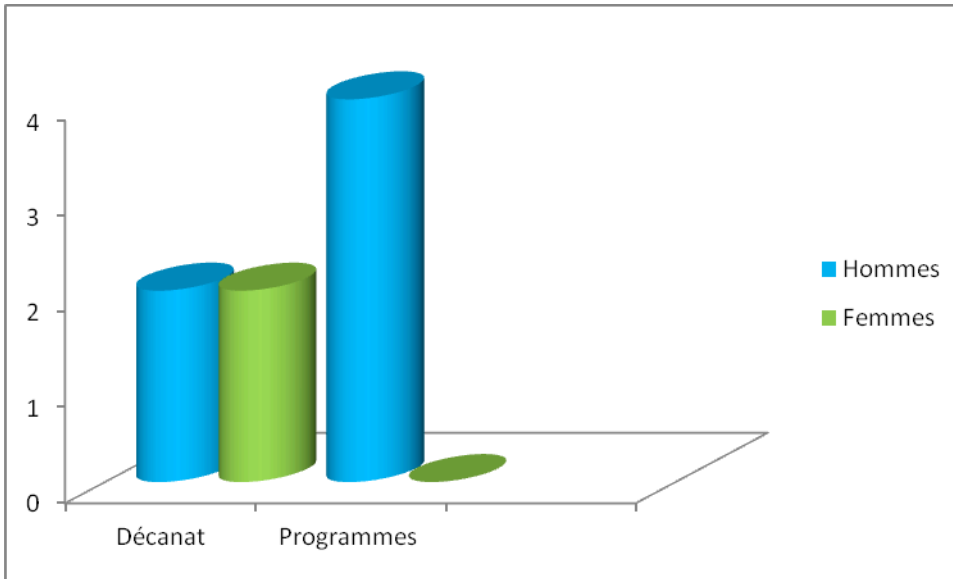
La faculté de musique ne contient pas de départements. Nous avons calculé le nombre des vice-doyens et vice-doyennes et les responsables des programmes. La faculté compte une doyenne et 4 vice-doyennes pour un seul vice-doyen, le sexe ratio est **0,25**. La direction des programmes est assumée par 8 hommes et 3 femmes, le sexe ratio est **2,66**. Le sexe ratio total est **1,28**.

## 8- Faculté de pharmacie

**Tableau 4-8 – Faculté de pharmacie**

	<b>Hommes</b>	<b>Femmes</b>
<b>Décanat</b>	2	2
<b>Programmes</b>	4	0
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>2</b>

**Graphique 4-8 – Faculté de pharmacie**



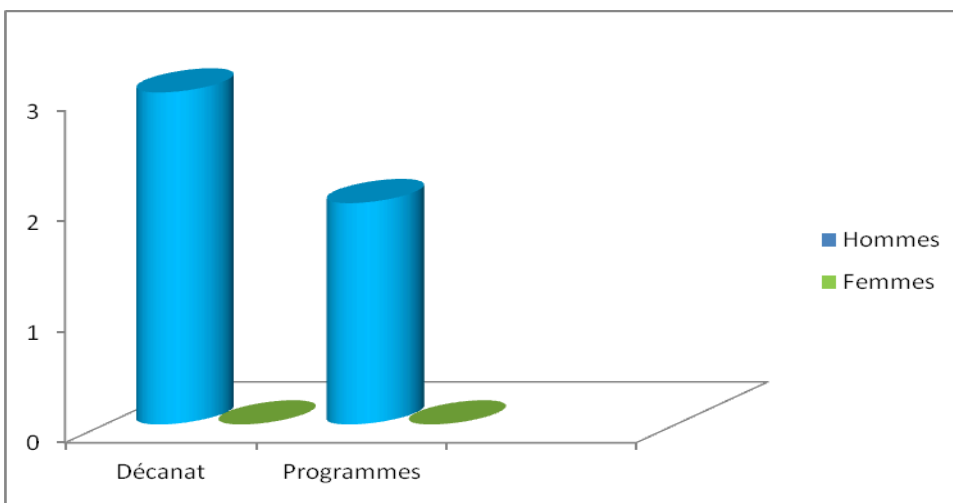
La faculté de pharmacie ne compte aucun département. Les postes de responsabilité concernent le décanat et la direction de quelques diplômés. Dans cette faculté, il y a un doyen, un vice-doyen et deux vice-doyennes, le sexe ratio est **1**. Dans la direction des programmes, 4 hommes assument toutes les responsabilités, le sexe ratio est **0**. Le sexe ratio de cette section est **3**.

## **9- Faculté de théologie et sciences des religions**

**Tableau 4-9 – Faculté de théologie et sciences des religions**

	<b>Hommes</b>	<b>Femmes</b>
Décanat	3	0
Programmes	2	0
Total	5	0

**Tableau 4-9 – Faculté de théologie et sciences des religions**



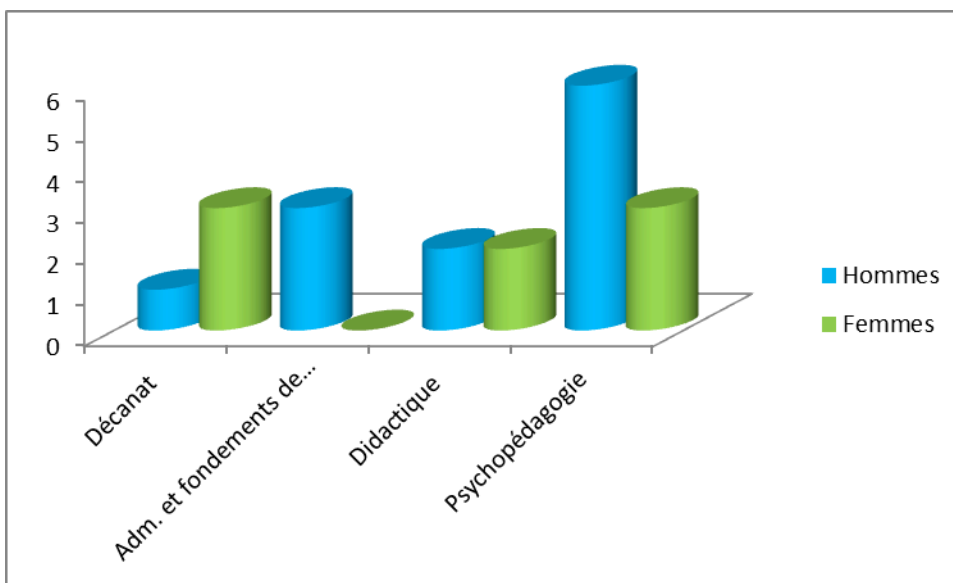
Les responsabilités administratives de la faculté de théologie et sciences des religions sont assumées exclusivement par des hommes. Le sexe ratio est **0**.

#### **10- Faculté des sciences de l'éducation**

**Tableau 4-10 – Faculté des sciences de l'éducation**

	<b>Hommes</b>	<b>Femmes</b>
Décanat	1	3
Adm. et fondements de l'éducation	3	0
Didactique	2	2
Psychopédagogie	6	3
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>8</b>

**Graphique 4-10 – Faculté des sciences de l'éducation**



#### 1.50. Département d'administration et fondements de l'éducation

- Professeurs : **14** hommes professeurs, **6** femmes professeurs. Sexe ratio : **2,33**.
- Postes de responsabilité : **3** hommes professeurs, **0** femme professeur. Sexe ratio : **0**.

#### 1.51. Département de didactique

- Professeurs : **9** hommes professeurs, **16** femmes professeurs. Sexe ratio : **0,56**.
- Postes de responsabilité : **2** hommes professeurs, **2** femmes professeurs. Sexe ratio : **1**.

#### 1.52. Département de psychopédagogie et d'andragogie

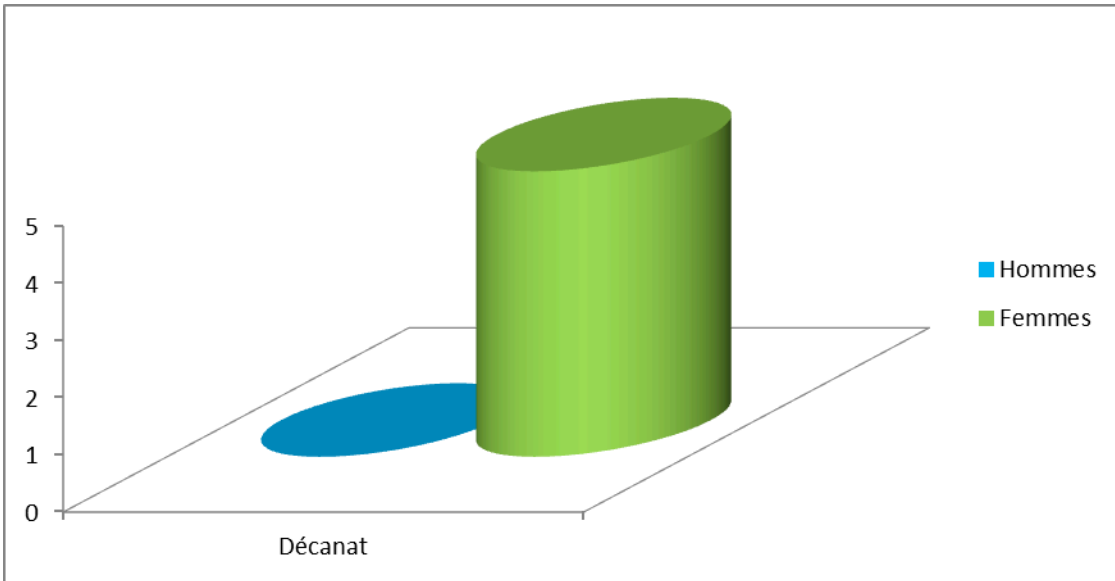
- Professeurs : **11** hommes professeurs, **13** femmes professeurs. Sexe ratio : **0,84**.
- Postes de responsabilité : **6** hommes professeurs, **3** femmes professeurs. Sexe ratio : **2**.

### 11- Faculté des sciences infirmières

**Tableau 4-11 – Faculté des sciences infirmières**

	Hommes	Femmes
Décanat	0	5

**Graphique 4-11 – Faculté des sciences infirmières**



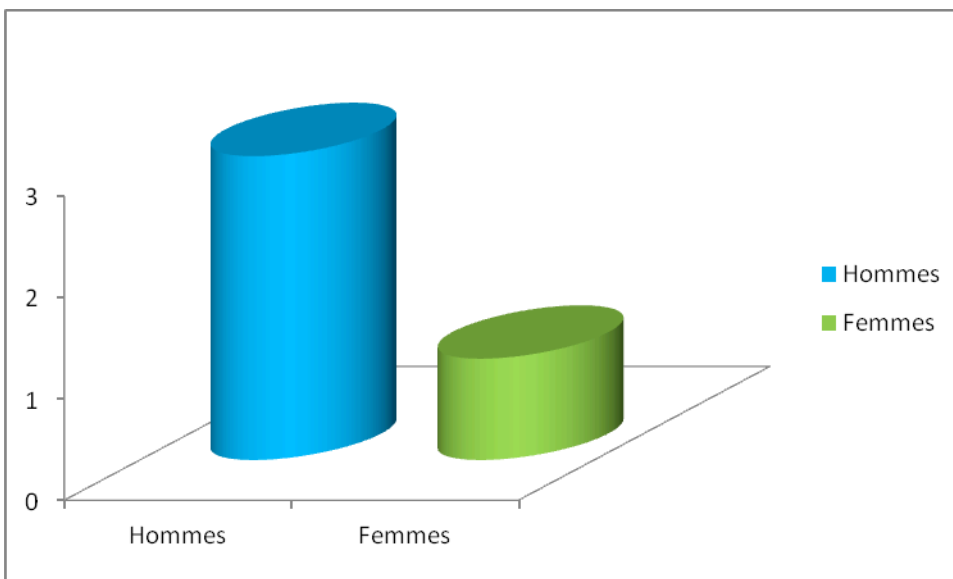
- Il n’y a pas de département dans la faculté des sciences infirmières.
- Les responsabilités administratives de la faculté des sciences infirmières sont assumées exclusivement par des femmes. Le sexe ratio est **0**.

## 12- Département de kinésiologie

**Tableau 4-12 – Département de kinésiologie**

	Hommes	Femmes
Direction	3	1

**Graphique 4-12 – Département de kinésiologie**



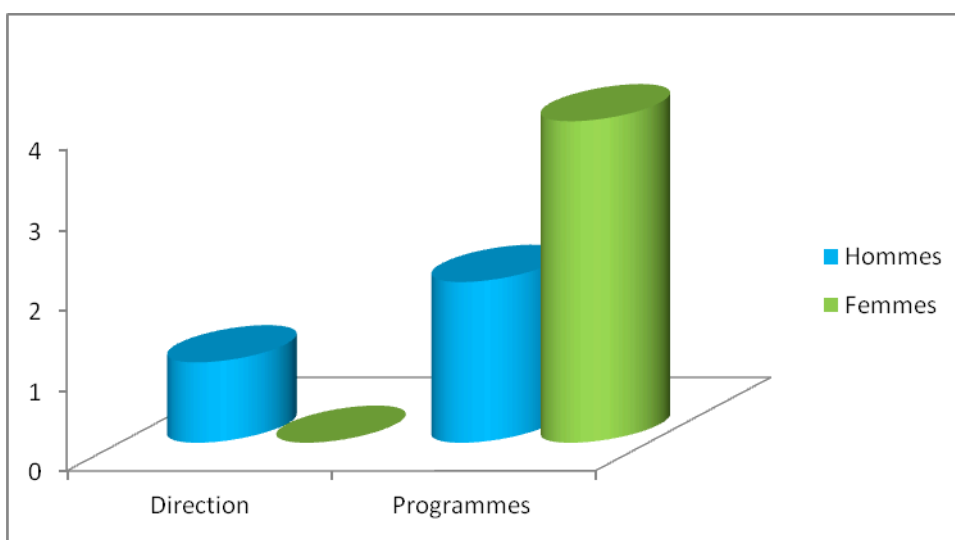
- **Professeurs** : 10 hommes professeurs, 6 femmes professeurs. Sexe ratio : **1,66**.
- **Postes de responsabilité** : 3 hommes professeurs, 1 femme professeure. Sexe ratio : **3**.

### 13- École d'optométrie

**Tableau 4-13 – École d'optométrie**

	Hommes	Femmes
Direction	1	0
Programmes	2	4
Total	3	4

**Graphique 4-13 – École d'optométrie**



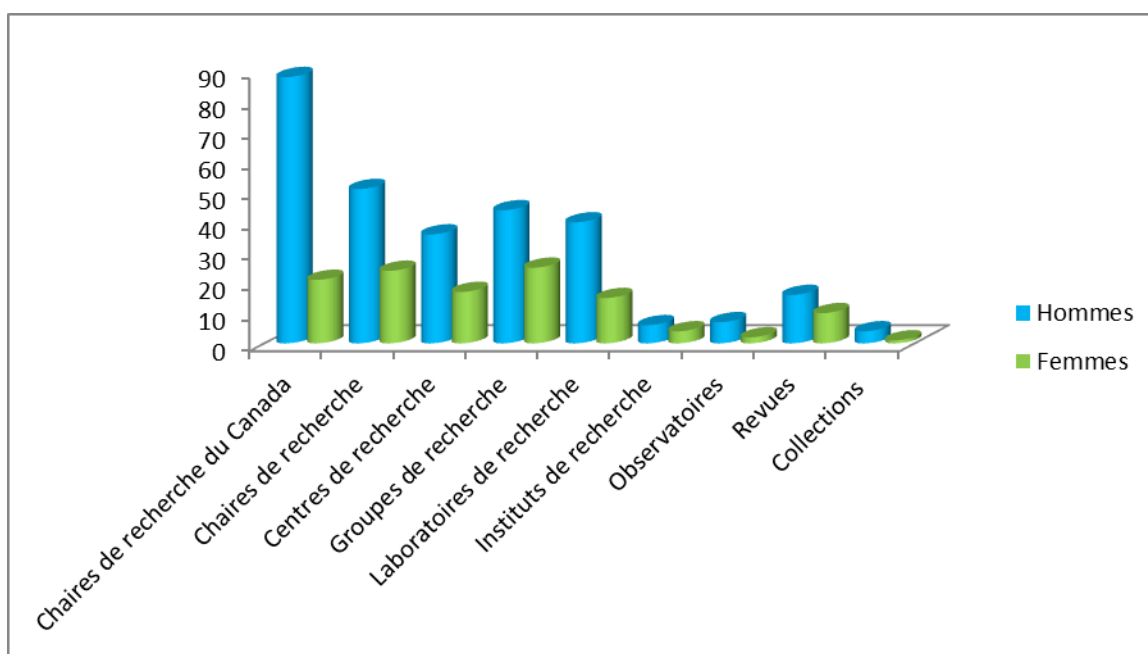
- **Professeurs** : 14 hommes professeurs, 14 femmes professeurs. Sexe ratio : **1**.
- **Postes de responsabilité** : 3 hommes professeurs, 4 femmes professeurs. Sexe ratio : **0,75**.

**Tableau 5 – Recherche scientifique à l'Université de Montréal**

	Hommes	Femmes
Chaires de recherche du Canada	88	21
Chaires de recherche	51	24
Centres de recherche	36	17
Groupes de recherche	44	25
Laboratoires de recherche	40	15
Instituts de recherche	6	4
Observatoires	7	2
Revue	16	10
Collections	4	1
<b>Total</b>	<b>292</b>	<b>119</b>

Il y a plus d'hommes que de femmes qui dirigent des centres et des équipes de recherche. La différence est importante quant à la direction des chaires de recherche du Canada. En effet, nous comptons, dans cette catégorie, 88 hommes pour seulement 21 femmes. Le sexe ratio de toute la section est de **2,45**, c'est la section où la proportion des femmes est la plus faible à l'UdeM.

**Graphique 5 – Recherche scientifique à l'Université de Montréal**



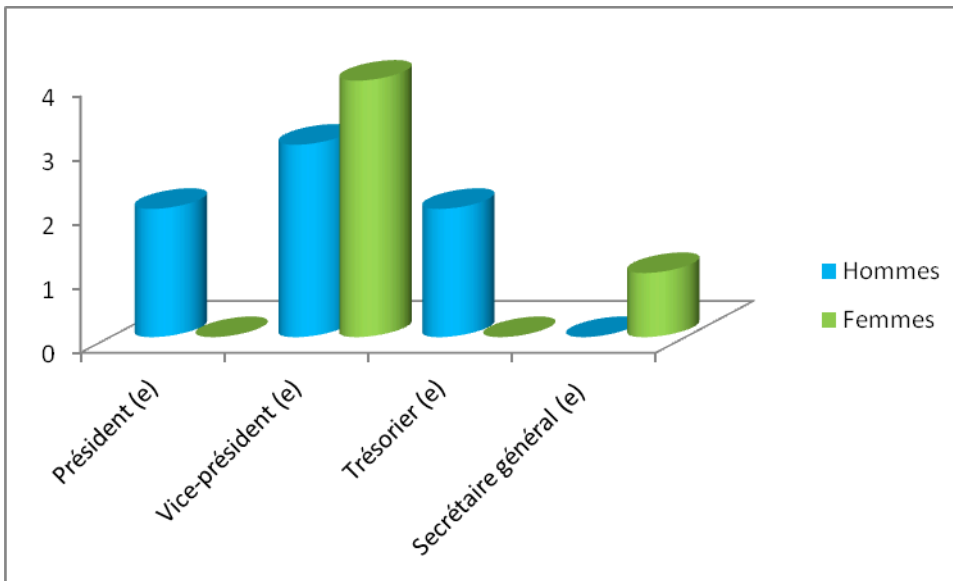
**Tableau 6 – Syndicats à l'Université de Montréal**

Fonction	Hommes	Femmes
Président (e)	2	0
Vice-président (e)	3	4
Trésorier (e)	2	0
Secrétaire général (e)	0	1
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>5</b>

Le nombre d'hommes qui occupent des postes de responsabilité au sein des syndicats de l'UdeM est plus élevé que celui des femmes, mais la différence n'est pas très importante : 7 hommes pour 5 femmes. Le sexe ratio est de **1,4**.



**Graphique 6 – Syndicats à l’Université de Montréal**



**Tableau 7 – Comparaisons avec d’autres données**

	CREPUQ 2008	CREPUQ 2010	UdeM 2012
<b>Hommes</b>	967	946	963
<b>Femmes</b>	499	512	514
<b>Sexe ratio</b>	1,93	1,84	1,87

- En 2008, à l’Université de Montréal, nous comptons 967 hommes professeurs pour 499 femmes professeures. Le sexe ratio est de **1,93**. <http://www.CREPUQ.qc.ca/educq/>
- Selon les statistiques de la CREPUQ datant de 2010, à l’Université de Montréal, il y a 946 hommes professeurs pour 512 professeures femmes. Le sexe ratio est **1,84**.
- Les données envoyées par l’Université de Montréal pendant le mois de novembre 2012 indiquent qu’il y a 963 hommes professeurs pour 514 femmes. Le sexe ratio est **1,87**.
- En 2012, à l’Université de Montréal, il y a 652 hommes qui occupent des postes de responsabilité pour 352 femmes. Le sexe ratio est de **1,85**.

## HEC MONTRÉAL

Sources des données :

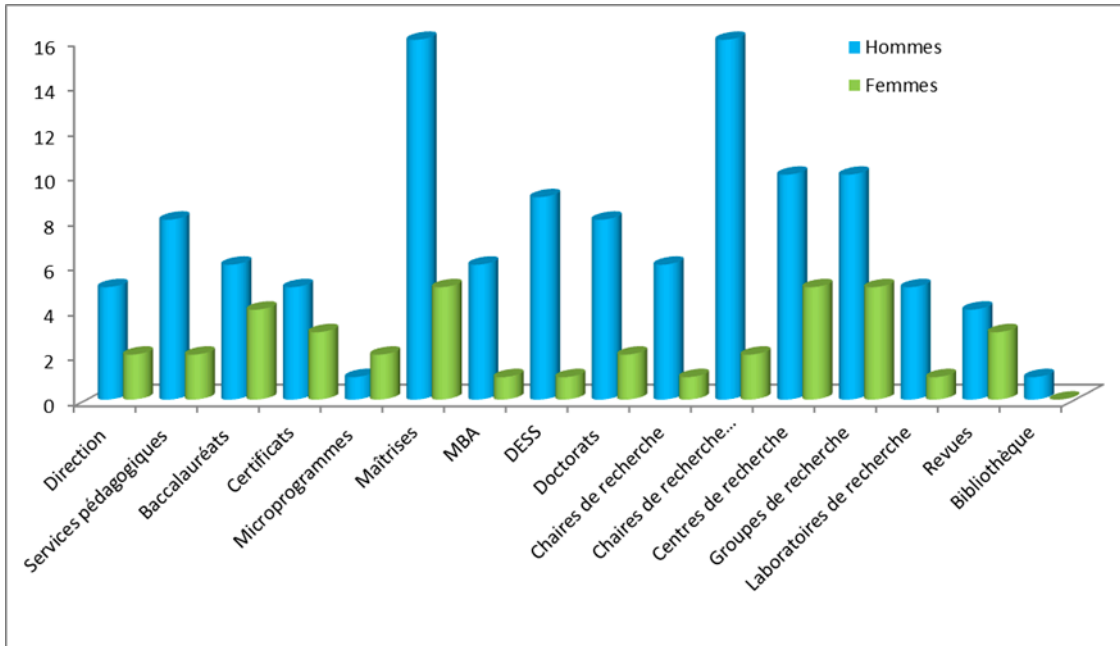
- Collecte des données sur le site web de l'université, <http://www.hec.ca>, entre avril 2012 et octobre 2012.
- Tableau statistique de la Crépuq de 2010-2011 reçu le 26 octobre 2012.
- Données statistiques figurant sur le site web de la Crépuq, <http://www.crepuq.qc.ca/>
- Données statistiques du site Statistique Canada, <http://www.statcan.gc.ca>
- HEC Montréal a refusé de participer à l'enquête. Le courriel de refus date du 10 décembre 2012.

**Tableau 1 – Résultat général à HEC**

	<b>Hommes</b>	<b>Femmes</b>
Direction	5	2
Services pédagogiques	8	2
Baccalauréats	6	4
Certificats	5	3
Microprogrammes	1	2
Maîtrises	16	5
MBA	6	1
DESS	9	1
Doctorats	8	2
Chaires de recherche	6	1
Chaires de recherche industrielles	16	2
Centres de recherche	10	5
Groupes de recherche	10	5
Laboratoires de recherche	5	1
Revue	4	3
Bibliothèque	1	0
<b>Total</b>	<b>116</b>	<b>39</b>

- HEC Montréal compte plus d'hommes qui occupent des postes de responsabilité que de femmes. Le sexe ratio est de **2,97**, ce qui indique que le nombre d'hommes assumant des responsabilités au sein d'HEC Montréal triple celui des femmes.
- Les données de la CREPUQ de 2010 indiquent qu'à HEC Montréal, il y a 67 femmes professeures pour 168 hommes professeurs. Le sexe ratio est **2,5**.
- Par ailleurs, nous précisons que le site de l'École ne présente aucun syndicat des professeurs ou des chargés de cours. Les enseignants d'HEC Montréal sont affiliés aux syndicats de l'Université de Montréal.

**Graphique 1 – Résultat général à HEC**

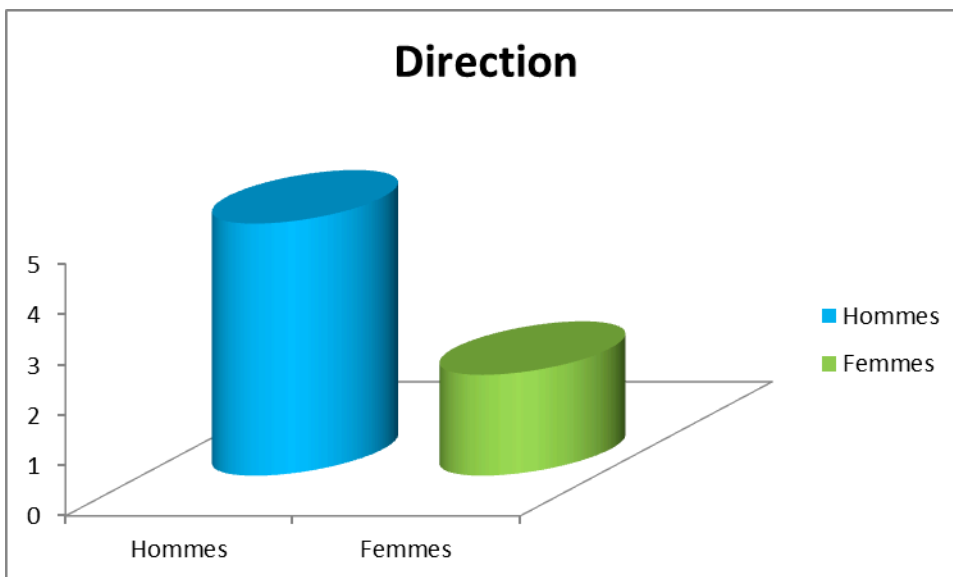


**Tableau 2 – Haute administration à HEC**

	Hommes	Femmes
Direction	5	2

Le nombre d’hommes qui assument des responsabilités au sein de la haute administration d’HEC Montréal est plus élevé que celui des femmes : 5 hommes pour 2 femmes, le sexe ratio est de **2,5**. Le sexe ratio de l’institution est aussi égal à **2,5**.

**Graphique 2 – Haute administration à HEC**

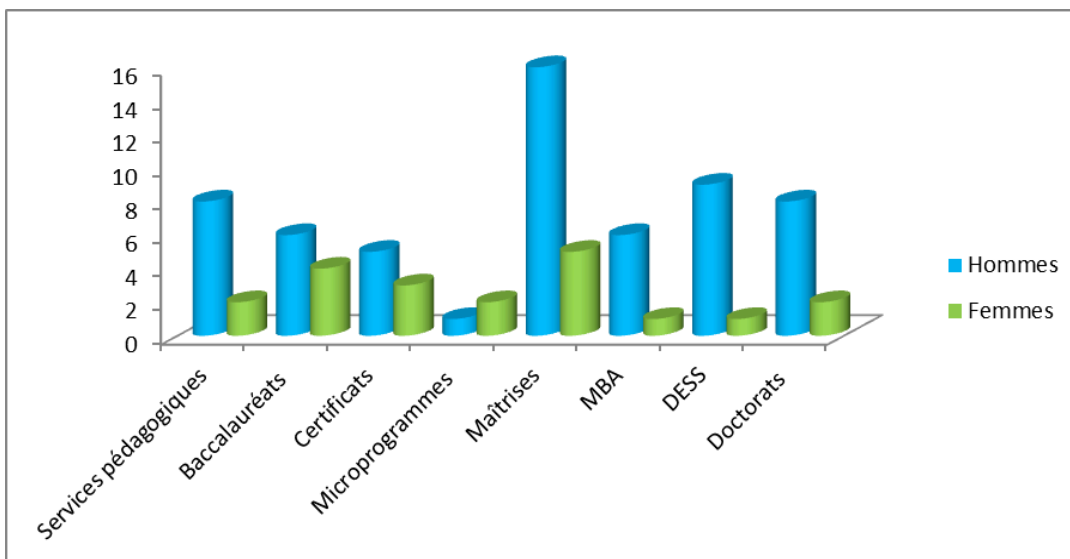


**Tableau 3 – Postes administratifs et directions des programmes à HEC**

	Hommes	Femmes
Services pédagogiques	8	2
Baccalauréats	6	4
Certificats	5	3
Microprogrammes	1	2
Maîtrises	16	5
MBA	6	1
DESS	9	1
Doctorats	8	2
<b>Total</b>	<b>59</b>	<b>20</b>

Le nombre d'hommes dans les postes administratifs et la direction des programmes triple ou presque celui des femmes : 59 hommes pour seulement 20 femmes. C'est au niveau de la direction des programmes de maîtrise que la différence est la plus importante : 16 hommes pour seulement 5 femmes.

**Graphique 3 – Postes administratifs et directions des programmes à HEC**

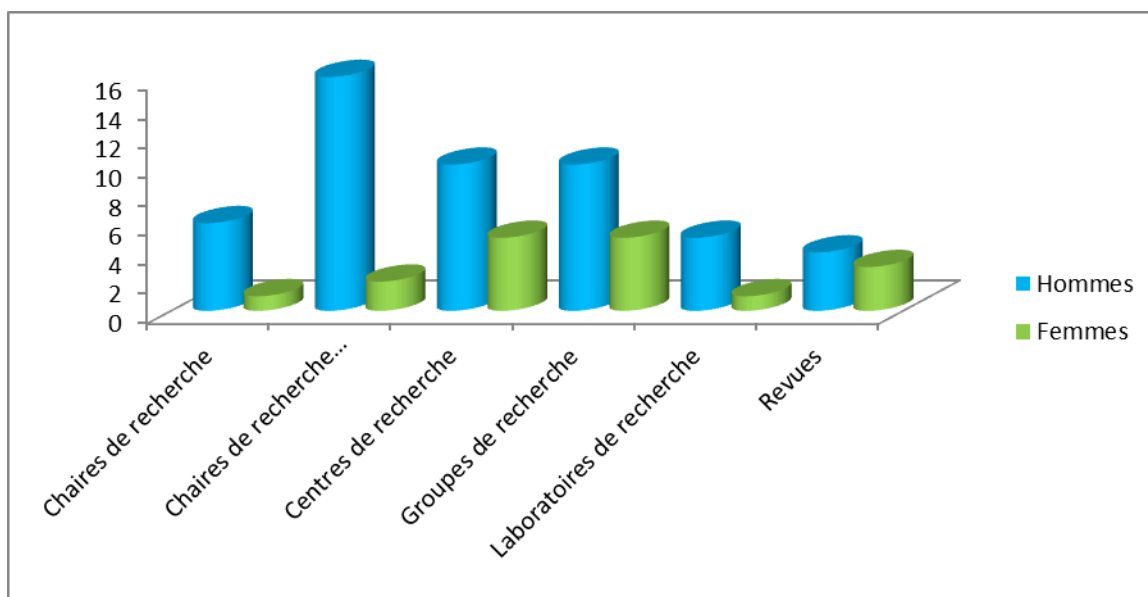


**Tableau 4 – Recherche scientifique à HEC**

	Hommes	Femmes
Chaires de recherche	6	1
Chaires de recherche industrielles	16	2
Centres de recherche	10	5
Groupes de recherche	10	5
Laboratoires de recherche	5	1
Revue	4	3
<b>Total</b>	<b>51</b>	<b>17</b>

Comme pour les autres sections, les femmes sont peu représentées à HEC Montréal. Le nombre d'hommes qui dirigent des chaires et des centres de recherche triple celui des femmes, le sexe ratio est de 3.

**Graphique 4 – Recherche scientifique à HEC**



**Tableau 5 – Comparaisons avec d'autres données**

	CREPUQ 2008	CREPUQ 2010
<b>Hommes</b>	123	168
<b>Femmes</b>	43	67
<b>Sexe ratio</b>	2,86	2,5

- En 2008, à HEC Montréal, il y avait 43 femmes professeures pour 123 hommes professeurs. Le sexe ratio est de **2,86**.  
<http://www.CREPUQ.qc.ca/educq/Profs2008Hec.html>
- Les données de la CREPUQ de 2010 indiquent qu'à HEC Montréal, il y a 67 femmes professeures pour 168 hommes professeurs. Le sexe ratio est **2,5**.
- HEC Montréal a refusé de participer à l'enquête et de nous fournir le nombre de professeurs et professeures par département et unité d'enseignement.
- En 2012, HEC Montréal compte plus d'hommes qui occupent des postes de responsabilité que de femmes. Le sexe ratio est de **2,97**, ce qui indique que le nombre d'hommes assumant des responsabilités au sein d'HEC Montréal triple celui des femmes.

## POLYTECHNIQUE

Sources des données :

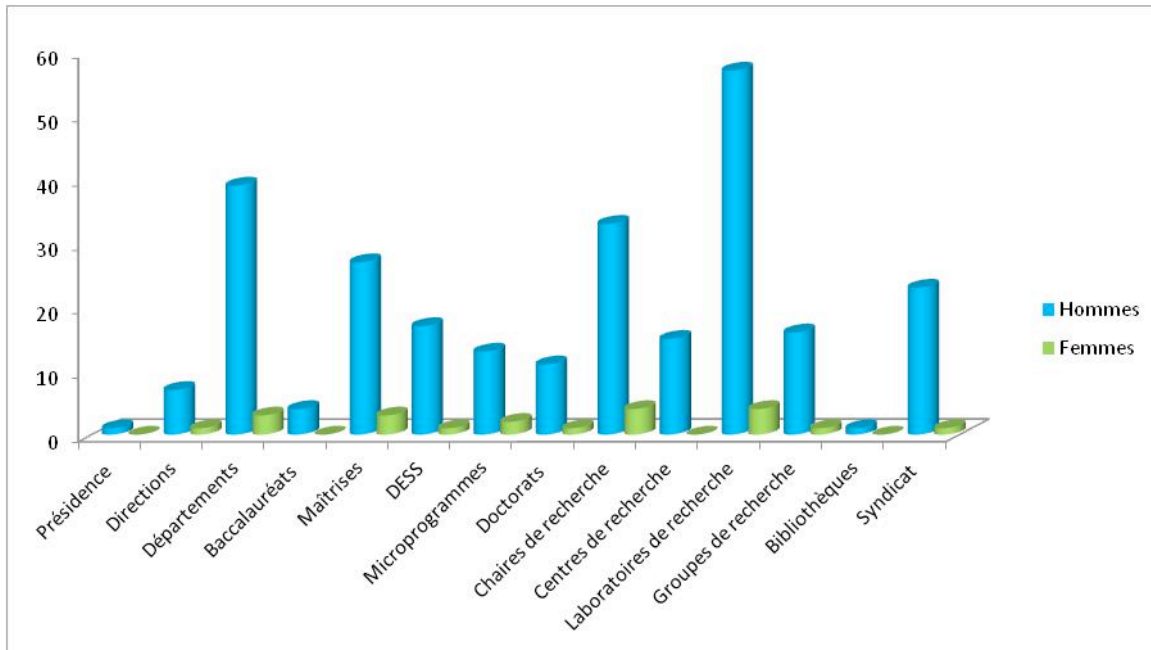
- Collecte des données sur le site web de l'université, <http://www.polymtl.ca>, entre avril 2012 et octobre 2012.
- Tableau statistique de la Crépuq de 2010-2011 reçu le 26 octobre 2012.
- Données statistiques figurant sur le site web de la Crépuq, <http://www.crepuq.qc.ca/>
- Données statistiques du site Statistique Canada, <http://www.statcan.gc.ca>
- Polytechnique Montréal nous a envoyé des données statistiques détaillées le 30 octobre 2012.

**Tableau 1 – Résultat général à Polytechnique**

	Hommes	Femmes
Présidence	1	0
Directions	7	1
Départements	39	3
Baccalauréats	4	0
Maîtrises	27	3
DESS	17	1
Microprogrammes	13	2
Doctorats	11	1
Chaires de recherche	33	4
Centres de recherche	15	0
Laboratoires de recherche	57	4
Groupes de recherche	16	1
Bibliothèques	1	0
Syndicat	23	1
<b>Total</b>	<b>264</b>	<b>21</b>

- À l'École polytechnique de Montréal, seulement 21 femmes occupent des postes de responsabilité pour 264 hommes, le sexe ratio est de **12,57**. Les données fournies par l'administration de Polytechnique Montréal indiquent qu'il y a 218 professeurs en tout. Les femmes professeures sont 27. Donc, le sexe ratio selon Polytechnique est **7,07**.

## Graphique 1 – Résultat général à Polytechnique

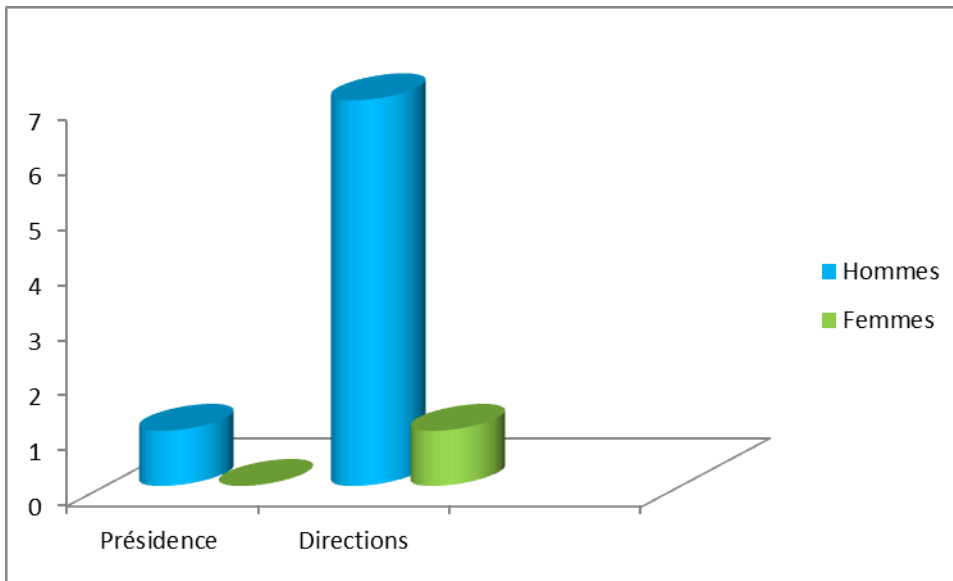


## Tableau 2 – Haute administration à Polytechnique

	Hommes	Femmes
Présidence	1	0
Directions	7	1
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>1</b>

Le nombre d'hommes qui occupent des postes de responsabilité au sein de la haute administration est beaucoup plus important que celui des femmes : 8 hommes pour seulement 1 femme, le sexe ratio est de **8**. Le sexe ratio de l'École est **7,07**.

**Graphique 2 – Haute administration à Polytechnique**



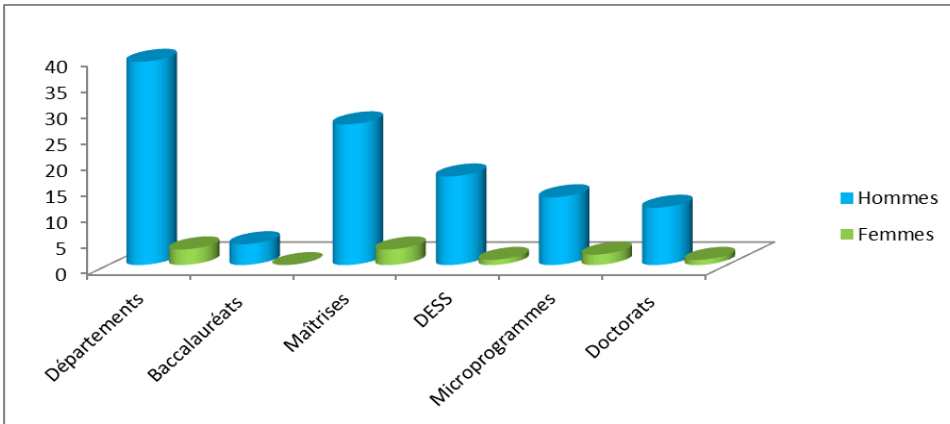
**Tableau 3 - Postes administratifs et directions des programmes à Polytechnique**

	Hommes	Femmes
Départements	39	3
Baccalauréats	4	0
Maîtrises	27	3
DESS	17	1
Microprogrammes	13	2
Doctorats	11	1
<b>Total</b>	<b>111</b>	<b>10</b>

Le nombre d’hommes dans la direction des départements et la direction des programmes est beaucoup plus élevé que celui des femmes, notamment dans la direction des départements où le nombre de femmes semble insignifiant : 3 femmes pour 39 hommes. Le sexe ratio est de **13**.



### Graphique 3 – Postes administratifs et directions des programmes à Polytechnique



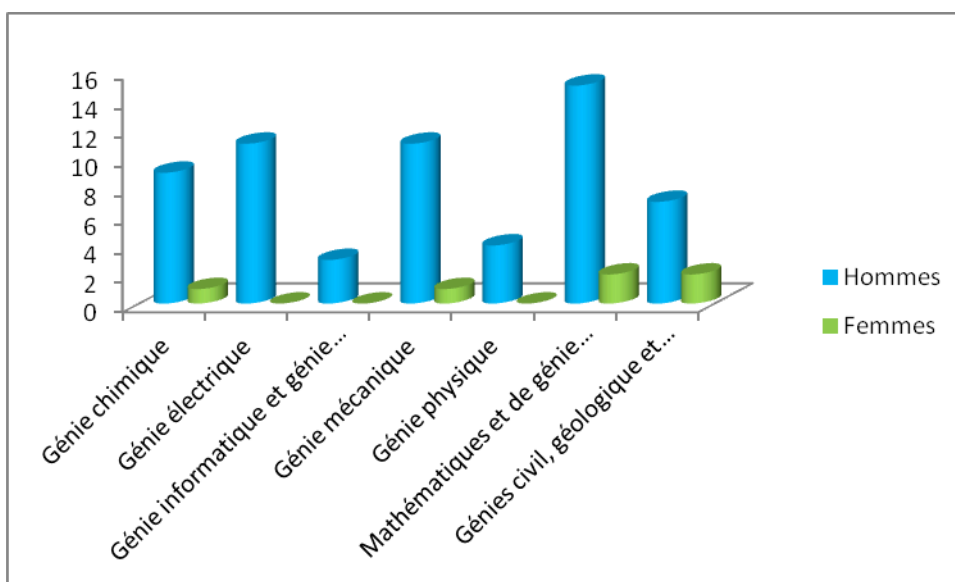
**Tableau 4 – Données par département à Polytechnique**

	Hommes	Femmes
Génie chimique	9	1
Génie électrique	11	0
Génie informatique et génie logiciel	3	0
Génie mécanique	11	1
Génie physique	4	0
Mathématiques et de génie industriel	15	2
Génies civil, géologique et des mines	7	2
<b>Total</b>	<b>60</b>	<b>6</b>

- Ce tableau présente les postes de responsabilité occupés par des professeures et professeurs de Polytechnique Montréal. Nous pouvons voir que, par exemple, dans le département de génie chimique, 9 hommes occupent des postes de responsabilité pour 1 seule femme. Dans ce département, selon les données envoyées par l'administration de Polytechnique Montréal, il y a 3 femmes professeures pour 20 hommes professeurs; le sexe ratio est **6,66**.
- Au département de génie électrique, aucune femme professeure n'assume de poste de responsabilité. D'ailleurs dans ce département, il y a une seule femme professeure pour 28 hommes.
- Le département d'informatique et génie logiciel compte 4 femmes professeures pour 25 hommes; le sexe ratio est **6,25**. Aucune femme n'assume un poste de responsabilité.

- Le département de mécanique compte une seule femme qui assume un poste de responsabilité pour 11 hommes. Dans ce département, il y a 4 femmes professeurs pour 39 hommes; le sexe ratio est **9,75**.
- Dans le département de physique, il y a 3 femmes professeurs et 16 hommes professeurs; le sexe ratio est **5,33**. Quatre hommes assument les postes de responsabilité au département.
- Le département de mathématiques et de génie industriel compte 6 femmes professeurs pour 36 hommes. Le sexe ratio est de **6**. Quinze hommes assument des postes de responsabilité au sein du département pour 2 femmes, ce qui donne un sexe ratio de **7,5**.
- Dans le département des génies civil, géologique et des mines, il y a 6 femmes professeurs pour 27 hommes; le sexe ratio est **4,5**. Il y a 7 hommes qui occupent des postes de responsabilité pour 2 femmes; le sexe ratio est de **3,5**.

**Graphique 4 – Données par département à Polytechnique**

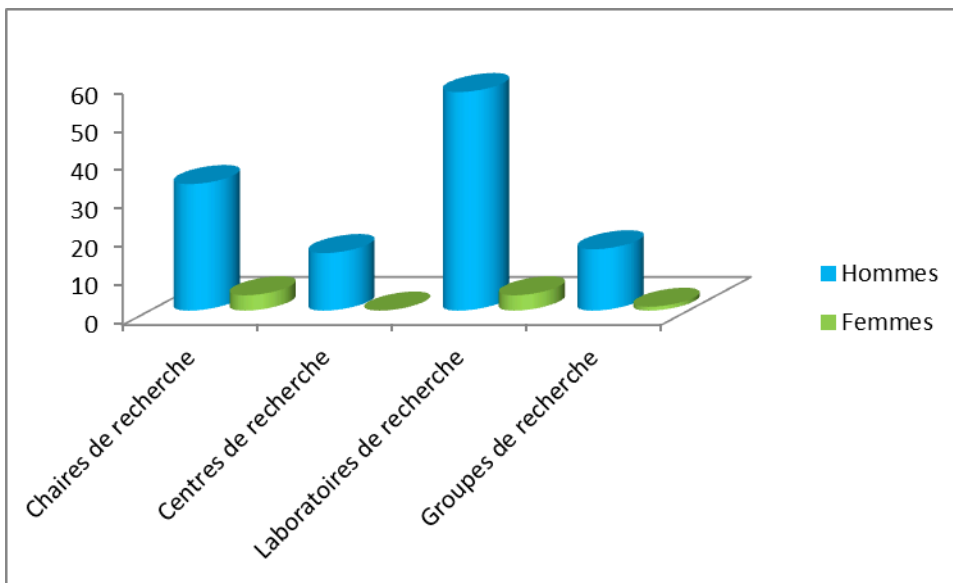


**Tableau 5 – Recherche scientifique à Polytechnique**

	Hommes	Femmes
Chaires de recherche	33	4
Centres de recherche	15	0
Laboratoires de recherche	57	4
Groupes de recherche	16	1
<b>Total</b>	<b>121</b>	<b>9</b>

Dans la direction des chaires et centres de recherche, les femmes sont également très peu présentes à l'École polytechnique de Montréal, elles ne sont que 9 pour 121 hommes. Le sexe ratio est de **13,44** et il dépasse celui du résultat général.

**Graphique 5 – Recherche scientifique à Polytechnique**

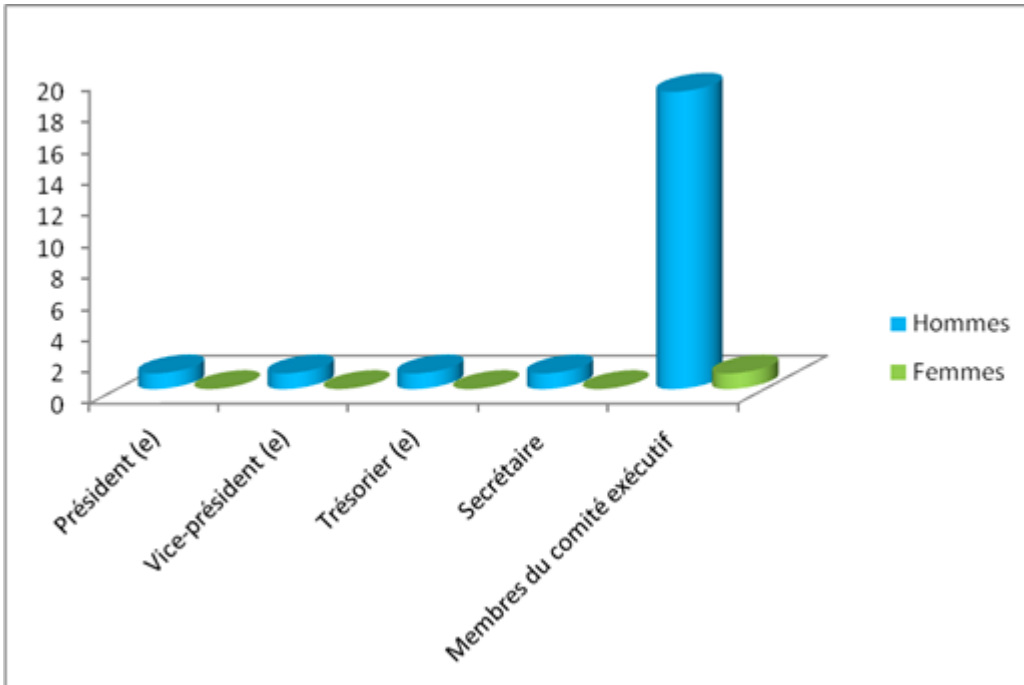


**Tableau 6 – Syndicats à Polytechnique**

Fonction	Hommes	Femmes
Président (e)	1	0
Vice-président (e)	1	0
Trésorier (e)	1	0
Secrétaire général (e)	1	0
Membres du comité exécutif	19	1
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>1</b>

L'Association des professeurs de l'École Polytechnique de Montréal (APEP) compte 23 hommes et une seule femme. Le sexe ratio est 23.

## Graphique 6 – Syndicats à Polytechnique



**Tableau 7 – Comparaisons avec d'autres données**

	CREPUQ 2008	CREPUQ 2010	Polytechnique 2012
<b>Hommes</b>	187	197	191
<b>Femmes</b>	21	25	27
<b>Sexe ratio</b>	8,9	7,88	7,07

- En 2008, à l'École Polytechnique de Montréal, il y avait seulement 21 femmes professeurs pour 187 hommes professeurs, le sexe ratio est **8,9**. Probablement l'un des plus élevés dans les universités québécoises.  
<http://www.CREPUQ.qc.ca/educq/Profs2008Poly.html>
- Selon les statistiques de la CREPUQ de 2010, il y a à Polytechnique Montréal 25 professeurs femmes et 197 professeurs hommes, le sexe ratio est de **7,88**, il a donc diminué par rapport à 2008.
- Les données fournies par l'administration de Polytechnique Montréal indiquent qu'il y a 218 professeurs en tout. Les femmes professeurs sont 27. Donc, le sexe ratio selon Polytechnique est **7,07**.
- En 2012, à l'École Polytechnique de Montréal, seulement 20 femmes occupent des postes de responsabilité pour 241 hommes, le sexe ratio est de **12,05**.

## UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

Sources des données :

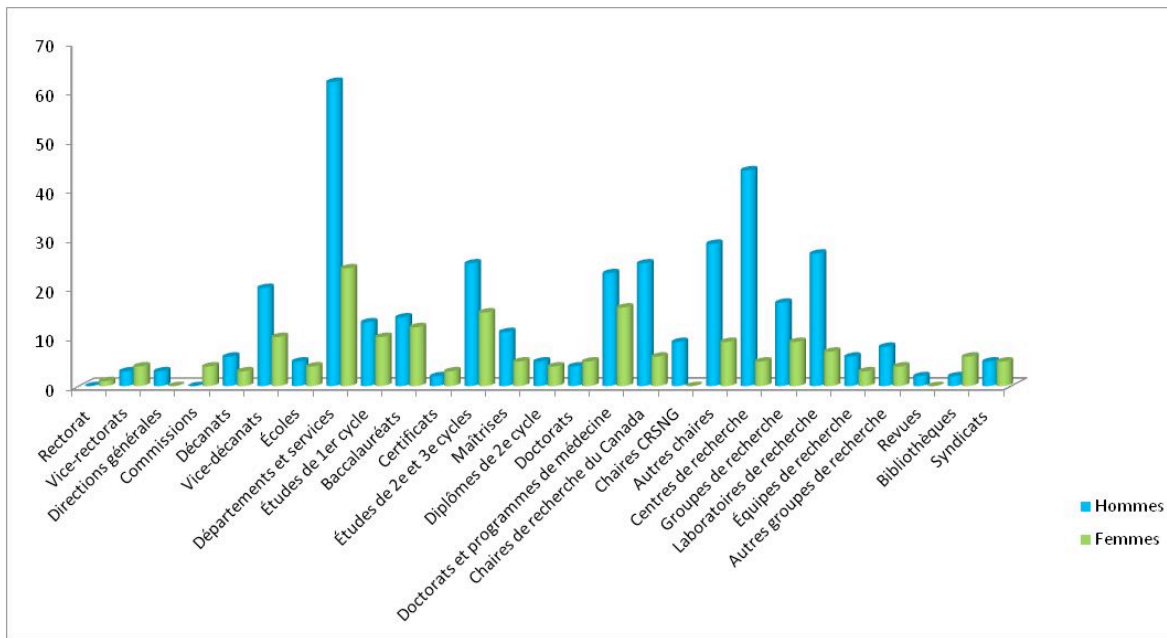
- Collecte des données sur le site web de l'université, <http://www.usherbrooke.ca>, entre avril 2012 et octobre 2012.
- Tableau statistique de la Crépuq de 2010-2011 reçu le 26 octobre 2012.
- Données statistiques figurant sur le site web de la Crépuq, <http://www.crepuq.qc.ca/>
- Données statistiques du site Statistique Canada, <http://www.statcan.gc.ca>
- L'Université de Sherbrooke n'a jamais répondu à notre demande.

**Tableau 1 – Résultat général à l'Université de Sherbrooke**

	Hommes	Femmes
Rectorat	0	1
Vice-rectorats	3	4
Directions générales	3	0
Commissions	0	4
Décanats	6	3
Vice-décanats	20	10
Écoles	5	4
Départements et services	62	24
Études de 1 <sup>er</sup> cycle	13	10
Baccalauréats	14	12
Certificats	2	3
Études de 2 <sup>e</sup> et 3 <sup>e</sup> cycles	25	15
Maîtrises	11	5
Diplômes de 2 <sup>e</sup> cycle	5	4
Doctorats	4	5
Doctorats et programmes de médecine	23	16
Chaires de recherche du Canada	25	6
Chaires CRSNG	9	0
Autres chaires	29	9
Centres de recherche	44	5
Groupes de recherche	17	9
Laboratoires de recherche	27	7
Équipes de recherche	6	3
Autres groupes de recherche	8	4
Revue	2	0
Bibliothèques	2	6
Syndicats	5	5
<b>Total</b>	<b>370</b>	<b>174</b>

- À l'Université de Sherbrooke, le nombre d'hommes qui occupent des postes de responsabilité est un peu plus que le double que celui des femmes. Nous comptons 370 hommes pour seulement 174 femmes, le sexe ratio est de **2,12**.
- En 2010, selon les statistiques de la CREPUQ, il y a à l'Université de Sherbrooke, 414 femmes professeurs et 656 hommes professeurs; le sexe ratio est **1,58**.

**Graphique 1 – Résultat général à l'Université de Sherbrooke**

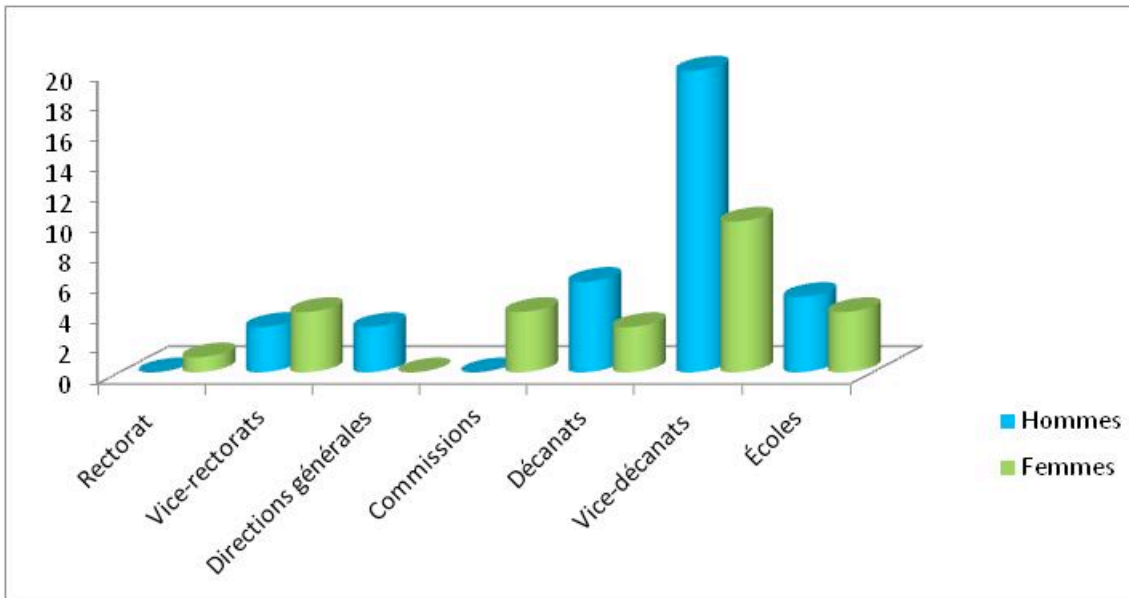


**Tableau 2 – Haute administration à l'Université de Sherbrooke**

	Hommes	Femmes
Rectorat	0	1
Vice-rectorats	3	4
Directions générales	3	0
Commissions	0	4
Décanats	6	3
Vice-décanats	20	10
Écoles	5	4
<b>Total</b>	<b>37</b>	<b>26</b>

- Dans la haute administration, le nombre d'hommes qui occupent des postes de responsabilité est plus élevé que celui des femmes : 37 hommes pour 26 femmes, le sexe ratio est de **1,42**. Le sexe ratio de l'Université était à **1,58**, en 2010.
- Nous notons, par ailleurs, qu'il y a, à l'Université de Sherbrooke, plus de vice-rectrices que de vice-recteurs et que la rectrice de l'université est une femme. Les femmes dominent également dans les commissions.

**Graphique 2 – Haute administration à l’Université de Sherbrooke**

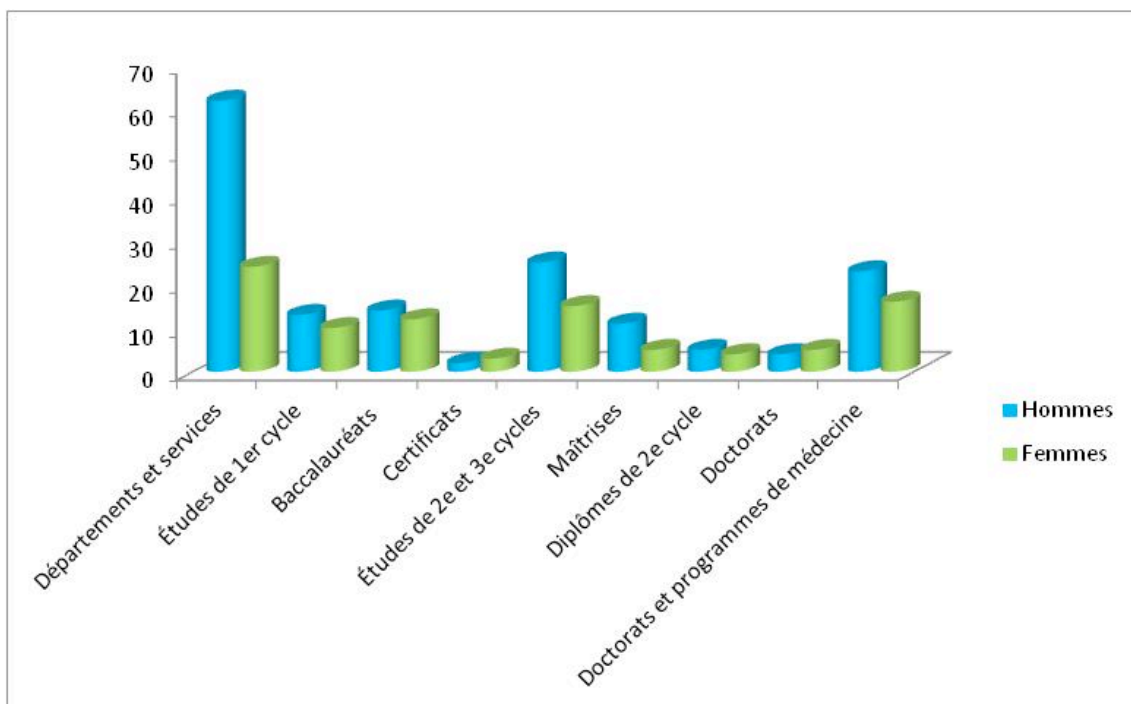


**Tableau 3 – Postes administratifs et directions des programmes à l’Université de Sherbrooke**

	Homme	Femme
Départements et services	62	24
Études de 1 <sup>er</sup> cycle	13	10
Baccalauréats	14	12
Certificats	2	3
Études de 2 <sup>e</sup> et 3 <sup>e</sup> cycles	25	15
Maîtrises	11	5
Diplômes de 2 <sup>e</sup> cycle	5	4
Doctorats	4	5
Doctorats et programmes de médecine	23	16
<b>Total</b>	<b>159</b>	<b>94</b>

Le nombre d’hommes dans les postes administratifs et la direction des programmes est plus élevé que celui des femmes, notamment dans la direction des départements où le sexe ratio est de 2,54. Le sexe ratio de cette catégorie est de **1,69**.

**Graphique 3 – Postes administratifs et directions des programmes à l’Université de Sherbrooke**



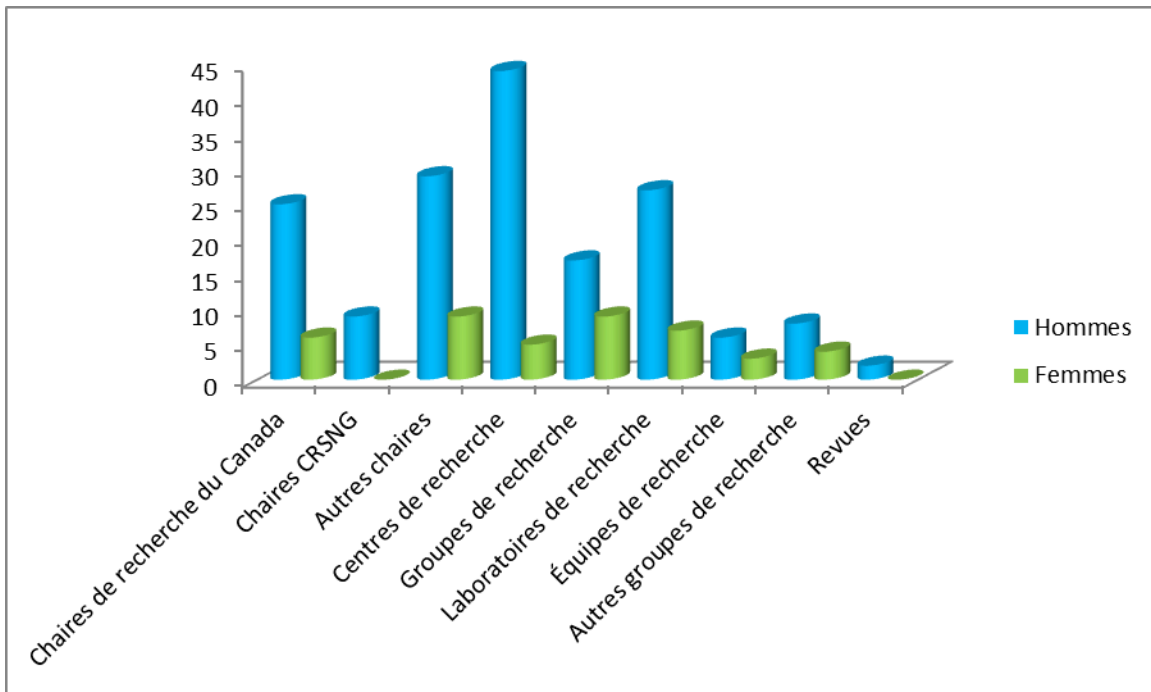
**Tableau 4 – Recherche scientifique à l’Université de Sherbrooke**

	Hommes	Femmes
Chaires de recherche du Canada	25	6
Chaires CRSNG	9	0
Autres chaires	29	9
Centres de recherche	44	5
Groupes de recherche	17	9
Laboratoires de recherche	27	7
Équipes de recherche	6	3
Autres groupes de recherche	8	4
Revue	2	0
<b>Total</b>	<b>167</b>	<b>43</b>

Le nombre d’hommes qui dirigent des chaires et des groupes de recherche est beaucoup plus important que celui des femmes : 167 hommes pour seulement 43 femmes. Les centres de recherche de l’Université de Sherbrooke sont presque exclusivement masculins : à leur direction, on dénombre seulement 5 femmes pour 44 hommes. Le sexe ratio de cette catégorie est de **3,88**.



**Graphique 4 – Recherche scientifique à l’Université de Sherbrooke**

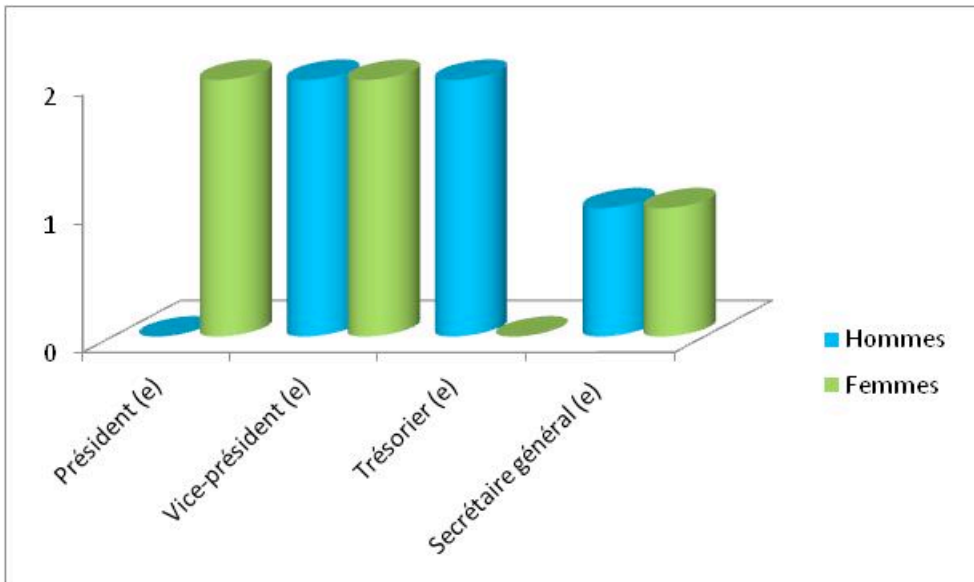


**Tableau 5 – Syndicats à l’Université de Sherbrooke**

Fonction	Hommes	Femmes
Président (e)	0	2
Vice-président (e)	2	2
Trésorier (e)	2	0
Secrétaire général (e)	1	1
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>5</b>

Le nombre d’hommes qui occupent des postes de responsabilité au sein des syndicats de l’Université de Sherbrooke est égal à celui des femmes : 5 hommes pour 5 femmes.

### Graphique 5 – Syndicats à l’Université de Sherbrooke



**Tableau 6 - Comparaisons avec d’autres données**

	CREPUQ 2008	CREPUQ 2010
<b>Hommes</b>	647	656
<b>Femmes</b>	349	414
<b>Sexe ratio</b>	1,85	1,58

- En 2008, à l’Université de Sherbrooke, il y avait 349 femmes professeures pour 647 hommes professeurs. Le sexe ratio est **1,85**.  
<http://www.CREPUQ.qc.ca/educq/Profs2008Sher.html>
- En 2010, selon les statistiques de la CREPUQ, il y a à l’Université de Sherbrooke, 414 femmes professeures et 656 hommes professeurs, le sexe ratio est **1,58**.
- En 2012, le nombre d’hommes qui occupent des postes de responsabilité est un peu plus que le double que celui des femmes : nous comptons 370 hommes pour seulement 174 femmes, le sexe ratio est de **2,12**.

# UNIVERSITÉ DU QUÉBEC ET SES COMPOSANTES

## UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À CHICOUTIMI

Sources des données :

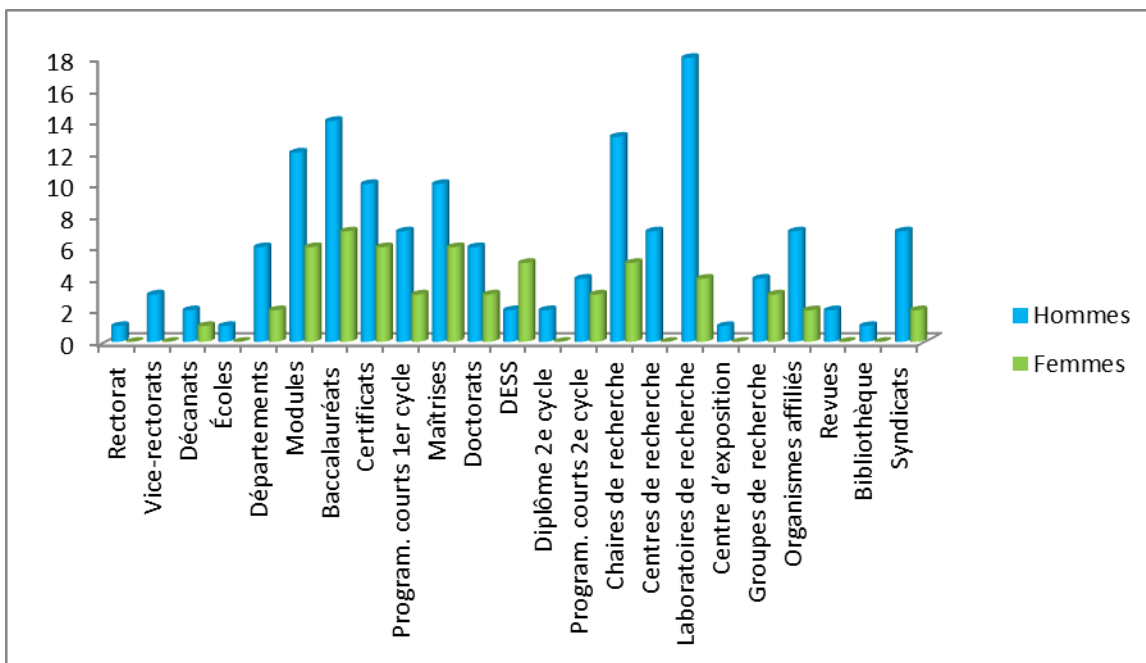
- Collecte des données sur le site web de l'université, <http://www.uqac.ca>, entre avril 2012 et octobre 2012.
- Tableau statistique de la Crépuq de 2010-2011 reçu le 26 octobre 2012.
- Données statistiques figurant sur le site web de la Crépuq, <http://www.crepuq.qc.ca/>
- Données statistiques du site Statistique Canada, <http://www.statcan.gc.ca>
- L'UQAC nous a envoyé des données statistiques le 3 décembre 2012.

**Tableau 1 – Résultat général à l'UQAC**

	<b>Hommes</b>	<b>Femmes</b>
Rectorat	1	0
Vice-rectorats	3	0
Décanats	2	1
Écoles	1	0
Départements	6	2
Modules	12	6
Baccalauréats	14	7
Certificats	10	6
Programmes courts de 1 <sup>er</sup> cycle	7	3
Maîtrises	10	6
Doctorats	6	3
DESS	2	5
Diplôme de 2 <sup>e</sup> cycle	2	0
Programmes courts de 2 <sup>e</sup> cycle	4	3
Chaires de recherche	13	5
Centres de recherche	7	0
Laboratoires de recherche	18	4
Centre d'exposition	1	0
Groupes de recherche	4	3
Organismes affiliés	7	2
Revue	2	0
Bibliothèque	1	0
Syndicats	7	2
<b>Total</b>	<b>140</b>	<b>58</b>

- À l'UQAC, le nombre d'hommes qui occupent des postes de responsabilité est plus élevé que celui des femmes : 140 hommes pour 58 femmes. Le sexe ratio est de **2,41**.
- Selon les statistiques de l'UQAC, envoyées par courriel au courant du mois de novembre 2012, il y a 141 professeurs hommes et 88 professeures femmes, le sexe ratio est **1,60**.

**Graphique 1 – Résultat général à l'UQAC**

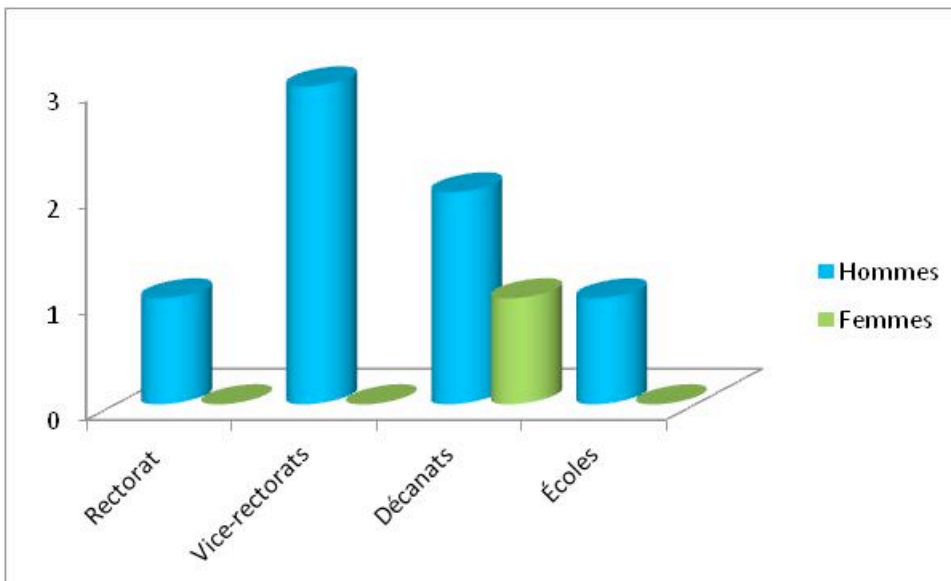


**Tableau 2 – Haute administration à l'UQAC**

	Hommes	Femmes
Rectorat	1	0
Vice-rectorats	3	0
Décanats	2	1
Écoles	1	0
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>1</b>

Les postes de haute administration sont occupés principalement par des hommes. L'UQAC ne compte qu'une seule femme doyenne. Le sexe ratio est de **7**. Pourtant le sexe ratio de l'Université, en 2012, est **1,60**.

**Graphique 2 – Haute administration à l’UQAC**

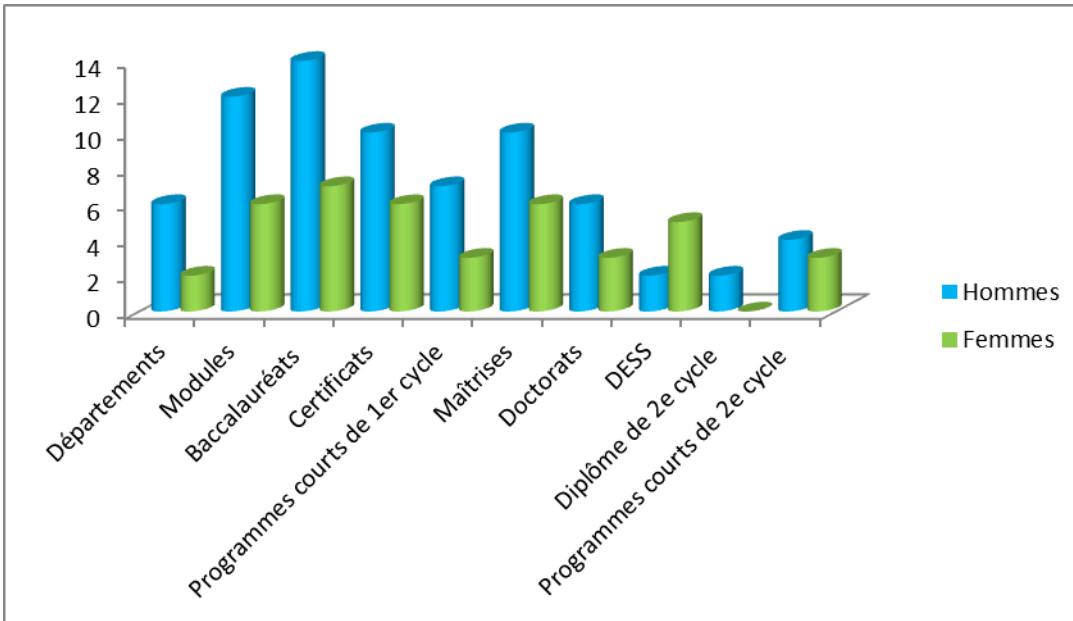


**Tableau 3 – Postes administratifs et directions des programmes à l’UQAC**

	Hommes	Femmes
Départements	6	2
Modules	12	6
Baccalauréats	14	7
Certificats	10	6
Programmes courts de 1 <sup>er</sup> cycle	7	3
Maîtrises	10	6
Doctorats	6	3
DESS	2	5
Diplôme de 2 <sup>e</sup> cycle	2	0
Programmes courts de 2 <sup>e</sup> cycle	4	3
<b>Total</b>	<b>73</b>	<b>41</b>

Le nombre d’hommes qui occupent des postes administratifs à l’UQAC dépasse celui des femmes : 73 hommes pour 41 femmes. Une seule catégorie compte plus de femmes que d’hommes, celle des responsables de DESS. Le sexe ratio est de **1,78**.

**Graphique 3 – Postes administratifs et directions des programmes à l’UQAC**



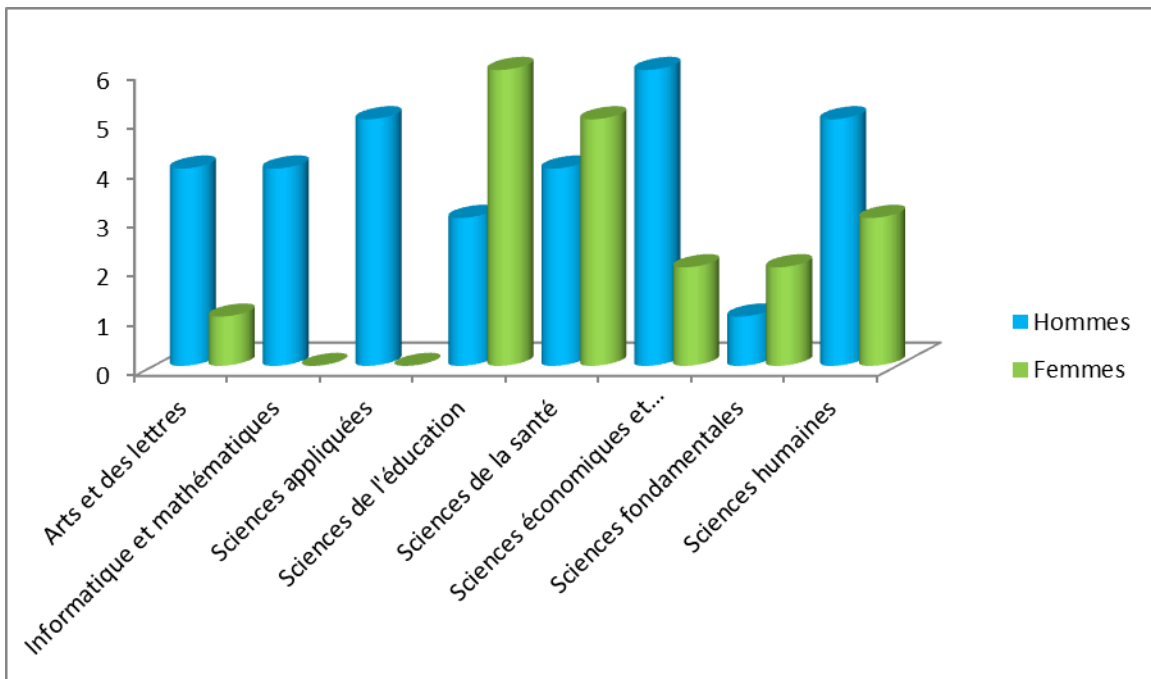
**Tableau 4 – Données par département à l’UQAC**

	Hommes	Femmes
Département des arts et des lettres	4	1
Département d'informatique et de mathématique	4	0
Département des sciences appliquées	5	0
Département des sciences de l'éducation	3	6
Département des sciences de la santé	4	5
Département des sciences économiques et administratives	6	2
Département des sciences fondamentales	1	2
Département des sciences humaines	5	3
<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>19</b>

- Au département des arts et des lettres de l’UQAC, 4 hommes occupent des postes de responsabilité pour une seule femme; le sexe ratio est **4**. Selon les données de l’Université, datant de novembre 2012, dans ce département, il y a 16 hommes professeurs et 10 femmes professeuses; le sexe ratio est **1,6**.
- Au département d’informatique et de mathématique, quatre hommes assument toutes les charges administratives; le sexe ratio est **0**. D’ailleurs, ce département ne compte aucune femme professeure, il y a 18 hommes professeurs, c’est probablement le seul cas dans tout le Québec.

- Également, le département des sciences appliquées compte sur 5 hommes pour assumer les responsabilités administratives; le sexe ratio est **0**. Il y a dans ce département 5 femmes professeures pour 28 hommes professeurs; le sexe ratio est **5,6**.
- Au département des sciences de l'éducation, 6 femmes assument des postes de responsabilité pour 3 hommes; le sexe ratio est **0,5**. Le département compte 21 femmes professeures pour 6 hommes; le sexe ratio est **0,28**.
- Le département des sciences de la santé compte 4 hommes dans des postes de responsabilité pour 5 femmes; le sexe ratio est **0,8**. Dans ce département, il y a 18 femmes professeures et 14 hommes professeurs; le sexe ratio est **0,77**.
- Dans le département des sciences économiques et administratives, le sexe masculin domine : 6 hommes assument des postes de responsabilité pour seulement 2 femmes; le sexe ratio est **3**. Le département compte 23 hommes professeurs pour 9 femmes; le sexe ratio est **2,55**.
- Dans le département des sciences fondamentales, deux femmes assument des postes de responsabilité pour 1 homme; le sexe ratio est **0,5**. Dans ce département, il y a 6 femmes professeures pour 13 hommes professeurs; le sexe ratio est **2,16**.
- Au département des sciences humaines, 5 hommes assument des postes de responsabilité pour 3 femmes. Le sexe ratio est **1,66**. Dans le département, il y a 23 hommes professeurs et 19 femmes professeures. Le sexe ratio est **1,21**.

**Graphique 4 – Données par département à l'UQAC**

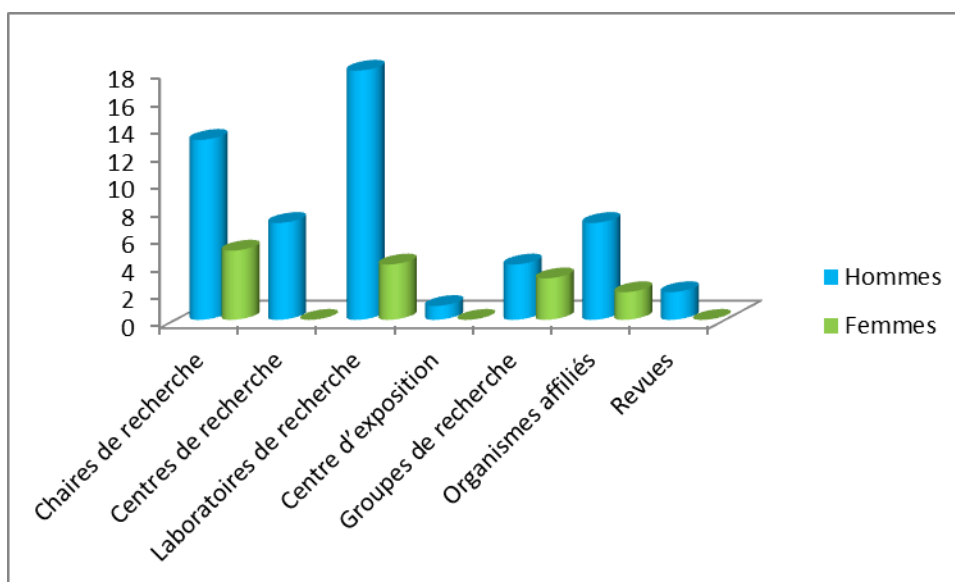


**Tableau 5 – Recherche scientifique à l’UQAC**

	Hommes	Femmes
Chaires de recherche	13	5
Centres de recherche	7	0
Laboratoires de recherche	18	4
Centre d’exposition	1	0
Groupes de recherche	4	3
Organismes affiliés	7	2
Revue	2	0
<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>14</b>

La situation dans le milieu de la recherche universitaire n’est pas meilleure, au contraire, le fossé entre les deux sexes se creuse, le nombre d’hommes à la tête de centres de recherche est beaucoup plus élevé que celui des femmes : 52 hommes pour 14 femmes. Le sexe ratio est de **3,71**.

**Graphique 5 – Recherche scientifique à l’UQAC**



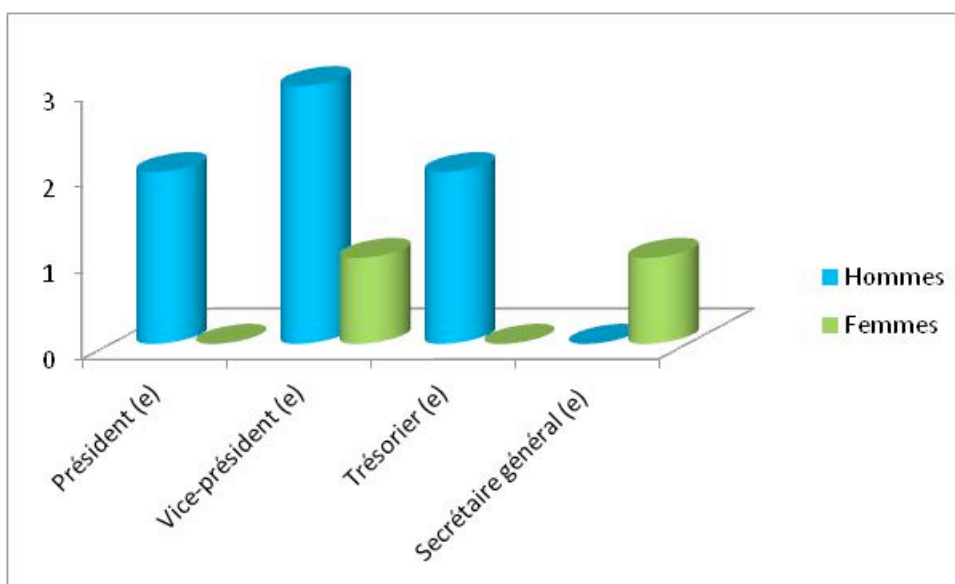
**Tableau 6 – Syndicats à l’UQAC**

	Hommes	Femmes
Président (e)	2	0
Vice-président (e)	3	1
Trésorier (e)	2	0
Secrétaire général (e)	0	1
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>2</b>



Au sein des syndicats, la situation est semblable au reste des résultats. Il y a plus d'hommes que de femmes qui assument des postes de responsabilité, nous comptons 7 hommes pour 2 femmes; le sexe ratio est de **3,5**.

**Graphique 6 – Syndicats à l'UQAC**



**Tableau 7 – Comparaisons avec d'autres données**

	CREPUQ 2008	CREPUQ 2010	UQAC 2012
<b>Hommes</b>	147	146	141
<b>Femmes</b>	72	82	88
<b>Sexe ratio</b>	2,04	1,78	1,60

- En 2008, à l'Université du Québec à Chicoutimi, il y avait 72 femmes professeurs pour 147 hommes professeurs. Le sexe ratio est **2,04**.  
<http://www.CREPUQ.qc.ca/educq/Profs2008Uqac.html>
- Selon les statistiques de la CREPUQ de 2010, à l'UQAC, il y a 82 femmes professeurs et 146 hommes professeurs, le sexe ratio est **1,78**.
- Selon les statistiques de l'UQAC, reçues par courriel au courant du mois de novembre 2012, il y a 141 professeurs hommes et 88 professeurs femmes; le sexe ratio est **1,60**.
- En 2012, à l'Université du Québec à Chicoutimi, le nombre d'hommes qui occupent des postes de responsabilité est plus élevé que celui des femmes : 143 hommes pour 56 femmes. Le sexe ratio est de **2,55**.

# UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À MONTRÉAL

Sources des données :

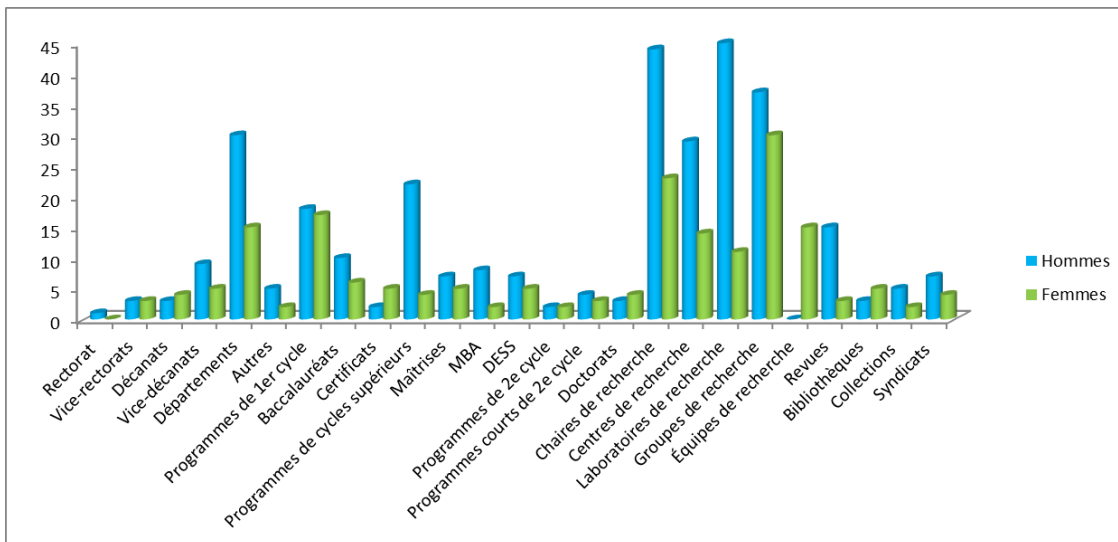
- Collecte des données sur le site web de l'université, <http://www.uqam.ca>, entre avril 2012 et octobre 2012.
- Tableau statistique de la Crépuq de 2010-2011 reçu le 26 octobre 2012.
- Données statistiques figurant sur le site web de la Crépuq, <http://www.crepuq.qc.ca/>
- Données statistiques du site Statistique Canada, <http://www.statcan.gc.ca>
- L'UQAM nous a envoyé des données statistiques détaillées le 11 janvier 2013.

**Tableau 1 – Résultat général à l'UQAM**

	Hommes	Femmes
Rectorat	1	0
Vice-rectorats	3	3
Décanats	3	4
Vice-décanats	9	5
Départements	30	15
Autres	5	2
Programmes de 1 <sup>er</sup> cycle	18	17
Baccalauréats	10	6
Certificats	2	5
Programmes de cycles supérieurs	22	4
Maîtrises	7	5
MBA	8	2
DESS	7	5
Programmes de 2 <sup>e</sup> cycle	2	2
Programmes courts de 2 <sup>e</sup> cycle	4	3
Doctorats	3	4
Chaires de recherche	44	23
Centres de recherche	29	14
Laboratoires de recherche	45	11
Groupes de recherche	37	30
Équipes de recherche	0	15
Revue	15	3
Collections	5	2
Bibliothèques	3	5
Syndicats	7	4
<b>Total</b>	<b>319</b>	<b>189</b>

- À l'UQAM, 319 hommes occupent des postes de responsabilité contre 189 femmes. Le nombre des hommes occupant ces postes est donc de plus d'une fois et demie celui des femmes; le sexe ratio est de **1,68**.
- Selon les données de la CREPUQ de 2010, à l'UQAM, il y a 352 femmes professeurs et 604 hommes professeurs. Le sexe ratio est **1,71**.
- Selon les données de l'UQAM, reçues par courriel en janvier 2013, le nombre des professeurs se distribue comme suit : 662 hommes professeurs pour 444 femmes professeurs; le sexe ratio est **1,49**.

**Graphique 1 – Résultat général pour l'UQAM**

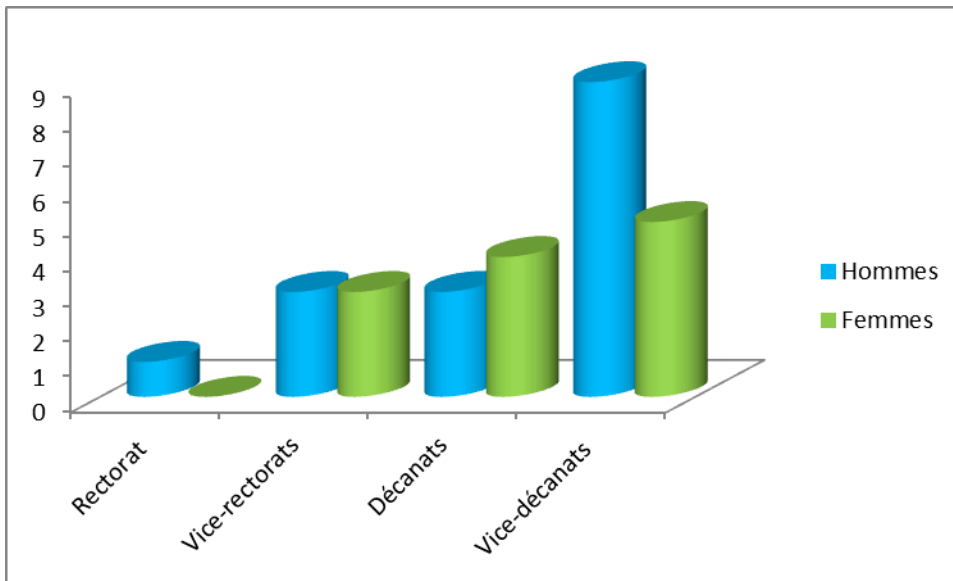


**Tableau 2 – Haute administration à l'UQAM**

	Hommes	Femmes
Rectorat	1	0
Vice-rectorats	3	3
Décanats	3	4
Vice-décanats	9	5
Total	16	12

- Le nombre d'hommes qui occupent des postes de responsabilité au sein de la haute administration est plus élevé que celui des femmes, mais la différence ne semble pas très importante. On peut observer que le nombre des femmes doyennes dépasse celui des hommes, mais que le nombre des hommes vice-doyens dépasse sensiblement celui des femmes. Le sexe ratio global est de **1,33**.
- Le sexe ratio de l'université, selon les statistiques de la CREPUQ de 2010, est de **1,71**.

**Graphique 2 – Haute administration à l’UQAM**

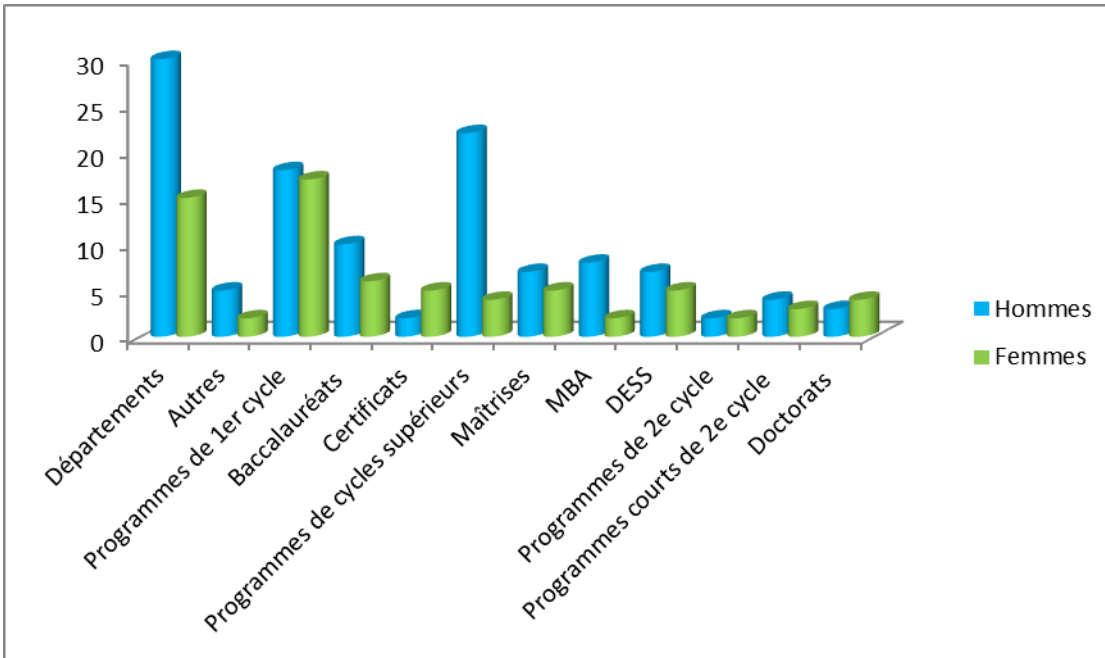


**Tableau 3 – Postes administratifs et directions des programmes à l’UQAM**

	Hommes	Femmes
Départements	30	15
Autres	5	2
Programmes de 1 <sup>er</sup> cycle	18	17
Baccalauréats	10	6
Certificats	2	5
Programmes de cycles supérieurs	22	4
Maîtrises	7	5
MBA	8	2
DESS	7	5
Programmes de 2 <sup>e</sup> cycle	2	2
Programmes courts de 2 <sup>e</sup> cycle	4	3
Doctorats	3	4
<b>Total</b>	<b>118</b>	<b>70</b>

Le nombre d’hommes dans les postes administratifs et la direction des programmes est plus élevé que celui des femmes, notamment dans la direction des départements où le nombre d’hommes double celui des femmes, et dans la direction des programmes des cycles supérieurs où la proportion des femmes est très faible : 4 femmes pour 22 hommes. Le sexe ratio de cette catégorie est de **1,68**.

**Graphique 3 – Postes administratifs et directions des programmes à l’UQAM**



**Tableau 4 – Données par faculté à l’UQAM**

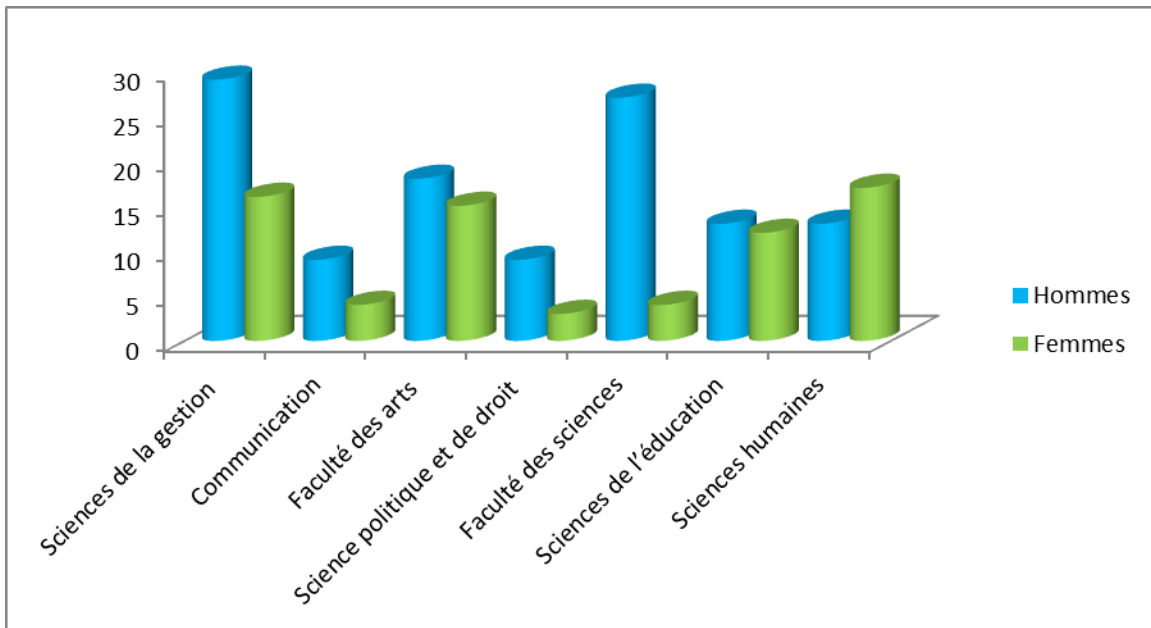
Facultés	Hommes	Femmes
École des sciences de la gestion	29	16
Faculté de communication	9	4
Faculté des arts	18	15
Faculté de science politique et de droit	9	3
Faculté des sciences	27	4
Faculté des sciences de l’éducation	13	12
Faculté des sciences humaines	14	17
École supérieure de mode de Montréal	1	0
Institut Santé et société	0	1
Institut de recherche pour le développement social des jeunes (IRDS) du Centre- jeunesse de Montréal (CJM-IU)	1	0
Centre de design	1	0
Centre de diffusion et d’expérimentation	1	0
<b>Total</b>	<b>123</b>	<b>72</b>

- Cette section présente les données compilées par faculté, école et département. Les facultés sont explicitées une à une dans les paragraphes qui suivent. Les départements et écoles dépendant de ces facultés sont présentés sous forme de tableaux et de graphiques dans les pages qui suivent.
- Nous notons, toutefois, que parfois, même si les départements sont importants et comptent plusieurs dizaines de professeurs, les postes de responsabilité sont partagés

entre 2 ou 3 personnes. Souvent, les secrétaires gèrent le travail administratif de ces départements, et la structure ne compte qu'un directeur de département ou un directeur de module qui est professeur.

- **L'école des sciences de la gestion** compte, dans l'ensemble, 171 hommes professeurs et 92 femmes professeures; le sexe ratio de cette faculté est **1,85**. Les postes de responsabilité sont occupés par 29 hommes professeurs et 16 femmes professeures; le sexe ratio est **1,81**.
- **La faculté de communication** compte 39 professeurs et 25 professeures; le sexe ratio est **1,56**. Les postes de responsabilité sont assumés par 9 professeurs hommes et 4 professeures femmes; le sexe ratio est **2,25**.
- **La faculté des arts** compte 82 professeurs hommes et 82 professeures femmes; le sexe ratio est **1**. Les postes de responsabilité sont assumés par 18 hommes professeurs et 15 femmes professeures; le sexe ratio est **1,2**.
- **La faculté de science politique et de droit** compte 43 hommes professeurs et 27 femmes professeures; le sexe ratio est **1,59**. Les postes de responsabilité, au sein de cette faculté, se partagent comme suit : 9 hommes et 3 femmes; le sexe ratio est **3**.
- Selon les statistiques de l'UQAM, **la faculté des sciences** compte 157 professeurs hommes et 46 professeures femmes; le sexe ratio est **3,41**. Mais le sexe ratio de la faculté quant aux postes de responsabilité est beaucoup plus élevé car il est de **6,75**. Seulement 4 femmes occupent des postes de responsabilité pour 27 hommes.
- Bien que **la faculté des sciences de l'éducation** compte 40 hommes professeurs et 59 femmes professeures et que le sexe ratio soit **de 0,67**, dans cette faculté, il y a plus d'hommes que de femmes qui assument des postes de responsabilité : 13 hommes pour 12 femmes; le sexe ratio est **1,08**.
- **La faculté des sciences humaines** compte 130 hommes professeurs et 113 femmes professeures; le sexe ratio est **1,15**. Les postes de responsabilité sont assumés par 13 hommes et 17 femmes, le sexe ratio est **0,76**.
- **Les statistiques de l'UQAM** indiquent qu'il y a **662 professeurs hommes et 444 professeures femmes**, le sexe ratio de l'université est **1,49**. Nous calculons que dans les différentes facultés et départements de l'Université du Québec à Montréal, il y a **123 hommes professeurs** qui assument des postes de responsabilité pour **72 femmes professeures**, le sexe ratio est **1,7**.

## Graphique 4 – Facultés à l’UQAM

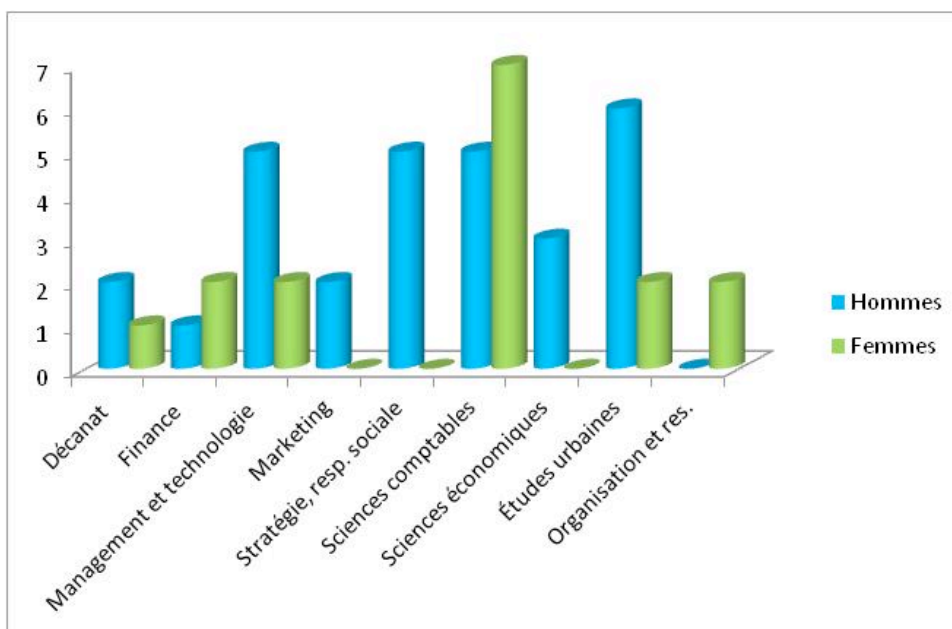


### 1- École des sciences de la gestion de l’UQAM

Tableau 4-1– École des sciences de la gestion

	Hommes	Femmes
Décanat	2	1
Finance	1	2
Management et technologie	5	2
Marketing	2	0
Stratégie, resp. sociale	5	0
Sciences comptables	5	7
Sciences économiques	3	0
Études urbaines	6	2
Organisation et res.	0	2
<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>16</b>

**Graphique 4-1– École des sciences de la gestion de l'UQAM**



### 1.1. Département de finance

- **Professeurs** : 14 hommes professeurs, 3 femmes professeurs. Sexe ratio : **4,66**.
- **Postes de responsabilité** : 1 homme professeur, 2 femmes professeurs. Sexe ratio : **0,5**.

### 1.2. Département de management et technologie

- **Professeurs** : 41 hommes professeurs, 16 femmes professeurs. Sexe ratio : **2,56**.
- **Postes de responsabilité** : 5 hommes professeurs, 2 femmes professeurs. Sexe ratio : **2,5**.

### 1.3. Département de marketing

- **Professeurs** : 13 hommes professeurs, 10 femmes professeurs. Sexe ratio : **1,3**.
- **Postes de responsabilité** : 2 hommes professeurs, 0 femme professeur. Sexe ratio : **0**.

### 1.4. Département de stratégie, responsabilité sociale et environnementale

- **Professeurs** : 14 hommes professeurs, 9 femmes professeurs. Sexe ratio : **1,55**.
- **Postes de responsabilité** : 5 hommes professeurs, 0 femme professeur. Sexe ratio : **0**.

### 1.5. Département de sciences comptables

- **Professeurs** : 27 hommes professeurs, 19 femmes professeurs. Sexe ratio : **1,42**.
- **Postes de responsabilité** : 5 hommes professeurs, 7 femmes professeurs. Sexe ratio : **0,71**.

### 1.6. Département de sciences économiques

- **Professeurs** : 27 hommes professeurs, 7 femmes professeurs. Sexe ratio : **3,85**.
- **Postes de responsabilité** : 3 hommes professeurs, 0 femme professeur. Sexe ratio : **0**.



### 1.7.Département d'études urbaines et touristiques

- **Professeurs** : 17 hommes professeurs, 9 femmes professeurs. Sexe ratio : **1,88**.
- **Postes de responsabilité** : 6 hommes professeurs, 2 femmes professeurs. Sexe ratio : **3**.

### 1.8.Département d'organisation et ressources humaines

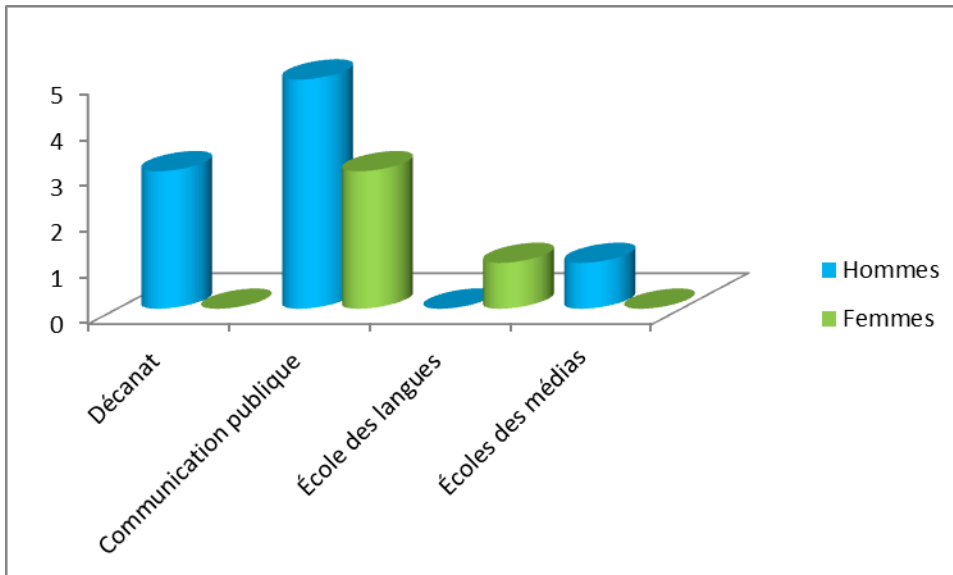
- **Professeurs** : 18 hommes professeurs, 19 femmes professeurs. Sexe ratio : **0,94**.
- **Postes de responsabilité** : 0 homme professeur, 2 femmes professeurs. Sexe ratio : **0**.

## 2- Faculté de communication de l'UQAM

Tableau 4-2 – Faculté de communication

	Hommes	Femmes
Décanat	3	0
Communication publique	5	3
École des langues	0	1
Écoles des médias	1	0
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>4</b>

Graphique 4-2– Faculté de communication de l'UQAM



### 1.9.Département de communication publique

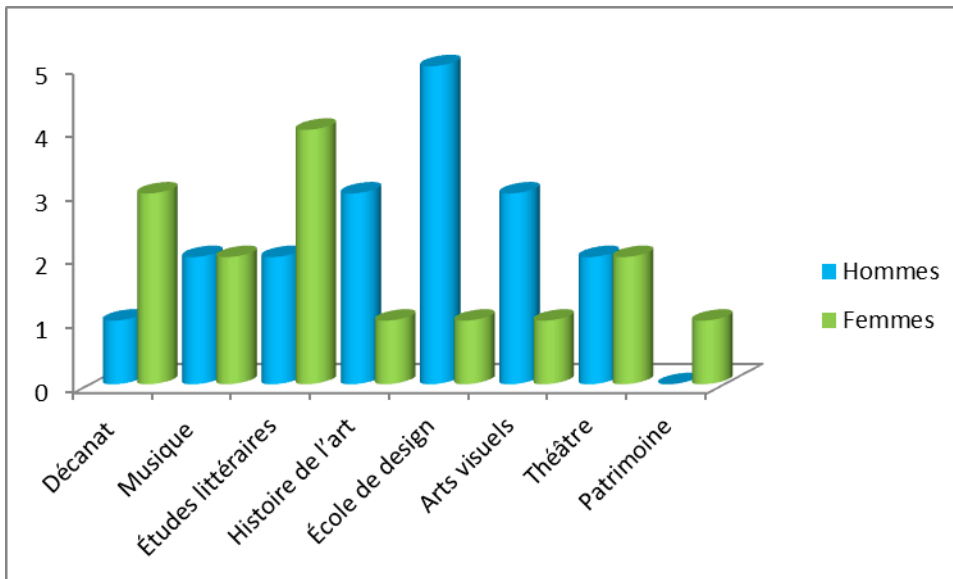
- **Professeurs** : 25 hommes professeurs, 7 femmes professeurs. Sexe ratio : **3,57**.
- **Postes de responsabilité** : 5 hommes professeurs, 3 femmes professeurs. Sexe ratio : **1,66**.

### 3- Faculté des arts

Tableau 4-3 – Faculté des arts

	Hommes	Femmes
Décanat	1	3
Musique	2	2
Études littéraires	2	4
Histoire de l'art	3	1
École de design	5	1
Arts visuels	3	1
Théâtre	2	2
Patrimoine	0	1
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>15</b>

Graphique 4-3 – Faculté des arts de l'UQAM



#### 1.10. Département de musique

- **Professeurs** : 8 hommes professeurs, 8 femmes professeurs. Sexe ratio : **1**.
- **Postes de responsabilité** : 2 hommes professeurs, 2 femmes professeurs. Sexe ratio : **1**.

#### 1.11. Département d'études littéraires

- **Professeurs** : 19 hommes professeurs, 17 femmes professeurs. Sexe ratio : **1,11**.
- **Postes de responsabilité** : 2 hommes professeurs, 4 femmes professeurs. Sexe ratio : **0,5**.

#### 1.12. École de design

- **Professeurs** : 20 hommes professeurs, 10 femmes professeurs. Sexe ratio : **2**.
- **Postes de responsabilité** : 5 hommes professeurs, 1 femme professeure. Sexe ratio : **5**.

### 1.13. Département d'arts visuels

- **Professeurs** : 19 hommes professeurs, 14 femmes professeures. Sexe ratio : **1,35**.
- **Postes de responsabilité** : 3 hommes professeurs, 1 femme professeure. Sexe ratio : **3**.

### 1.14. Département de théâtre

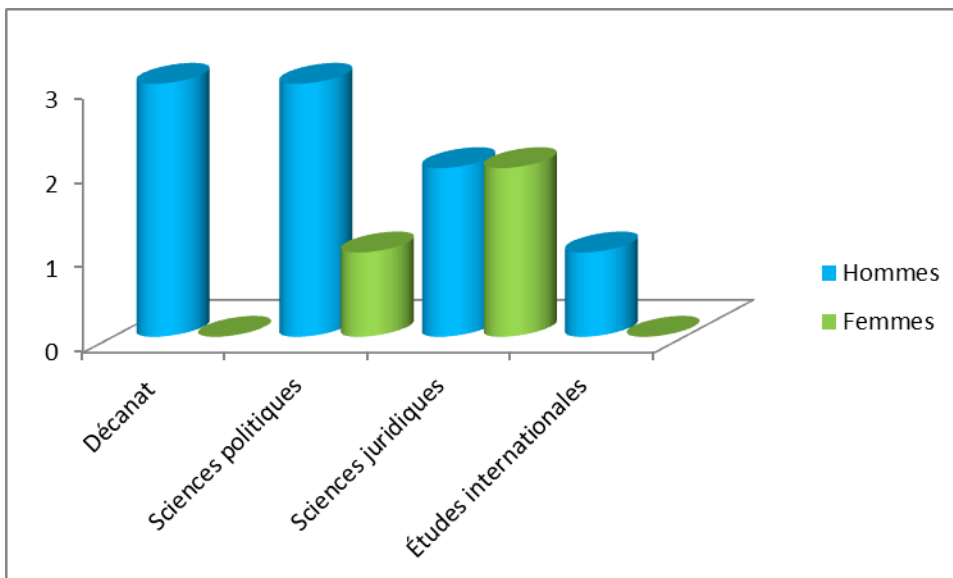
- **Professeurs** : 5 hommes professeurs, 14 femmes professeures. Sexe ratio : **0,35**.
- **Postes de responsabilité** : 2 hommes professeurs, 2 femmes professeures. Sexe ratio : **1**.

## 4- Faculté de science politique et de droit

Tableau 4-4 – Faculté de science politique et de droit de l'UQAM

	Hommes	Femmes
Décanat	3	0
Science politique	3	1
Sciences juridiques	2	2
Études internationales	1	0
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>3</b>

Graphique 4-4 – Faculté de science politique et de droit de l'UQAM



### 1.15. Département de sciences politiques

- **Professeurs** : 26 hommes professeurs, 14 femmes professeures. Sexe ratio : **1,85**.
- **Postes de responsabilité** : 3 hommes professeurs, 1 femme professeure. Sexe ratio : **3**.

### 1.16. Département de sciences juridiques

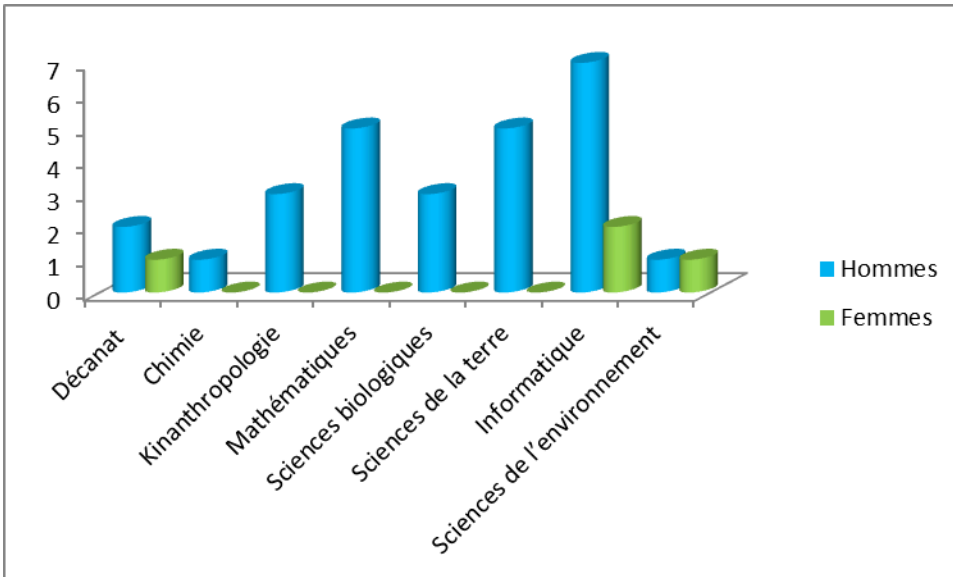
- **Professeurs** : 17 hommes professeurs, 13 femmes professeures. Sexe ratio : **1,3**.
- **Postes de responsabilité** : 2 hommes professeurs, 2 femmes professeures. Sexe ratio : **1**.

## 5- Faculté des sciences

Tableau 4-5 – Faculté des sciences de l’UQAM

	Hommes	Femmes
Décanat	2	1
Chimie	1	0
Kinanthropologie	3	0
Mathématiques	5	0
Sciences biologiques	3	0
Sciences de la terre	5	0
Informatique	7	2
Sciences de l’environnement	1	1
<b>Total</b>	<b>27</b>	<b>4</b>

Graphique 4-5 – Faculté des sciences de l’UQAM



### 1.17. Département de chimie

- **Professeurs** : 19 hommes professeurs, 4 femmes professeurs. Sexe ratio : **4,75**.
- **Postes de responsabilité** : 1 homme professeur, 0 femme professeure. Sexe ratio : **3**.

### 1.18. Département de kinanthropologie

- **Professeurs** : 14 hommes professeurs, 7 femmes professeurs. Sexe ratio : **2**.
- **Postes de responsabilité** : 3 hommes professeurs, 0 femme professeure. Sexe ratio : **0**.

### 1.19. Département de mathématiques

- **Professeurs** : 37 hommes professeurs, 8 femmes professeurs. Sexe ratio : **4,62**.
- **Postes de responsabilité** : 5 hommes professeurs, 0 femme professeure. Sexe ratio : **0**.

### 1.20. Département de sciences biologiques

- **Professeurs** : 32 hommes professeurs, 15 femmes professeurs. Sexe ratio : **2,13**.
- **Postes de responsabilité** : 3 hommes professeurs, 0 femme professeure. Sexe ratio : **0**.

### 1.21. Département de science de la terre et de l'atmosphère

- **Professeurs** : 22 hommes professeurs, 6 femmes professeurs. Sexe ratio : **1,85**.
- **Postes de responsabilité** : 5 hommes professeurs, 0 femme professeure. Sexe ratio : **0**.

### 1.22. Département d'informatique

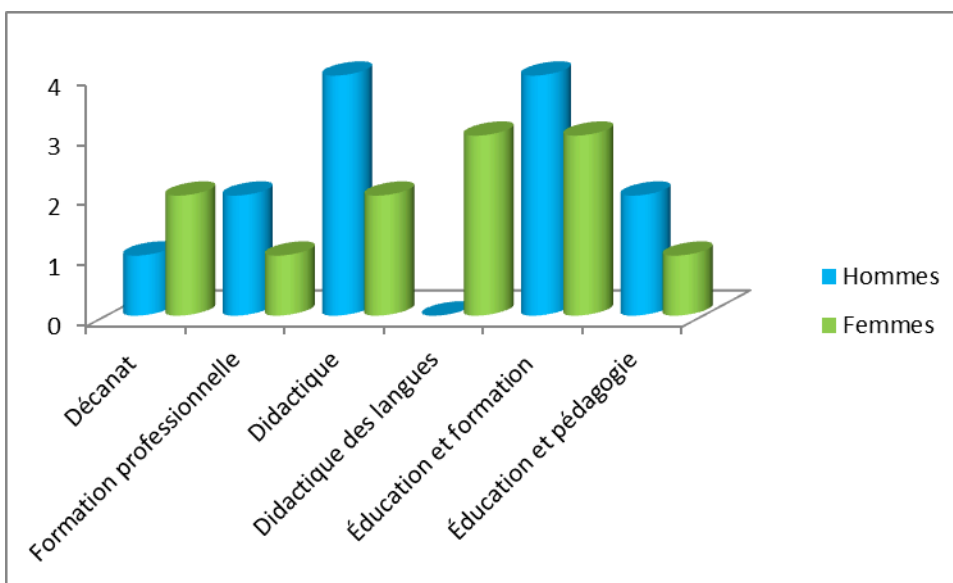
- **Professeurs** : 33 hommes professeurs, 6 femmes professeurs. Sexe ratio : **5,5**.
- **Postes de responsabilité** : 7 hommes professeurs, 2 femmes professeurs. Sexe ratio : **3,5**.

## 6- Faculté des sciences de l'éducation

**Tableau 4-6 – Faculté des sciences de l'éducation de l'UQAM**

	Hommes	Femmes
Décanat	1	2
Formation professionnelle	2	1
Didactique	4	2
Didactique des langues	0	3
Éducation et formation	4	3
Éducation et pédagogie	2	1
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>12</b>

**Graphique 4-6 – Faculté des sciences de l'éducation de l'UQAM**



### 1.23. Département de didactique

- **Professeurs** : 13 hommes professeurs, 10 femmes professeurs. Sexe ratio : **1,3**.
- **Postes de responsabilité** : 4 hommes professeurs, 2 femmes professeurs. Sexe ratio : **2**.

### 1.24. Département de didactique des langues

- **Professeurs** : 2 hommes professeurs, 13 femmes professeurs. Sexe ratio : **0,15**.
- **Postes de responsabilité** : 0 homme professeur, 3 femmes professeurs. Sexe ratio : **0**.

### 1.25. Département d'éducation et de formation spécialisées

- **Professeurs** : 12 hommes professeurs, 27 femmes professeurs. Sexe ratio : **0,44**.
- **Postes de responsabilité** : 4 hommes professeurs, 3 femmes professeurs. Sexe ratio : **1,33**.

### 1.26. Département d'éducation et de pédagogie

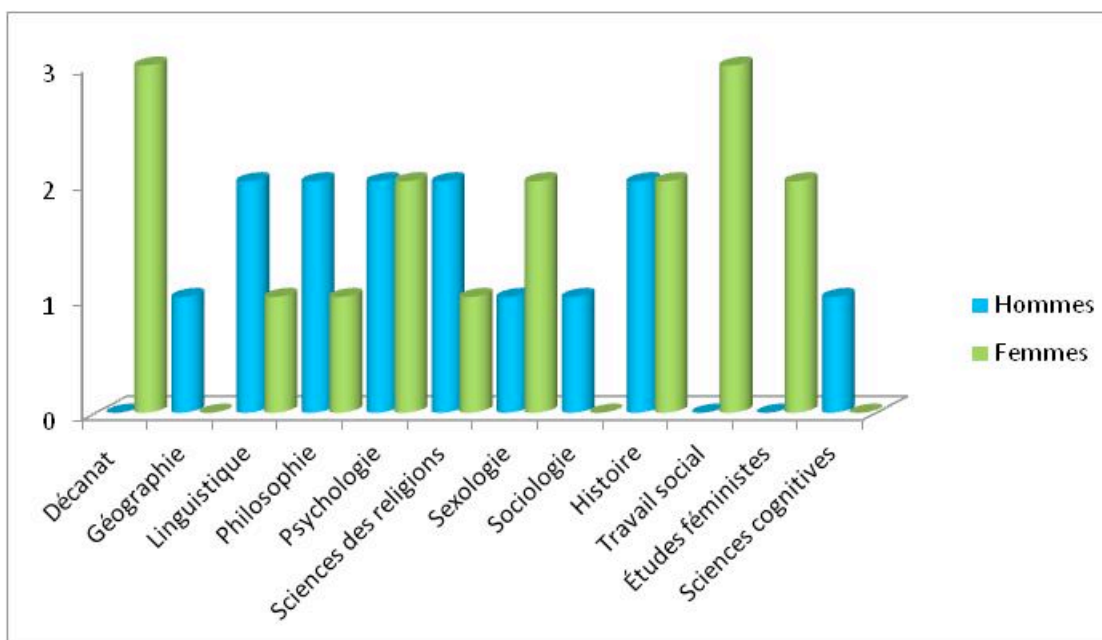
- **Professeurs** : 13 hommes professeurs, 9 femmes professeurs. Sexe ratio : **1,44**.
- **Postes de responsabilité** : 2 hommes professeurs, 1 femme professeure. Sexe ratio : **2**.

## 7- Faculté des sciences humaines

Tableau 4-7 – Faculté des sciences humaines

	Hommes	Femmes
Décanat	0	3
Géographie	1	0
Linguistique	2	1
Philosophie	2	1
Psychologie	2	2
Sciences des religions	2	1
Sexologie	1	2
Sociologie	1	0
Histoire	2	2
Travail social	0	3
Études féministes	0	2
Sciences cognitives	1	0
<b>Total</b>	<b>14</b>	<b>17</b>

**Graphique 4-7– Faculté des sciences humaines**



#### 1.27. Département de géographie

- **Professeurs** : 15 hommes professeurs, 4 femmes professeurs. Sexe ratio : **3,75**.
- **Postes de responsabilité** : 1 homme professeur, 0 femme professeure. Sexe ratio : **0**.

#### 1.28. Département de linguistique

- **Professeurs** : 6 hommes professeurs, 12 femmes professeurs. Sexe ratio : **0,5**.
- **Postes de responsabilité** : 2 hommes professeurs, 1 femme professeure. Sexe ratio : **2**.

#### 1.29. Département de philosophie

- **Professeurs** : 16 hommes professeurs, 3 femmes professeurs. Sexe ratio : **5,33**.
- **Postes de responsabilité** : 2 hommes professeurs, 1 femme professeure. Sexe ratio : **2**.

#### 1.30. Département de psychologie

- **Professeurs** : 36 hommes professeurs, 33 femmes professeurs. Sexe ratio : **1,09**.
- **Postes de responsabilité** : 2 hommes professeurs, 2 femmes professeurs. Sexe ratio : **1**.

#### 1.31. Département des sciences des religions

- **Professeurs** : 5 hommes professeurs, 5 femmes professeurs. Sexe ratio : **1**.
- **Postes de responsabilité** : 2 hommes professeurs, 1 femme professeure. Sexe ratio : **2**.

#### 1.32. Département de sexologie

- **Professeurs** : 6 hommes professeurs, 14 femmes professeurs. Sexe ratio : **0,42**.
- **Postes de responsabilité** : 1 homme professeur, 2 femmes professeurs. Sexe ratio : **0,5**.

### 1.33. Département de sociologie

- **Professeurs** : 18 hommes professeurs, 15 femmes professeures. Sexe ratio : **1,2**.
- **Postes de responsabilité** : 1 homme professeur, 0 femme professeure. Sexe ratio : **0**.

### 1.34. Département d'histoire

- **Professeurs** : 21 hommes professeurs, 13 femmes professeures. Sexe ratio : **1,61**.
- **Postes de responsabilité** : 2 hommes professeurs, 2 femmes professeures. Sexe ratio : **1**.

### 1.35. Département de travail social

- **Professeurs** : 7 hommes professeurs, 14 femmes professeures. Sexe ratio : **0,5**.
- **Postes de responsabilité** : 0 homme professeur, 3 femmes professeures. Sexe ratio : **0**.

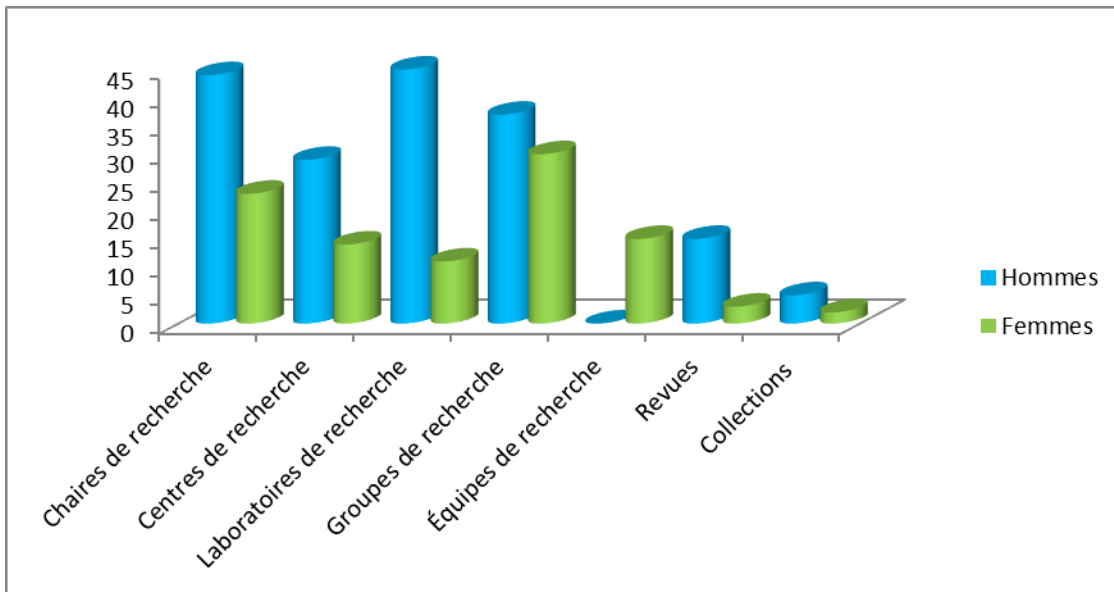
**Tableau 5 – Recherche scientifique à l'UQAM**

	<b>Hommes</b>	<b>Femmes</b>
Chaires de recherche	44	23
Centres de recherche	29	14
Laboratoires de recherche	45	11
Groupes de recherche	37	30
Équipes de recherche	0	15
Revue	15	3
Collections	5	2
<b>Total</b>	<b>175</b>	<b>98</b>

Il y a plus d'hommes que de femmes qui dirigent des centres et des équipes de recherche. La différence est importante quant à la direction des laboratoires de recherche. Par contre, on peut noter sur le site de l'UQAM que 15 équipes de recherche dont le chercheur principal est désigné font partie de l'IREF (Institut de recherches et des études féministes), c'est ce qui explique l'absence d'hommes. Le sexe ratio est de **1,78**.



**Graphique 5 – Recherche scientifique à l’UQAM**

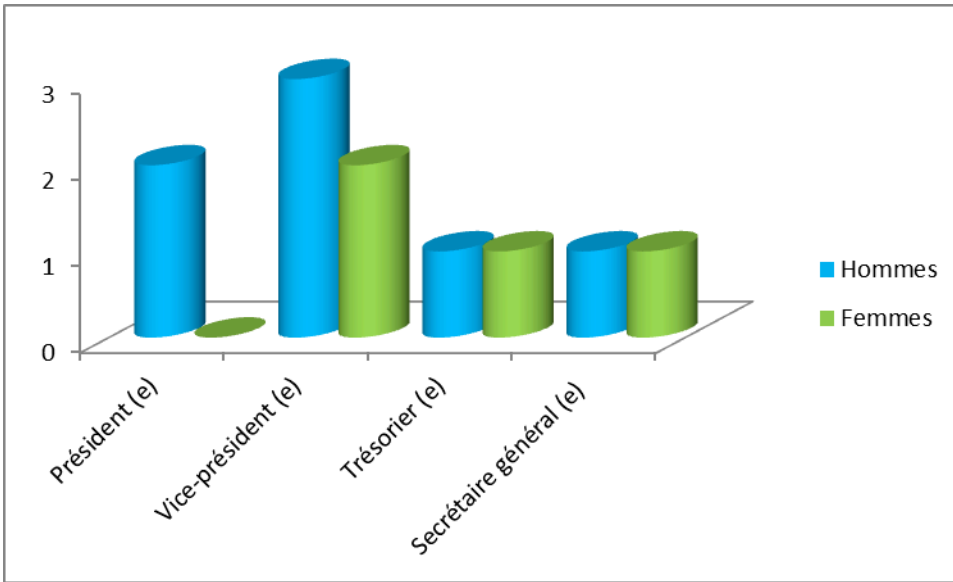


**Tableau 6 – Syndicats à l’UQAM**

Fonction	Hommes	Femmes
Président (e)	2	0
Vice-président (e)	3	2
Trésorier (e)	1	1
Secrétaire général (e)	1	1
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>4</b>

Le nombre d’hommes qui occupent des postes de responsabilité au sein des syndicats de l’UQAM est plus élevé que celui des femmes : 7 hommes pour 4 femmes. Le sexe ratio est de **1,75**.

**Graphique 6 – Syndicats à l’UQAM**



**Tableau 7 – Comparaisons avec d’autres données**

	CREPUQ 2008	CREPUQ 2010	UQAM 2012
<b>Hommes</b>	533	604	662
<b>Femmes</b>	291	352	444
<b>Sexe ratio</b>	1,83	1,71	1,49

- En 2008, à l’UQAM, il y avait 291 femmes professeures pour 533 hommes professeurs, le sexe ratio est **1,83**. <http://www.CREPUQ.qc.ca/educq/Profs2008Uqam.html>
- Selon les données de la CREPUQ de 2010, à l’UQAM, il y a 352 femmes professeures et 604 hommes professeurs. Le sexe ratio est **1,71**.
- En 2012, à l’UQAM, 319 hommes occupent des postes de responsabilité contre 189 femmes. Le nombre des hommes occupant ces postes est donc de plus d’une fois et demie celui des femmes, le sexe ratio est de **1,68**.
- Les statistiques obtenues de l’UQAM en janvier 2013 indiquent qu’il y a 662 hommes professeurs pour 444 de femmes professeures, le sexe ratio est **1,49**.

## TÉLUQ

Sources des données :

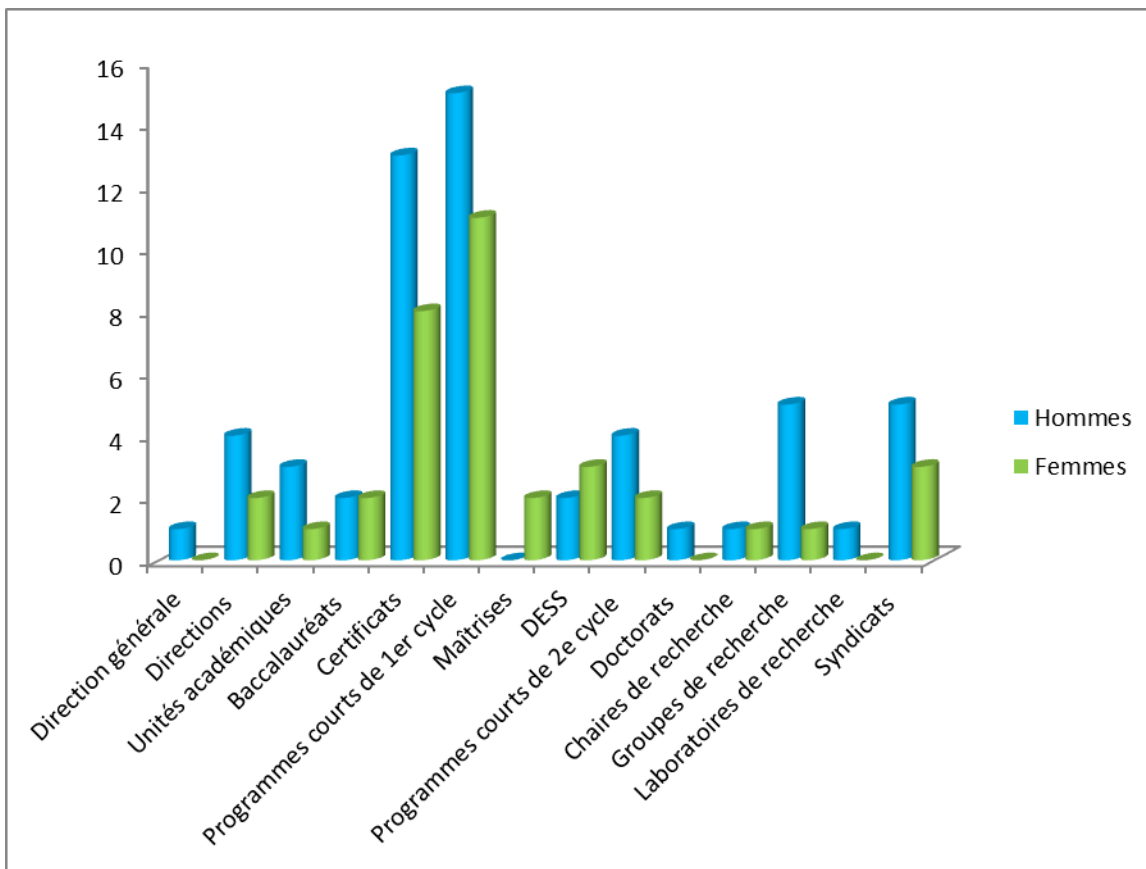
- Collecte des données sur le site web de l'université, <http://www.teluq.quebec.ca/>, entre avril 2012 et octobre 2012.
- Tableau statistique de la Crépuq de 2010-2011 reçu le 26 octobre 2012.
- Données statistiques figurant sur le site web de la Crépuq, <http://www.crepuq.qc.ca/>
- Données statistiques du site Statistique Canada, <http://www.statcan.gc.ca>
- La Télug nous a envoyé par courriel des données statistiques le 1<sup>er</sup> novembre 2012.

**Tableau 1 – Résultat général à la Télug**

	<b>Hommes</b>	<b>Femmes</b>
Direction générale	1	0
Directions	4	2
Unités académiques	3	1
Baccalauréats	2	2
Certificats	12	9
Programmes courts de 1 <sup>er</sup> cycle	15	11
Maîtrises	0	2
DESS	2	3
Programmes courts de 2 <sup>e</sup> cycle	4	2
Doctorats	1	0
Chaires de recherche	1	1
Groupes de recherche	5	1
Laboratoires de recherche	1	0
Syndicats	5	3
<b>Total</b>	<b>56</b>	<b>37</b>

À la Télug, le nombre d'hommes qui occupent des postes de responsabilité est plus élevé que celui des femmes : 56 hommes pour 37 femmes. Le sexe ratio est de **1,51**. Les statistiques de l'institution, envoyées par courriel, indiquent qu'en 2012, il y a 38 hommes professeurs pour 30 femmes. Le sexe ratio selon la Télug est de **1,26**.

**Graphique 1 – Résultat général à la Télug**

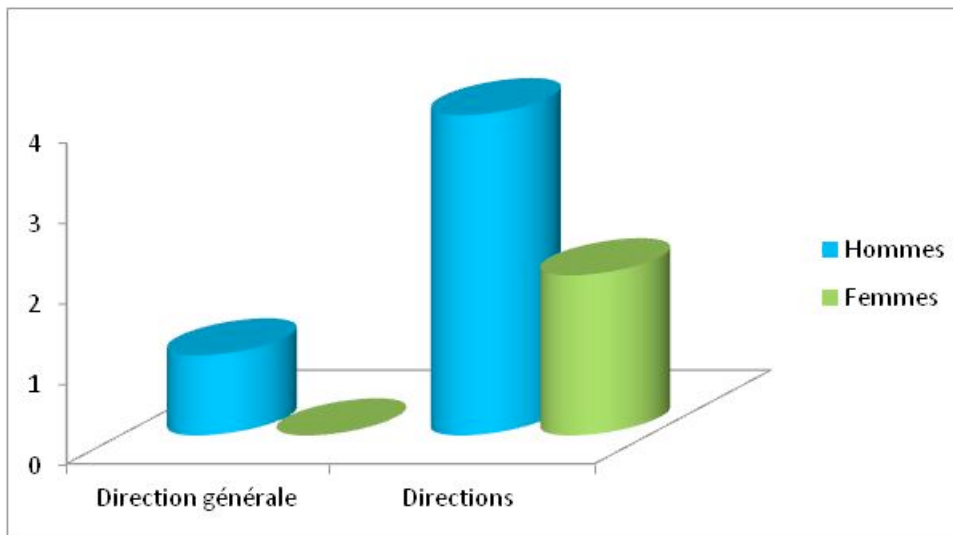


**Tableau 2 – Haute administration à la Télug**

	Hommes	Femmes
Direction générale	1	0
Directions	4	2
Total	5	2

Dans la haute administration, le nombre des femmes est également inférieur à celui des hommes, elles ne sont que deux femmes pour cinq hommes, le sexe ratio est de **2,5**. Le sexe ratio de TELUQ est **1,26**.

**Graphique 2 – Haute administration à la Télug**

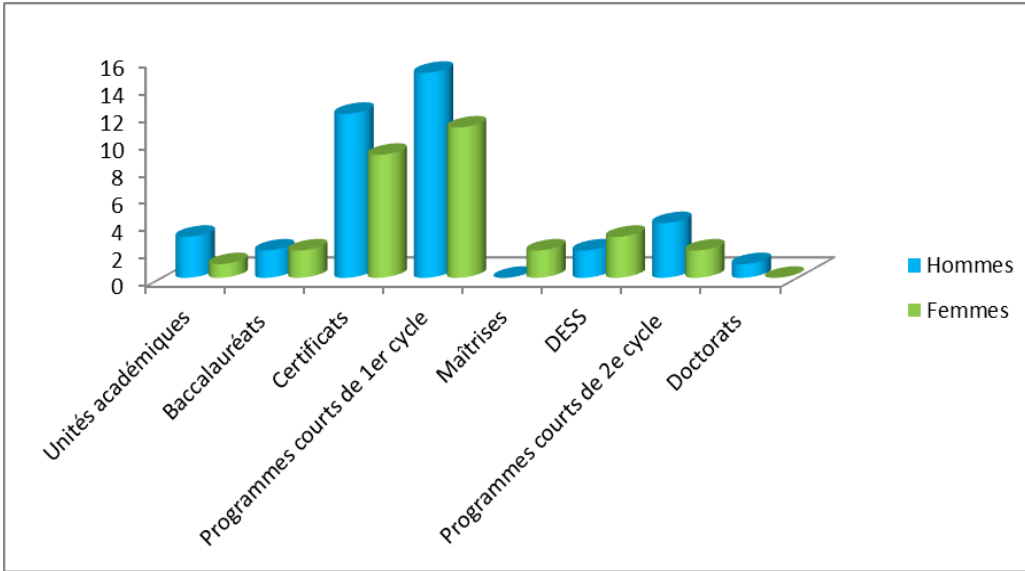


**Tableau 3 – Postes administratifs et directions des programmes à la Télug**

	Hommes	Femmes
Unités académiques	3	1
Baccalauréats	2	2
Certificats	12	9
Programmes courts de 1 <sup>er</sup> cycle	15	11
Maîtrises	0	2
DESS	2	3
Programmes courts de 2 <sup>e</sup> cycle	4	2
Doctorats	1	0
<b>Total</b>	<b>39</b>	<b>30</b>

Dans la direction des unités académiques et des programmes d'études, le nombre d'hommes qui assument des responsabilités est plus élevé que celui des femmes : 39 hommes pour 30 femmes; le sexe ratio est de **1,3**.

**Graphique 3 – Postes administratifs et directions des programmes à la Télug**

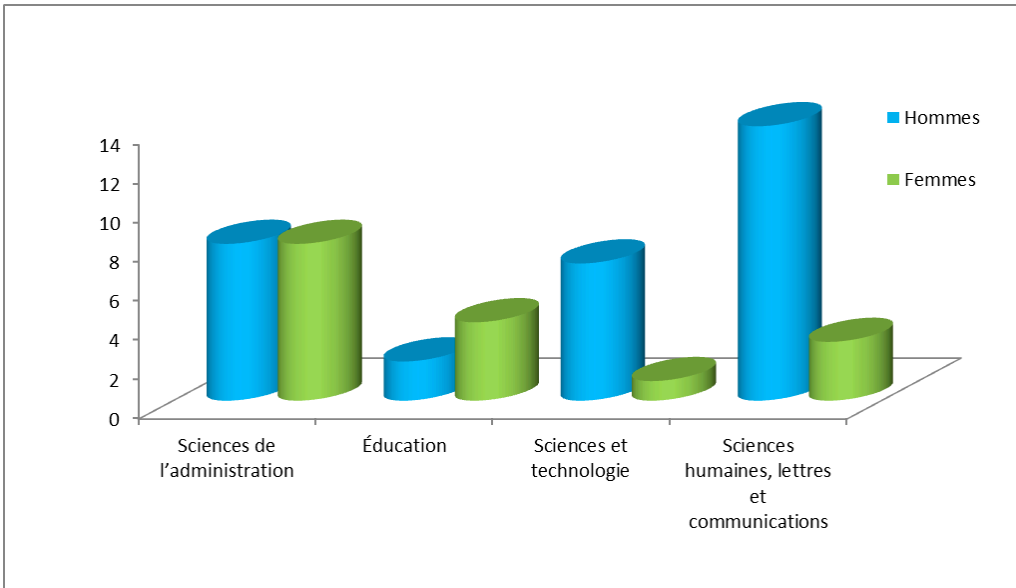


**Tableau 4 – Données par unité d’enseignement et de recherche à la Télug**

	Hommes	Femmes
UER Sciences de l’administration	8	8
UER Éducation	2	4
UER Sciences et technologie	7	1
UER Sciences humaines, lettres et communications	14	3
<b>Total</b>	<b>31</b>	<b>16</b>

- L’unité d’enseignement et de recherche en sciences de l’administration de la Télug compte 8 hommes professeurs qui assument des responsabilités pour 8 femmes professeurs. Le sexe ratio est **1**. Dans cette unité, selon les statistiques de l’université, il y a 10 hommes professeurs pour 14 femmes professeurs. C’est-à-dire que le sexe ratio est de **0,71**.
- L’unité de l’éducation compte 5 hommes professeurs pour 6 femmes professeurs; le sexe ratio est **0,83**. Deux hommes y assument des postes de responsabilité pour 4 femmes; le sexe ratio est **0,5**.
- L’UER en sciences et technologie compte 8 hommes professeurs pour 2 femmes professeurs. 7 hommes y assument des postes de responsabilité pour seulement 1 femme.
- L’UER des sciences humaines, lettres et communications compte 15 hommes professeurs pour 3 femmes professeurs; le sexe ratio est **5**. Quatorze hommes assument des postes de responsabilité pour 3 femmes; le sexe ratio est **4,66**.

**Graphique 4 – Données par UER à la Télug**

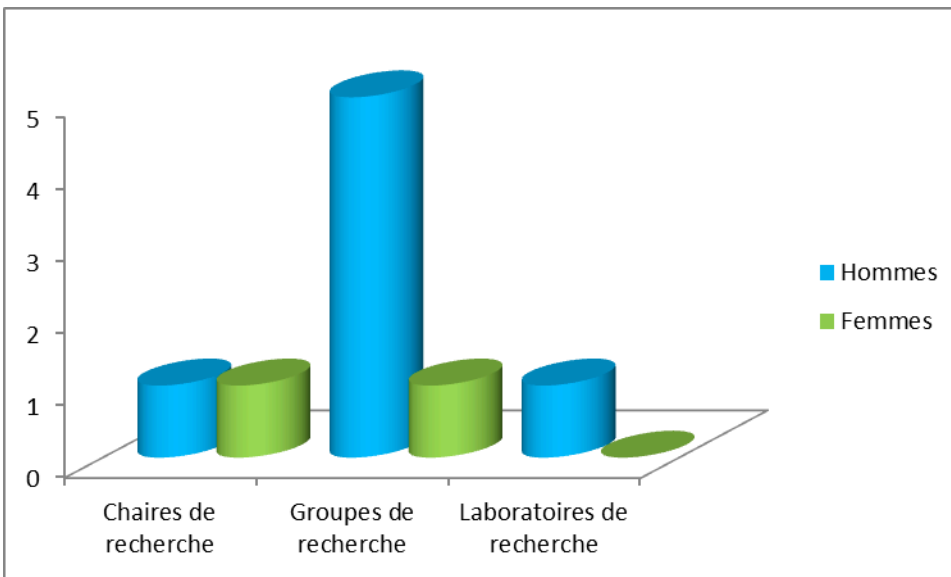


**Tableau 5 – Recherche scientifique à la Télug**

	Hommes	Femmes
Chaires de recherche	1	1
Groupes de recherche	5	1
Laboratoires de recherche	1	0
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>2</b>

À Télug, seulement 2 femmes dirigent des chaires et des unités de recherche pour 7 hommes; le sexe ratio est de **3,5**.

**Graphique 5 – Recherche scientifique à la Télug**

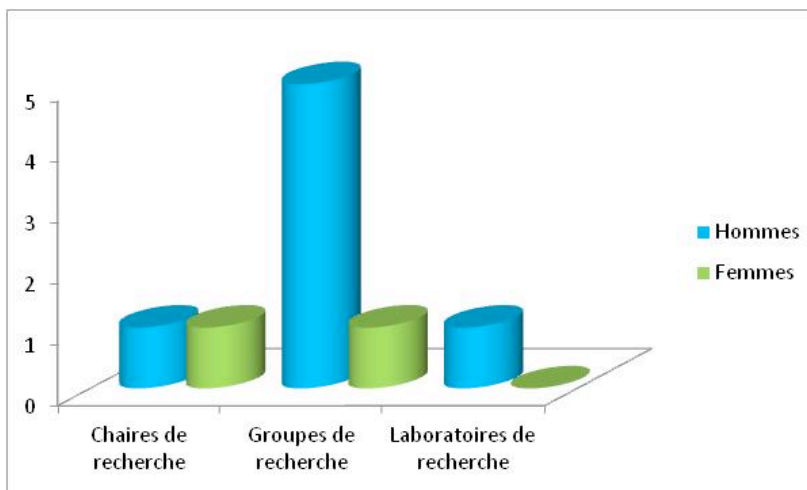


**Tableau 6 – Syndicats à la Téléq**

Fonction	Hommes	Femmes
Président (e)	2	0
Vice-président (e)	1	1
Trésorier (e)	1	1
Secrétaire	1	1
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>3</b>

Le nombre d’hommes occupant des postes de responsabilité au sein des syndicats de la Téléq est plus élevé que celui des femmes. Nous comptons 5 hommes pour 3 femmes; le sexe ratio est de **1,66**.

**Graphique 6 – Syndicats à la Téléq**



**Tableau 7 – Comparaisons avec d’autres données**

	CREPUQ 2008	CREPUQ 2010	Téléq 2012
<b>Hommes</b>	32	41	38
<b>Femmes</b>	18	28	30
<b>Sexe ratio</b>	1,77	1,46	1,26

- En 2008, à la Téléq, il y avait 18 femmes professeures pour 32 hommes professeurs, le sexe ratio est **1,77**. <http://www.CREPUQ.qc.ca/educq/Profs2008Teluq.html>
- Le tableau de la CREPUQ de 2010 indique qu’il y a 28 femmes professeures pour 41 hommes. En 2011, le sexe ratio est de **1,46**.
- Les statistiques de l’institution, envoyées par courriel, indiquent qu’en 2012, il y a 38 hommes professeurs pour 30 femmes. Le sexe ratio selon la Téléq est de **1,26**.
- En 2012, à la Téléq, le nombre d’hommes qui occupent des postes de responsabilité est plus élevé que celui des femmes : 56 hommes pour 37 femmes. Le sexe ratio est de **1,51**.



## UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À RIMOUSKI

Sources des données :

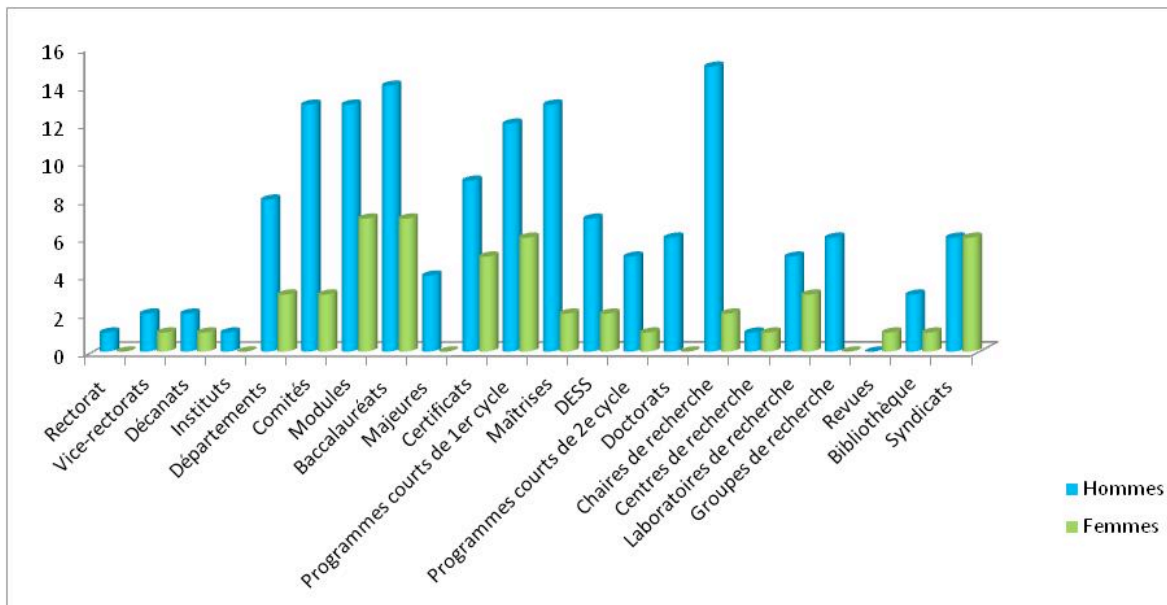
- Collecte des données sur le site web de l'université, <http://www.uqar.ca>, entre avril 2012 et octobre 2012.
- Tableau statistique de la Crépuq de 2010-2011 reçu le 26 octobre 2012.
- Données statistiques figurant sur le site web de la Crépuq, <http://www.crepuq.qc.ca/>
- Données statistiques du site Statistique Canada, <http://www.statcan.gc.ca>
- L'administration de l'UQAR n'a pas répondu à notre demande.

**Tableau 1 – Résultat général à l'UQAR**

	Hommes	Femmes
Rectorat	1	0
Vice-rectorats	2	1
Décanats	2	1
Instituts	1	0
Départements	8	3
Comités	13	3
Modules	13	7
Baccalauréats	14	7
Majeures	4	0
Certificats	9	5
Programmes courts de 1 <sup>er</sup> cycle	12	6
Maîtrises	13	2
DESS	7	2
Programmes courts de 2 <sup>e</sup> cycle	5	1
Doctorats	6	0
Chaires de recherche	15	2
Centres de recherche	1	1
Laboratoires de recherche	5	3
Groupes de recherche	6	0
Revue	0	1
Bibliothèque	3	1
Syndicats	6	6
<b>Total</b>	<b>146</b>	<b>52</b>

- À l'UQAR, le nombre d'hommes qui occupent des postes de responsabilité est un peu moins que le triple de celui des femmes : 146 hommes pour 52 femmes. Le sexe ratio est de **2,8**.
- Selon les statistiques de la CREPUQ, en 2010, il y avait 75 femmes professeures pour 123 hommes professeurs; le sexe ratio est **1,64**.

**Graphique 1 – Résultat général à l’UQAR**

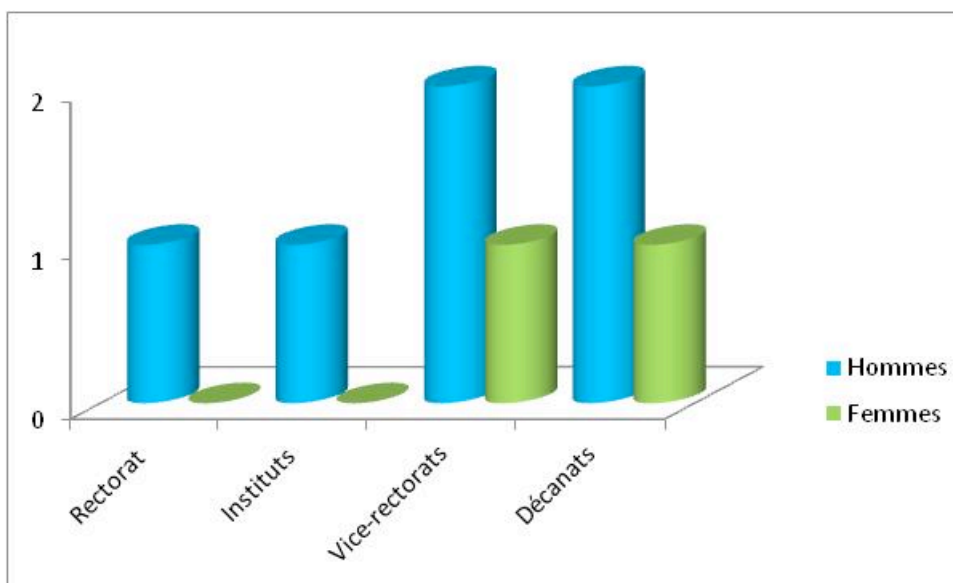


**Tableau 2 – Haute administration à l’UQAR**

	Hommes	Femmes
Rectorat	1	0
Vice-rectorats	2	1
Décanats	2	1
Instituts	1	0
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>2</b>

Le nombre d’hommes qui occupent des postes de responsabilité au sein de la haute administration est supérieur à celui des femmes. En effet, l’UQAR compte six hommes qui occupent des postes dans la haute administration pour seulement deux femmes, le sexe ratio est de **3**. Pourtant le sexe ratio de l’Université est **1,64**.

**Graphique 2 – Haute administration à l’UQAR**

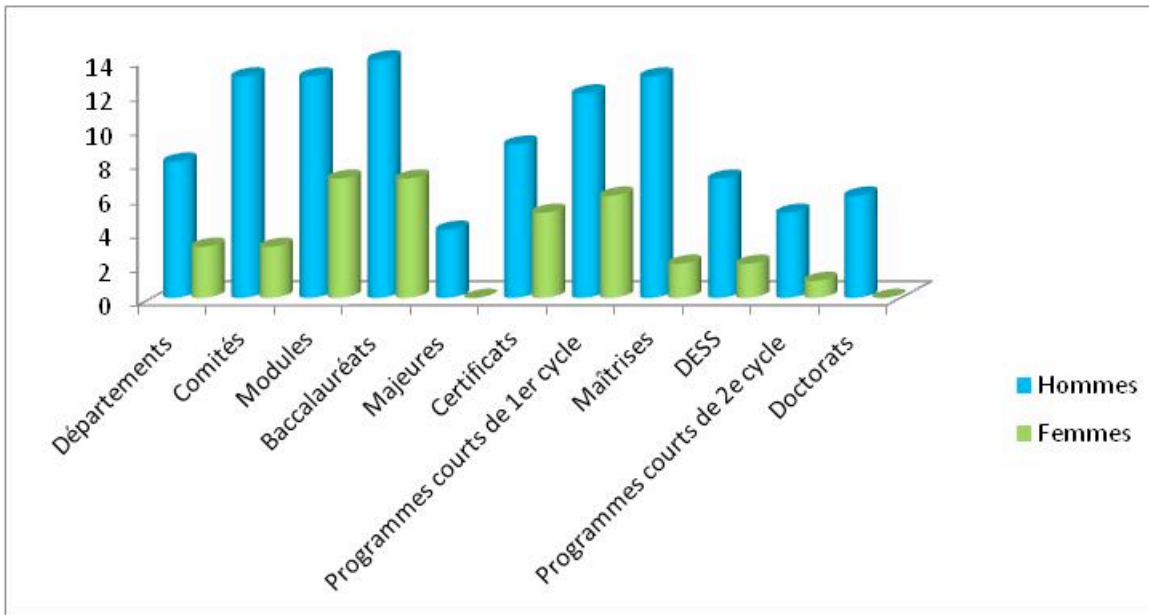


**Tableau 3 – Postes administratifs et directions des programmes à l’UQAR**

	Hommes	Femmes
Départements	8	3
Comités	13	3
Modules	13	7
Baccalauréats	14	7
Majeures	4	0
Certificats	9	5
Programmes courts de 1 <sup>er</sup> cycle	12	6
Maîtrises	13	2
DESS	7	2
Programmes courts de 2 <sup>e</sup> cycle	5	1
Doctorats	6	0
<b>Total</b>	<b>104</b>	<b>36</b>

Le nombre d’hommes qui occupent des postes administratifs et qui dirigent des programmes représente presque le triple que celui des femmes : 104 hommes pour seulement 36 femmes.

**Graphique 3 – Postes administratifs et directions des programmes à l’UQAR**

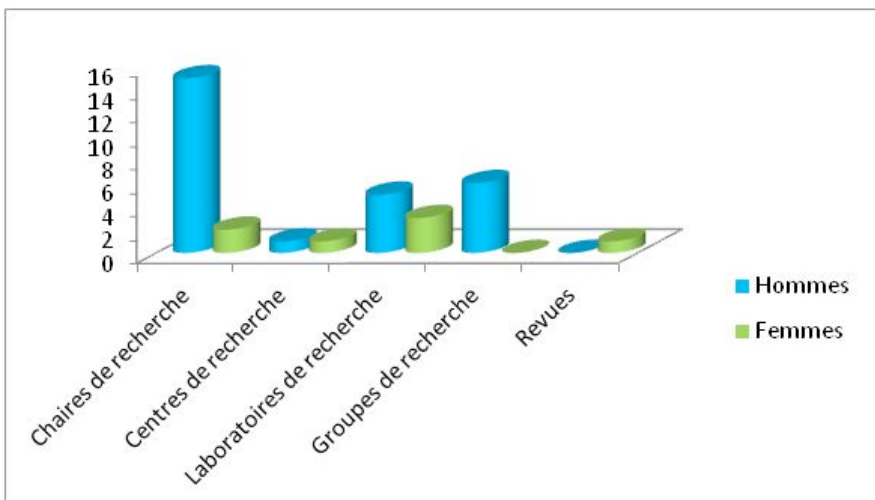


**Tableau 4 – Recherche scientifique à l’UQAR**

	Hommes	Femmes
Chaires de recherche	15	2
Centres de recherche	1	1
Laboratoires de recherche	5	3
Groupes de recherche	6	0
Revue	0	1
<b>Total</b>	<b>27</b>	<b>7</b>

Les femmes occupent peu de postes dans le domaine de la recherche scientifique à l’UQAR. Elles ne sont que 7 pour 27 hommes, le sexe ratio est de **3,85**.

**Graphique 4 – Recherche scientifique à l’UQAR**

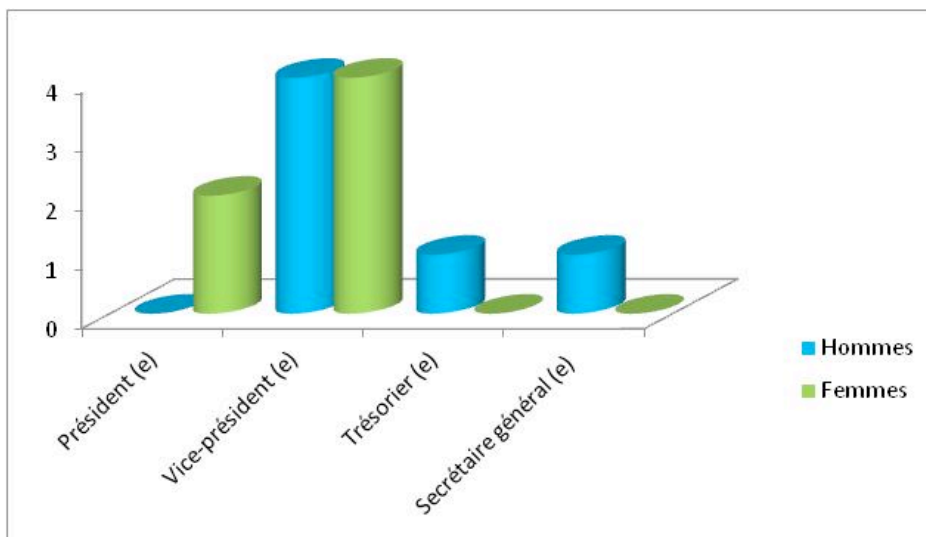


**Tableau 5 – Syndicats à l’UQAR**

Fonction	Hommes	Femmes
Président (e)	0	2
Vice-président (e)	4	4
Trésorier (e)	1	0
Secrétaire général (e)	1	0
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>6</b>

Le nombre des femmes qui occupent des postes de responsabilité dans les syndicats de l’UQAR est égal à celui des hommes. C’est le seul secteur où les femmes sont aussi présentes que les hommes.

**Graphique 5 – Syndicats à l’UQAR**



**Tableau 6 – Comparaisons avec d’autres données**

	CREPUQ 2008	CREPUQ 2010
<b>Hommes</b>	105	123
<b>Femmes</b>	47	75
<b>Sexe ratio</b>	2,23	1,64

- En 2008, à l’UQAR, il y avait 47 femmes professeures pour 105 hommes professeurs, le sexe ratio est **2,23**. <http://www.CREPUQ.qc.ca/educq/Profs2008Uqar.html>
- Selon les statistiques de la CREPUQ, en 2010, il y avait 75 femmes professeures pour 123 hommes professeurs, le sexe ratio est **1,64**.
- En 2012, à l’UQAR, le nombre d’hommes qui occupent des postes de responsabilité est un peu moins que le triple de celui des femmes : 146 hommes pour 52 femmes. Le sexe ratio est de **2,8**.

## UNIVERSITÉ DU QUÉBEC EN ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

Sources des données :

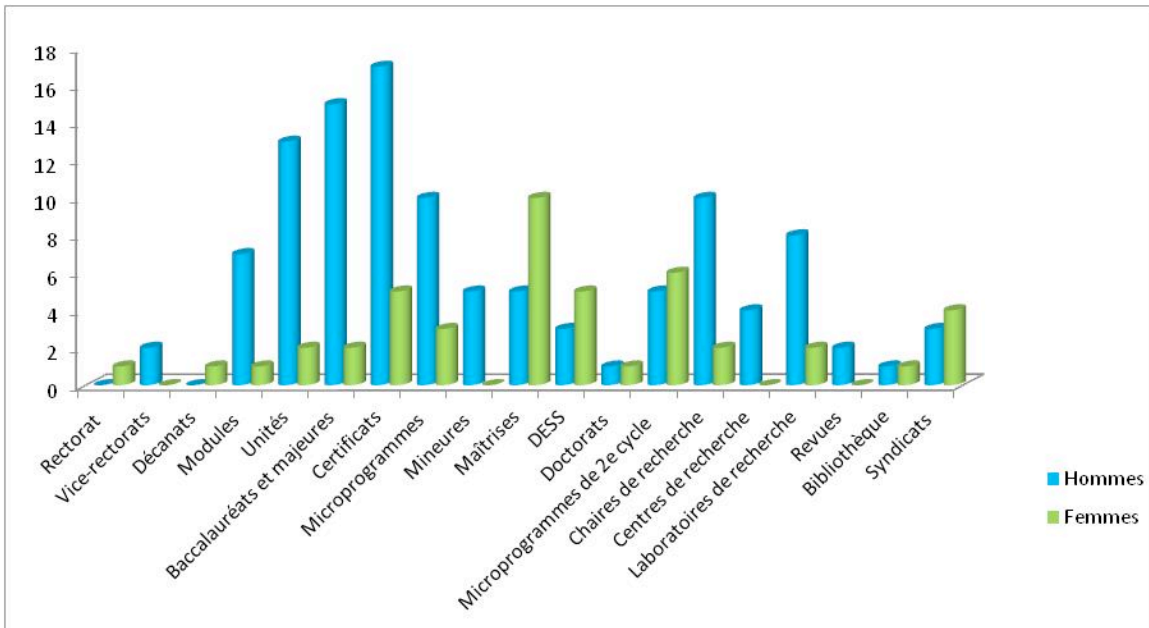
- Collecte des données sur le site web de l'université, <http://www.uqat.ca>, entre avril 2012 et octobre 2012.
- Tableau statistique de la Crépuq de 2010-2011 reçu le 26 octobre 2012.
- Données statistiques figurant sur le site web de la Crépuq, <http://www.crepuq.qc.ca/>
- Données statistiques du site Statistique Canada, <http://www.statcan.gc.ca>
- L'UQAT n'a pas répondu à nos courriels. Nous n'avons pas réussi à avoir les statistiques de l'université.

**Tableau 1 – Résultat général à l'UQAT**

	Hommes	Femmes
Rectorat	0	1
Vice-rectorats	2	0
Décanats	0	1
Modules	7	1
Unités	13	2
Baccalauréats et majeures	15	2
Certificats	17	5
Microprogrammes	10	3
Mineures	5	0
Maîtrises	5	10
DESS	3	5
Doctorats	1	1
Microprogrammes de 2 <sup>e</sup> cycle	5	6
Chaires de recherche	10	2
Centres de recherche	4	0
Laboratoires de recherche	8	2
Revue	2	0
Bibliothèque	1	1
Syndicats	3	4
<b>Total</b>	<b>111</b>	<b>46</b>

- À l'UQAT, le nombre d'hommes qui occupent des postes de responsabilité est beaucoup plus élevé que celui des femmes. La proportion des femmes est de moins de 50 %. Nous pouvons compter 111 hommes pour seulement 46 femmes. Le sexe ratio est de **2,41**.
- Selon les statistiques de la CREPUQ de 2010, à l'UQAT, le nombre de professeures femmes a doublé : 36, et le nombre des professeurs hommes est 62. Le sexe ratio est **1,72**.

**Graphique 1 – Résultat général à l’UQAT**

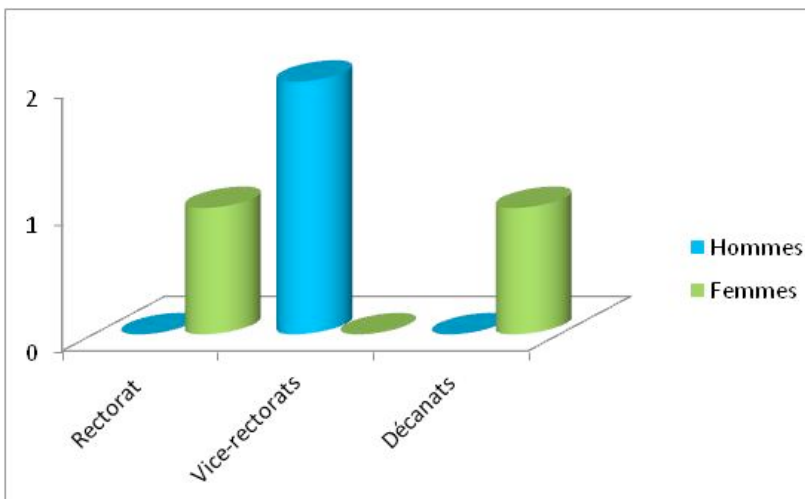


**Tableau 2 – Haute administration à l’UQAT**

	Hommes	Femmes
Rectorat	0	1
Vice-rectorats	2	0
Décanats	0	1
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

Le nombre femmes qui occupent des postes de responsabilité au sein de la haute administration est égal à celui des hommes, ce qui est un fait rare. En effet, l’UQAT compte une femme rectrice et une femme doyenne pour deux hommes vice-recteurs.

**Graphique 2 – Haute administration à l’UQAT**

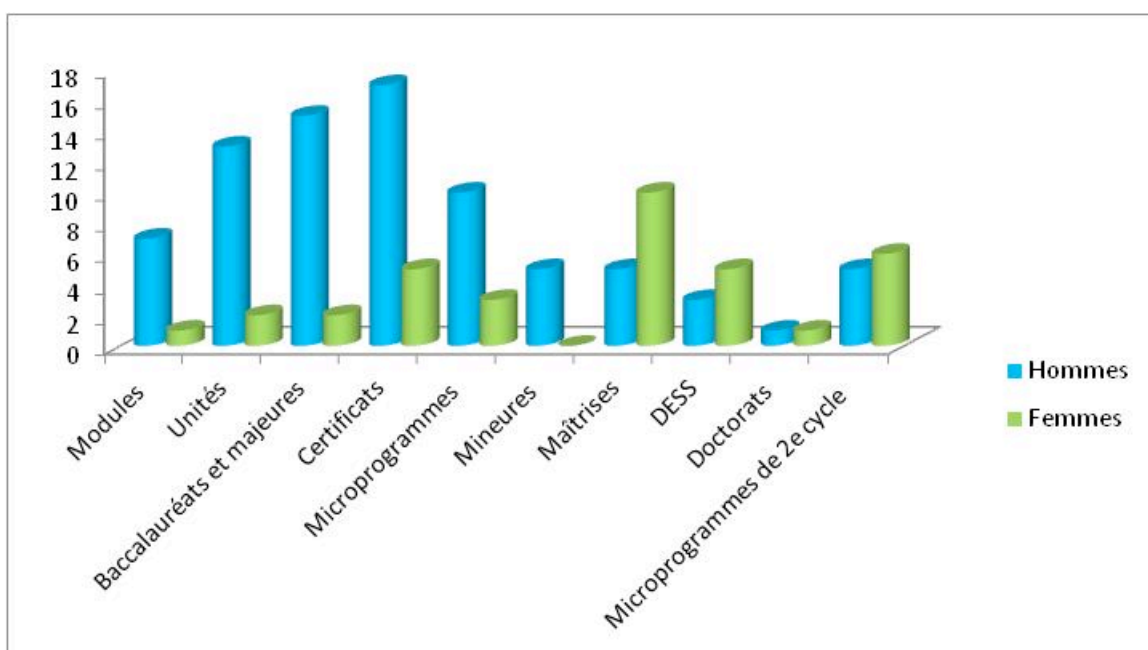


**Tableau 3 – Postes administratifs et directions des programmes à l’UQAT**

	Hommes	Femmes
Modules	7	1
Unités	13	2
Baccalauréats et majeures	15	2
Certificats	17	5
Microprogrammes	10	3
Mineures	5	0
Maîtrises	5	10
DESS	3	5
Doctorats	1	1
Microprogrammes de 2 <sup>e</sup> cycle	5	6
<b>Total</b>	<b>81</b>	<b>35</b>

Le nombre d’hommes qui occupent des postes administratifs et qui dirigent des programmes est plus que le double que celui des femmes : 81 hommes pour seulement 35 femmes, le sexe ratio est de **2,31**.

**Graphique 3 – Postes administratifs et directions des programmes à l’UQAT**



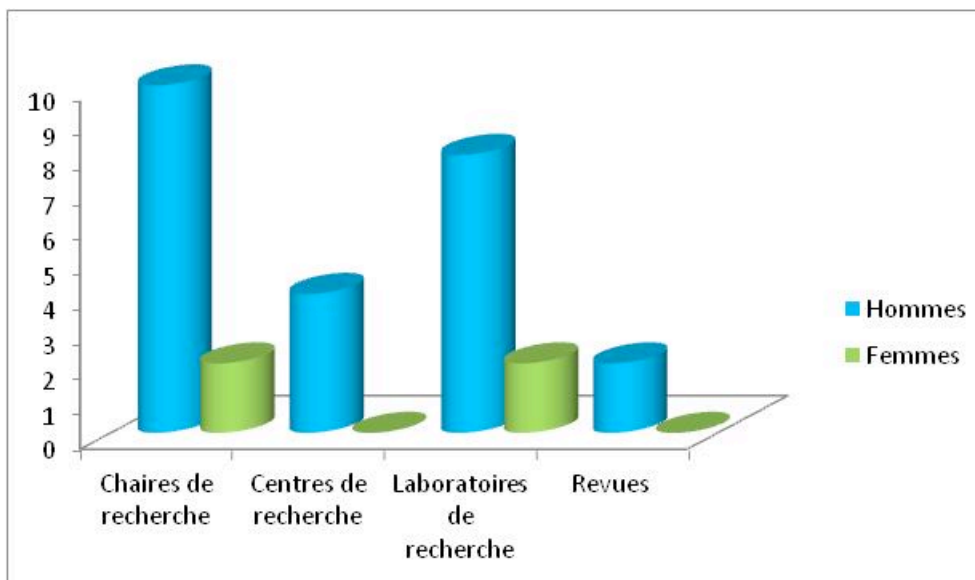
**Tableau 4 – Recherche scientifique à l’UQAT**

	Hommes	Femmes
Chaires de recherche	10	2
Centres de recherche	4	0
Laboratoires de recherche	8	2
Revue	2	0
<b>Total</b>	<b>24</b>	<b>4</b>



Les femmes occupent peu de postes dans le domaine de la recherche scientifique à l'UQAT. Elles ne sont que 4 pour 24 hommes, le sexe ratio est de 6.

**Graphique 4 – Recherche scientifique à l'UQAT**

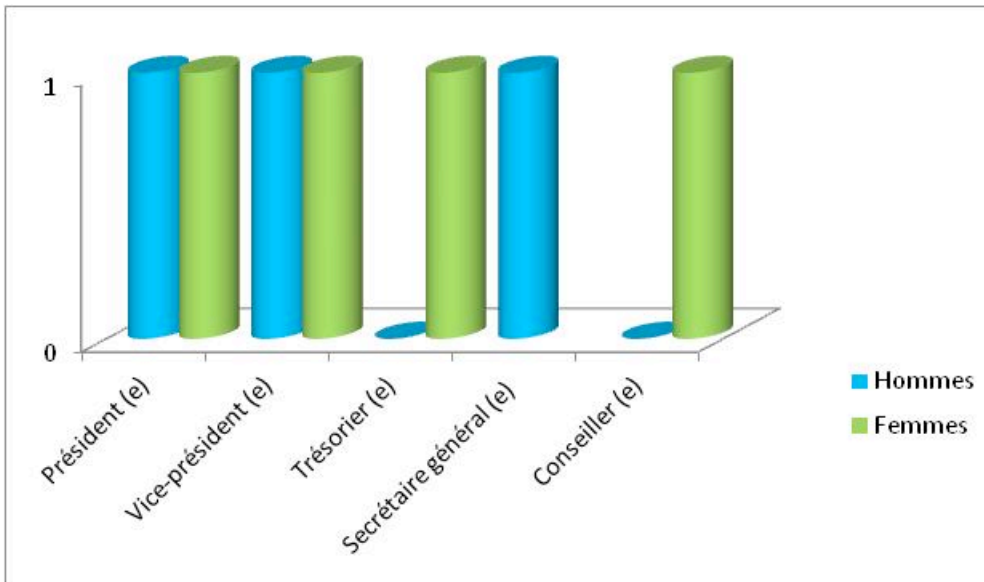


**Tableau 5 – Syndicats à l'UQAT**

Fonction	Hommes	Femmes
Président (e)	1	1
Vice-président (e)	1	1
Trésorier (e)	0	1
Secrétaire général (e)	1	0
Conseiller (e)	0	1
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>4</b>

Le nombre de femmes qui occupent des postes de responsabilité dans les syndicats de l'UQAT est supérieur à celui des hommes. C'est le seul domaine à l'UQAT qui place les femmes au devant des hommes, le sexe ratio est de **0,75**.

### Graphique 5 – Syndicats à l’UQAT



**Tableau 6 – Comparaisons avec d’autres données**

	CREPUQ 2008	CREPUQ 2010
<b>Hommes</b>	45	62
<b>Femmes</b>	18	36
<b>Sexe ratio</b>	2,5	1,72

- En 2008, à l’UQAT, il y avait 18 professeures femmes pour 45 professeurs hommes, le sexe ratio est **2,5**. <http://www.CREPUQ.qc.ca/educq/Profs2008Ugat.html>
- Selon les statistiques de la CREPUQ de 2010, à l’UQAT, le nombre de professeures femmes a doublé : 36, et le nombre des professeurs hommes est de 62, le sexe ratio est **1,72**.
- En 2012, à l’UQAT, le nombre d’hommes qui occupent des postes de responsabilité est beaucoup plus élevé que celui des femmes. La proportion des femmes est de moins de 50 %. Nous pouvons compter 111 hommes pour seulement 46 femmes. Le sexe ratio est de **2,41**.

# UNIVERSITÉ DU QUÉBEC EN OUTAOUAIS

Sources des données :

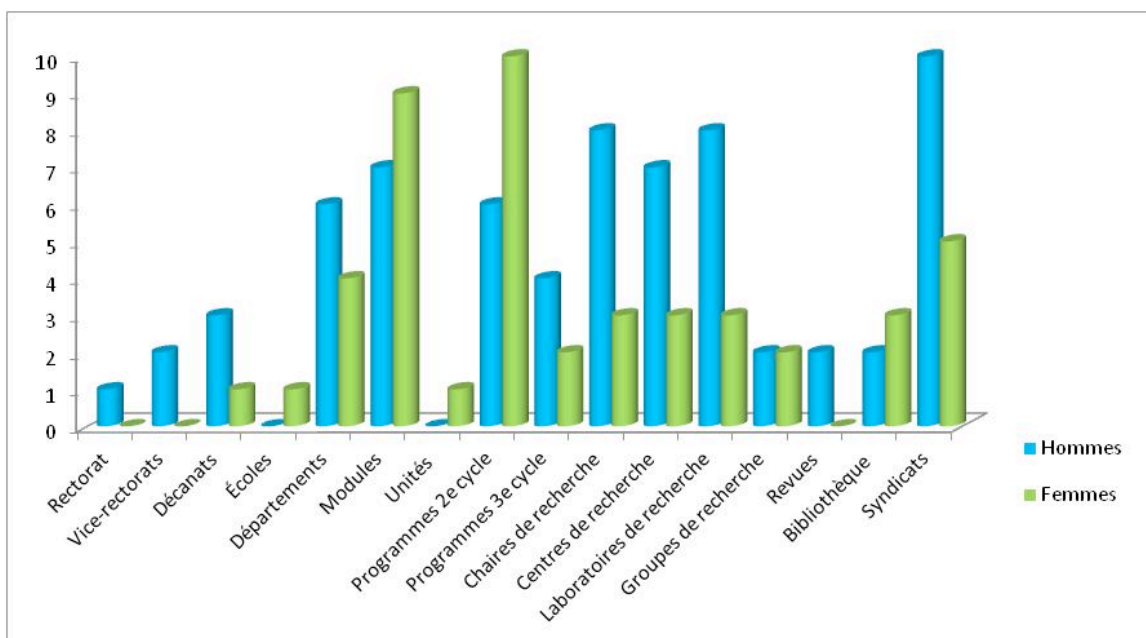
- Collecte des données sur le site web de l'université, <http://www.uqo.ca>, entre avril 2012 et octobre 2012.
- Tableau statistique de la Crépuq de 2010-2011 reçu le 26 octobre 2012.
- Données statistiques figurant sur le site web de la Crépuq, <http://www.crepuq.qc.ca/>
- Données statistiques du site Statistique Canada, <http://www.statcan.gc.ca>
- L'UQO nous a envoyé des données statistiques détaillées le 8 novembre 2012.

**Tableau 1 – Résultat général à l'UQO**

Direction et services	Hommes	Femmes
Rectorat	1	0
Vice-rectorats	2	0
Décanats	3	1
Écoles	0	1
Départements	6	4
Modules	7	9
Unités	0	1
Programmes 2 <sup>e</sup> cycle	6	10
Programmes 3 <sup>e</sup> cycle	4	2
Chaires de recherche	8	3
Centres de recherche	7	3
Laboratoires de recherche	8	3
Groupes de recherche	2	2
Revue	2	0
Bibliothèque	2	3
Syndicats	10	5
<b>Total</b>	<b>68</b>	<b>47</b>

Le nombre d'hommes qui occupent des postes de responsabilité à l'UQO est supérieur à celui des femmes : 68 hommes pour 47 femmes; le sexe ratio est de **1,44**. Selon les statistiques envoyées par l'UQO au courant du mois de novembre 2012, il y a 104 hommes professeurs et 98 femmes professeures; le sexe ratio est **1,06**.

**Graphique 1 – Résultat général à l’UQO**



**Tableau 2 – Haute administration à l’UQO**

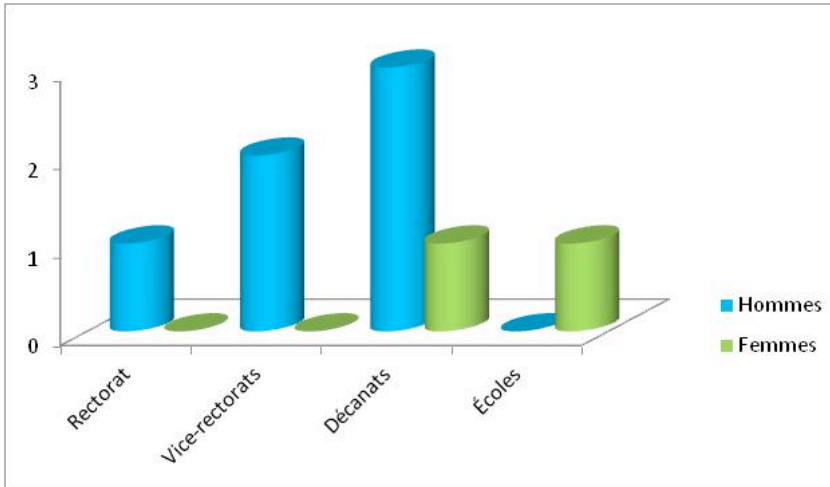
Direction et services	Hommes	Femmes
Rectorat	1	0
Vice-rectorats	2	0
Décanats	3	1
Écoles	0	1
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>2</b>

Nous pouvons remarquer que la haute administration est dominée par les hommes :

- Un recteur
- Deux vice-recteurs
- Trois doyens, une seule femme doyenne et une femme directrice d’école.

Le sexe ratio de cette section est **3**. Pourtant le sexe ratio de toute l’université est **1,06**.

**Graphique 2 – Haute administration à l’UQO**

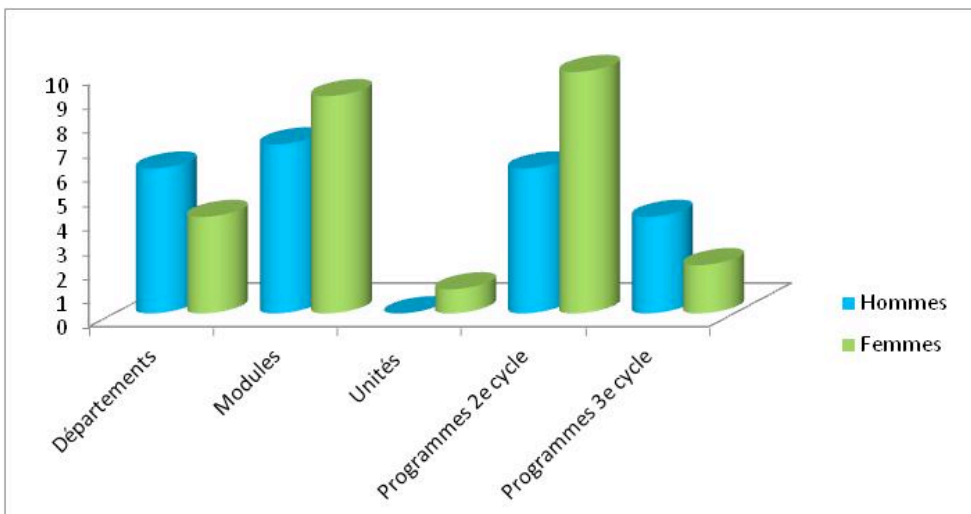


**Tableau 3 – Postes administratifs et directions de programmes à l’UQO**

Direction et services	Hommes	Femmes
Départements	6	4
Modules	7	9
Unités	0	1
Programmes 2 <sup>e</sup> cycle	6	10
Programmes 3 <sup>e</sup> cycle	4	2
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>26</b>

Le nombre des hommes qui occupent des postes administratifs et dirigent des programmes d’études est inférieur à celui des femmes : 23 hommes pour 26 femmes. Le sexe ratio est de **0,88**. C’est extrêmement rare que le nombre de femmes occupant des postes de responsabilité dépasse celui des hommes.

**Graphique 3 – Postes administratifs et directions de programmes à l’UQO**



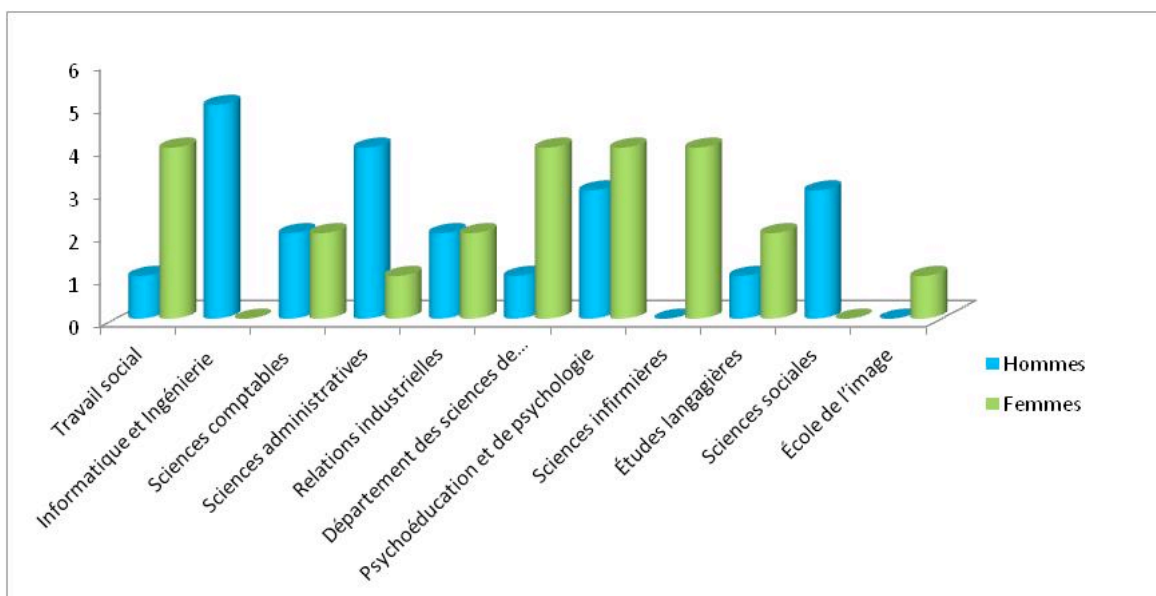
**Tableau 4 – Données par département à l’UQO**

	Hommes	Femmes
Département de travail social	1	4
Département d’informatique et d’ingénierie	5	0
Département des sciences comptables	2	2
Département des sciences administratives	4	1
Département des relations industrielles	2	2
Département des sciences de l’éducation	1	4
Département de psychoéducation et de psychologie	3	4
Département des sciences infirmières	0	4
Département d’études langagières	1	2
Département des sciences sociales	3	0
École multidisciplinaire de l’image	0	1
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>24</b>

- Le département de travail social de l’UQO compte 4 hommes professeurs et 12 femmes professeures, le sexe ratio est **0,33**. Les femmes qui occupent des postes de responsabilité dans ce département sont 4 pour un seul homme; le sexe ratio est **0,25**.
- Dans le département d’informatique et d’ingénierie, il y a 12 hommes professeurs pour 4 femmes professeures, le sexe ratio est **3**. Cinq hommes assument tous les postes de responsabilité administrative; le sexe ratio est **0**.
- Le département des sciences comptables compte 10 hommes professeurs et 5 femmes professeures; le sexe ratio est **2**. Deux hommes et 2 femmes occupent des postes de responsabilité au sein du département; le sexe ratio est **1**.
- Dans le département des sciences administratives, selon les statistiques de l’UQO, il y a 27 hommes professeurs pour 8 femmes professeures. Le sexe ratio est **3,37**. Quatre hommes occupent des postes de responsabilité pour une femme; le sexe ratio est **4**.
- Le département des relations industrielles compte 11 hommes professeurs pour 6 femmes. Le sexe ratio est **1,83**. Deux hommes et deux femmes assument les postes de responsabilité au sein du département; le sexe ratio est **1**.
- Dans le département des sciences de l’éducation, il y a 21 femmes professeures pour 5 hommes; le sexe ratio est très bas : **0,23**. Au sein de ce département, 4 femmes assument les responsabilités administratives avec 1 homme; le sexe ratio est **0,25**.

- Le département de psychoéducation et de psychologie compte 12 hommes professeurs pour 21 femmes professeurs. Le sexe ratio est **0,57**. Dans ce département, les postes de responsabilité sont assumés par 4 femmes et 3 hommes; le sexe ratio est **0,75**.
- Dans le département des sciences infirmières, il y a 4 hommes professeurs pour 15 femmes; le sexe ratio est **0,26**. Dans ce département, aucun homme n'assume de postes de responsabilité, le département est dirigé par 4 femmes; le sexe ratio est **0**.
- Le département d'études langagières compte 7 femmes professeurs pour 1 homme professeur; le sexe ratio est **0,14**. Les postes de responsabilité sont assumés par 1 homme et 2 femmes; le sexe ratio est **0,5**.
- Dans le département des sciences sociales, il y a 2 femmes professeurs pour 13 hommes; le sexe ratio est **0,15**. Dans ce département, 3 hommes assument toutes les responsabilités administratives, le sexe ratio est **3**.
- À l'école multidisciplinaire de l'image, il y a 5 hommes professeurs pour 5 femmes professeurs ; le sexe ratio est **1**. Une seule femme gère l'école ; le sexe ratio est **0**.

**Graphique 4 – Données par département à l'UQO**

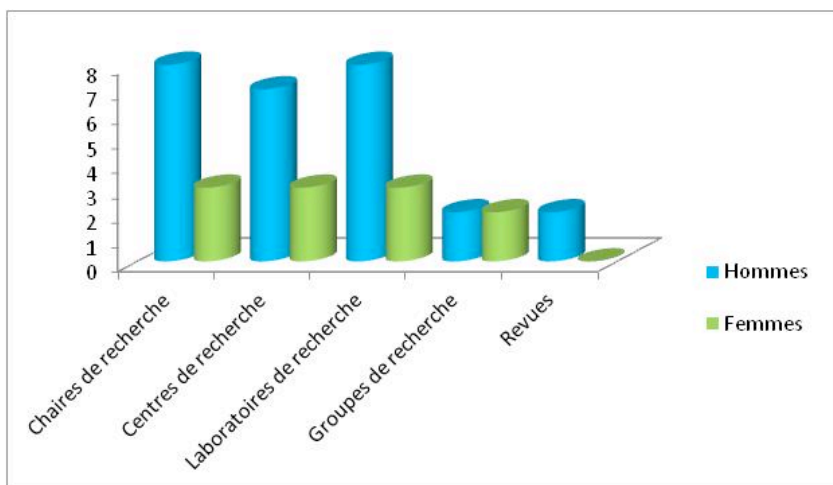


**Tableau 5 – Recherche scientifique à l'UQO**

	Hommes	Femmes
Chaires de recherche	8	3
Centres de recherche	7	3
Laboratoires de recherche	8	3
Groupes de recherche	2	2
Revues	2	0
<b>Total</b>	<b>27</b>	<b>11</b>

Quant à la recherche scientifique, le nombre d'hommes responsables de centres de recherche est beaucoup plus important que celui des femmes : 27 hommes contre 11 femmes. Le sexe ratio est de **2,45**.

**Graphique 5 – Recherche scientifique à l'UQO**



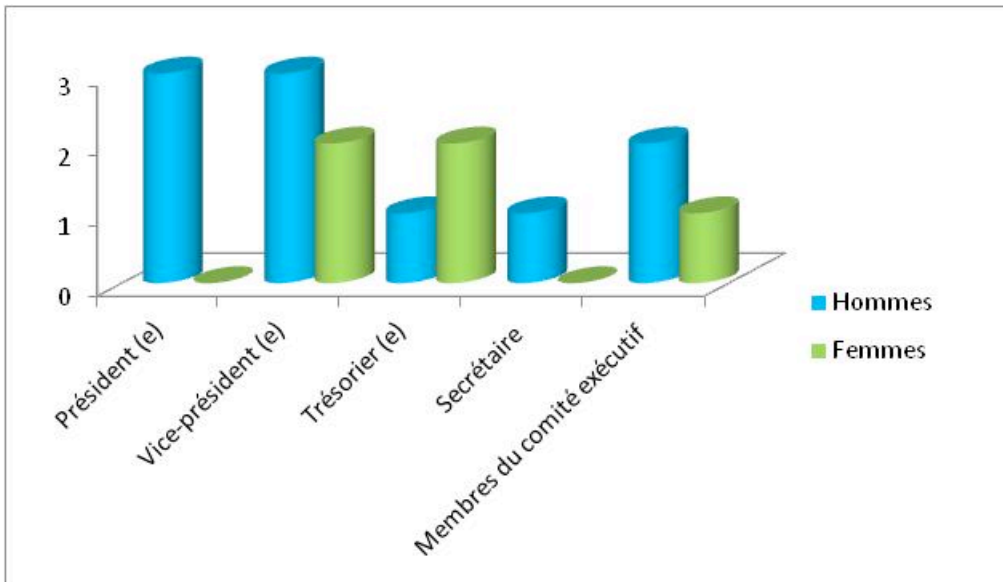
**Tableau 6 – Syndicats à l'UQO**

Fonction	Hommes	Femmes
Président (e)	3	0
Vice-président (e)	3	2
Trésorier (e)	1	2
Secrétaire	1	0
Membres du comité exécutif	2	1
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>5</b>

L'UQO compte trois syndicats, ils sont dominés par les hommes : 10 hommes pour seulement 5 femmes. Le sexe ratio est de **2**.



**Graphique 6 – Syndicats à l’UQO**



**Tableau 7 – Comparaisons avec d’autres données**

	CREPUQ 2008	CREPUQ 2010	UQO 2012
<b>Hommes</b>	102	100	104
<b>Femmes</b>	76	80	98
<b>Sexe ratio</b>	1,34	1,14	1,06

- En 2008, à l’UQO, il y avait 76 femmes professeures pour 102 hommes professeurs, le sexe ratio est **1,34**. <http://www.CREPUQ.qc.ca/educq/Profs2008Uqo.html>
- Les statistiques de la CREPUQ pour l’année 2010 indiquent qu’à l’UQO, il y a 87 femmes professeures pour 100 hommes professeurs, le sexe ratio est **1,14**.
- Les statistiques de l’UQO, envoyées par courriel au courant du mois de novembre 2012, indiquent qu’il y a 104 hommes professeurs pour 98 femmes professeures. Le sexe ratio, selon l’université, est **1,06**.
- En 2012, à l’UQO, le nombre d’hommes qui occupent des postes de responsabilité est supérieur à celui des femmes : 68 hommes pour 47 femmes, le sexe ratio est de **1,44**.

# UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À TROIS-RIVIÈRES

Sources des données :

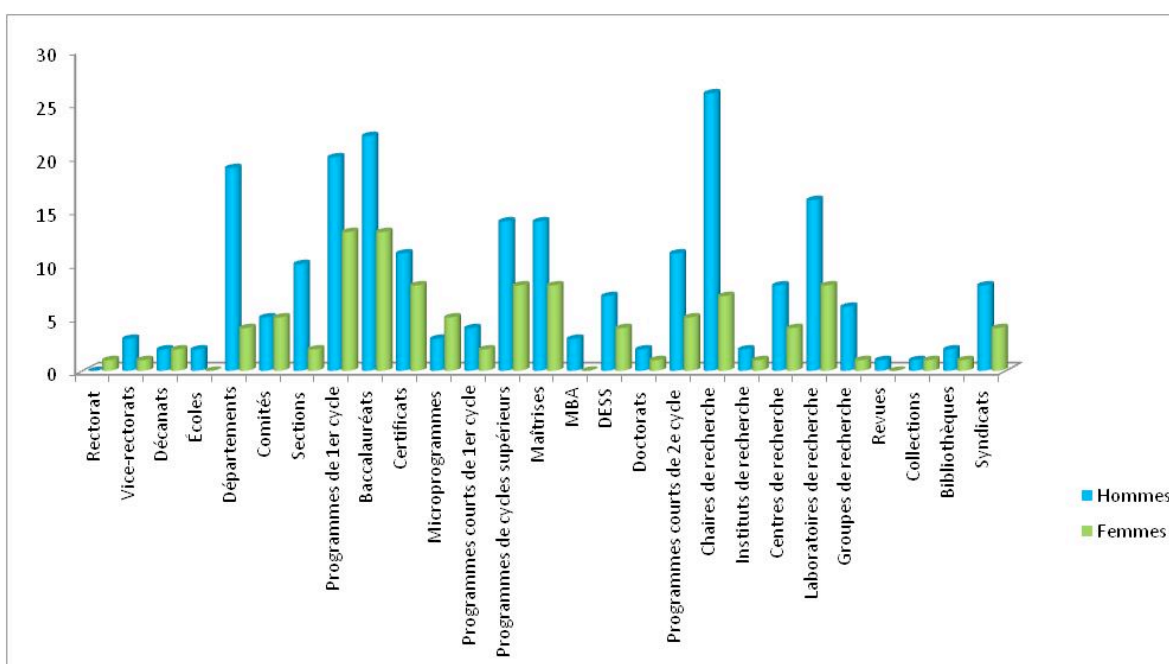
- Collecte des données sur le site web de l'université, <http://www.uqtr.ca>, entre avril 2012 et octobre 2012.
- Tableau statistique de la Crépuq de 2010-2011 reçu le 26 octobre 2012.
- Données statistiques figurant sur le site web de la Crépuq, <http://www.crepuq.qc.ca/>
- Données statistiques du site Statistique Canada, <http://www.statcan.gc.ca>
- L'Université du Québec à Trois-Rivières nous a envoyé des données statistiques détaillées le 6 novembre 2012.

**Tableau 1 – Résultat général à l'UQTR**

	Hommes	Femmes
Rectorat	0	1
Vice-rectorats	3	1
Décanats	2	2
Écoles	2	0
Départements	19	4
Comités	5	5
Sections	10	2
Programmes de 1 <sup>er</sup> cycle	20	13
Baccalauréats	22	13
Certificats	11	8
Microprogrammes	3	5
Programmes courts de 1 <sup>er</sup> cycle	4	2
Programmes de cycles supérieurs	14	8
Maîtrises	14	8
MBA	3	0
DESS	7	4
Doctorats	2	1
Programmes courts de 2 <sup>e</sup> cycle	11	5
Chaires de recherche	26	7
Instituts de recherche	2	1
Centres de recherche	8	4
Laboratoires de recherche	16	8
Groupes de recherche	6	1
Revue	1	0
Collections	1	1
Bibliothèques	2	1
Syndicats	8	4
<b>Total</b>	<b>222</b>	<b>109</b>

- À l'UQTR, le nombre d'hommes qui occupent des postes de responsabilité est le double de celui des femmes. En effet, on peut compter 222 hommes pour 109 femmes. Le sexe ratio est **2,03**.
- Selon les statistiques de la CREPUQ de 2010, à l'UQTR, il y a 149 professeures femmes pour 233 professeurs hommes. Le sexe ratio a donc diminué, il est à **1,56**.
- Les statistiques de l'université, envoyées par courriel au courant du mois de novembre 2012, indiquent qu'il y a 223 femmes professeures et 231 hommes professeurs. Ce sexe ratio est l'un des plus bas parmi les universités québécoises : **1,03**.

**Graphique 1 – Résultat général à l'UQTR**



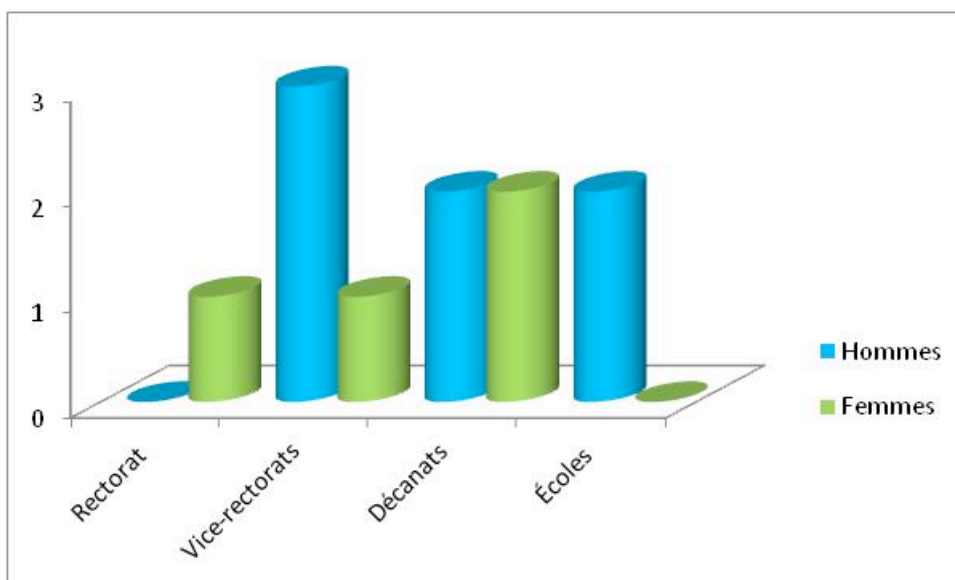
**Tableau 2 – Haute administration à l'UQTR**

	Hommes	Femmes
Rectorat	0	1
Vice-rectorats	3	1
Décanats	2	2
Écoles	2	0
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>4</b>

- Le nombre d'hommes qui occupent des postes de responsabilité au sein de la haute administration est plus important que celui des femmes : 7 hommes pour 4 femmes. Le sexe ratio est de **1,75**.
- Le sexe ratio de l'université, selon ses propres statistiques, est **1,03**.

Nous pouvons observer, par ailleurs, que le poste de recteur est occupé par une femme, ce qui est un fait rare.

**Graphique 2 – Haute administration à l’UQTR**

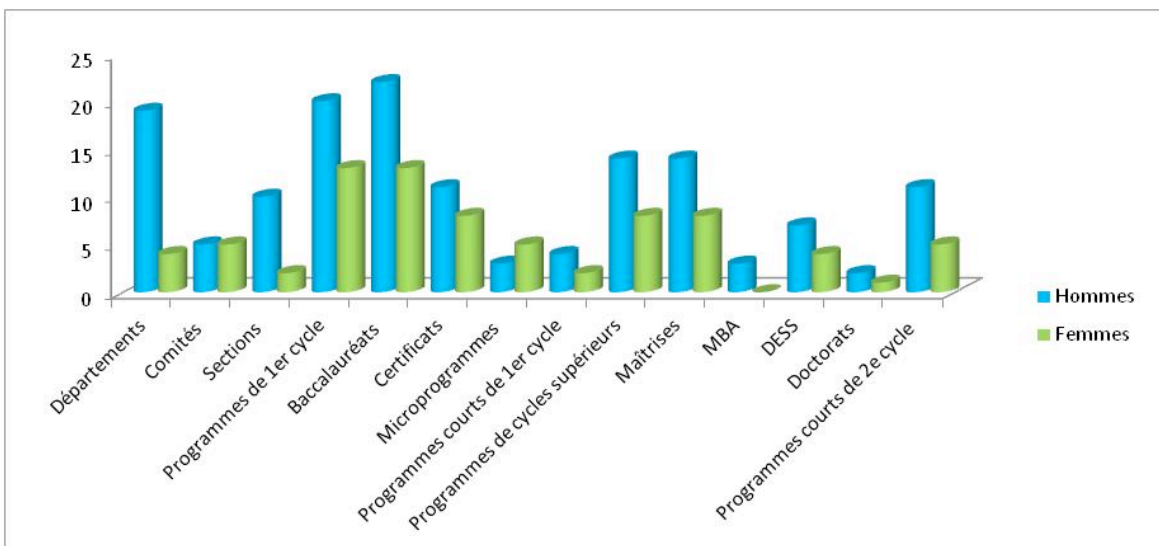


**Tableau 3 – Postes administratifs et directions des programmes à l’UQTR**

	Hommes	Femmes
Départements	19	4
Comités	5	5
Sections	10	2
Programmes de 1 <sup>er</sup> cycle	20	13
Baccalauréats	22	13
Certificats	11	8
Microprogrammes	3	5
Programmes courts de 1 <sup>er</sup> cycle	4	2
Programmes de cycles supérieurs	14	8
Maîtrises	14	8
MBA	3	0
DESS	7	4
Doctorats	2	1
Programmes courts de 2 <sup>e</sup> cycle	11	5
<b>Total</b>	<b>145</b>	<b>78</b>

Le nombre d’hommes dans les postes administratifs et la direction des programmes est plus élevé que celui des femmes notamment dans la direction des départements où le nombre d’hommes double celui des femmes et dans la direction des départements : 19 hommes pour seulement 4 femmes. Le sexe ratio de cette catégorie est de **1,85**.

**Graphique 3 – Postes administratifs et directions des programmes à l’UQTR**



**Tableau 4 – Données par département à l’UQTR**

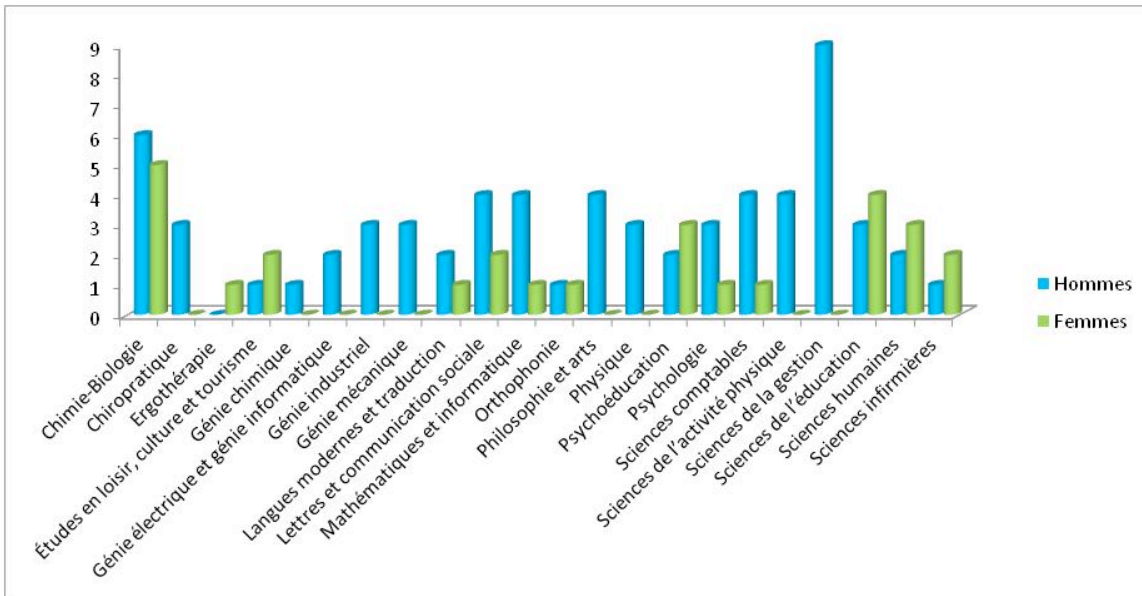
	Hommes	Femmes
Chimie-Biologie	6	5
Chiropratique	3	0
Ergothérapie	0	1
Études en loisir, culture et tourisme	1	2
Génie chimique	1	0
Génie électrique et génie informatique	2	0
Génie industriel	3	0
Génie mécanique	3	0
Langues modernes et traduction	2	1
Lettres et communication sociale	4	2
Mathématiques et informatique	4	1
Orthophonie	1	1
Philosophie et arts	4	0
Physique	3	0
Psychoéducation	2	3
Psychologie	3	1
Sciences comptables	4	1
Sciences de l’activité physique	4	0
Sciences de la gestion	9	0
Sciences de l’éducation	3	4
Sciences humaines	2	3
Sciences infirmières	1	2
<b>Total</b>	<b>65</b>	<b>27</b>

- Le département de chimie-biologie compte 11 femmes professeures et 14 hommes professeurs, le sexe ratio est **1,27**. Dans ce département, 6 hommes et 5 femmes occupent les postes de responsabilité; le sexe ratio est **1,2**.

- Le département de chiropratique compte 14 hommes professeurs et 6 femmes professeures; le sexe ratio est **2,33**. Trois hommes s'occupent de l'administration du département; le sexe ratio est **3**.
- Dans le département d'ergothérapie, il n'y a aucun homme professeur, fait très rare. Il y a donc une directrice du département. L'administration n'est pas assurée par le corps professoral mais par le personnel de soutien.
- Dans le département d'études en loisir, culture et tourisme, il y a 8 femmes professeures et 5 hommes professeurs; le sexe ratio est **0,62**. Dans ce département, deux femmes et un homme assument des responsabilités; le sexe ratio est **0,5**.
- Dans le département de génie chimique, on compte 6 hommes professeurs et aucune femme professeure et il n'y a que le directeur; le sexe ratio est **0**.
- Dans le département de génie électrique et génie informatique, il y a 10 hommes professeurs, deux d'entre eux gèrent le département. Il n'y a aucune femme professeure.
- Dans le département de génie industriel, il n'y a qu'une seule femme professeure pour 7 hommes professeurs; le sexe ratio est **7**. Trois hommes gèrent l'administration du département; le sexe ratio est **0**.
- Dans le département de génie mécanique, il y a 8 hommes professeurs, 3 d'entre eux assument des postes de responsabilité. Aucune femme ne travaille dans ce département.
- Le département de langues modernes et traduction compte 5 hommes professeurs et 4 femmes professeures; le sexe ratio est **1,25**. Deux hommes et 1 femme assument les postes de responsabilité; le sexe ratio est **2**.
- Le département des lettres et communication sociale compte 11 femmes professeures et 10 hommes professeurs; le sexe ratio est **1,1**. Quatre hommes et deux femmes assument les responsabilités au sein de ce département; le sexe ratio est **2**.
- Le département de mathématique et informatique compte 14 hommes professeurs pour seulement deux femmes; le sexe ratio est **7**. Une seule femme assume un poste de responsabilité pour 4 hommes; le sexe ratio est **4**.
- En orthophonie, il y a 5 femmes professeures et 1 homme professeur, le sexe ratio est **0,2**. Un homme et une femme assument des postes de responsabilité; le sexe ratio est **1**.
- Dans le département de philosophie et arts, il y a 4 femmes professeures et 11 hommes professeurs; le sexe ratio est **2,75**. Quatre hommes occupent tous les postes de responsabilité; le sexe ratio est **0**.
- Le département de physique compte 6 hommes professeurs. Aucune femme ne fait partie du département. Trois hommes se partagent les charges administratives.

- Le département de psychoéducation compte 14 femmes professeures pour 8 hommes professeurs; le sexe ratio est **0,57**. Dans le département, 3 femmes et 2 hommes se partagent les responsabilités; le sexe ratio est **0,66**.
- Dans le département de psychologie, le sexe ratio est **1**, puisqu'il y a 15 femmes professeures et 15 hommes professeurs. Trois hommes et 1 femme ont des postes de responsabilité; le sexe ratio est **3**.
- Le département de sciences comptables compte 11 femmes professeures et 10 hommes professeurs; le sexe ratio est **0,90**. Une seule femme assume un poste de responsabilité pour 4 hommes; le sexe ratio est **4**.
- Le département des sciences de l'activité physique compte 8 femmes professeures et 13 hommes professeurs; le sexe ratio est **1,62**. Quatre hommes assument tous les postes de responsabilité; le sexe ratio est **0**.
- Le département des sciences de la gestion compte 10 femmes professeures et 29 hommes professeurs; le sexe ratio est **2,9**. Il y a 9 hommes qui assument toutes les responsabilités du département; le sexe ratio est **0**.
- Dans le département des sciences de l'éducation, il y a 23 femmes professeures et 13 hommes professeurs; le sexe ratio est **0,56**. Dans ce département, 4 femmes et 3 hommes assument les responsabilités administratives; le sexe ratio est **0,75**.
- Le département des sciences humaines compte 7 femmes professeures et 11 hommes professeurs; le sexe ratio est **1,57**. Trois femmes et 2 hommes assument des postes de responsabilité; le sexe ratio est **0,66**.
- Dans le département des sciences infirmières, il y a 16 femmes professeures et seulement 2 hommes professeurs; le sexe ratio est **0,12**. 2 femmes et 1 homme gèrent le département; le sexe ratio est **0,5**.

**Graphique 4 – Données par département à l’UQTR**



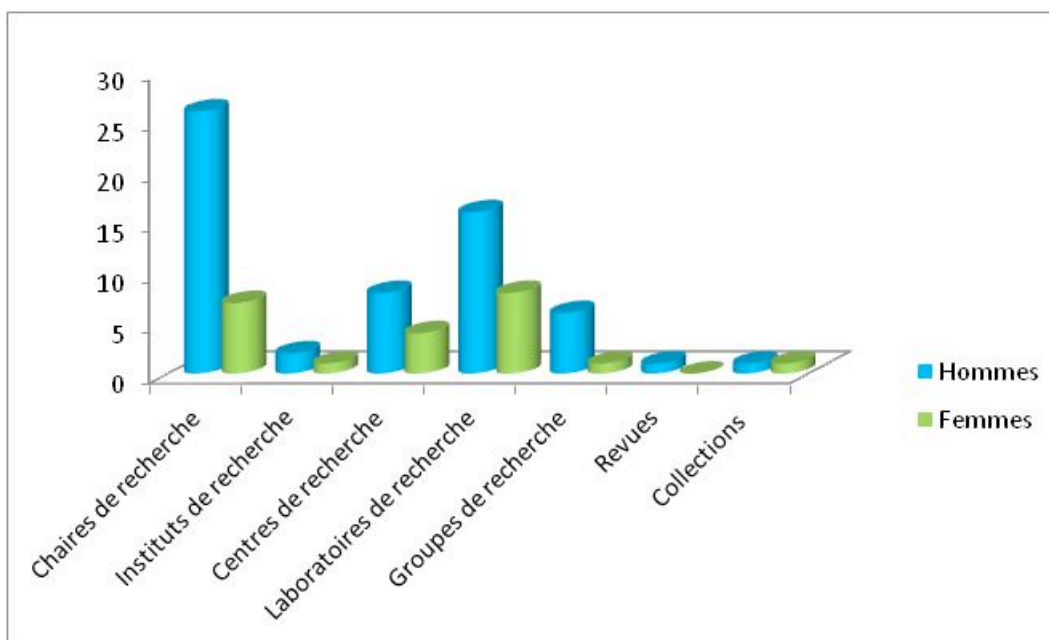
**Tableau 5 – Recherche scientifique à l’UQTR**

	Hommes	Femmes
Chaires de recherche	26	7
Instituts de recherche	2	1
Centres de recherche	8	4
Laboratoires de recherche	16	8
Groupes de recherche	6	1
Revues	1	0
Collections	1	1
<b>Total</b>	<b>60</b>	<b>22</b>

Les femmes occupent peu de postes dans le domaine de la recherche scientifique à l’UQTR. Le nombre d’hommes qui dirigent des chaires et des centres de recherche triple, ou presque, celui des femmes. Le sexe ratio est de **2,72**.



**Graphique 5 – Recherche scientifique à l’UQTR**

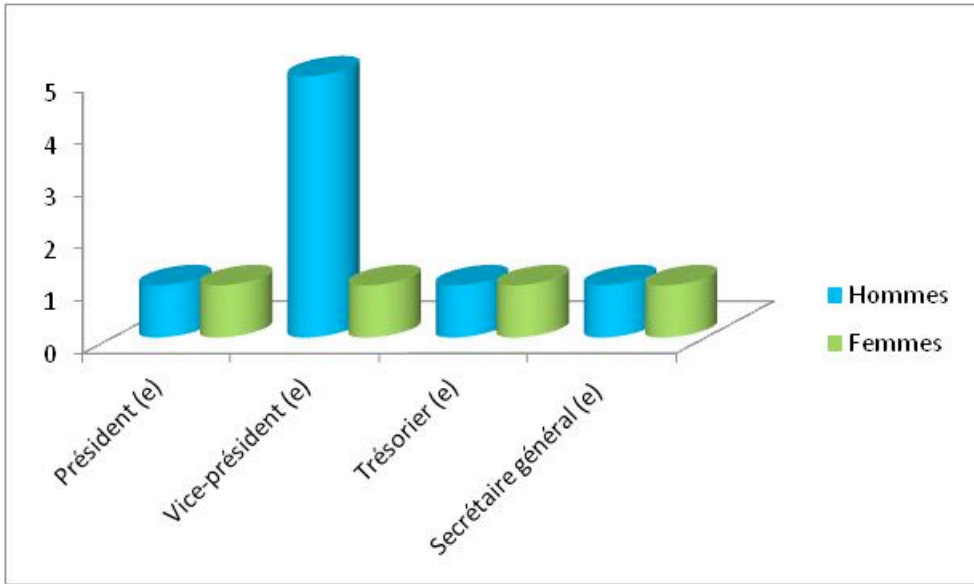


**Tableau 6 – Syndicats à l’UQTR**

Fonction	Hommes	Femmes
Président (e)	1	1
Vice-président (e)	5	1
Trésorier (e)	1	1
Secrétaire général (e)	1	1
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>4</b>

Le nombre d’hommes qui occupent des postes de responsabilité au sein des syndicats de l’UQTR est le double de celui des femmes. La différence se fait sentir au niveau du poste de vice-président : 5 hommes pour une seule femme. Le sexe ratio est de **2**.

## Graphique 6 – Syndicats à l’UQTR



**Tableau 7 – Comparaisons avec d’autres données**

	CREPUQ 2008	CREPUQ 2010	UQTR 2012
<b>Hommes</b>	224	233	231
<b>Femmes</b>	119	149	223
<b>Sexe ratio</b>	1,88	1,56	1,03

- En 2008, à l’UQTR, il y avait 119 femmes professeures pour 224 hommes professeurs, le sexe ratio est **1,88**. <http://www.CREPUQ.qc.ca/educq/Profs2008Uqtr.html>
- Selon les statistiques de la CREPUQ de 2010, à l’UQTR il y a 149 professeures femmes pour 233 professeurs hommes; le sexe ratio a donc diminué, il est à **1,56**.
- Les statistiques de l’université, envoyées par courriel au courant du mois de novembre 2012, indiquent qu’il y a 223 femmes professeures et 231 hommes professeurs. Ce sexe ratio est l’un des plus bas parmi les universités québécoises : **1,03**.
- En 2012, à l’UQTR, le nombre d’hommes qui occupent des postes de responsabilité est le double de celui des femmes. En effet, on peut compter 222 hommes pour 109 femmes. Le sexe ratio est **2,03**.

## ÉCOLE NATIONALE D'ADMINISTRATION PUBLIQUE

Sources des données :

- Collecte des données sur le site web de l'université, <http://www.enap.ca>, entre avril 2012 et octobre 2012.
- Tableau statistique de la Crépuq de 2010-2011 reçu le 26 octobre 2012.
- Données statistiques figurant sur le site web de la Crépuq, <http://www.crepuq.gc.ca/>
- Données statistiques du site Statistique Canada, <http://www.statcan.gc.ca>
- L'Énap nous a envoyé des données statistiques détaillées le 31 octobre 2012.

**Tableau 1 – Résultat général à l'ÉNAP**

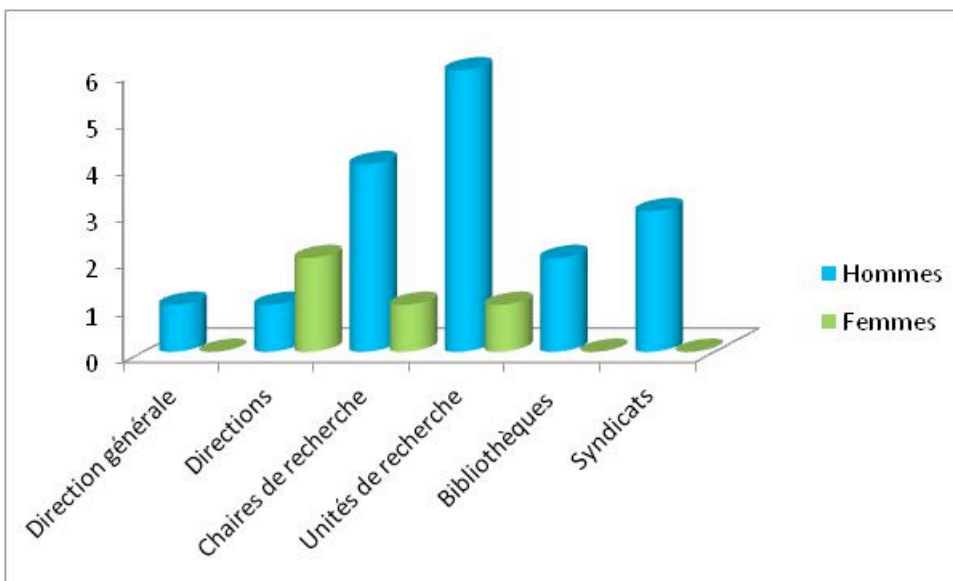
	<b>Hommes</b>	<b>Femmes</b>
Direction générale	1	0
Directions	1	2
Chaires de recherche	4	1
Unités de recherche	6	1
Bibliothèques	2	0
Syndicats	3	0
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>4</b>

- Le nombre des hommes qui occupent des postes de responsabilité à l'École nationale d'administration publique est supérieur à celui des femmes : 17 hommes pour 4 femmes, le sexe ratio est de **4,25**.

Nous notons que l'ÉNAP est un petit pôle universitaire et que le nombre des professeurs qui y travaillent est limité.

- Les données envoyées par courriel au mois de novembre 2012 par l'administration de l'ÉNAP indiquent que tous campus confondus, il y a 41 professeurs : 27 hommes et 14 femmes. Le sexe ratio est de **1,92**.

**Graphique 1 – Résultat général à l'ÉNAP**

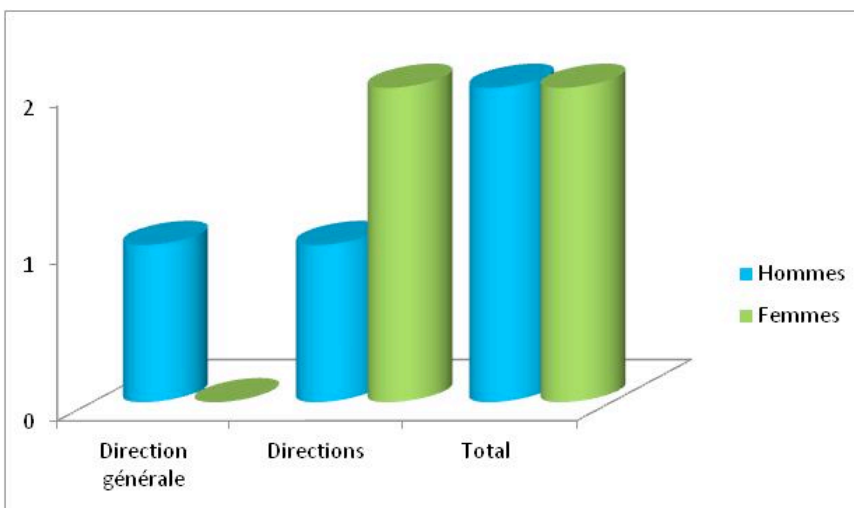


**Tableau 2 – Haute administration à l'ÉNAP**

	Hommes	Femmes
Direction générale	1	0
Directions	1	2
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

Dans la haute administration, le nombre d'hommes qui occupent des postes de responsabilité à l'ÉNAP est égal à celui des femmes : 2 hommes pour 2 femmes. Le sexe ratio est **1**. Le sexe ratio de l'école est **1,92**.

**Graphique 2 – Haute administration à l'ÉNAP**

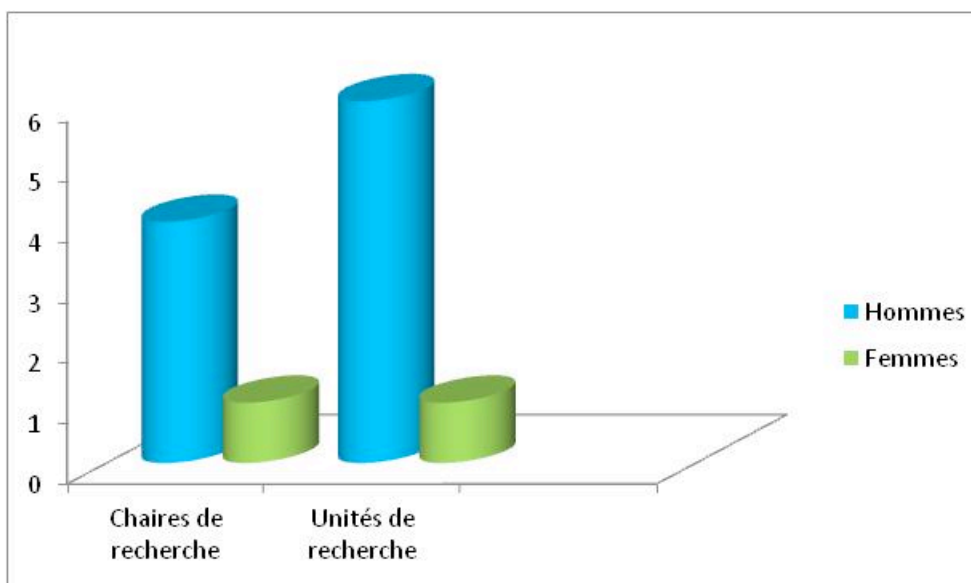


**Tableau 3 – Recherche scientifique à l'ÉNAP**

	Hommes	Femmes
Chaires de recherche	4	1
Unités de recherche	6	1
Total	10	2

Le nombre d'hommes qui dirigent des chaires et des centres de recherche est beaucoup plus élevé que celui des femmes : 10 hommes pour 2 femmes, le sexe ratio est de 5.

**Graphique 3 – Recherche scientifique à l'ÉNAP**

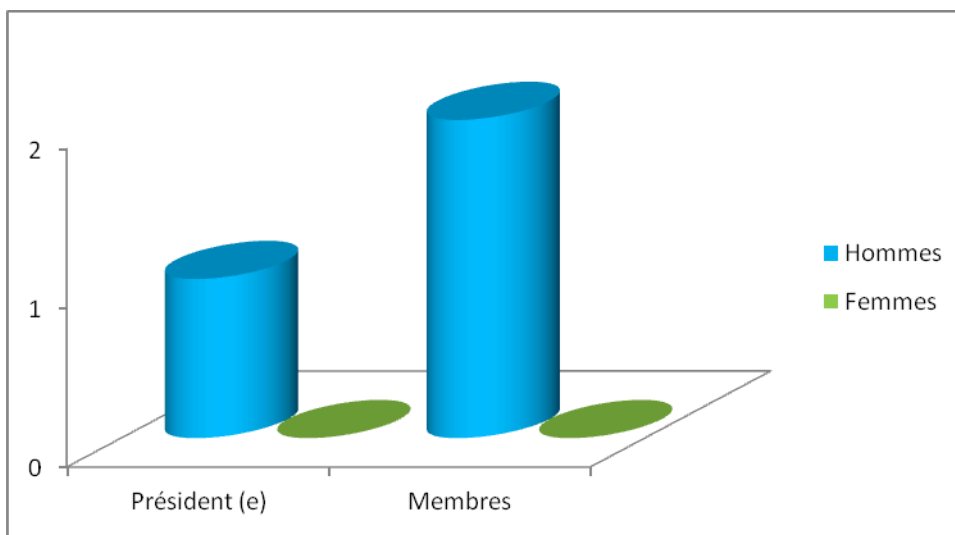


**Tableau 4 – Syndicat à l'ÉNAP**

Fonction	Hommes	Femmes
Président (e)	1	0
Comité des relations de travail	2	0
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>0</b>

Le nombre d'hommes occupant des postes de responsabilité au sein du syndicat de l'ÉNAP est de 3 et il n'y a aucune femme.

## Graphique 4 – Syndicat à l'ÉNAP



## Tableau 5 – Comparaisons avec d'autres données

### École nationale d'administration publique / CREPUQ

	CREPUQ 2008	CREPUQ 2010	ÉNAP 2012
<b>Hommes</b>	<b>28</b>	<b>30</b>	<b>27</b>
<b>Femmes</b>	<b>11</b>	<b>14</b>	<b>14</b>
<b>Sexe ratio</b>	<b>2,54</b>	<b>2,14</b>	<b>1,92</b>

- En 2008, à l'ÉNAP, il y avait 11 femmes professeures pour 28 hommes professeurs; le sexe ratio est **2,54**, <http://www.crepuq.qc.ca/educq/Profs2008Enap.html>
- Selon les statistiques de la CREPUQ de 2010, il y a 14 femmes professeures à l'ÉNAP et 30 hommes professeurs. Le sexe ratio est de **2,14**, c'est-à-dire légèrement plus bas qu'en 2008.
- Les données envoyées par courriel au mois de novembre 2012 par l'administration de l'ÉNAP indiquent qu'il y a 41 professeurs : 27 hommes et 14 femmes. Le sexe ratio est de **1,92**.
- En 2012, Le nombre des hommes qui occupent des postes de responsabilité à l'École nationale d'administration publique est supérieur à celui des femmes : 14 hommes pour 4 femmes, le sexe ratio est de **3,5**. Il est clair qu'à l'ÉNAP, les femmes n'occupent pas beaucoup de postes de responsabilité.

## ÉCOLE DE TECHNOLOGIE SUPÉRIEURE

Sources des données :

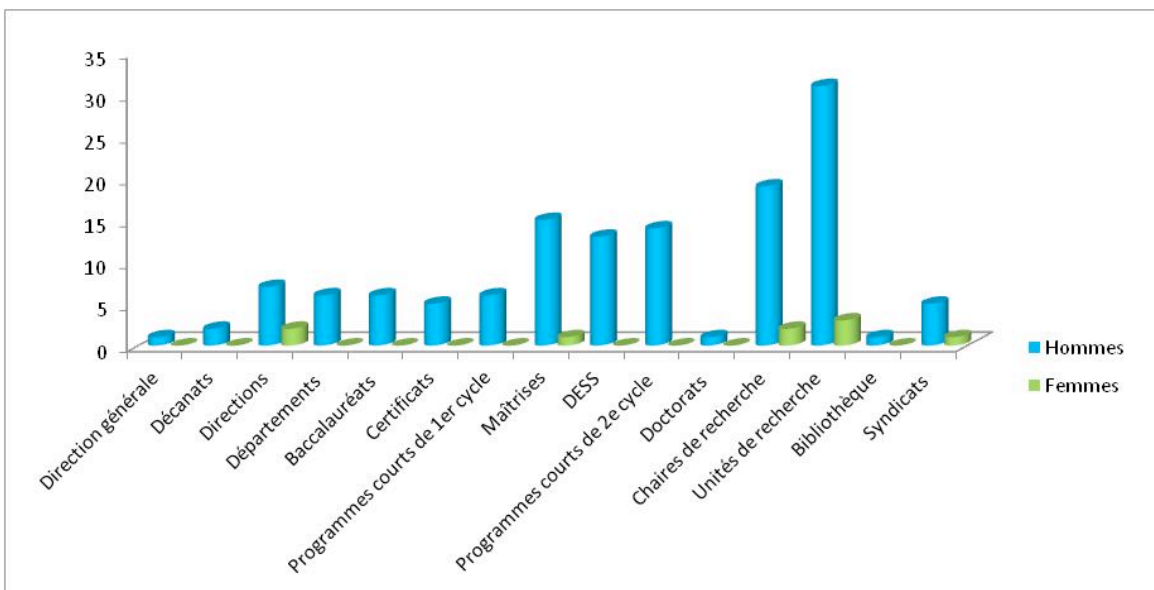
- Collecte des données sur le site web de l'université, <http://www.etsmtl.ca>, entre avril 2012 et octobre 2012.
- Tableau statistique de la Crépuq de 2010-2011 reçu le 26 octobre 2012.
- Données statistiques figurant sur le site web de la Crépuq, <http://www.crepuq.qc.ca/>
- Données statistiques du site Statistique Canada, <http://www.statcan.gc.ca>
- L'ÉTS nous a envoyé des données statistiques détaillées le 7 décembre 2012.

**Tableau 1 – Résultat général à l'ÉTS**

	Hommes	Femmes
Direction générale	1	0
Décanats	2	0
Directions	7	2
Départements	6	0
Baccalauréats	6	0
Certificats	5	0
Programmes courts de 1 <sup>er</sup> cycle	6	0
Maîtrises	15	1
DESS	13	0
Programmes courts de 2 <sup>e</sup> cycle	14	0
Doctorats	1	0
Chaires de recherche	19	2
Unités de recherche	31	3
Bibliothèque	1	0
Syndicats	5	1
<b>Total</b>	<b>132</b>	<b>9</b>

À l'École de technologie supérieure, seulement 9 femmes occupent des postes des responsabilités pour 132 hommes. La dominance du sexe masculin est très claire puisque le sexe ratio est très élevé, il atteint **14,66**. Selon les chiffres envoyés par l'école, il y a 148 hommes professeurs pour 27 femmes professeures. Le sexe ratio est de **5,48**.

**Graphique 1 – Résultat général à l'ÉTS**

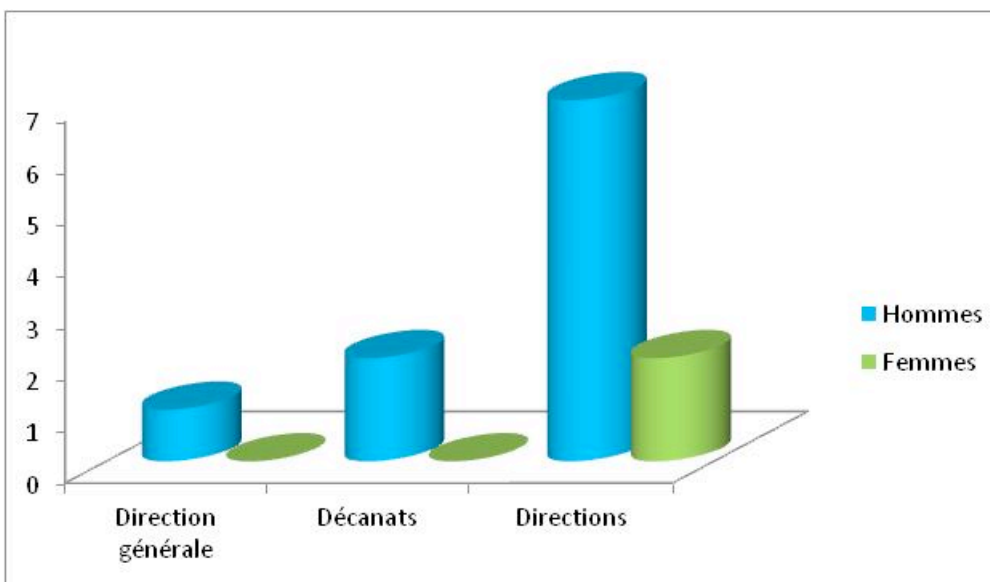


**Tableau 2 – Haute administration à l'ÉTS**

	Hommes	Femmes
Direction générale	1	0
Décanats	2	0
Directions	7	2
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>2</b>

Dans la haute administration, les femmes sont également très peu représentées, elles ne sont que 2 pour 10 hommes; le sexe ratio est de 5. Le sexe ratio de l'université est **5,48**.

**Graphique 2 – Haute administration à l'ÉTS**



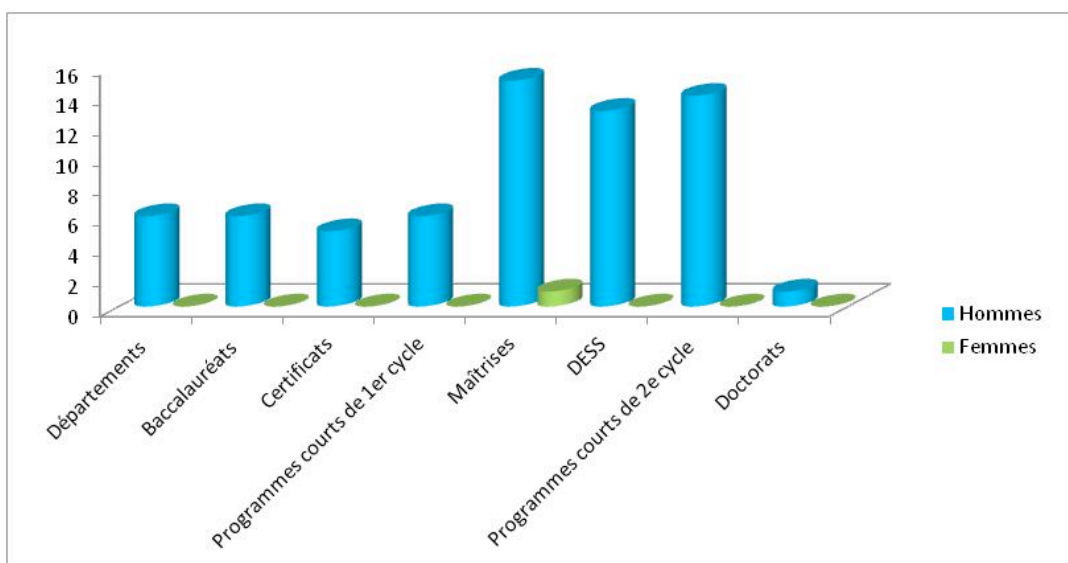


**Tableau 3 – Postes administratifs et directions des programmes à l'ÉTS**

	Hommes	Femmes
Départements	6	0
Baccalauréats	6	0
Certificats	5	0
Programmes courts de 1 <sup>er</sup> cycle	6	0
Maîtrises	15	1
DESS	13	0
Programmes courts de 2 <sup>e</sup> cycle	14	0
Doctorats	1	0
<b>Total</b>	<b>66</b>	<b>1</b>

Une seule femme occupe un poste de responsabilité dans la direction des départements et des programmes à l'ÉTS pour 66 hommes. L'élément féminin est quasi absent de cette catégorie.

**Graphique 3 - Postes administratifs et directions des programmes à l'ÉTS**

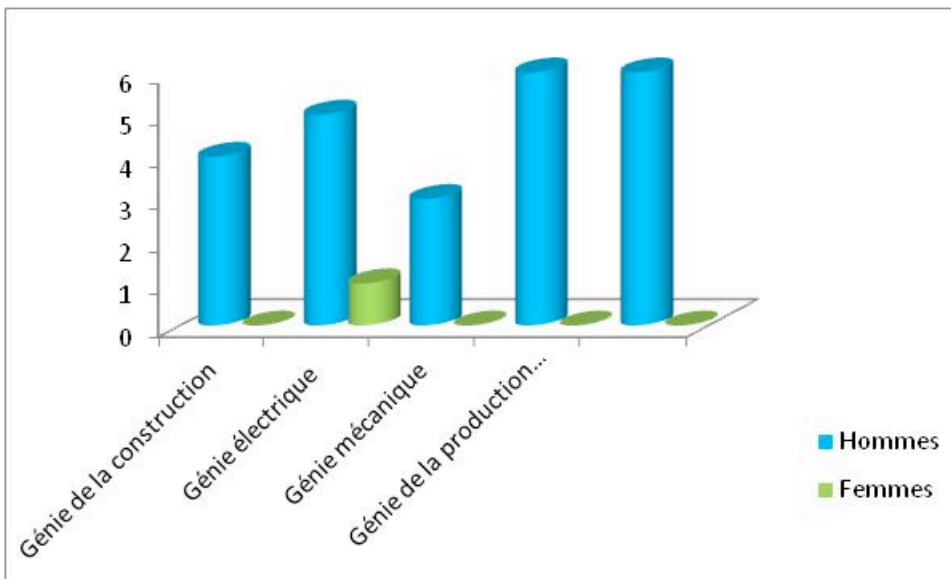


**Tableau 4 - Données par département à l'ÉTS**

	Hommes	Femmes
Génie de la construction	4	0
Génie électrique	5	1
Génie mécanique	3	0
Génie de la production automatisée	6	0
Génie logiciel et technologies de l'information	6	0
<b>Total</b>	<b>24</b>	<b>1</b>

- Selon les données envoyées par l'ÉTS, au département de génie de la construction, il y a 3 femmes professeures pour 22 hommes; le sexe ratio est de **7,33**. Aucune femme n'assume de poste de responsabilité dans ce département.
- Dans le département de génie électrique, il y a 6 femmes professeures et 27 hommes professeures. Une seule femme occupe un poste de responsabilité pour 5 hommes.
- Le département de génie mécanique compte 7 femmes professeures pour 36 hommes professeures. Trois hommes assument des postes de responsabilité dans le département.
- Dans le département de génie de la production automatisée, il y a 3 femmes professeures et 24 hommes professeures. Aucune femme n'assume de poste de responsabilité dans ce département.
- Dans le département de génie logiciel et technologies de l'information, six hommes assument les postes de responsabilité. Dans ce département, il y a 17 hommes professeures pour 3 femmes professeures.

**Graphique 4 – Résultats par département à l'ÉTS**

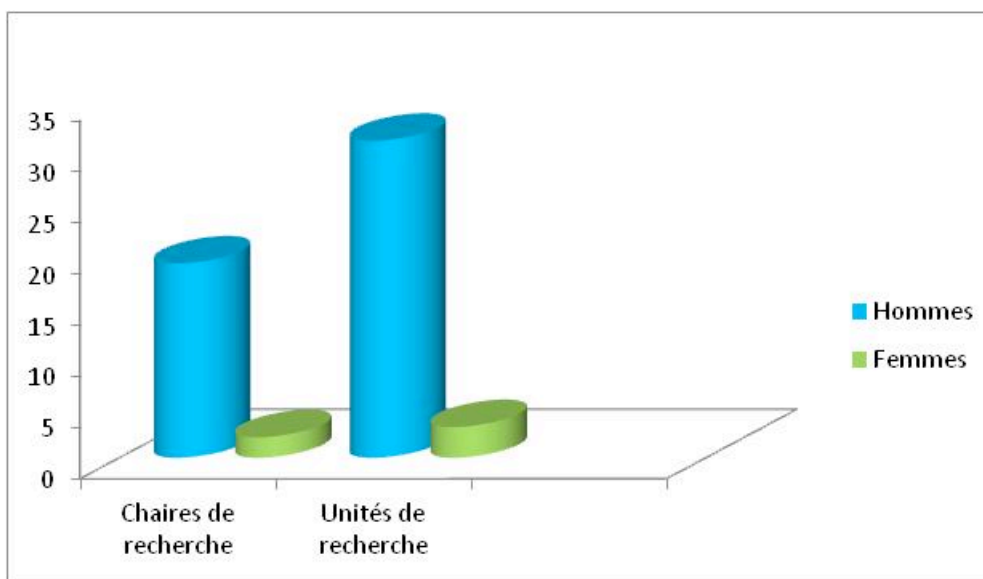


**Tableau 5 – Recherche scientifique à l'ÉTS**

	Hommes	Femmes
Chaires de recherche	19	2
Unités de recherche	31	3
<b>Total</b>	<b>50</b>	<b>5</b>

À l'ÉTS, seulement 5 femmes dirigent des chaires et des unités de recherche pour 66 hommes, le sexe ratio est de **10**.

**Graphique 5 – Recherche scientifique à l'ÉTS**

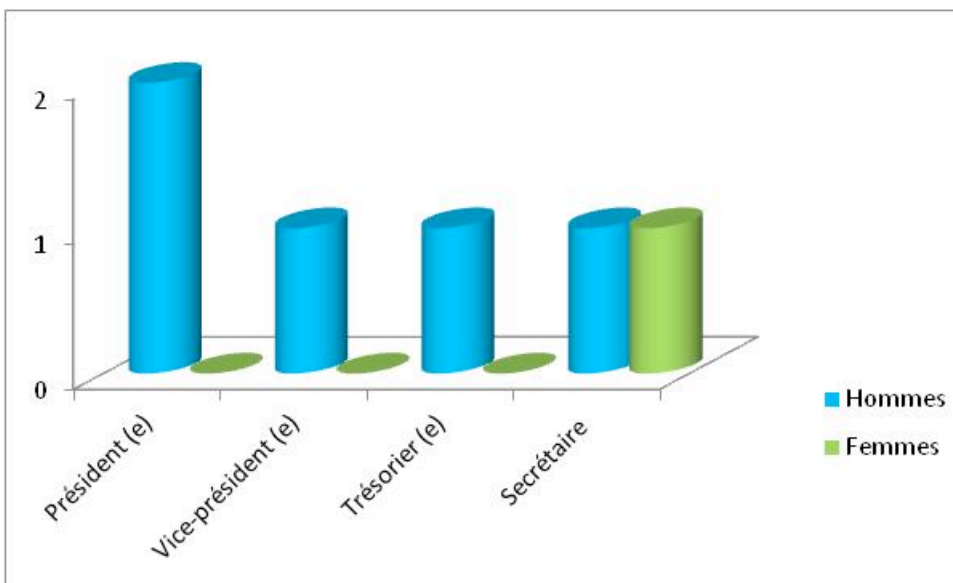


**Tableau 6 – Syndicats à l'ÉTS**

Fonction	Hommes	Femmes
Président (e)	2	0
Vice-président (e)	1	0
Trésorier (e)	1	0
Secrétaire	1	1
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>1</b>

Le nombre d'hommes occupant des postes de responsabilité au sein des syndicats de l'ÉTS est beaucoup plus élevé que celui des femmes. Il faut noter qu'une partie des données des membres du comité exécutif du syndicat des maîtres d'enseignement de l'ÉTS sont manquantes.

## Graphique 6 – Syndicats à l'ÉTS



## Tableau 7 – Comparaisons avec d'autres données

	CREPUQ 2008	CREPUQ 2010	ÉTS 2012
<b>Hommes</b>	<b>112</b>	<b>136</b>	<b>148</b>
<b>Femmes</b>	<b>18</b>	<b>23</b>	<b>27</b>
<b>Sexe ratio</b>	<b>6,22</b>	<b>5,91</b>	<b>5,48</b>

- En 2008, à l'ÉTS, il y avait 18 femmes professeures pour 112 hommes professeurs. Le sexe ratio est **6,22**.
- En 2012, à l'ÉTS, seulement 9 femmes occupent des postes de responsabilité pour 132 hommes. La dominance du sexe masculin est très claire puisque le sexe ratio est très élevé, il atteint **14,66**.
- Selon les statistiques de la CREPUQ de 2010, à l'ÉTS, il y a 136 hommes professeurs pour 23 femmes professeures. Le sexe ratio est de **5,91**. Alors que les statistiques de l'ÉTS envoyés par courriel en date du 7 décembre 2012 indiquent 27 femmes professeures pour 148 hommes professeurs. Le sexe ratio est de **5,48**.

## INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHE SCIENTIFIQUE

Sources des données :

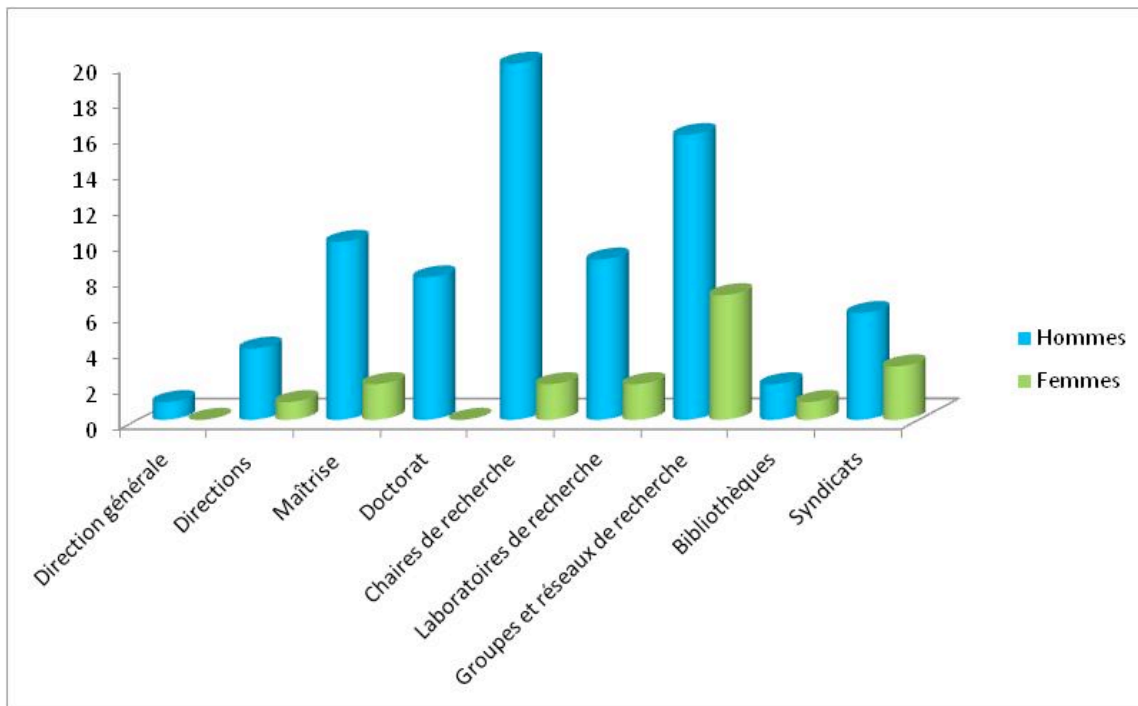
- Collecte des données sur le site web de l'université, <http://www.inrs.ca>, entre avril 2012 et octobre 2012.
- Tableau statistique de la Crépuq de 2010-2011 reçu le 26 octobre 2012.
- Données statistiques figurant sur le site web de la Crépuq, <http://www.crepuq.qc.ca/>
- Données statistiques du site Statistique Canada, <http://www.statcan.gc.ca>
- L'INRS n'a pas répondu à notre demande.

**Tableau 1 – Résultat général à l'INRS**

Directions et programmes	Hommes	Femmes
Direction générale	1	0
Directions	4	1
Maîtrise	10	2
Doctorat	8	0
Chaires de recherche	20	2
Laboratoires de recherche	9	2
Groupes et réseaux de recherche	16	7
Bibliothèques	2	1
Syndicats	6	3
<b>Total</b>	<b>76</b>	<b>18</b>

- À l'INRS, le nombre d'hommes occupant des postes de responsabilité est plus élevé que celui des femmes. La différence est assez considérable : 76 hommes pour 18 femmes seulement. Le sexe ratio est de **4,22**. Les postes de haute administration sont occupés principalement par des hommes. Une seule femme est à la tête d'une direction pour 5 hommes. Les femmes assument peu de responsabilités, particulièrement dans le domaine de la recherche scientifique. Le seul secteur qui donne une place aux femmes est celui du syndicat.
- Selon les statistiques de la CREPUQ de 2010, à l'INRS, il y a 121 hommes professeurs pour 32 femmes professeures. Le sexe ratio a donc légèrement diminué, il est à **3,78**.

**Graphique 1 – Résultat général à l'INRS**

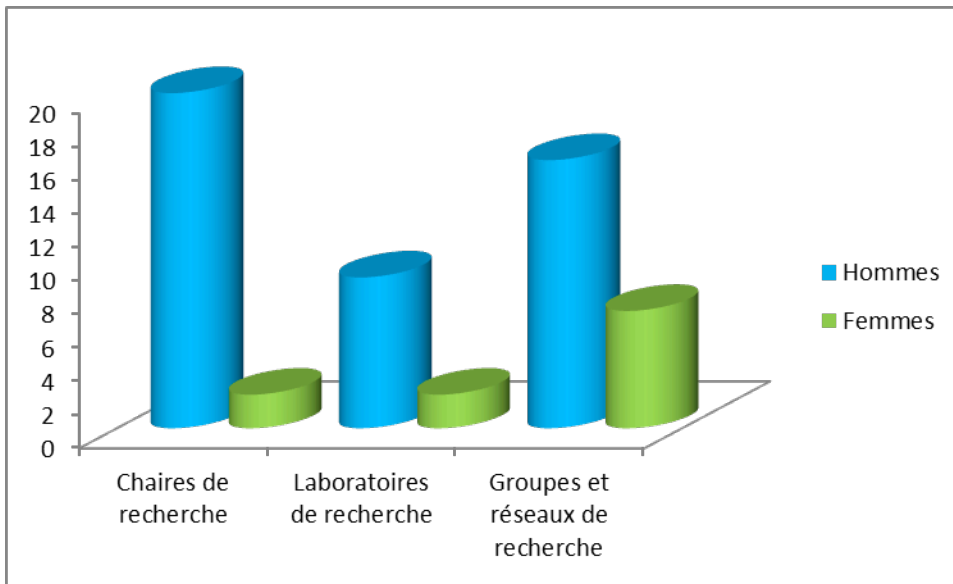


**Tableau 2 – Recherche scientifique à l'INRS**

	Hommes	Femmes
Chaires de recherche	20	2
Laboratoires de recherche	9	2
Groupes et réseaux de recherche	16	7
<b>Total</b>	<b>45</b>	<b>9</b>

- Dans la direction des programmes, les hommes dominent également : 18 hommes sont responsables des programmes de maîtrise et doctorat pour seulement 2 femmes.
- Il en est de même pour la direction des centres et groupes de recherche, l'écart est assez important : 45 hommes pour seulement 9 femmes.

**Graphique 2 – Recherche scientifique à l’INRS**

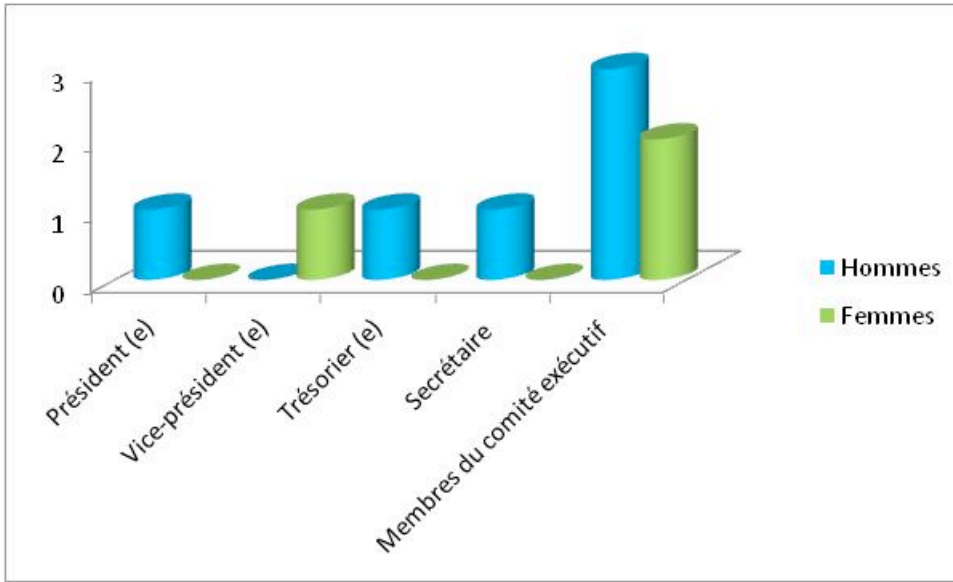


**Tableau 3 – Syndicats à l’INRS**

Fonction	Hommes	Femmes
Président (e)	1	0
Vice-président (e)	0	1
Trésorier (e)	1	0
Secrétaire	1	0
Membres du comité exécutif	3	2
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>3</b>

Le nombre d’hommes occupant des postes de responsabilité au sein du syndicat des professeurs de l’INRS double celui des femmes : 6 hommes pour 3 femmes. Le sexe ratio est **2**.

### Graphique 3 – Syndicats à l’INRS



### Tableau 4 – Comparaisons avec d’autres données

#### Institut national de recherche scientifique /CREPUQ

	Professeurs adjoints	Professeurs agrégés	Total
<b>Nombre de professeur(e)s</b>	62	63	125
<b>Femmes</b>	12	13	25

CREPUQ – automne 2008 - <http://www.CREPUQ.qc.ca/educq/Profs2008Inrs.html>

- En 2008, à l’INRS, il y avait 25 femmes professeures pour 100 hommes professeurs; le sexe ratio est **4**.
- Selon les statistiques de la CREPUQ de 2010, à l’INRS, il y a 121 hommes professeurs pour 32 femmes professeures. Le sexe ratio a donc légèrement diminué, il est à **3,78**.
- En 2012, à l’INRS, le nombre d’hommes occupant des postes de responsabilité est plus élevé que celui des femmes. La différence est assez considérable : 73 hommes pour 18 femmes seulement. Le sexe ratio est de **4,05**.



# TABLE DES MATIÈRES

---

<b>AVANT-PROPOS</b> .....	<b>5</b>
<b>PRÉSENTATION</b> .....	<b>7</b>
<b>LES RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE</b> .....	<b>14</b>
<b>Méthodologie</b> .....	<b>16</b>
<b>Faits saillants</b> .....	<b>18</b>
Universités tendant vers la parité .....	23
Les universités à forte disparité.....	24
Le problème de l'accès au pouvoir symbolique et au pouvoir hiérarchique.....	25
<b>RÉSULTAT GÉNÉRAL POUR L'ENSEMBLE DES UNIVERSITÉS</b> .....	<b>27</b>
Tableau 1 - Résultat général pour l'ensemble des établissements .....	27
Graphique 1 - Résultat général pour l'ensemble des établissements .....	28
Tableau 2 - Haute administration dans l'ensemble des établissements .....	29
Graphique 2 – Haute administration dans l'ensemble des établissements.....	30
Tableau 3 - Postes administratifs et directions des programmes dans l'ensemble des universités .....	30
Graphique 3 - Postes administratifs et directions des programmes dans l'ensemble des universités .....	31
Tableau 4 - Recherche scientifique dans l'ensemble des universités.....	32
Graphique 4 – Recherche scientifique dans l'ensemble des universités .....	33
Tableau 5 - Syndicats et associations dans l'ensemble des universités.....	33
Graphique 5 – Syndicats dans l'ensemble des universités .....	34
<b>RÉSULTATS PAR UNIVERSITÉ</b> .....	<b>35</b>
<b>Université Bishop's</b> .....	<b>36</b>
Tableau 1 - Résultat général à l'Université Bishop's.....	36
Graphique 1 – Résultat général à l'Université Bishop's .....	37
Tableau 2 - Haute administration à l'Université Bishop's .....	37
Graphique 2 – Haute administration à l'Université Bishop's .....	37
Tableau 3 - Postes administratifs et directions des programmes à l'Université Bishop's.	38
Graphique 3 - Postes administratifs et directions des programmes à l'Université Bishop's .....	38
Tableau 4 - Données par faculté à l'Université Bishop's .....	38
Graphique 4 – Résultat par faculté à l'Université Bishop's .....	39
Tableau 5 - Recherche scientifique à l'Université Bishop's.....	40
Graphique 5 – Recherche scientifique à l'Université Bishop's.....	40
Tableau 6 – Syndicat à l'Université Bishop's .....	40
Graphique 6 – Syndicat à l'Université Bishop's .....	41
Tableau 7 - Comparaisons avec d'autres données .....	41
<b>Université Concordia</b> .....	<b>42</b>

Tableau 1 - Résultat général à l'Université Concordia .....	42
Graphique 1 – Résultat général à l'Université Concordia .....	43
Tableau 2 - Haute administration à l'Université Concordia.....	43
Graphique 2 – Haute administration à l'Université Concordia.....	44
Tableau 3 – Postes administratifs et directions des programmes à l'Université Concordia .....	44
Graphique 3 - Postes administratifs et directions des programmes à l'Université Concordia .....	45
Tableau 4 - Recherche scientifique à l'Université Concordia .....	45
Graphique 4 – Recherche scientifique à l'Université Concordia .....	46
Tableau 5 – Syndicats à l'Université Concordia .....	46
Graphique 5 – Syndicats à l'Université Concordia .....	47
Tableau 6 - Comparaisons avec d'autres données .....	47
<b>Université Laval.....</b>	<b>48</b>
Tableau 1 - Résultat général à l'Université Laval .....	49
Graphique 1 – Résultat général à l'Université Laval .....	50
Tableau 2 - Haute administration à l'Université Laval.....	50
Graphique 2 - Haute administration à l'Université Laval.....	51
Tableau 3 - Postes administratifs et directions des programmes à l'Université Laval .....	51
Graphique 3 - Postes administratifs et directions des programmes à l'Université Laval..	52
Tableau 4 - Recherche scientifique à l'Université Laval .....	52
Graphique 4 – Recherche scientifique à l'Université Laval .....	53
Tableau 5 – Syndicats à l'Université Laval.....	53
Graphique 5 – Syndicats à l'Université Laval .....	53
Tableau 6 - Comparaisons avec d'autres données .....	54
<b>Université McGill.....</b>	<b>55</b>
Tableau 1 - Résultat général à l'Université McGill.....	55
Graphique 1 – Résultat général à l'Université McGill.....	56
Tableau 2 - Haute administration à l'Université McGill.....	56
Graphique 2 - Haute administration à l'Université McGill.....	57
Tableau 3 - Postes administratifs et directions des programmes à l'Université McGill .....	57
Graphique 3 - Postes administratifs et directions des programmes à l'Université McGill .....	58
Tableau 4 - Recherche scientifique à l'Université McGill .....	58
Graphique 4 – Recherche scientifique à l'Université McGill .....	59
Tableau 5 – Associations à l'Université McGill .....	59
Graphique 5 – Associations à l'Université McGill .....	60
Tableau 6 - Comparaisons avec d'autres données .....	60
<b>Université de Montréal et ses composantes .....</b>	<b>61</b>
<b>Université de Montréal .....</b>	<b>61</b>
Tableau 1 - Résultat général à l'Université de Montréal .....	61
Graphique 1 – Résultat général à l'Université de Montréal .....	62
Tableau 2 - Haute administration à l'Université de Montréal.....	63
Graphique 2 - Haute administration à l'Université de Montréal.....	63

Tableau 3 - Postes administratifs et directions des programmes à l'Université de Montréal .....	63
Graphique 3 - Postes administratifs et directions des programmes à l'Université de Montréal .....	64
Tableau 4 - Données par faculté à l'Université de Montréal .....	64
Graphique 4 – Facultés à l'Université de Montréal .....	65
1- Faculté de l'aménagement .....	67
Tableau 4-1 – Faculté de l'aménagement.....	67
Graphique 4-1 – Faculté de l'aménagement.....	67
2- Faculté des arts et des sciences.....	68
Tableau 4-2 – Faculté des arts et des sciences.....	68
Graphique 4-2 – Faculté des arts et des sciences.....	69
3- Faculté de droit .....	72
Tableau 4-3 – Faculté de droit .....	72
Graphique 4-3 – Faculté de droit .....	72
4- Faculté de médecine .....	73
Tableau 4-4 – Faculté de médecine .....	73
Graphique 4-4 – Faculté de médecine .....	73
5- Faculté de médecine dentaire.....	76
Tableau 4-5 – Faculté de médecine dentaire.....	76
Graphique 4-5 – Faculté de médecine dentaire.....	76
6- Faculté de médecine vétérinaire .....	77
Tableau 4-6 – Faculté de médecine vétérinaire .....	77
Graphique 4-6 – Faculté de médecine vétérinaire .....	77
7- Faculté de musique.....	78
Tableau 4-7 – Faculté de musique.....	78
Graphique 4-7 – Faculté de musique.....	78
8- Faculté de pharmacie.....	78
Tableau 4-8 – Faculté de pharmacie .....	78
Graphique 4-8 – Faculté de pharmacie .....	79
9- Faculté de théologie et sciences des religions .....	79
Tableau 4-9 – Faculté de théologie et sciences des religions .....	79
Tableau 4-9 – Faculté de théologie et sciences des religions .....	80
10- Faculté des sciences de l'éducation .....	80
Tableau 4-10 – Faculté des sciences de l'éducation .....	80
Graphique 4-10 – Faculté des sciences de l'éducation .....	81
11- Faculté des sciences infirmières .....	81
Tableau 4-11 – Faculté des sciences infirmières .....	81
Graphique 4-11 – Faculté des sciences infirmières .....	82
12- Département de kinésiologie .....	82
Tableau 4-12 – Département de kinésiologie .....	82
Graphique 4-12 – Département de kinésiologie .....	82
13- École d'optométrie.....	83
Tableau 4-13 – École d'optométrie.....	83
Graphique 4-13 – École d'optométrie.....	83
Tableau 5 – Recherche scientifique à l'Université de Montréal .....	83
Graphique 5 – Recherche scientifique à l'Université de Montréal .....	84
Tableau 6 – Syndicats à l'Université de Montréal.....	84

Graphique 6 – Syndicats à l’Université de Montréal .....	85
Tableau 7 – Comparaisons avec d’autres données .....	85
<b>HEC Montréal.....</b>	<b>86</b>
Tableau 1 – Résultat général à HEC.....	86
Graphique 1 – Résultat général à HEC.....	87
Tableau 2 – Haute administration à HEC .....	87
Graphique 2 – Haute administration à HEC .....	87
Tableau 3 – Postes administratifs et directions des programmes à HEC.....	88
Graphique 3 – Postes administratifs et directions des programmes à HEC .....	88
Tableau 4 – Recherche scientifique à HEC.....	88
Graphique 4 – Recherche scientifique à HEC .....	89
Tableau 5 – Comparaisons avec d’autres données .....	89
<b>Polytechnique .....</b>	<b>90</b>
Tableau 1 – Résultat général à Polytechnique .....	90
Graphique 1 – Résultat général à Polytechnique .....	91
Tableau 2 – Haute administration à Polytechnique .....	91
Graphique 2 – Haute administration à Polytechnique .....	92
Tableau 3 - Postes administratifs et directions des programmes à Polytechnique.....	92
Graphique 3 – Postes administratifs et directions des programmes à Polytechnique.....	93
Tableau 4 – Données par département à Polytechnique .....	93
Graphique 4 – Données par département à Polytechnique .....	94
Tableau 5 – Recherche scientifique à Polytechnique.....	94
Graphique 5 – Recherche scientifique à Polytechnique.....	95
Tableau 6 – Syndicats à Polytechnique.....	95
Graphique 6 – Syndicats à Polytechnique.....	96
Tableau 7 – Comparaisons avec d’autres données .....	96
<b>Université de Sherbrooke .....</b>	<b>97</b>
Tableau 1 – Résultat général à l’Université de Sherbrooke .....	97
Graphique 1 – Résultat général à l’Université de Sherbrooke .....	98
Tableau 2 – Haute administration à l’Université de Sherbrooke.....	98
Graphique 2 – Haute administration à l’Université de Sherbrooke.....	99
Tableau 3 – Postes administratifs et directions des programmes à l’Université de Sherbrooke .....	99
Graphique 3 – Postes administratifs et directions des programmes à l’Université de Sherbrooke .....	100
Tableau 4 – Recherche scientifique à l’Université de Sherbrooke .....	100
Graphique 4 – Recherche scientifique à l’Université de Sherbrooke.....	101
Tableau 5 – Syndicats à l’Université de Sherbrooke .....	101
Graphique 5 – Syndicats à l’Université de Sherbrooke .....	102
Tableau 6 - Comparaisons avec d’autres données .....	102
<b>Université du Québec et ses composantes .....</b>	<b>103</b>
<b>Université du Québec à Chicoutimi.....</b>	<b>103</b>
Tableau 1 – Résultat général à l’UQAC .....	103
Graphique 1 – Résultat général à l’UQAC .....	104

Tableau 2 – Haute administration à l’UQAC.....	104
Graphique 2 – Haute administration à l’UQAC .....	105
Tableau 3 – Postes administratifs et directions des programmes à l’UQAC.....	105
Graphique 3 – Postes administratifs et directions des programmes à l’UQAC.....	106
Tableau 4 – Données par département à l’UQAC.....	106
Graphique 4 – Données par département à l’UQAC.....	107
Tableau 5 – Recherche scientifique à l’UQAC.....	108
Graphique 5 – Recherche scientifique à l’UQAC.....	108
Tableau 6 – Syndicats à l’UQAC .....	108
Graphique 6 – Syndicats à l’UQAC.....	109
Tableau 7 – Comparaisons avec d’autres données .....	109
<b>Université du Québec à Montréal .....</b>	<b>110</b>
Tableau 1 – Résultat général à l’UQAM .....	110
Graphique 1 – Résultat général pour l’UQAM .....	111
Tableau 2 – Haute administration à l’UQAM .....	111
Graphique 2 – Haute administration à l’UQAM .....	112
Tableau 3 – Postes administratifs et directions des programmes à l’UQAM.....	112
Graphique 3 – Postes administratifs et directions des programmes à l’UQAM.....	113
Tableau 4 – Données par faculté à l’UQAM.....	113
Graphique 4 – Facultés à l’UQAM.....	115
1- École des sciences de la gestion de l’UQAM.....	115
Tableau 4-1- École des sciences de la gestion.....	115
Graphique 4-1- École des sciences de la gestion.....	116
2- Faculté de communication de l’UQAM .....	117
Tableau 4-2 – Faculté de communication .....	117
Graphique 4-2- Faculté de communication de l’UQAM .....	117
3- Faculté des arts .....	118
Tableau 4-3 – Faculté des arts .....	118
Graphique 4-3 – Faculté des arts de l’UQAM .....	118
4- Faculté de science politique et de droit.....	119
Tableau 4-4 – Faculté de science politique et de droit de l’UQAM .....	119
Graphique 4-4 – Faculté de science politique et de droit de l’UQAM.....	119
5- Faculté des sciences .....	120
Tableau 4-5 – Faculté des sciences de l’UQAM .....	120
Graphique 4-5 – Faculté des sciences de l’UQAM .....	120
6- Faculté des sciences de l’éducation .....	121
Tableau 4-6 – Faculté des sciences de l’éducation de l’UQAM .....	121
Graphique 4-6 – Faculté des sciences de l’éducation de l’UQAM.....	121
7- Faculté des sciences humaines.....	122
Tableau 4-7 – Faculté des sciences humaines.....	122
Graphique 4-7- Faculté des sciences humaines.....	123
Tableau 5 – Recherche scientifique à l’UQAM.....	124
Graphique 5 – Recherche scientifique à l’UQAM.....	125
Tableau 6 – Syndicats à l’UQAM .....	125
Graphique 6 – Syndicats à l’UQAM.....	126
Tableau 7 – Comparaisons avec d’autres données .....	126

<b>Téluq .....</b>	<b>127</b>
Tableau 1 – Résultat général à la Téluq .....	127
Graphique 1 – Résultat général à la Téluq .....	128
Tableau 2 – Haute administration à la Téluq .....	128
Graphique 2 – Haute administration à la Téluq .....	129
Tableau 3 – Postes administratifs et directions des programmes à la Téluq.....	129
Graphique 3 – Postes administratifs et directions des programmes à la Téluq.....	130
Tableau 4 – Données par unité d’enseignement et de recherche à la Téluq.....	130
Graphique 4 – Données par UER à la Téluq .....	131
Tableau 5 – Recherche scientifique à la Téluq.....	131
Graphique 5 – Recherche scientifique à la Téluq.....	131
Tableau 6 – Syndicats à la Téluq .....	132
Graphique 6 – Syndicats à la Téluq.....	132
Tableau 7 – Comparaisons avec d’autres données .....	132
<b>Université du Québec à Rimouski .....</b>	<b>133</b>
Tableau 1 – Résultat général à l’UQAR.....	133
Graphique 1 – Résultat général à l’UQAR.....	134
Tableau 2 – Haute administration à l’UQAR .....	134
Graphique 2 – Haute administration à l’UQAR .....	135
Tableau 3 – Postes administratifs et directions des programmes à l’UQAR.....	135
Graphique 3 – Postes administratifs et directions des programmes à l’UQAR.....	136
Tableau 4 – Recherche scientifique à l’UQAR.....	136
Graphique 4 – Recherche scientifique à l’UQAR.....	136
Tableau 5 – Syndicats à l’UQAR.....	137
Graphique 5 – Syndicats à l’UQAR.....	137
Tableau 6 – Comparaisons avec d’autres données .....	137
<b>Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue .....</b>	<b>138</b>
Tableau 1 – Résultat général à l’UQAT .....	138
Graphique 1 – Résultat général à l’UQAT .....	139
Tableau 2 – Haute administration à l’UQAT .....	139
Graphique 2 – Haute administration à l’UQAT .....	139
Tableau 3 – Postes administratifs et directions des programmes à l’UQAT .....	140
Graphique 3 – Postes administratifs et directions des programmes à l’UQAT.....	140
Tableau 4 – Recherche scientifique à l’UQAT .....	140
Graphique 4 – Recherche scientifique à l’UQAT .....	141
Tableau 5 – Syndicats à l’UQAT .....	141
Graphique 5 – Syndicats à l’UQAT .....	142
Tableau 6 – Comparaisons avec d’autres données .....	142
<b>Université du Québec en Outaouais.....</b>	<b>143</b>
Tableau 1 – Résultat général à l’UQO.....	143
Graphique 1 – Résultat général à l’UQO.....	144
Tableau 2 – Haute administration à l’UQO .....	144
Graphique 2 – Haute administration à l’UQO .....	145
Tableau 3 – Postes administratifs et directions de programmes à l’UQO.....	145

Graphique 3 – Postes administratifs et directions de programmes à l’UQO.....	145
Tableau 4 – Données par département à l’UQO .....	146
Graphique 4 – Données par département à l’UQO .....	147
Tableau 5 – Recherche scientifique à l’UQO.....	147
Graphique 5 – Recherche scientifique à l’UQO .....	148
Tableau 6 – Syndicats à l’UQO.....	148
Graphique 6 – Syndicats à l’UQO.....	149
Tableau 7 – Comparaisons avec d’autres données .....	149
<b>Université du Québec à Trois-Rivières.....</b>	<b>150</b>
Tableau 1 – Résultat général à l’UQTR .....	150
Graphique 1 – Résultat général à l’UQTR.....	151
Tableau 2 – Haute administration à l’UQTR .....	151
Graphique 2 – Haute administration à l’UQTR .....	152
Tableau 3 – Postes administratifs et directions des programmes à l’UQTR.....	152
Graphique 3 – Postes administratifs et directions des programmes à l’UQTR.....	153
Tableau 4 – Données par département à l’UQTR.....	153
Graphique 4 – Données par département à l’UQTR .....	156
Tableau 5 – Recherche scientifique à l’UQTR.....	156
Graphique 5 – Recherche scientifique à l’UQTR.....	157
Tableau 6 – Syndicats à l’UQTR.....	157
Graphique 6 – Syndicats à l’UQTR.....	158
Tableau 7 – Comparaisons avec d’autres données .....	158
<b>École nationale d’administration publique .....</b>	<b>159</b>
Tableau 1 – Résultat général à l’ÉNAP .....	159
Graphique 1 – Résultat général à l’ÉNAP .....	160
Tableau 2 – Haute administration à l’ÉNAP .....	160
Graphique 2 – Haute administration à l’ÉNAP.....	160
Tableau 3 – Recherche scientifique à l’ÉNAP .....	161
Graphique 3 – Recherche scientifique à l’ÉNAP .....	161
Tableau 4 – Syndicat à l’ÉNAP.....	161
Graphique 4 – Syndicat à l’ÉNAP .....	162
Tableau 5 – Comparaisons avec d’autres données .....	162
<b>École de technologie supérieure .....</b>	<b>163</b>
Tableau 1 – Résultat général à l’ÉTS .....	163
Graphique 1 – Résultat général à l’ÉTS .....	164
Tableau 2 – Haute administration à l’ÉTS.....	164
Graphique 2 – Haute administration à l’ÉTS .....	164
Tableau 3 – Postes administratifs et directions des programmes à l’ÉTS.....	165
Graphique 3 - Postes administratifs et directions des programmes à l’ÉTS.....	165
Tableau 4 - Données par département à l’ÉTS.....	165
Graphique 4 – Résultats par département à l’ÉTS .....	166
Tableau 5 – Recherche scientifique à l’ÉTS.....	166
Graphique 5 – Recherche scientifique à l’ÉTS.....	167
Tableau 6 – Syndicats à l’ÉTS .....	167

Graphique 6 – Syndicats à l'ÉTS.....	168
Tableau 7 – Comparaisons avec d'autres données .....	168
<b>Institut national de recherche scientifique.....</b>	<b>169</b>
Tableau 1 – Résultat général à l'INRS.....	169
Graphique 1 – Résultat général à l'INRS.....	170
Tableau 2 – Recherche scientifique à l'INRS.....	170
Graphique 2 – Recherche scientifique à l'INRS.....	171
Tableau 3 – Syndicats à l'INRS.....	171
Graphique 3 – Syndicats à l'INRS.....	172
Tableau 4 – Comparaisons avec d'autres données .....	172
<b>TABLE DES MATIÈRES .....</b>	<b>173</b>





